



VUOSIKERTOMUS 2025

KAMUX 
www.kamux.com



SISÄLLYSLUETTELO

Kamuxin vuosi 2025

Vuosi lukuina	4
Toimitusjohtajan katsaus	6
Vastuullisuus Kamuxilla	8

Palkitsemisraportti 2025	12
---------------------------------	----

Toimintakertomus ja tilinpäätös 2025	19
---	----

Tämä vuosikertomus ei ole European Single Electronic Format -asetuksen (ESEF) mukainen xHTML-asiakirja. ESEF-sääntelyn mukainen toimintakertomus ja tilinpäätös 2025 ovat saatavilla osoitteessa www.kamux.com/tiedotteet-ja-julkaisut/raportit-ja-esitykset.



Kamux on käytettyihin autoihin sekä niihin liittyviin palveluihin erikoistunut asiakaslähtöinen vähittäiskaupan ketju. Toimintamallissamme yhdistyvät saumattomasti digitaalinen kaupankäynti ja kattava myymäläverkosto. Haluamme tarjota erinomaisen asiakaskokemuksen ajasta ja paikasta riippumatta.

Palvelemme asiakkaitamme myymälöissämme ja digikanavissamme Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa. Myymälöitä Kamuxilla oli vuoden 2025 lopussa yhteensä 68. Vuodesta 2003 saakka toimineen Kamuxin kautta jo yli 600 000 käytettyä autoa on saanut uuden omistajan.

KÄYTETTYJEN AUTOJEN
1
YKKÖSKOHDE EUROOPASSA

VUOSI 2025 LUKUINA

Liikevaihto

875,9

milj. euroa

Oikaistu liikevoitto

3,3

milj. euroa

Myydyt autot

57 518

kpl

Osingonjakoehdotus
0,05 euroa osakkeelta

eNPS

15

NPS

61

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS VUOTEEN 2025

Miten Kamuxin toimintaympäristö kehittyi vuoden aikana?

Vuosi 2025 oli Kamuxille, kuten koko autoalalle, jatkuvan kehityksen ja muutoksen vuosi. Pitkään jatkunut taloudellinen epävarmuus vaikutti edelleen kuluttajien ostovoimaan. Käytettyjen autojen kaupassa se näkyi kysynnän painottumisena halvempiin ja vanhempiin autoihin, ja koventuneena kilpailuna. Markkinan kehitys oli vaisua kaikissa Kamuxin toimintamaissa. Uusien autojen kauppa jatkui hiljaisena, joten käytettyjen autojen ostomarkkina säilyi kireänä. Käyttövoimien osalta vuoden aikana ei tapahtunut radikaaleja muutoksia, ja sähköisten käyttövoimien, erityisesti sähköautojen, kysyntä jatkoi kasvuaan. Suomessa jo 38 % autoliikkeiden myymistä käytetyistä autoista oli hybridejä tai sähköautoja.

Miten Kamuxin strategia toteutui vuonna 2025?

Mitkä olivat keskeisimmät painopisteet ja niiden tavoitteet?

Vuonna 2025 Kamuxin konseptin toteuttaminen jatkui määrätietoisesti. Keskiössä oli kannattavuuden ja operatiivisen tehokkuuden vahvistaminen. Keväällä tartuimme onnekkaasti autokohtaisen katteen vahvistamiseen. Keskityimme erityisesti varastonkiertoon vahvistaaksemme kassavirtaa ja tehostaaksemme pääoman käyttöä.

Päivittäisessä työssä korostui perusasioihin keskittyminen; datalähtöinen hinnoittelu sekä myynnin ja operatiivisten toimintojen suunnittelu, joilla ohjasimme varastoa ja ostotoimintaa entistä tarkemmin. Vapautimme nettokäyttöpääomaa merkittävästi, ja vuoden lopussa varaston arvo oli kestäväällä tasolla. Myönteinen kehitys oli seurausta tehostuneista osto- ja myyntiprosesseista sekä varastonkierron aktiivisesta seurannasta ja ohjauksesta.



Henkilöstön vaihtuvuus konsernitasolla oli vuoden aikana turhan korkea. Vuoden aikana teimme välttämättömiä päätöksiä suoraviivaistaaksemme organisaatorakennetta kaikissa toimintamaissamme. Olemme keskittyneet yhteiseen, johdonmukaiseen työskentelyyn ja varmistamaan, että henkilöstöllämme on edellytykset onnistua työssään. Tämä näkyi vaihtuvuudesta huolimatta konsernitason eNPS-luvun myönteisenä kehityksenä. Vuoden lopussa eNPS oli 15.

Asiakaskokemus ja asiakastyössä onnistuminen ovat Kamuxilla kaiken tekemisemme keskiössä. Luottamus on ansaittava päivittäin jokaisessa asiakaskohtaamisessa – kanavasta riippumatta. Vuonna 2025 saavutimme pitkälle aikavälille asettamamme NPS-tavoitetason 60. Joulukuussa koko konsernin NPS oli jo 66. Erityisesti Saksassa ja Ruotsissa NPS nousi vuoden aikana erittäin merkittävästi.

Miten kuvailet Kamuxin vuotta toimintamaittain?

Markkinan kehitys oli kaikissa toimintamaissamme vaisua. Suomessa käytettyjen autojen markkina kasvoi muutaman prosentin, mutta kasvu tuli pääosin kuluttajien välisestä kaupasta autoliikkeiden myymien volyymien ollessa edellisvuoden tasolla. Kamuxin myymien autojen määrä laski kannattavuuden parantamiseen tähtäävien toimenpiteiden ja alkuvuoden valikoimarakenteen seurauksena, mutta säilytimme silti asemamme kappalemäärässä mitattuna Suomen suurimpana käytettyjen autojen kauppiaina.

Ruotsissa markkina oli edellisvuoden tasolla. Ensimmäinen vuosipuolisko oli meille haastava, mutta määrätietoinen työ ja oikeat toimenpiteet näkyivät niin toiminnan tehokkuudessa ja asiakaspalautteissa kuin liiketoimintojen tunnusluvuissa. Myönteinen kehitys vahvisti uskoamme Kamuxin konseptin potentiaaliin Ruotsin markkinalla.

Saksassa olemme edelleen pieni toimija markkinan kokoon nähden. Työ volyymien kasvattamiseksi ja asiakkaiden tarpeita vastaavan valikoiman rakentamiseksi jatkui, samoin kuin konseptimme jalkauttaminen ja prosessien kehittäminen.

Miten luonnehdit Kamuxin vuotta taloudellisesta näkökulmasta?

Vuosi 2025 oli kaiken kaikkiaan haastava. Erityisesti Suomen volyymikehitys oli pettymys. Konsernitasolla kappalemääräinen myynti laski ja oli yhteensä 57 518 autoa. Liikevaihto laski 13 % edellisvuodesta ja oli 876 miljoonaa euroa. Kappalemääräisen myynnin laskun lisäksi liikevaihtoa heikensi edellisvuotta alhaisempi myytyjen autojen keskihinta. Painoimme kuitenkin keskittää alas tarkoituksella, koska kysyntä keskittyi halvempiin autoihin. Oikaistu liikevoitto laski ja oli 3,3 miljoonaa euroa.

Teimme kuitenkin vuoden aikana ison työn tehostaessamme varaston kiertonopeutta kaikilla markkinoillamme. Operatiivinen kassavirtamme vahvistui merkittävästi varastoon sitoutuneen käyttö pääoman selvän laskun vuoksi. Rahavarat nousivat vuoden aikana 18,5 miljoonaan euroon.

Miten kiteytät vuoden 2025 – entä millä askelin Kamux etenee vuonna 2026?

Markkinatilanne oli erittäin haastava, ja jouduimme tekemään vuoden aikana vaikeitakin päätöksiä. Työskentelimme systemaattisesti perusasioiden parissa keskittyen meille tärkeiden tunnuslukujen, kuten varaston kierron, parantamiseksi, ja etenimme monessa asiassa hyvin.

Haluun kiittää jokaista kamuxlaista tinkimättömästä asenteesta ja sitoutumisesta vuoden 2025 aikana. Kiitos myös asiakkaillemme saamastamme palautteesta sekä luottamuksesta, jotka ajavat meitä eteenpäin. Kumppaneitamme kiitän hyvästä yhteistyöstä. Osakkeenomistajillemme osoitan kiitokseni kärsivällisyydestä ja sitoutumisesta.

Vuonna 2026 työmme perusasioiden äärellä jatkuu: keskitymme operatiivisen tehokkuuden parantamiseen sekä lisäpalvelujen myynnin ja kassavirran vahvistamiseen. Toimet kannattavan kasvun eteen jatkuvat kaikilla markkinoilla, ja panostamme toimintamallimme mukaisesti asiakaskokemuksen ja digitaalisten palveluiden kehittämiseen. Näkemykseni on, että Kamuxilla on toimiva konsepti, jolle rakentaa. Työ jatkuu nöyrästi, mutta päättäväisesti.

Juha Kalliokoski

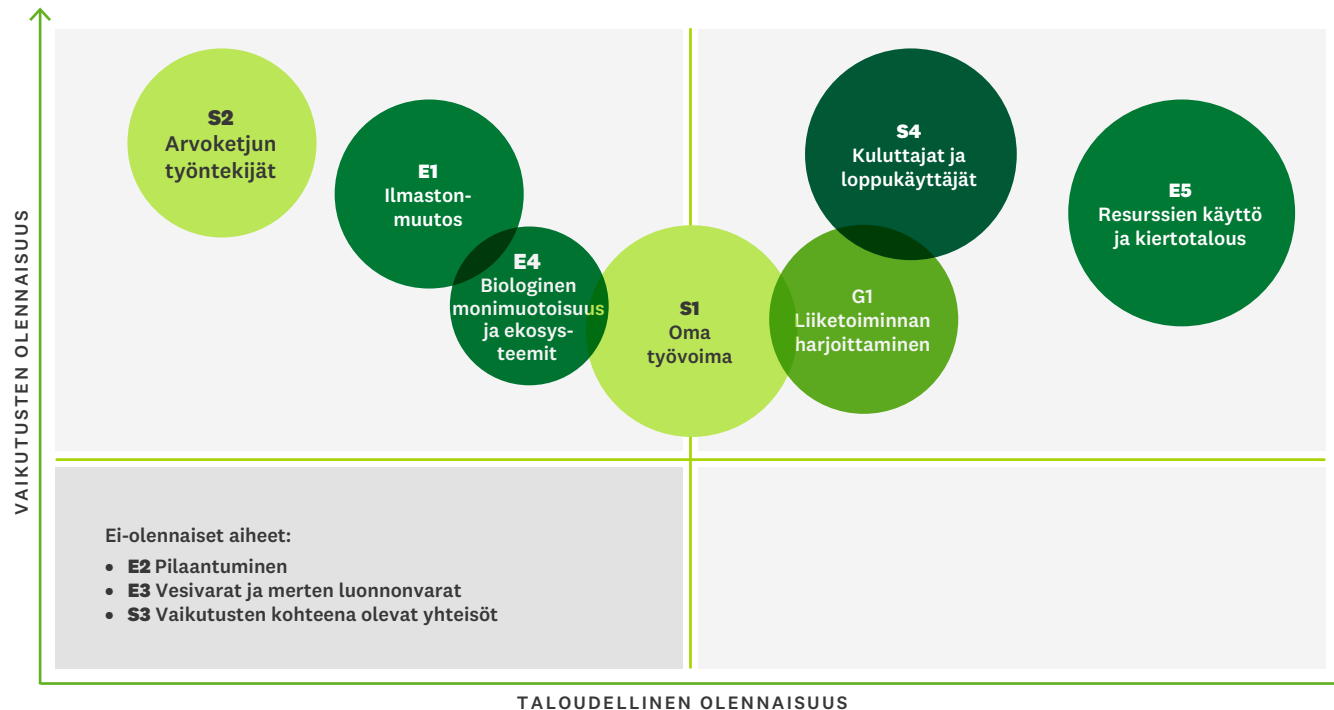
Toimitusjohtaja
Kamux Oyj

VASTUULLISUUS KAMUXILLA

Päivitimme vuonna 2025 kaksinkertaisen olennaisuusarviomme, ja tärkeimmiksi vastuullisuusaiheiksi nousivat asiakastytyväisyys, henkilöstön hyvinvointi ja yrityskulttuuri, sekä kiertotalous. Esitämme tässä tärkeimmät näihin aiheisiin liittyvät

toimemme ja tavoitteemme, sekä joitakin muita vastuullisuuden liittyviä mittareita, joita seuraamme. Varsinainen EU:n yritysvastuudirektiivin mukainen Kestävyyssraportti esitetään osana Toimintakertomusta, alkaen tämän julkaisun sivulta 26.

Olennaiset kestävyysaiheet



YHTEISKUNTAAN JA HALLINTOTAPAAN LIITTYVÄT VAIKUTUKSET

Kamuxin tavoitteena on olla ystävällisin, helpoin ja luotettavin käytettyjen autojen kauppias. Siksi luotettavuus ja asiakastytyväisyys ovat erityisen tärkeitä vastuullisuustyössämme, ja asiakkaiden tyytyväisyyttä mittaava suositteeluaste (Net Promoter Score, NPS) onkin Kamuxin tärkeimpiä mittareita. Työskentelemme jatkuvasti varmistaaksemme, että autoista asiakkaille antamamme tiedot ovat mahdollisimman kattavat ja aina oikein, jotta asiakkaamme voivat tehdä hyvin informoituja ostopäätöksiä turvallisin mielin. Osana myyntiprosessiamme keräämme tietoja asiakkaistamme ja potentiaalisista asiakkaista. Tietoturva ja henkilötietojen asianmukainen käsittely ovat meille ensiarvoisen tärkeitä, ja näihin liittyviä mahdollisia riskejä minimoidaan panostamalla tietojärjestelmiin sekä henkilöstön koulutukseen.

Asiakastytyväisyyden takana on aina motivoitunut, pätevä ja sitoutunut henkilöstö, niin myös Kamuxilla. Innokas, sitoutunut ja osaava henkilöstö on toimintamme kulmakivi ja edellytys yhtiön strategian onnistuneelle toteuttamiselle. Palkitsemisella on suora yhteys myynti- ja ostotoiminnan tuloksiin, ja tarkistamme ja päivitämme myös provisiopalkkaisten työntekijöiden palkitsemisjärjestelmiä säännöllisesti varmistaaksemme palkkauksen kilpailukykyisyyden. Kamuxin palkkaus rakenne edistää myös monimuotoista työllisyyttä, sillä se perustuu objektiivisiin suoritustilanteisiin, jotka eivät syrji esimerkiksi sukupuolen perusteella. Lisäksi pyrimme varmistamaan henkilöstön sitoutuneisuuden tarjoamalla jatkuvia oppimis- ja kehitysmahdollisuuksia organisaation eri tasoilla koulutusten avulla. Vuonna 2025 järjestimme sisäisiä koulutusohjelmia esimerkiksi esihenkilötyöhön ja myyntiin liittyen.

Henkilöstön vaihtuvuus on autoalan provisiopalkkaisissa tehtävissä tyypillisesti korkealla tasolla, ja henkilöstön vaihtuvuus on tunnistettu riskiksi myös Kamuxilla. Kilpailukykyisen palkkauksen ja uramahdollisuuksien lisäksi pyrimme sitouttamaan henkilöstöä panostamalla yrityskulttuuriin. Kamuxin yrityskulttuuri näkyy vahvasti eettisissä ohjeissamme (Kamux Code of Conduct), joissa määritellään eettisen toiminnan standardit kaikille Kamuxin työntekijöille, toimihenkilöille, esihenkilöille ja johtajille. Eettiset ohjeet kattavat kaikki Kamuxin toiminnot ja kaikki Kamux-konsernille tai sen tytäryhtiöille työskentelevät. Myös puolivuositaiset henkilöstö- ja pulssikyselyt antavat arvokasta tietoa yrityskulttuurista ja henkilöstön sitoutumisasteesta (Employee Net Promoter Score, eNPS).

Vaikka Kamux ei valmista autoja, tiedostamme, että sekä toimiala että suuret autonvalmistajat ovat tunnistaneet ihmisoikeusloukkauksiin liittyviä riskejä arvoketjun alkupäässä. Koska ihmisoikeusloukkaukset ovat luonteeltaan vakavia ja niiden todennäköisyys arvioitiin korkeaksi, aihe tunnistettiin olennaiseksi myös Kamuxilla. Vaikutusmahdollisuutemme arvoketjun alkupään vaikutuksiin ovat hyvin rajalliset, mutta koska monet suorista palveluntarjoajistamme ovat pieniä, paikallisesti toimivia yrityksiä, uskomme voivamme vaikuttaa myönteisesti niiden työntekijöihin edellyttämällä suorien (Tier 1) toimittajien ja liikekumppaneidemme noudattavan Kamuxin toimittajia koskevia eettisiä ohjeita (Supplier Code of Conduct). Näin pyrimme edistämään asianmukaisten työsopimusten olemassaoloa ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittamista, kuten työterveyspalvelujen saatavuutta.





Olemme asettaneet yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvien vaikutustemme mittaamiseksi seuraavat konsernitasoniset vastuullisuustavoitteet:

- Suosittelevuaste (NPS) vähintään 60
- Työntekijöiden suosittelevuaste (eNPS) vähintään 40
- Vuoteen 2030 mennessä 70 % suorista (Tier 1) toimittajista (euromääräisesti laskettuna) on allekirjoittanut Kamuxin toimittajia koskevat eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct)
- Eettisiä ohjeita (Kamux Code of Conduct) koskevan koulutuksen vuotuinen suoritusaste 100 %
- Henkilöstön vuotuinen vaihtuvuus alle 30 %

Henkilöstöön liittyen Kamux seuraa lisäksi sisäisten rekrytointien määrää, henkilöstön sukupuolijakaamaa, työntekijöiden puhumien kielten määrää, ikähaarukan laajuutta ja maksettujen palkkojen määrää. Lisäksi Kamux seuraa auton jälkikorjauskulujen kustannustenjakoon liittyviä korjaavia päätöksiä, verojalanjälkeään sekä whistleblowing-ilmoituskanavaan tulleita ilmoituksia.

YMPÄRISTÖÖN LIITTYVÄT VAIKUTUKSET

Henkilöautojen ympäristö- ja ilmastovaikutukset ulottuvat niiden koko elinkaareen, ja niillä on kielteisiä vaikutuksia myös biologiseen monimuotoisuuteen. Kamuxin oman toiminnan suurin suora ilmastovaikutus syntyy polttoaineen kulutuksesta koeajoissa sekä autojen kuljetuksista toimintamaiden ja myymälöiden välillä. Suurin osa Kamuxin myymistä autoista on edelleen polttomootoriautoja, ja siten käytetyt polttoaineet ovat fossiilisia (bensini ja diesel). Kamux pyrkii minimoimaan oman toimintansa kasvihuonekaasupäästöt autojen sijoittelun ja logistiikan huolellisella suunnittelulla. Kamuxin kasvihuonekaasupäästöjen inventaariorissa merkittävin osa

kokonaispäästöistä syntyy kuitenkin autojen käytöstä myynnin jälkeen. Polttoaineiden käyttöön liittyvien ilmastovaikutusten uskotaan pienenevän ajan myötä, kun siirtyminen vähäpäästöisempiin ajoneuvoihin etenee.

Kamux toimii kiertotalouden periaatteiden mukaisesti ja osaltaan vähentää autokaupan ympäristövaikutuksia tarjoamalla vaihtoehdon uusien autojen ostamiselle. Liiketoimintamallimme perustuu kokonaan käytettyjen autojen ostoon ja myyntiin. Kaikki ostamamme autot tarkastetaan huolellisesti, ja tarvittaessa ne kunnostetaan, korjataan tai varustellaan ennen myyntiä asiakkaille. Tällä tavoin varmistamme, että ajoneuvot voivat palvella koko suunnitellun elinkaarensa ajan, mikä tukee resurssitehokasta toimintatapaa ja vähentää uusien autojen valmistustarvetta sekä siihen liittyviä merkittäviä ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia. EU:n kestävyysluokitusjärjestelmän (EU-taksonomia) mukaisessa tarkastelussa käytettyjen autojen myynnistä saatava liikevaihto, mikä kattaa 93 % liikevaihdostamme, tunnistettiin taksonomiakelpoiseksi toiminnaksi, kuten myös lähes kaikki pääomamenomme (99 %) ja toimintamenomme (98 %). Taksonomiaraportti löytyy julkaisun sivuilta 39–42.

Kamuxilla ei toistaiseksi ole ympäristöön ja ilmastoon liittyviä vastuullisuustavoitteita, mutta yhtiö seuraa muun muassa myötävaikutustaan fossiilisten polttoaineiden käytön vähentämiseen seuraamalla vaihtoehtoisia käyttövoimia edustavien autojen osuutta myynnistään vuositasona sekä polttoaineenkulutustaan per myyty auto. Myytyjen käytettyjen autojen määrän ohella kiertotalouden edistymisen seuraamiseksi Kamux mittaa niiden autojen osuutta, joille tehdään huolto- tai korjaustoimenpiteitä ennen myyntiä.

Olemme koonneet vastuullisuutta kuvaavat mittarimme oheisiin taulukoihin, ja Kamuxin koko Kestävyysraportin voit lukea tämän julkaisun sivulta 26 alkaen.

Kamuxin konsernitasoniset vastuullisuustavoitteet

Teemat ja aiheet	Tavoite	Toteuma 2025
Yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvät tavoitteet		
• Erinomainen asiakaskokemus	• Suositteluaste (NPS) vähintään 60	• NPS 61
• Sitoutunut, osaava ja motivoitunut henkilöstö on avain Kamuxin menestykseen	• Työntekijöiden suositteluaste (eNPS) vähintään 40	• eNPS 15
• Kamuxin eettiset ohjeet (Kamux Code of Conduct)	• Eettisiä ohjeita koskevan koulutuksen vuotuinen suoritusaste 100 %	• 94 %
• Henkilöstön vaihtuvuus	• Henkilöstön vuotuinen vaihtuvuus alle 30 %	• 49 %
• Toimittajia koskevien eettisten ohjeiden (Kamux Supplier Code of Conduct) jalkauttaminen	• Vuoteen 2030 mennessä 70 % suorista (Tier 1) toimittajista (euromääräisesti laskettuna) on allekirjoittanut Kamuxin toimittajia koskevat eettiset ohjeet	• Seuranta 2026 alkaen

Muut vastuullisuusmittarit

Teemat ja aiheet	Mittari	Toteuma 2025
Yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvät mittarit		
• Tarjoamme mahdollisuuksia kehittyä autokaupan ammattilaisina dynaamisessa työyhteisössä	• Sisäiset rekrytoinnit, määrä	• 15
• Tavoittelemme yhä moninaisempaa työyhteisöä	• Sukupuolijakauma	• 12 % naisia
• Kohtelemme työntekijöitä tasa-arvoisesti	• Työntekijöidemme puhumien kielten lukumäärä	• 25
	• Ikähaarukan laajuus	• 17–82 v.
• Luotettavat tiedot autoista	• Auton jälkikorjauskulujen kustannustenjakoon liittyvät korjaavat päätökset, % myydyistä autoista	• Suomi 0,04 % • Ruotsi 0,21 %
• Luomme taloudellista hyvinvointia yhteiskunnassa	• Maksetut palkat	• 41,2 milj. euroa
	• Verojalanjälki	• 63,9 milj. euroa
• Olemme autokaupan edelläkävijä luottamuksen ja avoimuuden kulttuurin rakentajana	• Whistleblowing-ilmoituskanavaan tulleet ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti	• kaksi ilmoitusta
Ympäristöön ja ilmastoon liittyvät mittarit		
• Kamux ylläpitää autojen käytettävyyttä koko niiden suunnitellun elinkaaren ajan, ja tarvittaessa huoltaa, korjaa tai varustelee ostamiaan autoja ennen niiden myyntiä asiakkaille	• Huolto-, korjaus- ja varustelutoimenpiteet, % myydyistä autoista	• 52 %
• Teemme tuoreemman auton hankinnasta mahdollista monille ja tarjoamme vähäpäästöisempiä vaihtoehtoja	• Myydyt ajoneuvot	• 57 518 kpl
	• Sähkö- ja hybridautojen osuus myydyistä ajoneuvoista (mukaan lukien ladattavat ja ei-ladattavat hybridit)	• 27 %
• Käytämme resursseja järkevästi ja edellytämme samaa kumppaneiltamme	• Polttoaineen kulutus per myyty auto	• 22 litraa
• Johdamme toimintaa kysyntä- ja tarjontatiedolla, optimoimme ajoneuvojen reitit ja siirtotavat		



PALKITSEMISRAPORTTI 2025

Hyvä osakkeenomistaja

Minulla on ilo esitellä Kamux Oyj:n hallituksen puolesta yhtiön palkitsemisraportti vuodelta 2025. Palkitsemisraportti on laadittu Hallinnointikoodin 2025 ja muun palkitsemisraportointia koskevan sääntelyn mukaisesti. Raportti käsittelee yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemista vuonna 2025, ja se esitellään Kamuxin varsinaisessa yhtiökokouksessa 2026 osakkeenomistajien neuvoa-antavaa äänestystä varten.

Palkitsemisen periaatteet

Vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa esittelimme päivitetyn palkitsemispolitiikan, jonka valmistelussa oli huomioitu osakkeenomistajiltamme saatu palaute vuoden 2024 palkitsemispolitiikkaan. Olen tyytyväinen, että yhtiökokous päätti hyväksyä päivitetyn palkitsemispolitiikan 2025, joka heijastaa osakkeenomistajien näkemyksiä erityisesti pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ehtoihin liittyen. Päivitetystä palkitsemispolitiikasta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksojen pituutta on tarkistettu vastaamaan paremmin markkinakäytäntöä, ja sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien enimmäisansaintamahdollisuudet on tuotu selkeästi esille.

Kuten aiemminkin, Kamuxin palkitsemiskäytännöt kannustavat hallitusta ja toimitusjohtajaa edistämään yhtiön kehitystä kasvustrategian, pitkän aikavälin menestyksen ja omistaja-arvon luomisen näkökulmista. Keskeisenä periaatteena on, että yhtiön taloudellisella tuloksella ja pitkän aikavälin omistaja-arvon luomisella on merkittävä vaikutus toimitusjohtajan palkitsemiseen. Palkitsemispolitiikka 2025 mahdollistaa myös kyvykkään johdon ja hallituksen jäsenten rekrytoinnin ja sitouttamisen. Olemme sitoutuneet palkitsemisjärjestelmään, joka on osakkeenomistajien etujen mukainen ja läpinäkyvä.

Kamuxin vuosi 2025 ja palkitseminen

Vuonna 2025 Kamux keskittyi toteuttamaan vuosille 2024–2026 asetettua strategiaa haastavalla käytettyjen autojen markkinalla. Palkitseminen vuonna 2025 oli linjassa Kamuxin strategisen painopistealueen, kestävä ja kannattava kasvun, kanssa. Toimitusjohtajan kannustimet keskittyivät yhtiön taloudellisen tuloksen parantamiseen sekä asetettuun ESG-tavoitteeseen. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu vuonna 2025.

Vuoden aikana Kamuxin johtoryhmässä tapahtui muutoksia. Tapio Pajuharju toimi Kamuxin toimitusjohtajana 16.10.2025 asti, mistä eteenpäin Juha Kalliokoski palasi vastaamaan toimitusjohtajan tehtävästä. Nimityksensä myötä Kalliokoski erosi Kamuxin hallituksesta. Vuonna 2025 toimitusjohtajille ei maksettu palkkioita lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perusteella. Vuoden 2025 tuloksen perusteella vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä ei kertynyt palkkioita maksettaviksi.

Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti 40 % hallituksen vuosipalkkiosta maksettiin jälleen Kamuxin osakkeina hallituksen ja osakkeenomistajien etujen yhdenmukaistamiseksi. Hallituksen palkkiot pysyivät muuttumattomina osakkeenomistajien nimitystoimikunnan yhtiökokoukselle tekemän ehdotuksen mukaisesti.

Palkitsemisen kehittämisestä

Kamux julkisti tammikuussa 2025 uuden osakeperusteisen kannustinohjelman vuosille 2025–2029. Ohjelmaan kuuluvat Kamuxin avainhenkilöt, mukaan lukien toimitusjohtaja. Uusi ohjelma korvasi aiemman pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinohjelman 2024–2026.

Uusi suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä sisältää kolme ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2025–2027, 2026–2028 ja 2027–2029. Järjestelmässä toimitusjohtajalla ja muilla avainhenkilöillä on mahdollisuus ansaita Kamuxin osakkeita suoriutumisensa ja Kamuxin osakkeisiin tekemiensä henkilökohtaisten sijoitusten perusteella. Hallitus päättää vuosittain ansaintajakson alkamisesta ja yksityiskohdista. Ensimmäisen ansaintajakson 2025–2027 suoritusperusteet ovat osakkeen kokonaistuotto, osakekohtainen tulos ja ESG-kriteeri. Kyseisen jakson mahdollinen palkkio maksetaan keväällä 2028.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien osalta tavoitteena on kehittää motivoiva järjestelmä, jonka ansaintakriteerit ohjaavat osallistujia kohti Kamuxin strategisia tavoitteita.

Osana työtään henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta jatkoi tulevan palkitsemiskehityksen arviointia vuoden 2025 palkitsemispolitiikan mukaisesti. Kilpailukykyinen palkitseminen yhtiön verrokkeihin verrattuna tukee asetettujen tavoitteiden saavuttamista ja Kamuxin kulttuurin kehittämistä yhtiön tavoitteiden mukaisesti. Kaikessa palkitsemisen kehittämisessä Kamux pyrkii painottamaan tulevaisuuteen suuntautuvia kannustinjärjestelmiä, jotka tukevat tasapainoista lähestymistapaa taloudelliseen tulokseen ja vastuullisuuteen.

Kuten aina, kuulen mielelläni ajatuksianne ja otan vastaan palautetta palkitsemisraportista sekä muista Kamuxin palkitsemiseen liittyvistä teemoista.

Maren Kroll

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja
Kamux Oyj

Palkitsemisraportti 2025

Johdanto

Kamux Oyj ("Kamux" tai "yhtiö") noudattaa Suomen Arvopaperi-markkinayhdistyksen laatimaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia ("Hallinnointikoodi"). Tämä Kamux Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti ("Palkitsemisraportti") on laadittu Hallinnointikoodin 1. tammikuuta 2025 voimaan tulleen version ja soveltuvan lainsäädännön mukaisesti. Hallinnointikoodi on saatavilla verkkosivustolla osoitteessa www.cgfinland.fi. Kamux Oyj on Suomen Arvopaperi-markkinayhdistyksen kannatusjäsen.

Hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta on tarkastanut raportin, ja hallitus on sen hyväksynyt. Yhtiön tilintarkastaja on varmistanut, että raportti on laadittu. Palkitsemisraportissa esitetään hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkkiot tilikauden 2025 osalta. Yksityiskohtaista tietoa yhtiön palkitsemisperiaatteista ja maksetuista palkkioista on saatavilla yhtiön verkkosivuilla "Palkitseminen" -osiossa (kamux.com – Hallinnointi – Palkitseminen).

Toimielinten palkitsemispolitiikka määrittelee periaatteet hallituksen, toimitusjohtajan ja mahdollisen varatoimitusjohtajan palkitsemiselle. Vuonna 2024 hyväksytty palkitsemispolitiikka ("Palkitsemispolitiikka 2024") oli voimassa 22.5.2025 saakka, jolloin Kamux Oyj:n varsinainen yhtiökokous hyväksyi neuvoa-antavalla päätöksellä "Palkitsemispolitiikan 2025". Osakkeenomistajilta saadun palautteen pohjalta palkitsemispolitiikassa muutettiin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksojen kestoa paremmin markkinakäytäntöä vastaavaksi.

Hallitusjäsenten ja toimitusjohtajien vuonna 2025 maksetut palkkiot olivat voimassa olleen palkitsemispolitiikan mukaisia, kun päätökset näiden palkkioiden perusteista tai rakenteesta tehtiin.

Palkitsemisperiaatteet

Palkitsemispolitiikan 2025 mukaan hallituksen jäsenten palkitsemisen tavoitteena on olla linjassa markkina-arvoltaan vastaavanlaisten yhtiöiden kanssa sekä heijastaa oikeudenmukaisesti ja oikeassa suhteessa pätevyyttä ja työmäärää, jota kultakin hallituksen jäseneltä vaaditaan veloitteensa täyttämiseksi. Vuonna 2025 hallituksen jäsenten palkitseminen koostui vuosipalkkiosta. Hallituksen tai valiokuntien kokouksista ei maksettu erillistä korvausta, paitsi jos kokous vaati matkustamista jäsenen asuinmaan ulkopuolelle.

Palkitsemispolitiikan 2025 mukaan yhtiön taloudellisen kehityksen ja pitkän aikavälin omistaja-arvon muodostuksen tulee vaikuttaa merkittävästi toimitusjohtajan palkitsemiseen. Kokonaisansaintamahdollisuuden tulee olla kilpailukykyinen. Palkitsemisen tulee tukea Kamuxin yrittäjämäistä toimintatapaa ja yhdenmukaistaa toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien edut kestävästi pitkällä aikavälillä.

Palkitsemisen kehitys viimeisen viiden tilikauden aikana

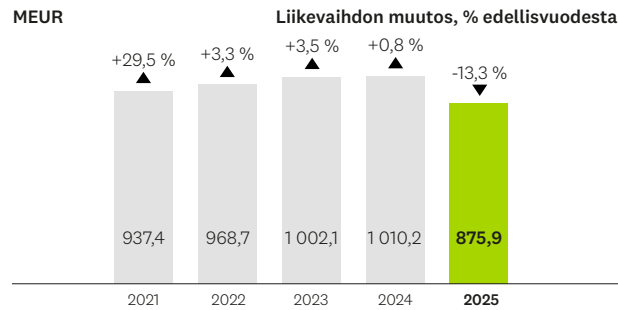
Konsernin liikevaihto kasvoi vuoden 2021 937,4 miljoonasta eurosta maltillisesti vuoteen 2024 asti ja laski vuonna 2025 875,9 miljoonaan euroon. Oikaistu liikevoitto on laskenut vuosittain, lukuun ottamatta vuotta 2023. Kuluttajien varovaisuus ja kilpailutilanteen kiristyminen ovat vaikuttaneet keskeisesti yhtiön taloudelliseen suorituskykyyn.

Hallituksen palkkiot päätetään varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuosina 2022, 2023 ja 2024 yhtiökokous päätti korottaa hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten sekä hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten vuosipalkkioita, ja vuosina 2021 ja 2025 palkkiot pidettiin ennallaan.

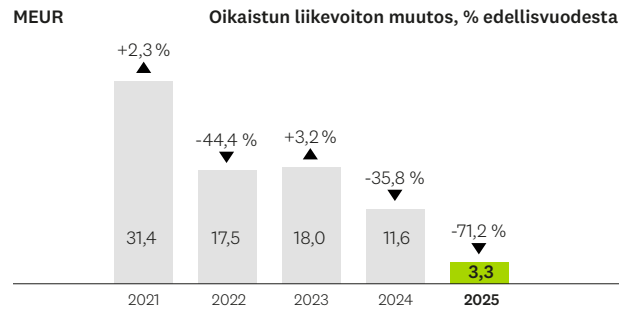
Jotta hallituksen ja osakkeenomistajien edut olisivat linjassa, 40 % hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiosta on maksettu Kamux Oyj:n osakkeina vuodesta 2020 alkaen.

Toimitusjohtajan palkkioiden kasvu vuonna 2023 johtui yhtiön toimitusjohtajan vaihtumisesta. Toimitusjohtajan vaihtumisen vuoksi hallitus päätti poiketa tilapäisesti palkitsemispolitiikasta liittyen 1.6.2023 toimitusjohtajana aloittaneelle Tapio Pajuharjulle maksettuihin allekirjoituspalkkioihin. Hallituksen mukaan väliaikainen poikkeaminen oli perusteltua, sillä uuden toimitusjohtajan myötä yhtiöön saatiin uudenlaista osaamista yhtiön siirtyessä seuraavaan vaiheeseen strategiassaan.

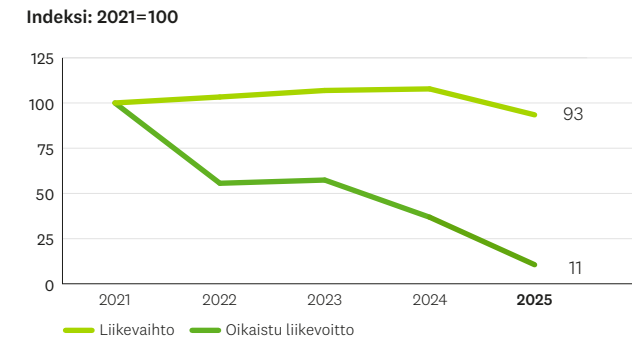
Liikevaihto



Oikaistu liikevoitto



Viiden vuoden taloudellinen kehitys



Keskimääräinen palkitseminen*

euroa	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen puheenjohtaja	60 000	65 000	68 000	70 000	70 000
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	30 000	30 000	31 000	32 000	32 000
Toimitusjohtaja	327 182	367 383	520 283 ¹	697 361 ²	607 714 ³
Kamuxin työntekijän palkka keskimäärin ⁴	45 776	43 739	50 443	49 601	50 269

1) Toimitusjohtaja Juha Kalliokoskelle 1.1.–31.5.2023 ja toimitusjohtaja Tapio Pajuharjulle 1.6.–31.12.2023 maksetut kiinteään ja muuttuvaan palkitsemiseen perustuvat palkkiot yhteensä. Ei sisällä Pajuharjulle maksettua allekirjoituspalkkiota (374,8 tuhatta euroa).

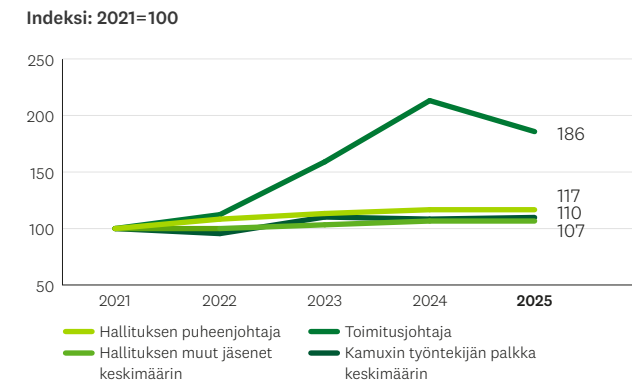
2) Toimitusjohtaja Pajuharjun kiinteä ja muuttuva palkitseminen, ei sisällä allekirjoituspalkkion toista osaa (307,3 tuhatta euroa).

3) Toimitusjohtaja Tapio Pajuharjulle 1.1.–16.10.2025 ja toimitusjohtaja Juha Kalliokoskelle 16.10.–31.12.2025 maksetut palkkiot yhteensä. Ei sisällä Pajuharjun toimitusjohtajasopimuksen päättämiseen liittyviä korvauksia (594,5 tuhatta euroa).

4) Kamuxin työntekijän keskimääräinen palkka saadaan laskemalla konsernin palkat ja palkkiot/konsernin henkilömäärä keskimäärin tilikauden aikana kokoaisiksi muutettuna.

* Toimitusjohtajan palkan ja Kamuxin työntekijän keskimääräisen palkan laskentatapa on oikaistu takautuvasti niin, ettei se sisällä maksupohjaisia eläkekuluja.

Vertailu maksetuista palkkioista



Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

Varsinaisen yhtiökokouksen 22.5.2025 tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio pysyi 70 000 eurossa (70 000 euroa) ja hallituksen jäsenten 32 000 eurossa (32 000 euroa). Lisäksi tarkastusvaliokunnan ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajille maksetaan 7 000 euron (7 000 euron) vuosipalkkio ja kullekin valiokunnan jäsenelle 3 500 euroa (3 500 euroa).

Yhtiökokous 2025 päätti, että 40 % hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön osakkeina, jotka joko hankitaan markkinoilta vallitsevaan markkinahintaan tai vaihtoehtoisesti luovutetaan yhtiön hallussa olevista omista

osakkeista. Osakkeiden saamiseen palkkiona ei liity erityisehtoja tai edellytyksiä. Loppuosa vuosipalkkiosta maksetaan rahana, jotta palkkiosta aiheutuvat verot voidaan kattaa. Valiokuntapalkkiot maksetaan rahana.

Kokouspalkkioita ei makseta, paitsi jos hallituksen tai valiokunnan kokous vaatii matkustamista jäsenen asuinmaan ulkopuolelle, jolloin maksetaan 500 euron kokouspalkkio. Hallituksen kokouksiin liittyvät matkakulut korvataan yhtiön matkustuspoliitiikan mukaisesti. Hallituksen palkkioihin ei sisälly eläke-etuja. Hallituksen jäsenet eivät kuulu Kamuxin lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piiriin.

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

Jäsen	Vuosipalkkio yhteensä, euroa	Osakkeina saatu vuosipalkkion osuus, kpl	Osakkeina saatu vuosipalkkion osuus, euroa	Rahaosuus vuosipalkkiosta, euroa	Maksettu palkkio valiokunta-jäsenyydestä 2024–2025, euroa	Maksetut kokouspalkkiot vuonna 2025, euroa	Tilikaudella 2025 maksetut palkkiot yhteensä, euroa	Erääntyvät vuosi- ja valiokunta-palkkiot 2025, euroa	Erääntyvät kokouspalkkiot, euroa
Terho Kalliokoski, hallituksen puheenjohtaja	70 000	13 759	28 000	42 000	-	1 000	71 000	-	1 000
Harri Sivula, hallituksen varapuheenjohtaja	32 000	6 289	12 798	19 202	7 000	1 000	40 000	10 500	1 000
Maren Kroll	32 000	6 289	12 798	19 202	7 000	5 000	44 000	7 000	2 000
Kati Riikonen	32 000	6 289	12 798	19 202	-	1 000	33 000	3 500	1 000
Jaana Viertola-Truini	32 000	6 289	12 798	19 202	3 500	6 000	41 500	7 000	1 500
Aaron Heidari (22.5.2025 alkaen)	32 000	6 267	12 799	19 201	-	-	12 799	19 201	2 500
Juha Kalliokoski (16.10.2025 saakka)	32 000	6 289	12 798	19 202	7 000	1 000	40 000	-	
Antti Mäkelä (22.5.2025 saakka)	-	-	-	-	3 500	5 000	8 500	-	
Yhteensä	262 000	51 471	104 789	157 211	28 000	20 000	290 799	47 201	9 000

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025

Tapio Pajuharju toimi Kamuxin toimitusjohtajana 16.10.2025 saakka, ja 16.10.2025 alkaen toimitusjohtajana toimi Juha Kallio-koski. Heille maksettiin seuraavat palkkiot tilikaudelta 2025.

Tapio Pajuharjulle vuonna 2025 maksettujen muuttuvien palkitsemisen osien osuus oli 0 prosenttia hänelle maksetun palkitsemisen kokonaismäärästä ja kiinteän kuukausipalkan osuus (luontoisetuineen) oli 100 prosenttia. Juha Kalliokoskelle vuonna 2025 maksettujen muuttuvien palkitsemisen osien osuus oli 0 prosenttia hänelle maksetun palkitsemisen kokonaismäärästä ja kiinteän kuukausipalkan osuus (luontoisetuineen) oli 100 prosenttia.

Palkkio	Tapio Pajuharju (euroa)	Juha Kalliokoski (euroa)
Kiinteä kuukausipalkka ¹	539 513	68 202
Lisäeläke	8 500	0
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä	0	0
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	0	0
Sopimuksen päättämiseen liittyvät korvaukset ²	594 468	-
Yhteensä	1 142 481	68 202

1) Sisältäen luontoisetuna puhelin- ja autoedun.

2) Osa toimitusjohtaja Pajuharjun toimitusjohtajasopimuksen päättämiseen liittyvistä korvauksista maksetaan vuonna 2026.

Toimitusjohtaja Pajuharjun palkitseminen tilikaudella 2025 koostui kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen, muuttuvasta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (vuositulos-palkkio), ja pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Tapio Pajuharjulla oli myös lisäeläkejärjestely, joka

on maksuperusteinen etuus, ja sen määrä oli 8 500 euroa vuodessa. Pajuharjulla oli myös terveysvakuutus sekä henkivakuutus, jossa hän oli vakuutettuna ja edunsaajina olivat hänen omaisensa. Osa Pajuharjun työsuhteen päättymiseen liittyvistä korvauksista maksetaan huhtikuussa 2026.

Toimitusjohtaja Kalliokosken palkitseminen tilikaudella 2025 koostui kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen, muuttuvasta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä. Juha Kalliokoskella ei ole lisäeläkejärjestelyä.

Toimitusjohtaja kuuluu Suomen lakisääteisen työeläkejärjestelmän (TyEL) piiriin. TyEL eläkejärjestelmässä toimitusjohtajan peruspalkka, lyhyen aikavälin kannustimet ja muut veronalaiset etuudet kartuttavat eläkettä, mutta osakepohjaisten kannustinjärjestelmien tuotot eivät kerrytä eläkettä. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa.

	Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä 2025	Kriteerien painotus
Kriteerit	Kokonaisliikevoitto*	100 %
STI ansaintamahdollisuus (% kiinteästä vuosipalkasta)	100 %	
STI 2025 tulos (% enimmäistämäärästä)	0 %	
STI 2025 maksu (maksetaan 2026)	EUR 0	

* Kokonaisliikevoitto lasketaan oikaistun liikevoiton perusteella huomioiden myös konsernikulut sekä varaston keskimääräiseen arvoon liittyvät korkokulut.

	Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä 2024	Kriteerien painotus
Kriteerit	Oikaistu liikevoitto	100 %
STI ansaintamahdollisuus (% kiinteästä vuosipalkasta)	100 %	
STI 2024 tulos (% enimmäistämäärästä)	0 %	
STI 2024 maksu (maksettu 2025)	EUR 0	

Muuttuva palkitseminen:

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Kamuxilla tilikaudella 2025 käytössä ollut pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä oli hallituksen 23.1.2025 käynnistämä suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2025–2029. Järjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2025–2027, 2026–2028 ja 2027–2029. Hallitus päättää vuosittain ansaintajakson alkamisesta ja yksityiskohdista. Järjestelmään osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että toimitusjohtaja kohdistaa omistamiaan vapaasti siirrettäviä Kamuxin osakkeita järjestelmään tai hankkii Kamuxin osakkeita hallituksen ilmoittaman määrän. Palkkion maksaminen perustuu lisäksi osallistujan työ- tai toimisuhteen voimassaoloon palkkion maksuhetkellä. Mahdolliset palkkiot maksetaan osittain Kamuxin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion

rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta avainhenkilöille aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan viiden kuukauden kuluessa kunkin ansaintajakson päättymisestä.

Ansaintajaksolta 2025–2027 toimitusjohtajalle maksettava enimmäispalkkio on riippuvainen ohjelmaan osallistumisen ehtona olevan sijoituksen suuruudesta. Hallituksen toimitusjohtajalle asettama enimmäissijoitusmäärä on 50 000 euroa. Tätä vastaava osakkeiden kappalemäärä määräytyy sijoituspäivän osakekurssin perusteella. Mahdollisen palkkion enimmäismäärä on enintään neljä (4) kertaa järjestelmään sijoitettujen osakkeiden määrä (bruttokappalemääränä ennen sovellettavien verojen vähentämistä). Toimitusjohtajan on omistettava 50 prosenttia suoriteperusteisesta lisäosakejärjestelmästä

nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes toimitusjohtajan osakeomistuksen arvo Kamuxissa vastaa hänen edeltävän kalenterivuoden vuotuista peruspalkkaansa.

Kamux Oyj:n hallitus lakkautti keväällä 2025 aiemmin voimassa olleen osakepohjaisen kannustinjärjestelmän 2024–2026.

Toimitusjohtajalle ei maksettu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perusteella palkkioita vuonna 2025 eikä palkkioita ole myöskään erääntynyt maksettavaksi.

Yhteenveto toimitusjohtaja Kalliokosken osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä tilikaudella 2025

Ohjelma	Hallituksen päätös ohjelmasta	Osakekurssi päätöspäivänä, euroa	Ansaintakriteerit	Enimmäispalkkio brutto-osakkeina, kpl	Palkkiototeuma % enimmäistasosta	Ansaattu palkkio brutto-osakkeina kpl	Maksupäivä	Maksetut netto-osakkeet	Osakekurssi maksupäivänä, euroa
Suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2025–2029, ansaintajakso 2025–2027	23.1.2025	2,86	Osakkeen kokonaistuotto ja konsernin osakekohtainen tulos koko ansaintajaksolla, ESG-kriteeri (eNPS) 2027 päättyessä	41 956*	Vahvistetaan keväällä 2028	Vahvistetaan keväällä 2028	Viimeistään 31.5.2028	Vahvistuu keväällä 2028	Vahvistuu keväällä 2028

*Juha Kalliokoski ei toiminut toimitusjohtajana ohjelmaan liittymisen hetkellä.

A close-up photograph of a person's hand, wearing a ring, adjusting a metallic, cylindrical knob on a dark, textured surface. The knob has a blue triangular logo and a ring of small blue dots. The background is dark and out of focus.

TOIMINTAKERTOMUS JA KONSERNITILINPÄÄTÖS 2025

Sisällysluettelo

Toimintakertomus 2025

Taloudellinen katsaus	21
Kamuxin toimintaympäristö	21
Strategian toteuttaminen	21
Pitkän aikavälin tavoitteet	22
Konsernin liikevaihto ja tulos 2025	22
Konsernin tase ja rahoitusasema	22
Liiketoimintasegmentit	22
Henkilöstö	23
Muutokset johdossa	23
Riskien arviointi	24
Kestävyyssraportti	26
Yleiset tiedot	26
Ympäristötiedot	39
EU:n kestävyysluokitusjärjestelmä	39
ESRS E1 Ilmastonmuutos	43
ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	47
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	48
Yhteiskunnalliset tiedot	50
ESRS S1 Oma työvoima	50
ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	55
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	57
Hallintotapatiedot	60
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	60
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025	64
Kamuxin hallinto	64
Yhtiökokous	65
Hallitus	65

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta	69
Toimitusjohtaja	70
Johtoryhmä	70
Riskienhallinta, sisäinen valvonta ja tarkastus	73
Muut tiedot	73

Tietoa osakkeenomistajille **74**

Varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen järjestäytymiskokouksen päätökset sekä hallituksen valtuutukset	74
Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano	74
Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät	74
Omat osakkeet	75
Liputusilmoitukset	75
Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat	75
Näkymät vuodelle 2026	76
Hallituksen voitonjakoehdotus	76
Yhtiökokous	76
Palkitsemisraportti	76

OSAKKEET JA OSAKEOMISTUS **77**

TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT **79**

TUNNUSLUKIJEN LASKENTAPERIAATTEET JA VAIHTOEHTOSET TUNNUSLUVUT **80**

TUNNUSLUKIJEN LASKENTAKAAVAT **81**

Konsernitilinpäätös 2025 **82**

Tämä vuosikertomus ei ole European Single Electronic Format -asetuksen (ESEF) mukainen XHTML-asiakirja. ESEF-sääntelyn mukainen toimintakertomus ja tilinpäätös 2025 ovat saatavilla osoitteessa www.kamux.com/tiedotteet-ja-julkaisut/raportit-ja-esitykset.

Toimintakertomus 2025

TALOUDELLINEN KATSAUS

KAMUXIN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Kamux on Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa toimiva käytettyihin autoihin sekä niihin liittyviin palveluihin erikoistunut vähittäiskaupan ketju. Kamuxilla oli vuoden 2025 lopussa kolmessa toimintamaassaan yhteensä 68 myymälää.

Vuonna 2025 Kamuxin toimintaympäristöä leimasivat autoalan meneillään oleva voimakas murros sekä heikkona pysynyt kuluttajaluottamus. Uusien autojen myynti oli vaisua kaikissa Kamuxin toimintamaissa, ja käytettyjen autojen myynnin merkitys myös uusien autojen jälleenmyyjien liiketoiminnalle kasvoi, mikä kiristi kilpailua. Suomessa käytettyjen autojen kokonaismarkkina kasvoi 4 % vuoteen 2024 verrattuna, mutta kasvu tuli pääosin kuluttajien välisestä alhaisimman hintaluokan autokaupasta. Autoliikkeiden kautta myytyjen käytettyjen autojen määrä kasvoi Suomessa vuonna 2025 0,6 %. Ruotsissa käytettyjen autojen markkina oli edellisvuoden tasolla (-0,1 %) ja Saksassa käytettyjä autoja myytiin 0,5 % enemmän kuin vuonna 2024. Myös hankintamarkkina pysyi tiukkana, kun aiempaa useampi autoliike kilpaili markkinoille vapautuvista autoista ja kuluttajille suunnatut kaupalliset alustat kasvattivat tunnettuuttaan.

Suomessa uusia henkilöautoja rekisteröitiin vuonna 2025 3,0 % edellisvuotta vähemmän (aut.fi), kun taas Ruotsissa ja Saksassa uusien autojen myynti kasvoi hieman. Ruotsissa uusia autoja rekisteröitiin 1 % (Vroom) ja Saksassa 1,4 % (ACEA) edellisvuotta enemmän. EU:ssa uusia henkilöautoja rekisteröitiin vuonna 2025 hieman enemmän kuin edellisvuonna (+1,8 %). Yli puolet EU:n alueella vuonna 2025 rekisteröidyistä uusista autoista, 61,3%, oli hybridejä tai sähköautoja, kun

vuonna 2024 niiden osuus oli 51,6 %. Bensiinikäyttöisten autojen osuus uusista autoista oli 26,6 % (33,3 % vuonna 2024) ja dieselien 8,9 % (11,9 %) (ACEA).

Valtaosa Kamuxin toimintamaissa myydyistä käytetyistä autoista on edelleen polttomootoriautoja, mutta sähköisten käyttövoimien osuus käytettyjen autojen markkinoilla kasvaa etenkin Suomessa ja Ruotsissa. Vuonna 2025 hybridien ja sähköautojen osuus käytettyjen autojen myynnistä oli 18,0 % (14,6 % vuonna 2024) Suomessa (autokauppojen ja yksityisten myymät autot, ilman tuontiautoja), 23,6 % (17,8 %) Ruotsissa ja 14,3 % (11,7 %) Saksassa. Suomessa autoliikkeiden myymistä käytetyistä autoista peräti 38 % (33 %) oli sähköautoja tai hybridejä (sisältäen tuontiautot).

Kamux arvioi, että käytettyjen autojen kokonaismarkkina sen kolmessa toimintamaassa on noin 8,5 miljoonaa myytyä henkilöautoa vuosittain, mikä vastaa yli 100 miljardin euron arvoa. Kamuxin arvion mukaan Suomessa myytiin noin 706 000 käytettyä henkilöautoa, Ruotsissa noin 1,27 miljoonaa ja Saksassa noin 6,5 miljoonaa.

STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN

Vuonna 2025 jatkoimme määrätietoisesti maaliskuussa 2024 julkaistun vuodet 2024-2026 kattavan strategian toteuttamista. Strategian ytimessä on asiakkaan nostaminen kaiken toiminnan keskiöön ja operatiivisen toiminnan tehostaminen sekä näiden avulla saavutettava kannattava kasvu.

Kehitimme asiakaskokemusta mm. panostamalla autovalikoimaan, hinnoitteluun, kuntokartoituksiin, sekä parantamalla saumatonta asiakaskokemusta kaikissa kanavissamme. Systemaattinen työ tuotti tuloksia, ja

asiakastyytyväisyyttä mittaava tunnusluku NPS kehittyi vuoden aikana hyvin ja saavutimme pitkän aikavälin tavoitteemme. Koko konsernin NPS vuodelta 2025 oli 61, kun vuonna 2024 vastaava luku oli 51. Pitkän aikavälin tavoitteemme on 60. Vuoden lopulla joulukuussa konsernin NPS oli 66.

Operatiivisen toiminnan tehostamiseksi panostimme kaikissa toimintamaissa autojen tarkastus-, kunnostus- ja myyntilaittoprosessiin ja keskitetyn data-avusteisen hinnoittelu- ja ostoprosessin kehittämiseen. Haastavassa markkinatilanteessa keskityimme määrätietoisesti päivittäisten prosessien laatuun ja sujuvuuteen, kannattavaan kaupankäyntiin sekä taloudellisen liikkumavaran, mukaan lukien vahvan kassan rakentamiseen.

Arvioimme myymäläverkostoamme jatkuvasti ja teemme siihen tarvittaessa muutoksia lyhyelläkin aikavälillä. Vuonna 2025 suljimme Suomessa Mäntsälän ja Savonlinnan myymälät, ja avasimme Jyväskylään uuden suurmyymälän. Ruotsissa myymäläverkostoon ei tehty vuoden aikana muutoksia, vaan jatkamme toistaiseksi nykyisellä verkostolla, sillä se mahdollistaa kannattavan liiketoiminnan ja kasvun. Saksassa avasimme uuden myymälän lähellä Lyypekkiä ja Rostockia sijaitsevassa Schwerinissä.

Vahvistimme vuoden aikana paikallisia tiimejä kaikissa toimintamaissamme. Panostimme päivittäisten toimintatapojen kehittämiseen ja jalkauttamiseen, erityisesti oston, myynnin, hinnoittelun ja varaston hallinnan osalta. Ruotsissa työskentelimme lisäksi prosessiparannusten käyttöönoton varmistamisen parissa, ja Saksassa panostimme myös valikoiman hallintaan.

PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET

Kamux julkaisi pitkän aikavälin tavoitteensa maaliskuussa 2024.

	Pitkän aikavälin tavoite	FY 2024	FY 2025
Taloudelliset			
Myydyt autot, kpl	100 000 kpl / vuosi	66 548	57 518
Liikevaihto, milj. euroa	1 500	1 010	876
Oik. liikevoitto-marginaali, %	4 %	1,1 %	0,4 %
Ei-taloudelliset			
NPS (1)	60	51	61
eNPS (2)	40	7	15

1) Net Promoter Score, mitataan jatkuvasti
2) Employee Net Promoter Score, mitataan kaksi kertaa vuodessa

KONSERNIN LIIKEVAIHTO JA TULOS 2025

Kamuxin vuonna 2025 myymien autojen määrä laski 13,6 % edellisvuoteen verrattuna ja oli 57 518 autoa (66 548). Myyntimäärät laskivat kaikissa toimintamaissa. Liikevaihto myytyä autoa kohden kasvoi hieman ja oli 15 229 euroa (15 181).

Liikevaihto laski 13,3 % edellisvuoteen verrattuna ja oli 875,9 milj. euroa (1 010,2). Liikevaihto laski kaikissa toimintamaissa myytyjen autojen määrän laskun seurauksena. Liikevaihto integroiduista palveluista laski ja oli 53,2 milj. euroa (55,2). Integroitujen palveluiden osuus liikevaihdosta kasvoi ja oli 6,1 % (5,5). Ruotsin kruunun translaatiovaikutus konsernin liikevaihtoon oli 4,5 milj. euroa verrattuna vuoden 2024 valuuttakursseihin.

Bruttokate laski pääosin myytyjen autojen määrän laskun seurauksena 11,9 % edellisvuoteen verrattuna ja oli 85,3 milj. euroa (96,8). Suomessa ja Ruotsissa bruttokateprosentti kehittyi kuitenkin myönteisesti nousseen autokohtaisen

katteen ansiosta, ja konsernin bruttokateprosentti kasvoi 0,2 prosenttiyksikköä ja oli 9,7 % (9,6) liikevaihdosta.

Oikaistu liikevoitto laski merkittävästi ja oli 3,3 milj. euroa (11,6). Oikaistu liikevoitto oli 0,4 % (1,1) liikevaihdosta. Liikevoittoa oikaisevat erät olivat yhteensä 2,8 milj. euroa (3,6). Oikaisueriin sisällytetään strategiseen suunnitteluun, oikeudellisiin prosesseihin ja omiin kiinteistöoperaatioihin vaikuttavat erät ja muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät.

Liikevoitto (EBIT) oli 0,6 milj. euroa (7,9). Rahoitustuotot ja -kulut olivat -3,6 milj. euroa (-2,6).

Tulos ennen veroja oli -3,0 milj. euroa (5,3). Verot olivat 0,8 milj. euroa (0,7). Tilikauden tulos oli -2,3 milj. euroa (4,6).

Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos olivat -0,06 euroa (0,12).

KONSERNIN TASE JA RAHOITUSASEMA

Konsernin taseen loppusumma oli vuoden 2025 lopussa 195,1 milj. euroa (228,3), josta omaa pääomaa oli 104,0 milj. euroa (109,1). Nettovelka oli 33,7 milj. euroa (74,2) ja pitkäaikaiset lainat olivat 19,4 milj. euroa (11,7).

Konsernilla on Nordea Bank Abp:n kanssa voimassa oleva 50 miljoonan euron vakuudellinen pitkäaikainen rahoitussopimus, mikä koostuu 20 miljoonan euron määräaikaislainasta ja 30 miljoonan euron luottolimiittisopimuksesta ("RCF"). Vuoden 2025 lopussa määräaikaislainasta oli nostettuna 18 milj. euroa. Tilikauden aikana käytössä ollut luottolimiitti 12 milj. euroa maksettiin takaisin kokonaisuudessaan joulukuussa 2025. Määräaikaislainaa lyhennetään 1,0 milj. eurolla puolivuositain.

Lisäksi konsernilla on Oulun myymälän ja prosessointikeskuksen kiinteistöön liittyvä pitkäaikainen laina, josta vuoden 2025 lopussa oli nostettuna 3,8 milj. euroa. Lainaa lyhennetään 0,2 milj. eurolla puolivuositain.

Vuoden 2025 lopussa Kamuxin nettokäyttöpääoma oli 79,1 milj. euroa (114,4). Vaihto-omaisuuden arvo oli 100,2 milj. euroa (131,0). Varastossa oli vertailukautta vähemmän autoja, ja niiden keskihinta oli alhaisempi.

Liiketoiminnan rahavirta tammi-joulukuussa 2025 oli 50,4 milj. euroa (2,5). Rahavirta parani erittäin merkittävästi varastoon sitoutuneen käyttöpääoman selvän laskun vuoksi. Rahavarat vuoden 2025 lopussa olivat 18,5 milj. euroa (3,0), kun vuoden aikana maksettiin takaisin 23,6 milj. euroa rahoituslainoja (netto) ja leasingvelkoja.

Investoinnit olivat vuonna 2025 yhteensä 5,6 milj. euroa (4,3) ja ne koostuivat pääosin investoinneista Suomeen rakennettuun uuteen myymälään, tavanomaisista autoliikkeisiin tehtävistä ylläpitoinvestoinneista sekä IT-järjestelmäinvestoinneista.

Omavaraisuusaste vuoden 2025 lopussa oli 53,5 % (48,0). Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) oli 0,8 % (3,9) ja oman pääoman tuotto (ROE) -2,1 % (4,3) viimeiseltä 12 kuukaudelta.

LIIKETOIMINTASEGMENTIT

Suomi 2025

Käytettyjen autojen kokonaismarkkina kasvoi Suomessa 4 % edellisvuoteen verrattuna, mutta kasvu tuli pääosin kuluttajien välisestä alhaisimman hintaluokan autokaupasta. Autoliikkeiden kautta myytyjen käytettyjen autojen määrä kasvoi Suomessa 0,6 % vuonna 2025.

Kamuxin myymien autojen määrä laski kannattavuuden parantamiseen tähtäävien toimenpiteiden ja ensimmäisen vuosineljänneksen valikoimarakenteen seurauksena. Myytyjen autojen määrä oli 44 402 autoa (50 015). Liikevaihto oli 654,2 milj. euroa (738,7). Liikevaihto laski myytyjen autojen määrän laskun myötä. Integroiduista palveluista saatu liikevaihto oli edellisvuoden tasolla, ja oli 45,6 milj. euroa (46,1).

Bruttokate laski myytyjen autojen määrän laskun ja ensimmäisellä vuosineljänneksellä toteutettujen aktiivisten

varastonhallintatoimenpiteiden vuoksi ja oli 68,8 milj. euroa (74,6). Oikaistu liikevoitto laski ja oli 20,0 milj. euroa (26,0). Liikevoitto oli 19,1 milj. euroa (25,1).

Rahoituspalvelujen ja Kamux Plus -lisävastuusitoumuksen myyntipenetraatiot pysyivät hyvällä tasolla, ja vakuutuspalvelujen penetraatio kehittyi myönteisesti.

Ruotsi 2025

Käytettyjen autojen markkina laski Ruotsissa vuonna 2025. Kamuxin myymien autojen määrä laski ja oli 7 778 autoa (10 618). Myynnin laskuun vaikutti vertailukautta pienemmän myymälämäärän lisäksi autovalikoima, joka ei vuoden alkupuolella vastannut riittävän hyvin kysyntää. Ulkoinen liikevaihto laski kappalemääräisen myynnin laskun myötä ja oli 137,0 milj. euroa (173,6). Integroiduista palveluista saatu liikevaihto oli 4,8 milj. euroa (5,2). Myös konsernin sisäinen myynti laski ja kokonaisliikevaihto oli 161,3 milj. euroa (252,7).

Bruttokate laski autojen kappalemääräisen laskun myötä, mutta bruttokateprosentti parani kannattavuuden parantamiseksi tehtyjen toimenpiteiden myötä. Bruttokate oli 9,9 milj. euroa (13,3). Oikaistu liiketulos oli edellisvuoden tasolla -4,1 milj. euroa (-4,2). Liiketulos kehittyi myönteisesti ja oli -4,7 milj. euroa (-5,4).

Kamux Plus -lisävastuusitoumuksen ja rahoituspalvelujen penetraatioasteet nousivat, ja vakuutuspalvelujen penetraatioaste pysyi hyvällä tasolla.

Saksa 2025

Käytettyjen autojen markkina Saksassa kasvoi hieman vuonna 2025. Kamuxin Saksassa myymien autojen määrä kuitenkin laski autovalikoiman kiinnostavuuteen, kokoon ja hinnoitteluun liittyvien haasteiden vuoksi. Ensimmäisellä vuosipuoliskolla myyntiä heikensi myös vertailukautta pienempi myymälämäärä. Myytyjen autojen määrä oli 4 906 autoa (5 836). Ulkoinen liikevaihto ja integroiduista palveluista saatu liikevaihto laskivat alhaisten myyntimäärien seurauksena. Ulkoinen liikevaihto oli 80,7 milj. euroa (95,7) ja integroiduista

palveluista saatu liikevaihto oli 2,8 milj. euroa (4,0). Kokonaisliikevaihto oli 82,5 milj. euroa (103,4).

Autokohtainen kate heikkeni valikoimaan liittyvien haasteiden vuoksi. Bruttokate laski heikon autokohtaisen katteen ja myytyjen autojen määrän laskun vuoksi ja oli 5,9 milj. euroa (8,7). Myös rahoituspalvelujen myynnistä saatujen palkkioiden lasku heikensi bruttokatetta. Rahoituspalvelujen penetraatioaste heikkeni hieman. Oikaistu liiketulos heikkeni ja oli -3,6 milj. euroa (-1,1). Liiketulos oli -3,7 milj. euroa (-1,9).

HENKILÖSTÖ

Kamuxin henkilömäärä 31.12.2025 oli 902 (1 110) henkilöä sisältäen kaikki vuoden lopussa työsuhteessa olevat koko- ja osa-aikaiset työntekijät. Konsernin henkilömäärä keskimäärin vuoden 2025 aikana henkilötyövuosiksi muutettuna oli 820 (904).

	2025	2024
Henkilömäärä 31.12.	902	1 110
Henkilöstö keskimäärin kokoaikaisiksi muutettuna	820	904
Palkat ja palkkiot (milj. €)	41,2	44,8

Henkilöstö keskimäärin kokoaikaiseksi muutettuna jakaantui maittain seuraavasti:

	2025	2024
Suomi	573	594
Ruotsi	128	196
Saksa	80	79
Konsernitoiminnot	39	35
Yhteensä	820	904

MUUTOKSET JOHDOSSA

Johan Kempas aloitti Kamux Ruotsin toimitusjohtajana ja konsernin johtoryhmän jäsenenä 1.1.2025. Juha Kalliokoski

aloitti konsernin operatiivisena johtajana ja johtoryhmän jäsenenä 1.3.2025. Joanna Clark aloitti konsernin henkilöstöjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä 15.5.2025. Marcus Mezödi nimitettiin Kamux Saksan toimitusjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 2.7.2025. Enel Sintonen aloitti konsernin talousjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä 1.8.2025. Joni Tuominen nimitettiin Kamux Suomen toimitusjohtajaksi 1.9.2025. Tapio Pajuharju jätti tehtävänsä yhtiön toimitusjohtajana 16.10.2025 ja Kamuxin hallitus nimitti yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi Juha Kalliokosken.

Kamux tiedotti 20.11.2025, että Kamux Ruotsin toimitusjohtaja Johan Kempas on päättänyt lopettaa Kamuxin palveluksessa, ja 31.12.2025 yhtiö tiedotti, että Joanna Clark on päättänyt lopettaa Kamuxin palveluksessa. Kempas jatkaa tehtävässään toukokuun 2026 puoliväliin saakka, ja Clark maaliskuun 2026 loppuun saakka.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat vuoden 2025 lopussa toimitusjohtaja Juha Kalliokoski; talousjohtaja Enel Sintonen; Kamux Suomen toimitusjohtaja Joni Tuominen; Kamux Ruotsin toimitusjohtaja Johan Kempas; Kamux Saksan toimitusjohtaja Marcus Mezödi; konsernin henkilöstöjohtaja Joanna Clark; konsernin liiketoiminnan kehitys- ja muutosjohtaja Aino Hökeberg; sekä konsernin Chief Digital Officer Jarkko Lehtismäki.

Johdon omistukset

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja johtoryhmän omistusosuudet 31.12.2025 yhtiön ulkona olevista osakkeista olivat seuraavat:

	Omistusosuus
Hallituksen jäsenet	0,51 %
Toimitusjohtaja*	15,93 %
Muu johto	0,15 %

* Suorat omistukset ja Juha Kalliokosken lähipiirin määräysvallassa olevan sijoitusyhtiön omistamat osakkeet

RISKIEN ARVIOINTI

Riskienhallinta

Riskienhallinnan päämääränä on varmistaa asiakaslupausten täyttäminen, taloudellinen suorituskyky ja -asema, osingonmaksukyky, osakasarvo, vastuullisten toimintatapojen toteutuminen ja liiketoiminnan jatkuvuus. Kamux noudattaa yhtiön hallituksen vahvistamia sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteita. Riskienhallinta on systemaattista toimintaa, jonka tarkoituksena on taata kattava ja tarkoituksenmukainen riskien tunnistaminen, arviointi, hallinta sekä valvonta. Se on olennainen osa Kamuxin suunnittelu- ja johtamisprosessia, päätöksentekoa, päivittäistä johtamista ja toimintaa sekä valvonta- ja raportointimenettelyjä.

Riskejä arvioidaan ja hallitaan liiketoimintalähtöisesti ja kokonaisvaltaisesti. Tämä tarkoittaa sitä, että keskeisiä riskejä tunnistetaan, arvioidaan, hallitaan, seurataan ja raportoidaan järjestelmällisesti osana liiketoimintaa.

Kamux ottaa tietoisia ja arvioituja riskejä liiketoiminnan laajentamisessa, markkina-aseman vahvistamisessa sekä uuden liiketoiminnan luomisessa. Riskejä arvioidessaan yhtiö ottaa huomioon taloudellisten näkökohtien lisäksi vaikutukset ihmisiin, ympäristöön ja maineeseen. Kamux luo työntekijöille turvallisen työympäristön sekä minimoi väärinkäytösten mahdollisuudet. Yhtiö varmistaa jatkuvuuden turvaamiseksi liiketoimintakriittiset toiminnot ja niiden tarvitsemat resurssit. Kamux varautuu riskien realisoitumiseen mm. ylläpitämällä riittävää vakuutusturvaa ja tietoturvaa.

Konsernin toimitusjohtaja ja muut konsernin johtoryhmän jäsenet vastaavat kukin omasta vastuualueestaan riskienhallinnassa. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle riskeistä ja niiden hallintatoimenpiteistä säännöllisesti. Hallitus käsittelee merkittävimmät riskit, toimenpiteet niiden hallitsemiseksi sekä arvioi riskienhallinnan tehokkuutta ja toimivuutta. Riskienhallinnan koordinoinnista vastaa talousjohtaja. Kamuxilla on konserninlaajuiset eettiset ohjeet (Code of Conduct) ja lisäksi tätä täydentävänä nk. hyvä

autokaupan tapa -ohje. Nämä ohjeistukset ovat saatavilla suomeksi, ruotsiksi, saksaksi ja englanniksi. Code of Conduct -ohjeistus on osa ennaltaehkäisevää riskienhallintaa.

Talouteen liittyvät riskit ja yleinen kilpailutilanne

Yleiset taloudelliset olosuhteet voivat vaikuttaa käytettyjen autojen vähittäiskaupan markkinoihin, joilla Kamux toimii. Tätä riskiä hallitaan seuraamalla yleisen taloustilanteen kehitystä ja sen vaikutusta Kamuxin liiketoimintaan. Ruotsissa ja Saksassa Kamuxin taloudellinen tulos on jäänyt asetetuista tavoitteista. Johto keskittyy kannattavuuden parantamiseen arvioimalla jatkuvasti myymäläverkostoa, myynti- ja hankintastrategioita, organisaation rakennetta ja operatiivisia toimintoja.

Muita taloudelliseen asemaan liittyviä riskejä ovat korko-, rahoitus- ja veroriskit, joihin varaudutaan ja joita hallitaan konsernin Rahoituspolitiikan mukaisesti. Kamuxin verorasitus voi kasvaa verolakien, niiden soveltamistavan tai tulkintojen muutosten seurauksena. Autoverolainsäädäntöön tehtävät muutokset tai lainvalmistelu voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti uusien ja käytettyjen autojen kauppaan ja Kamuxiin.

Käytettyjen autojen markkinat ovat hajanaiset ja Kamuxin kilpailijat vaihtelevat suurista valtakunnallisista autoliikkeistä yksityishenkilöihin kaikilla sen maantieteellisillä markkinoilla. Toimialan kilpailutilanteeseen voivat vaikuttaa mm. kuluttajien varovaisuus epävarmassa markkinatilanteessa, kuluttajakäyttäytymisen muutokset monikanavaisessa toimintaympäristössä, sekä kuluttajien kysyntää vastaavien autojen saatavuus. Kamux vastaa kiristyvään kilpailuun jatkuvalla kilpailutilanteen arvioinnilla ja Kamux-konseptin kehittämällä.

Kamuxin liiketoiminta on riippuvainen sen kyvystä hankkia luotettavasti riittävä määrä kuluttajakysyntää vastaavia käytettyjä autoja oikeaan hintaan. Uusien autojen menekki vaikuttaa markkinoilla saatavilla olevien käytettyjen autojen määrään. Kamux hankkii käytettyjä autoja autohuutokaupoista, leasing-yhtiöiltä, muilta autoliikkeiltä, rahoitusyhtiöiltä,

maahantuojilta, yksityishenkilöiltä ja muista lähteistä. Hankintakanavien monipuolisuus vähentää riippuvuutta ja parantaa kilpailukykyä. Se tuo kuitenkin mukanaan myös useita riskejä, esimerkiksi toimittajia, jotka jättävät sovitut toimitukset toimittamatta tai eivät toimita asianmukaisia ja oikeita asiakirjoja autoista, ennakkomaksujen menetyksiä toimitukset laiminlyöväälle toimittajalle, tai ammattimaisia automyyjiä, jotka esiintyvät erheellisesti kuluttajana saadakseen edullisen verokohtelun. Kansainväliselle ostotoiminnalle tyypillisissä monimutkaisemmissa ja pidemmissä toimitusketjuissa voi myös olla isompi mahdollisuus altistua vaatimustenmukaisuus- ja veronkierto-ongelmille sekä muille väärinkäytöksille. Kamux pyrkii minimoimaan ostotoimintaan liittyviä riskejä mm. keskittämällä ostoja tunnetuille toimijoille ja tarkastamalla aina mahdollisten uusien toimittajien taustat mahdollisimman tarkasti, sekä kouluttamalla ostojen parissa työskenteviä työntekijöitään.

Kamux tarjoaa asiakkailleen kolmansien osapuolien rahoitus- ja vakuutuspalveluita, jotka ovat Kamuxin tuloksentekokyvyn kannalta merkittäviä. Mahdolliset voimakkaat muutokset rahoituslaitosten luotonannossa, asiakkaille tarjottavassa korkotasossa tai yksittäisen rahoituslaitoksen tai vakuutusyhtiön taloudellisessa tilanteessa voivat vaikuttaa rahoitustuotteiden tarjontaan ja kilpailukykyyn markkinoilla. Kamux seuraa tarkasti asiakasrahoituksen kehitystä markkinoilla ja tekee yhteistyötä useiden johtavien rahalaitosten ja vakuutusyhtiöiden kanssa toimintamaissaan.

Autojen käyttövoimiin liittyvä julkinen keskustelu ja mahdolliset käyttövoimamuutokset sekä niihin liittyvät poliittiset päätökset saattavat vaikuttaa toimintaan kuluttajakysynnän vaihtelun kautta. Nopeat muutokset eri käyttövoimien haluttavuudessa ja hinnoittelussa voivat vaikuttaa käytettyjen autojen markkinahintoihin. Varaston arvostukseen liittyvää riskiä Kamux hallitsee operatiivisesti kiinnittämällä jatkuvaa huomiota varaston riittävän nopeaan kiertonopeuteen ja seuraamalla alan trendejä käyttövoimissa. Lisäksi käytettyjen sähköautojen ja ladattavien hybridien korjaus-, ylläpito- ja vakuutuskustannuksiin liittyy merkittäviä epävarmuuksia.

Geopoliittinen epävarmuus heijastuu monin tavoin Euroopan maiden markkinoihin, esimerkiksi rahapolitiikkaan, sijoitusmarkkinaan ja inflaatioon, sekä myös energian ja polttoaineiden hintoihin. Pitkittyessään epävarmalla tilanteella voi olla edelleen vaikutusta ihmisten kulutuskäyttäytymiseen ja ostovoimaan, mikä voi heijastua myös käytettyjen autojen kauppaan.

Maineriskit

Kamuxin brändi ja maine asiakkaiden ja muiden sidosryhmien keskuudessa ovat tärkeitä yhtiön menestyksen kannalta. Maineriskiä pyritään minimoimaan panostamalla asiakaspalveluun, läpinäkyvyyteen myytävien autojen kuntoarvioissa ja toiminnan vastuullisuuteen, sekä seuraamalla asiakastytytyväisyyden kehitystä.

Henkilöstöriskit

Kamuxin henkilöstöstrategia tunnistaa henkilöstön konsernin tärkeimmäksi voimavaraksi, jonka avulla asetetut liiketoimintatavoitteet voidaan saavuttaa. Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja vaihtuvuuden hallinta on tunnistettu riskeiksi. Henkilöstöriskejä minimoidaan järjestelmällisellä rekrytointiprosessilla, työtyytyväisyyden ja -hyvinvoinnin seurannalla ja kehittämisellä, kouluttamisella sekä kannustavilla palkitsemisjärjestelmillä.

Tietojärjestelmiin ja tietosuojaan liittyvät riskit

Kamuxin IT-järjestelmät ja -sovellukset ovat erityisen tärkeitä ja ne kattavat kaikki liiketoiminnan keskeiset alueet, kuten asiakastiedot, varaston seurannan, logistiikan, henkilöstöhallinnon, talouden ja muut hallinnolliset järjestelmät. Kamux kerää, käsittelee ja säilyttää luottamuksellisia asiakastietoja tavanomaisen liiketoimintansa yhteydessä. Kamuxin ulkopuolisten palveluntarjoajien liiketilat ja järjestelmät saattavat altistaa riskeille liittyen luvattomaan käyttöön, virheisiin tai väärinkäytöksiin, tietokoneviruksiin, hakkereiden hyökkäyksiin tai muihin vastaaviin uhkiin. Häiriöt pyritään estämään yhtiön tietoturvastrategian mukaisin keinoin.

Ympäristöriskien vaikutus yhtiön taloudelliseen tilanteeseen

Ympäristöriskit, esimerkiksi säävaihteluihin liittyvät ääri-ilmiöt ovat viime vuosina lisääntyneet ja voimistuneet. Vaikka Kamuxin liiketoiminta ja myymäläkiinteistöt sijaitsevat pohjoisen Euroopan alueella vakailla paikoilla, on silti mahdollista, että äärisääilmiöiden seurauksena yhtiön omaisuudelle voi aiheutua vahinkoja tai ennallistamiskustannuksia, mahdollisesti myös yli vakuutusturvan tason. Lisäksi ympäristöteemoihin liittyy paljon sääntelyä, minkä seurauksena voi aiheutua muutoksia, epävarmuutta tai arvomuutoksia, jotka voivat vaikuttaa negatiivisesti yhtiön taseessa olevien omaisuserien arvoihin.

Sisäinen valvonta ja tarkastus

Kamuxin sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että liiketoiminta on tehokasta ja tuloksellista, talousraportointi on luotettavaa ja että yhtiön toimintaan liittyviä lakeja ja määräyksiä sekä yhtiön sisäisiä ohjeita noudatetaan. Talousraportointiin liittyvän sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että julkistettavat osavuositarkastukset, puolivuositarkastukset, tilinpäätöstiedotteet ja muu talousinformaatio sekä tilinpäätökset ja vuosikertomukset ovat luotettavia ja että ne on laadittu yhtiön soveltamien laskenta- ja raportointiperiaatteiden mukaisesti.

Yhtiön hallitus vastaa työjärjestyksensä mukaisesti tilinpäätösraportoinnin prosessin seuraamisesta, valvoo taloudellista raportointiprosessia sekä seuraa yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta. Vastuu sisäisen valvonnan käytännön tason järjestämisestä on toimitusjohtajalla, joka yhdessä johtoryhmän tukemana vastaa siitä, että konsernin päivittäisessä toiminnassa toimitaan sovittujen periaatteiden mukaisesti, noudatetaan lakeja ja määräyksiä, reagoidaan havaittuihin poikkeamiin ja puutteisiin sekä tehdään tarvittavat korjaavat toimenpiteet.

Tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan ja tarkastuksen toimenpiteiden edistymistä ja tuloksia. Tarkastusvaliokunta raportoi säännöllisesti valiokunnan kokouksissa käsitelystä hallitukselle.

Sisäisen valvonnan kehittämisessä keskityttiin vuonna 2025 yhtiön keskeisten järjestelmien sisäänrakennettujen kontrollien parantamiseen, taloudellisten seurantamenettelyjen tehostamiseen sekä yhtiön sisäisen valvonnan tehostamiseen sisäisen tarkastuksen aikana tehtyjen havaintojen perusteella.

Yhtiön hallitus on arvioinut, että yhtiön harjoittaman liiketoiminnan laadusta, henkilökunnan määrästä ja maantieteellisestä laajuudesta johtuen yhtiön ei ole tarkoituksenmukaista järjestää sisäisen tarkastuksen tehtäviä omaksi toiminnokseen. Hallitus arvioi sisäisen tarkastuksen toiminnon perustamisen tarpeellisuutta vuosittain. Vuonna 2025 sisäisen tarkastuksen suoritti ulkopuolinen palveluntarjoaja.

KESTÄVYYSRAPORTTI

YLEISET TIEDOT

Laatimisperusteet

BP-1 - Kestävyyssraportin yleiset laatimisperusteet

Tämä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja kestävyysraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) sekä taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852 8 artiklaa. Kestävyysraportti kattaa tilikauden 1.1.2025-31.12.2025. Kestävyysraportti on laadittu konsernitasolla, ja konsolidoinnin laajuus on sama kuin Kamux Oyj:n ("Kamux") tilinpäätöksessä, jossa emoyhtiö on Kamux Oyj Suomessa.

Kestävyysraportti kattaa Kamuxin oman toiminnan sekä kaikki keskeiset arvoketjun ylä- ja alavirran toiminnot, jotka on määritelty olennaisiksi kaksinkertaisen olennaisuusarvion perusteella. Kamuxin arvoketju on kuvattu kohdassa SBM-1 - Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju.

Kamux ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää antamatta tiettyjä immateriaalioikeuksiin, tietotaitoon tai innovaatioiden tuloksiin liittyviä tietoja.

Kamuxin hallitus hyväksyi kestävyysraportin julkaisemisen 11.3.2026.

BP-2 - Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Eurooppalaisissa kestävyysraportointistandardeissa (ESRS) määriteltyjä aikahorisontteja sovelletaan tässä kestävyysraportissa ESRS 1 -standardin kohdassa 6.4 määritellyllä tavalla. Tämä tarkoittaa, että lyhyt aikaväli on

raportointijakso, keskipitkä aikaväli seuraavat 1-5 vuotta ja pitkä aikaväli yli 5 vuotta.

Tässä raportissa esitetyt mittarit perustuvat pääosin sisäisiin tietoihin, sisäisiin tietoihin perustuviin arvioihin tai epäsuoriin lähteisiin. Merkittävät käytetyt oletukset liittyvät kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan, jossa tehtiin oletuksia esimerkiksi kustannusperusteisen laskentamenetelmän sekä toissijaisten päästökertoimien hyödyntämisen perusteella. Näitä oletuksia kuvataan tarkemmin ympäristötietoja koskevassa kohdassa E1-6.

Yhteiskunnalliset tiedot -kohdassa esitetyt tiedot eivät sisällä arvioita.

Kamux päivitti kaksinkertaisen olennaisuusarvionsa vuonna 2025. Päivityksen myötä kestävyysraportissa esitetyt olennaiset aiheet ovat osin muuttuneet vuoteen 2024 verrattuna. Uusina olennaisina aiheina tunnistettiin ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit sekä ESRS S2 Arvoketjun työntekijät. Kaksinkertaisen olennaisuusarvion päivitysprosessi on kuvattu yleisiä tietoja koskevassa luvussa kohdassa Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta.

Siltä osin kuin raportoidut tiedot koskevat samaa aihetta, esitetyt luvut vastaavat aiemmin raportoituja tietoja, lukuun ottamatta kasvihuonekaasupäästöjen laskentaa. Päästölaskennan menetelmää on tarkennettu edelliseen vuoteen verrattuna, ja käytettyjä päästökertoimia on osittain korvattu tarkoituksenmukaisemmilla kertoimilla. Vuoden 2024 päästölaskennan osalta havaittiin, että osa käytetyistä päästökertoimista oli osittain virheellisiä, mikä johti suurempiin laskennallisiin päästöihin kuin mitä asianmukaisia päästökertoimia käyttämällä olisi laskennan tulokseksi saatu.

Kestävyysraportin on varmentanut (rajoitettu varmuus) riippumaton kolmas osapuoli, kestävyystarkastusyhteisö BDO Oy. Raportissa esitettyjä mittareita ei ole validoitu muiden ulkopuolisten tahojen kuin kestävyysraportin varmentajan toimesta.

Kamux on sisällyttänyt viittaamalla seuraavan tiedonantovaatimuksen edellyttämän yksittäisen tietokohdan: ESRS 2 GOV-1 kappale 22 c.

Hallinto

GOV-1 - Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Kamuxin keskeiset vastuullisuuden johtamiseen liittyvät toimielimet ovat hallitus, konsernin johtoryhmä, toimitusjohtaja sekä vastuullisuuskomitea. Kamuxin hallintomalli on kuvattu hallinnointiperiaatteita koskevassa selvityksessä. Kamuxin vastuullisuuden johtamismalli on kuvattu alla olevassa kuvassa.



Vastuullisuuden johtaminen Kamuxilla

Toimielin

Hallitus	Jäsenet: Vuonna 2025 hallituksen jäseninä toimivat Terho Kalliokoski (puheenjohtaja; kokemusta vähittäis- ja erikoiskaupasta sekä johtamisesta ja rahoituksesta), Juha Kalliokoski (16.10.2025 saakka; kokemusta käytettyjen autojen hankinnasta ja myynnistä), Maren Kroll (kokemusta henkilöstöhallinnosta ja kestävyysasioista sekä kansainvälisestä liiketoiminnasta ja Saksan markkinoista), Kati Riikonen (kokemusta kuluttajaliiketoiminnoista, verkkokaupasta, digitalisaatiosta, markkinoinnista ja analytiikasta), Harri Sivula (kokemusta vähittäiskaupasta sekä johtamisesta ja rahoituksesta), Jaana Viertola-Truini (kokemusta rahoituksesta, johtamisesta ja Ruotsin markkinoista) sekä Aaron Heidari (kokemusta taloudellisesta analyysistä, autokaupasta ja toimialavertailusta). Vastuut: Hallitus on ylin toimielin, joka hyväksyy kaksinkertaisen olennaisuusarvion, mukaan lukien kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien arvioinnin, kestävyysasioita koskevat politiikat ja tavoitteet sekä vastuullisuustyötä ohjaavat periaatteet konsernin strategiassa. Lisäksi hallitus valvoo ja arvioi konsernin riskienhallintaprosesseja. Kokoonpano ja sukupuolijakauma: 31.12.2025 hallituksessa oli kuusi jäsentä, joista 50 % oli naisia ja 50 % miehiä. Sukupuolten monimuotoisuutta kuvaava suhdeluku (keskimääräinen suhdeluku) oli 1. Hallituksessa ei ollut toimivaan johtoon kuuluvia jäseniä 31.12.2025. Riippumattomuus: 16.10.2025 saakka 71 % hallituksen jäsenistä oli riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Ajanjaksolla 16.10.-31.12.2025 83 % hallituksen jäsenistä oli riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.
Konsernin johtoryhmä	Jäsenet: Vuonna 2025 konsernin johtoryhmän jäseninä toimivat Tapio Pajuharju, toimitusjohtaja (16.10.2025 saakka); Juha Kalliokoski, toimitusjohtaja (16.10.2025 alkaen sekä operatiivinen johtaja (COO) 1.3.-16.10.2025); Jukka Havia, talousjohtaja (7.5.2025 saakka); Enel Sintonen, talousjohtaja (1.8.2025 alkaen); Joanna Clark, henkilöstöjohtaja (15.5.2025 alkaen); Jani Koivu, Kamux Suomen toimitusjohtaja (16.4.2025 saakka); Joni Tuominen, Kamux Suomen toimitusjohtaja (vt. 16.4.2025 alkaen ja nimitetty tehtävään 1.9.2025 alkaen); Johan Kempas, Kamux Ruotsin toimitusjohtaja (1.1.2025 alkaen); Martin Verrelli, Kamux Saksan toimitusjohtaja (1.7.2025 saakka); Marcus Mezödi, Kamux Saksan toimitusjohtaja (2.7.2025 alkaen); Aino Hökeberg, liiketoiminnan kehitys- ja muutosjohtaja; Jarkko Lehtismäki, Chief Digital Officer; sekä Altti Väisänen, johtaja, liiketoiminnan kehitys, car flow ja data (1.10.2025 saakka). Vastuut: Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä vastaavat kestävyystoimien seurannasta ja valvonnasta sekä kestävyysliittymien liittyvien tavoitteiden asettamisesta ja niiden arvioinnista. Konsernin johtoryhmä hyväksyy ja jalkauttaa konsernin sisäisen valvonnan periaatteet ja riskienhallintamenettelyt sekä hyväksyy konsernin kestävyysohjelman. Konsernin johtoryhmä vastaa kestävyysohjelman toteuttamisesta liiketoimintayksiköissä. Toimitusjohtaja vastaa vuosittaisesta kestävyysraportoinnista. Kokoonpano ja sukupuolijakauma: 31.12.2025 konsernin johtoryhmässä oli kahdeksan toimivaan johtoon kuuluvaa jäsentä. Heistä 37,5 % oli naisia ja 62,5 % miehiä. Sukupuolten monimuotoisuutta kuvaava suhdeluku (keskimääräinen suhde) oli 0,6. Konsernin johtoryhmässä ei ollut toimivaan johtoon kuulumattomia jäseniä.
Vastuullisuuskomitea	Jäsenet: Vastuullisuusjohtaja (puheenjohtaja), edustajat kustakin Kamuxin toimintamaasta sekä keskeisistä konsernitoiminnoista, kuten henkilöstöhallinnosta, liiketoiminnan kehityksestä ja taloudesta. Vastuut: Vastuullisuuskomitea on valmisteleva ja päätöksentekoon osallistuva toimielin, joka kokoontuu säännöllisesti tarkastelemaan ja keskustelemaan keskeisten vastuullisuusaloitteiden edistymisestä. Toimikunta valmistelee kestävyysohjelman konsernin johtoryhmän lopullista päätöksentekoa varten. Vastuullisuuskomitea tunnistaa vastuullisuuteen liittyviä konsernitason mahdollisuuksia ja -riskejä sekä tukee toimintamaita niiden vastuullisuustyössä. Lisäksi komitea toteuttaa konsernin vuosittaisen kestävyysraportoinnin. Fasilitoituina päätöksentekokelimenä komitea ei kokoontunut lainkaan vuonna 2025. Kamux suunnittelee vastuullisuuskomitean toiminnan uudelleenkäynnistämistä vuodelle 2026. Kokoonpano ja sukupuolijakauma: Koska komitea ei ollut toiminnassa vuonna 2025, sukupuolten monimuotoisuutta koskevia tietoja ei voida raportoida.

Hallinto-, johto- ja valvontaelimet koostuvat eri taustoista tulevista henkilöistä osaamisen, iän, sukupuolen ja kansalaisuuden suhteen.

Hallitus ja konsernin johtoryhmä hyödyntävät työssään vastuullisuuskomitean vastuullisuusosaamista sekä tarvittaessa ulkopuolisten asiantuntijoiden asiantuntemusta. Vastuullisuuskomitean vastuullisuusosaaminen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyen on yhtiön hallituksen ja konsernin johtoryhmän käytettävissä.

GOV-2 - Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Hallitus ja konsernin johtoryhmä keskustelevat säännöllisesti olennaisiin kestävyysaiheisiin liittyvistä asioista.

Vuonna 2025 keskityttiin Kamuxin kaksinkertaisen olennaisuusarvion päivittämiseen sekä uusien koko konsernia koskevien vastuullisuustavoitteiden asettamiseen. Hallitusta tiedotettiin säännöllisesti yhtiön edistymisestä. Hallitus on tarkastanut ja hyväksynyt yhtiön vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin ja sitä seuranneen päivitetyn kaksinkertaisen olennaisuusarvion. Joulukuussa 2025 hallitus hyväksyi kolme uutta tavoitetta, joiden edistymistä seurataan säännöllisesti ja joista raportoidaan tammikuusta 2026 alkaen vuosittain:

- Henkilöstön vuotuinen vaihtuvuus alle 30 %
- Henkilöstöstä 100 % suorittaa vuosittain Kamuxin eettisiä ohjeita koskevan verkkokurssin
- Vuoteen 2030 mennessä 70 % suorista (Tier 1) toimittajista (euromääräisesti laskettuna) on allekirjoittanut Kamuxin toimittajia koskevat eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct)

Kamuxin koko hallitus keskustelee vastuullisuuskysymyksistä, kun taas tarkastusvaliokunnalla on tarkempi rooli liittyen kestävyysraportin vaatimaan varmennukseen. Hallitus myös hyväksyy kestävyysraportin osana hallituksen

toimintakertomusta. Hallitus kokoontuu kerran kuukaudessa, ja konsernin johtoryhmä kokoontuu viikoittain.

Vuonna 2025 ei toteutettu merkittäviä liiketoimintakauppoja. Raportointikaudella käsiteltiin seuraavia vastuullisuuteen liittyviä aiheita:

Hallitus

- päivitetyn vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin ja kaksinkertaisen olennaisuusarvion hyväksyminen
- kolmen uuden koko konsernia koskevan vastuullisuustavoitteen hyväksyminen
- henkilöstön sitoutuminen ja työtyytyväisyys

Johtoryhmä

- Kamux Oyj:n strategian 2024-2026 toteutus, jossa asiakastytyytyväisyys on keskeinen elementti
- henkilöstötutkimusten ja niistä johdettujen toimintasuunnitelmien käsittely
- päivitetyn vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin ja kaksinkertaisen olennaisuusarvion käsittely
- kolmen uuden koko konsernia koskevan vastuullisuustavoitteen käsittely ja hyväksyminen

GOV-3 - Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Tammikuussa 2025 Kamuxin hallitus päätti perustaa avainhenkilöilleen, mukaan lukien toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä, suoritusperusteisen lisäosakejärjestelmän. Lisäosakejärjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2025-2027, 2026-2028 ja 2027-2029. Ensimmäisen ansaintajakson ansaintakriteerit ovat osakkeen kokonaistuotto, osakekohtainen tulos ja ESG-kriteeri. ESG-kriteerin (painoarvo 10 %) mittarina on eNPS, joka kuvaa henkilöstön sitoutuneisuutta.

Ilmastoon liittyvät näkökohdat eivät sisälly suoritusmittareihin, eikä niitä siten ole huomioitu hallinnollisten, johto- ja valvontaelinten jäsenten palkitsemisessa. Yhtiön aiempi pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, osakepohjainen

kannustinjärjestelmä 2024-2026, lakkautettiin maaliskuussa 2025.

Hallitus päättää konsernin johtoryhmän palkoista ja palkitsemisesta.

GOV-4 - Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista

Kestävyyteen liittyvien riskien huomioiminen on integroitu osaksi yhtiön olemassa olevaa vaatimustenmukaisuustoimintaa, hallintoa ja operatiivista johtamista. Yhtiöllä ei ole erillistä kestävyteen liittyvien riskien hallintatoimintaa, vaan se käsittelee asiaankuuluvat kysymykset osana yleisiä riskinhallinta- ja vaatimustenmukaisuusprosessejaan. Yhtiöllä ei ole erillistä due diligence -prosessia.

Sisäisiä tarkastuksia suoritetaan tarpeen mukaan joko sisäisesti tai ulkopuolisten asiantuntijoiden avulla.

GOV-5 - Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Kamuxilla ei ole erillistä riskinhallinta- tai sisäisen valvonnan järjestelmää kestävyysraportointiprosessiin liittyen, vaan se käsittelee kestävyysraportointiin liittyvät riskit osana yleisiä riskinhallinta- ja vaatimustenmukaisuusprosessejaan. Riskejä arvioidaan ja hallitaan liiketoimintalähtöisesti, ja keskeisten riskien tunnistaminen, arviointi, hallinta, seuranta ja raportointi toteutetaan systemaattisesti osana liiketoimintaa. Johtoryhmä raportoi hallitukselle säännöllisesti riskeistä ja niiden hallintatoimenpiteistä. Kestävyysraportointiin liittyvien riskien osalta arvoketjuun liittyvien luotettavien tietojen saatavuus nähdään riskinä. Tätä riskiä ei kuitenkaan ole toistaiseksi arvioitu olennaiseksi.

Kamuxin kestävyysraportin laatii monialainen sisäinen tiimi, jota tukevat ulkopuoliset asiantuntijat. Kamuxin vastuullisuustoiminto vastaa aikataulujen asettamisesta sekä kestävyysraportin valmistelun ja tuotannon koordinoinnista. Konsernin raportointivalmistelujen edistymisestä tiedotettiin hallitukselle säännöllisesti.

Strategia

SBM-1 - Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Kamuxin vastuullisuustavoitteet

	Aihe	Keskeiset teemat	Tavoite
Sosiaalinen vastuu	ESRS S1 Oma työvoima	Osaamisen ja hyvinvoinnin kehittäminen	Työntekijöiden suosittelevaste (eNPS) vähintään 40
	ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	Toimittajia koskevat eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct)	Vuoteen 2030 mennessä 70 % suorista (Tier 1) toimittajista (euromääräisesti laskettuna) on allekirjoittanut Kamuxin toimittajia koskevat eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct)
	ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Erinomainen asiakaskokemus	NPS (Net Promoter Score) vähintään 60
Hallintotapa	ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Työntekijöiden sitoutuminen yhtiön eettisiin ohjeisiin (Kamux Code of Conduct)	Eettisiä ohjeita (Kamux Code of Conduct) koskevan koulutuksen vuotuinen suoritustaste 100 %
		Henkilöstön vaihtuvuus	Henkilöstön vuotuinen vaihtuvuus alle 30 %

Strategia

Kamux perustettiin Suomessa vuonna 2003, ja se on erikoistunut käytettyjen autojen ja niihin liittyvien palveluiden myyntiin. Yhtiö on kasvanut nopeasti yhden Suomessa sijaitsevan myymälän yrityksestä pörssilistatuksi yhtiöksi, joka toimii kolmessa maassa: Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa. Vuoden 2025 lopussa Kamuxilla oli yhteensä 68 myymälää, joista 42 sijaitti Suomessa, 17 Ruotsissa ja 9 Saksassa. Lisäksi Kamux palveli asiakkaitaan verkossa suomen, ruotsin ja saksan kielillä. Kamux on perustamisensa jälkeen myynyt jo yli 600 000 käytettyä autoa.

Kamuxin kaikkien aktiivisten koko- ja osa-aikaisten työntekijöiden lukumäärä vuoden 2025 lopussa oli 902 (1 110). Kamuxin palveluksessa vuonna 2025 oli kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna 758 (904) henkilöä, joista 554 Suomessa, 127 Ruotsissa ja 76 Saksassa. Kamuxin liikevaihto vuonna 2025 oli 875,9 milj. euroa. 93,9 % liikevaihdosta, 822,7 milj. euroa, tulee

käytettyjen autojen myynnistä ja 6,1 % liikevaihdosta, 53 milj. euroa, tulee integroitujen palvelujen myynnistä.

Kamuxin viimeisin strategiapäivitys julkaistiin maaliskuussa 2024. Nykyisen strategian ytimessä ovat asiakkaan nostaminen kaiken toiminnan keskiöön, operatiivisen toiminnan tehostaminen ja kannattava kasvu. Kasvua on mahdollista vauhdittaa yritysostoilla ja rakentamalla strategisia kumppanuuksia. Kamuxin visiona on olla Euroopan ykkönen käytettyjen autojen vähittäiskaupassa, ja tämä saavutetaan vahvistamalla Kamuxin konseptia ja prosesseja sekä kehittämällä myymäläverkostoa ja valikoimaa.

Asiakaskokemuksen kehittämisen ydinalueita alkaneella strategiakaudella ovat autovalikoiman kehittäminen entistä paremmin asiakkaiden tarpeita vastaavaksi; reilut, keskitetyt ohjatut hinnat; standardoidut ja läpinäkyvät kuntokartoitukset;

saumattoman asiakaskokemuksen parantaminen kaikissa kanavissa; sekä innovatiiviset ja helpot liikkumisen palvelut.

Operatiivisen toiminnan tehostamisen ydinalueita ovat vastaavasti konsernin hyödyntäminen ostotoiminnassa; keskitetympi ja standardoidumpi autojen tarkastus-, kunnostus- ja myyntiprosessi; sekä keskitetty data-avusteinen hinnoittelu- ja ostoprosessi. Näillä varmistetaan johdonmukainen ja kestävä Kamux-konseptin mukainen toiminta.

Liiketoimintamalli

Kamuxin liiketoiminta perustuu autoliikkeiden ja online-palvelun yhdistelmään sekä käytettyjen autojen ammattimaiseen hankintaan, alhaisiin kiinteisiin kuluihin, nopeaan varastonkiertoon ja integroitujen palvelujen myyntiin. Kamuxin liiketoimintamalli mahdollistaa käytettyjen autojen myynnin edulliseen hintaan. Kamux pyrkii kehittämään

toimintaansa jatkuvasti siten, että sen tarjoamat palvelut vastaavat mahdollisimman hyvin asiakkaiden muuttuvia tarpeita.

Koska kaikki Kamuxin ostamat ja myymät autot ovat käytettyjä, Kamux toimii kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Kamux tarkastaa kaikki ostamansa autot, ja tarvittaessa autot kunnostetaan ja/tai korjataan ennen niiden myyntiä asiakkaille. Näin Kamux myötävaikuttaa siihen, että autot pysyvät käytössä koko niiden suunnitellun elinkaaren ajan, mikä vähentää uusien autojen valmistustarvetta sekä siihen liittyviä merkittäviä ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia. Kamux myy asiakkailleen suhteellisen uusia, vähän ajettuja ja keskimääräistä vähäpäästöisempiä ajoneuvoja, mahdollistaen siirtymisen vähäpäästöisempään liikkumiseen myös niille kuluttajille, joille uuden auton hankinta ei ole vaihtoehto. Suomessa, jossa Kamuxilla on vahva markkina-asema, Kamuxilla on myös rooli autokannan uudistamisessa. Ostamalla käytettyjä autoja yrityksiltä ja kuluttajilta ja myymällä ne edelleen Kamux edistää ajoneuvojen uudelleenkäyttöä ja niiden elinkaaren säilymistä.

Kamux pyrkii sovittamaan yhteen omat ja henkilöstönsä intressit, ja suoritusperusteinen kannustinjärjestelmä on olennainen osa osto- ja myyntihenkilöstön palkitsemista.

Kamux tarjoaa asiakkailleen kolmansien osapuolten rahoitustuotteita kaikissa autoliikkeissään Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa. Lisäksi Kamux tarjoaa Suomessa ja Ruotsissa kolmansien osapuolten vakuutustuotteita sekä omaa lisävastuusitoumustuotettaan, Kamux Plussaa, auton odottamattomien korjauskustannusten varalle.

Digitaalisilla kanavilla on keskeinen rooli asiakkaan ostoprosessissa, sillä auton hankinta alkaa tyypillisesti verkossa. Kamux investoi jatkuvasti digitaalisten kanaviensa kehittämiseen ja palvelee asiakkaitaan myös chatin kautta. Keskeinen osa Kamuxin asiakaspalvelukonseptia on kotiinkuljetuspalvelu, jolloin auto toimitetaan asiakkaan kanssa sovittuun paikkaan sekä samalla tarvittaessa noudetaan mahdollinen vaihtoauto. Kamuxin koko autovalikoima on sen kaikkien myyjien ja myymälöiden myytävissä, ja tarvittaessa Kamux siirtää auton autoliikkeestä tai maasta toiseen, kun kaupasta on sovittu asiakkaan kanssa.

Arvoketju

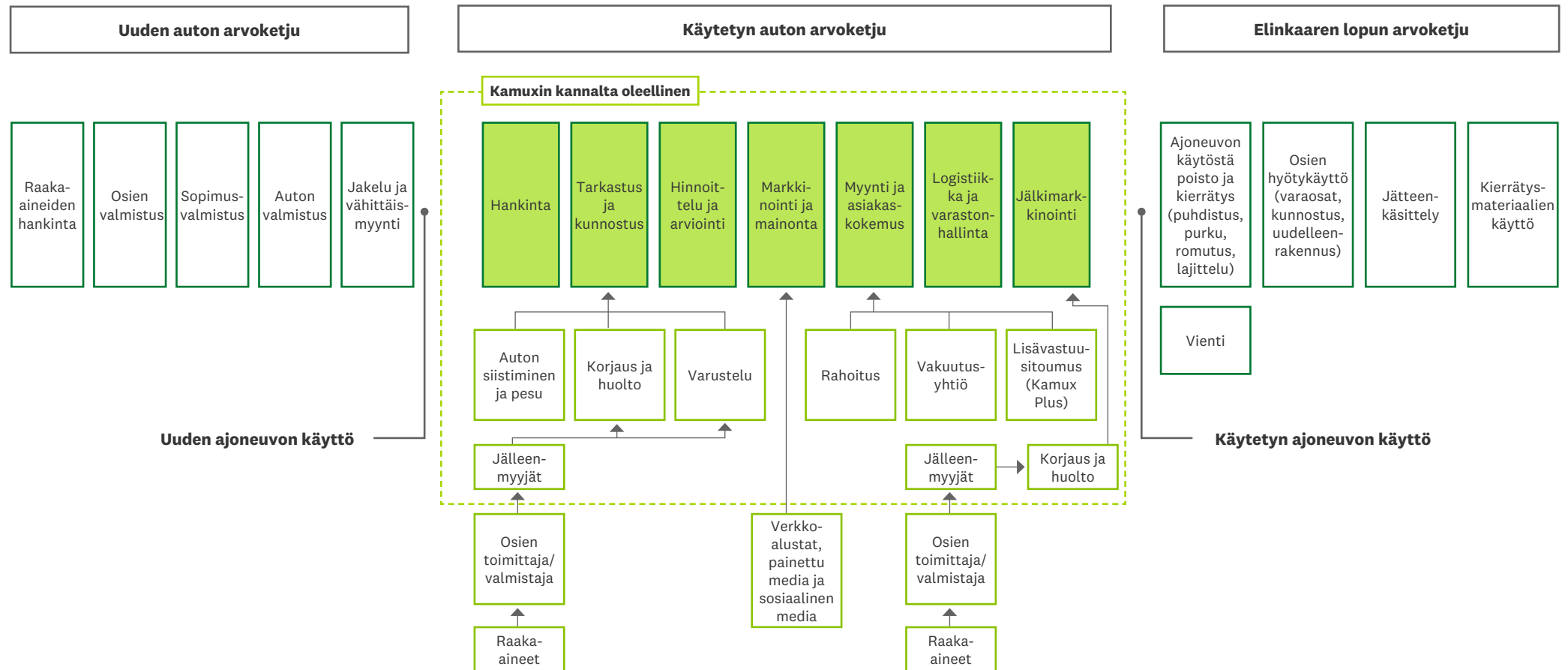
Kamux hankkii käytettyjä autoja autohuutokaupoista, leasing-yhtiöiltä, muilta autoliikkeiltä, rahoitusyhtiöiltä, maahantuojailta, yksityishenkilöiltä ja muista lähteistä. Suomessa Kamux hankkii suurimman osan myymistään käytetyistä autoista vaihdossa asiakkailtaan osana autokauppaa.

Kaikki Kamuxin myymät autot läpikäyvät tarkastus- ja kunnostusprosessin. Prosessiin kuuluu vähintään auton siistiminen ja pesu, mutta siihen voi kuulua myös korjaus- ja huoltotöitä sekä varustelun parannuksia. Siistimis- ja pesu- sekä tarkastus- ja kunnossapitoprosessit toteutetaan ulkopuolisten palveluntarjoajien toimesta, joista monet ovat pieniä paikallisia toimijoita.

Omien kanaviensa lisäksi Kamux käyttää ulkoisia verkkoalustoja ja medioita tuotteidensa markkinointiin ja mainontaan. Autojen ja niihin liittyvien tuotteiden, kuten renkaiden, lisäksi Kamux tarjoaa asiakkailleen kolmansien osapuolten rahoitus- ja vakuutustuotteita. Suomessa ja Ruotsissa Kamux tarjoaa lisäksi auton odottamattomien korjauskustannusten varalle omaa lisävastuusitoumustuotettaan, Kamux Plussaa.

Kamux on perinteisesti organisoinut toimintansa paikallisesti ja käyttänyt yhteistyökumppaneinaan pääasiassa pieniä paikallisia toimijoita erityisesti prosessoinnissa sekä ennakko- ja jälkkikorjauksissa.

Vaikka Kamux keskittyy kestävyysraportoinnissaan ensisijaisesti omaan toimintaansa, se tunnistaa, että autojen valmistus on monimutkainen prosessi, joka edellyttää laajamittaista raaka-aineiden hankintaa, komponenttien tuotantoa ja kuljetusta sekä kokoonpanoa. Näistä kaikilla on merkittäviä vaikutuksia ympäristöön ja luonnonvaroihin. Lisäksi erityisesti raaka-aineiden hankintaan liittyy lukuisia sosiaalisia, ihmisoikeuksiin ja toimitusketjuun liittyviä riskejä aina kaivostoiminnan ja teollisen tuotannon vaikutuksista globaaliin kuljetukseen ja kokoonpanotoimintoihin liittyviin riskeihin.



SBM-2 - Sidosryhmien edut ja näkemykset

Sidosryhmä	Yhteistyömuodot	Keskeiset kestävyysaiheet	Vaikutukset Kamuxin toimintaan
Työntekijät	- Jatkuva kaksisuuntainen vuoropuhelu esihenkilöiden ja tiimien välillä - Henkilöstötutkimukset kahdesti vuodessa - Kehityskeskustelut - Konserni- ja maakohtaiset intranetit	- Henkilöstön hyvinvointi - Hyvä johtaminen ja mahdollisuudet henkilökohtaiseen kehittymiseen	- Toimet hyvinvoinnin ja monimuotoisuuden edistämiseksi - Kehitystä ja johtamista tukevat toimet ja koulutukset
Autoa ostavat tai myyvät asiakkaat	- Päivittäiset asiakaskohtaukset toimipisteissä ja verkossa - Asiakastytytyväisyyskysely (Net Promoter Score, NPS) - Asiakaspalvelukanavat	- Oikeat ja läpinäkyvät tiedot - Yksityisyyden suoja	- Kamuxin kokonaisuuden menestys
Toimittajat ja kumppanit	- Tapaamiset toimittajien ja kumppanien kanssa	- Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat vaikutukset - Toimittajia koskevat eettiset ohjeet	- Toimittajia koskevien eettisten ohjeiden toimeenpano ja asetettu tavoite
Osakkeenomistajat ja sijoittajat	- Yhtiökokous - Tulosjulkistukset ja tiedotustilaisuudet - Sijoittaja- ja analytiikkotapaamiset - Sijoittajasivut	- Hyvä hallintotapa ja palkitseminen - Henkilöstöön liittyvä sosiaalinen vastuu	- Hyvän hallinnon varmistaminen ja kestävyiden kytkeminen palkitsemiseen
Toimialajärjestöt	- Työryhmät ja kokoukset - Tapahtumat	- Arvoketjun ympäristövaikutukset	- Autokaupan vastuullisuuskäytäntöjen kehittäminen - Sääntelymuutosten ennakoiti ja niihin valmistautuminen
Media	- Lehdistö tiedotteet ja haastattelut - Yhtiön verkkosivustot	- Avoin ja läpinäkyvä viestintä	- Brändin tunnettuus ja maine
Viranomaiset	- Kuulemiset ja tietopyynnöt	- Sääntely	- Sääntelymuutosten ennakoiti
Oppilaitokset ja tutkimusyhteisöt	- Rekrytointitapahtumat ja harjoittelut - Yhteistyöohjelmat - Myyntiosaaminen	- Koulutus ja urakehitys - Työnantajamielikuvaa ja rekrytointi	- Osaavan työvoiman saatavuus

Kamuxin tärkeimmät sidosryhmät ovat sen työntekijät, autoa ostavat tai myyvät asiakkaat, tavarantoimittajat ja yhteistyökumppanit, osakkeenomistajat ja sijoittajat, toimialajärjestöt, oppilaitokset sekä viranomaiset ja tiedotusvälineet. Kamux pyrkii avoimeen vuoropuheluun sidosryhmiensä kanssa ja pyytää säännöllisesti palautetta toimintansa parantamiseksi. Konsernin johtoryhmä hallinnoi yhteydenpitoa sidosryhmien kanssa osana jatkuvaa liiketoiminnan johtamista. Sidosryhmiltä saatua palautetta koskien heidän etujaan, näkemyksiään ja oikeuksiaan, mukaan lukien ihmisoikeuksien kunnioittaminen, käytetään tärkeänä osana yhtiön strategian kehittämistä.

Innokas, sitoutunut ja ammattitaitoinen henkilöstö on Kamuxin toiminnan kulmakivi. Yhtiö pyrkii olemaan työpaikka, josta sen työntekijät ovat ylpeitä ja jossa heillä on mahdollisuus

vaikuttaa. Jatkuva kahdensuuntainen viestintä työntekijöiden ja heidän esihenkilöidensä välillä sekä Kamuxin eri tiimien sisällä on tärkein vuorovaikutuksen muoto. Kamux kerää säännöllisesti palautetta työntekijöiltään puolivuositaiten henkilöstötutkimusten avulla, joiden pohjalta kukin tiimi laatii omat kehityssuunnitelmansa. Johtoryhmät (konserni- ja maatasolla) sekä hallitus käsittelevät henkilöstötutkimusten tuloksia. Yhtiö järjestää myös säännöllisesti maakohtaisia tilaisuuksia henkilöstölleen ja hyödyntää sekä konserninlaajuisia intranetiä että maakohtaisia intraneteja.

Kamuxin tavoitteena on olla Euroopan ystävällisin, helpoin ja luotettavin käytettyjen autojen jälleenmyyjä, ja asiakastytytyväisyys on yksi sen tärkeimmistä suorituskykymittareista. Asiakastytytyvääsyyttä mitataan jatkuvasti suosittelusta (NPS) avulla. Myös Kamuxin

myyntihenkilöstön myymälässä ja verkossa tekemä päivittäinen työ on tärkeä osa asiakasyhteistyötä, jota yhtiö pyrkii parantamaan säännöllisillä koulutuksilla. Tärkeää työtä tekevät myös jälkimarkkinointitiimit, jotka avustavat asiakkaita silloin, kun autossa ilmenee myynnin jälkeen vika, josta ei ollut myyntihetkellä tietoa. NPS-tuloksia seurataan säännöllisesti myymälä- ja maatasolla, ja konsernin ja maiden johtoryhmät sekä hallitus keskusteleval tuloksista säännöllisesti.

Kamux tapaa osakkeenomistajia, sijoittajia ja rahoituslaitosten edustajia yhtiökokouksessa ja muissa sijoittajatapahtumissa. Heidän tietotarpeisiinsa vastataan myös yhtiön säännöllisellä taloudellisella raportoinnilla ja muilla yhtiön julkaisemilla tiedotteilla. Lisäksi rahoituslaitosten kanssa käydään erillisiä keskusteluja esimerkiksi rahoitukseen liittyen.

Kamux kuuluu relevantteihin toimialajärjestöihin ja osallistuu niiden työryhmiin ja kokouksiin. Kamux tekee myös yhteistyötä tiettyjen oppilaitosten ja yliopistojen kanssa edistääkseen myyntitaitojen koulutusta ja osallistuaakseen erilaisiin rekrytointitapahtumiin ja harjoitteluohjelmiin. Kamuxin whistleblowing-ilmoituskanava on avoin kaikille sen sidosryhmille.

Ympäristö

Ympäristöön liittyvät vaikutukset

	Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Vaikutuksen luonne	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä				
	Scope 1 & 2 -päästöt	Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöt vaikuttavat kielteisesti ilmastoon.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
	Scope 3 -päästöt	Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt vaikuttavat kielteisesti ilmastoon.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Ylävirta ja alavirta
	Energia				
	Energianlähteet	Kamux hankkii ja käyttää pääosin fossiilisia polttoaineita (diesel ja bensiini), joilla on kielteinen vaikutus ympäristöön.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden heikkenemisen suorat ajurit				
	Ilmastonmuutos	Oman toiminnan ja arvoketjun päästöillä on kielteinen vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Alavirta
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Resurssien käyttö ja kiertotalous				
	Resurssien sisäänvirtaukset mukaan lukien resurssien käyttö	Kamuxin liiketoimintamalli perustuu käytettyjen autojen ostoon ja myyntiin eikä edellytä uusien materiaalien käyttöä tai tuotantoa. Tämä tukee kiertotaloutta.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Ylävirta ja oma toiminta
	Resurssien ulosvirtaukset	Kamux edistää ajoneuvojen pysymistä käytössä niiden suunnitellun elinkaaren ajan. Autot tarkastetaan osana myyntiä edeltävää prosessia ja tarvittaessa kunnostetaan ja korjataan.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Alavirta

Ympäristöön liittyvät mahdollisuudet

	Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Resurssien käyttö ja kiertotalous			
	Resurssien sisäänvirtaukset mukaan lukien resurssien käyttö	Liiketoimintamalli perustuu kiertotalouteen.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Ylävirta ja oma toiminta

SBM 3 - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kamux on tunnistanut seuraavat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksinkertaisen olennaisuusarvion perusteella. Yhtiö ei ole tehnyt resilienssianalyysejä.

Päivitetyn kaksinkertaisen olennaisuusarvion myötä Kamuxin vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on selkeytetty ja täsmennetty aiemmin raportoitujen olennaisen aiheiden osalta. Lisäksi uusia olennaisia vaikutuksia esitetään ensimmäistä kertaa aiheista E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit sekä S2 Arvoketjun työntekijät.

Yhteiskunta

Vaikutukset yhteiskuntaan

	Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Vaikutuksen luonne	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
S1 Oma työvoima	Työolosuhteet				
	Palkitseminen	Motivoiva palkkamalli on tärkeä tekijä yrityksen työntekijöille ja yksi kriteereistä alan myyntitehtäviin hakeutumisessa.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
		Suoritusperusteinen palkkamalli vaikuttaa henkilön toimeentuloon ja asettaa vaatimuksia esihenkilötyölle.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet				
	Sukupuolten tasa-arvo ja yhtäläinen palkka	Samasta työstä maksetaan sama palkka kaikille. Kamuxilla on mahdollisuus edistää tasaisempaa sukupuolijakaumaa alalla ja tehdä alasta houkuttelevampi naisille.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
	Koulutus ja osaamisen kehittäminen	Kamux tarjoaa työntekijöilleen koulutus- ja uramahdollisuuksia. Tämä on alue, jossa nähdään myös jatkokehitysmahdollisuuksia, joiden odotetaan vaikuttavan myönteisesti henkilöstöön tulevaisuudessa.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
S2 Arvoketjun työntekijät	Moninaisuus	Kamux voi ja haluaa rekrytoida työntekijöitä erilaisista taustoista ja elämänvaiheista. Moninaisuudella on myönteinen vaikutus työyhteisöön.	Mahdollinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
	Työolosuhteet				
	Turvallinen ja vakaasti säännelty työsuhte	Kamux voi vaikuttaa myönteisesti asianmukaisten työ sopimusten olemassaoloon ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittamiseen arvoketjussaan (suorat toimittajat, Tier 1) soveltamalla toimittajia koskevia eettisiä ohjeitaan (Supplier Code of Conduct).	Mahdollinen myönteinen vaikutus	Keskipitkä ja pitkä aikaväli	Ylävirta
	Terveys ja turvallisuus	Kamux voi vaikuttaa myönteisesti suorien toimittajiensa työntekijöiden terveyteen ja työturvallisuuteen soveltamalla toimittajia koskevia eettisiä ohjeitaan (Supplier Code of Conduct).	Mahdollinen myönteinen vaikutus	Keskipitkä ja pitkä aikaväli	Ylävirta
	Muut työelämään liittyvät oikeudet				
	Ihmisoikeuskysymykset, kuten lapsityövoima ja pakkotyö	Autonvalmistuksen arvoketjut ovat pitkiä ja läpinäkyvättömiä. Toimialalla tunnistetaan arvoketjun alkupäässä pakkotyöhön ja muihin ihmisoikeusloukkauksiin liittyviä riskejä, jotka kohdistuvat erityisesti arvoketjun ylävirran työntekijöihin.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Ylävirta

Yhteiskunta

Vaikutukset yhteiskuntaan

	Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Vaikutuksen luonne	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset				
	Laadukkaiden tietojen saatavuus	Tarjotaan tarkkaa, riittävää ja läpinäkyvää tietoa myytävistä tuotteista ja palveluista, jotta asiakas voi tehdä perustellun ostopäätöksen.	Mahdollinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
	Yksityisyys	Tapahtuessaan tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvillä tietomurroilla voi olla kielteisiä vaikutuksia kuluttajiin ja loppukäyttäjiin.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
		Mahdollisen tietosuojaloukkauksen vaikutukset, kuten esimerkiksi tietosuoja-asetukset (GDPR) noudattamatta jättäminen. Mahdollinen riski merkittävistä sakoista.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio				
	Vastuulliset markkinointikäytännöt	Asiakkaalle annetaan oikeat, riittävät ja luotettavat tiedot sopimuksesta, sen ehdoista sekä siihen sisältyvistä tuotteista ja palveluista.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta

Yhteiskuntaan liittyvät riskit ja mahdollisuudet

	Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Riski tai mahdollisuus	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
S1 Oma työvoima	Tasa-arvo ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille				
	Koulutus ja osaamisen kehittäminen	Onnistuminen koulutusohjelmassa ja perehdytyksessä johtaa parempiin myyntisuorituksiin ja tuloksiin.	Mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
		Epäonnistuminen koulutuksessa ja perehdytyksessä johtaa heikkoihin myyntisuorituksiin ja tuloksiin sekä alhaiseen sitoutumiseen.	Riski	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset				
	Laadukkaiden tietojen saatavuus	Luotettavuus on Kamuxin liiketoimintamallin ja strategian ytimessä ja keskeinen kilpailutekijä. Asiakkaat voivat luottaa siihen, että he saavat oikeaa ja riittävää tietoa, ja mahdolliset reklamaatiot käsitellään asianmukaisesti ja prosessin mukaisesti.	Mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta

Hallintotapa

Hallintotapaan liittyvät vaikutukset

	Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Vaikutuksen luonne	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri	Kamux edistää vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä kattavien eettisten ohjeiden (Kamux Code of Conduct) sekä niitä tukevan koulutuksen avulla. Tällä katsotaan olevan myönteinen vaikutus henkilöstöön ja muihin sidosryhmiin.	Mahdollinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta

Hallintotapaan liittyvät riskit ja mahdollisuudet

	Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Riski tai mahdollisuus	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri				
	Henkilöstön sitoutuminen	Henkilöstön sitoutumisen parantaminen on Kamuxille mahdollisuus. Sitoutunut henkilöstö tuottaa parempia tuloksia (mitattuna muun muassa eNPS-mittarilla) ja on vahvemmin sitoutunut yritykseen.	Mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
	Henkilöstön vaihtuvuus	Korkea henkilöstön vaihtuvuus voi heikentää tuottavuutta ja lisätä kustannuksia, mikä johtaa kannattavuuden heikkenemiseen.	Riski	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta

Tunnistetut mahdollisuudet eivät ole vaikuttaneet yhtiön taloudelliseen asemaan, tulokseen tai kassavirtoihin vuonna 2025. Riskiä siitä, että varojen ja velkojen kirjanpitoarvot muuttuisivat olennaisesti seuraavan vuosiraportointikauden aikana, ei ole tunnistettu.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

IRO-1 - Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Vastuullisuusraportissa esitetyt kestävyysaiheet ja mittarit perustuvat kaksinkertaisen olennaisuusarvion päivytykseen, joka toteutettiin elokuun ja lokakuun 2025 välisenä aikana.

Arvioinnin toteutti ESG-työryhmä, jota johti viestinnästä, vastuullisuudesta ja sijoittajasuhteista vastaava johtaja. Objektiivisuuden varmistamiseksi arviointi toteutettiin ulkopuolisen kumppanin tuella. Olennaisuusarviointi toteutettiin pienryhmätyöskentelynä, jota täydennettiin työpajoilla, joihin osallistui valikoituja konserni- ja maajohtoryhmien jäseniä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvausten laatimiseksi ja arvioimiseksi.

Vaiheessa II tarkasteltiin syvällisemmin ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien näkemyksiä eri vastuullisuusaiheiden merkityksestä yhtiölle.

Päivitetty kaksinkertainen olennaisuusarvio validoitiin konsernin johtoryhmässä lokakuussa 2025. Hallitus tarkasteli ja hyväksyi päivitetyn kaksinkertaisen olennaisuusarvion joulukuussa 2025.

Kamuxin ensimmäinen kaksinkertainen olennaisuusarvio toteutettiin raportointivuoden 2024 vastuullisuusraporttia edeltävästi vuosina 2022-2023. Alkuperäistä kaksinkertaista olennaisuusarviota hyödynnettiin soveltuvin osin, erityisesti tiettyjen sidosryhmien (konsernijohto ja sijoittajat) näkemyksissä olennaisista aiheista.

ESRS-standardien mukaisen kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin lähtökohtana oli kestävyyskontekstin kartoitus. Kartoituksessa huomioitiin yhtiökohtaiset tekijät, arvoketjun rakenne ja liiketoimintasuhteet, toimialakohtaiset erityispiirteet sekä yhtiön liiketoiminnan, strategian, toimintaympäristön ja toimialan vastuullisuuskontekstista

nousevat vastuullisuusaiheet ja -vaikutukset. Lisäksi arvioinnissa huomioitiin tunnistetut sidosryhmien odotukset Kamuxin vastuullisuussuoriutumisesta.

Arvoketjun osalta arvioinnissa kartoitettiin toimitusketjun rakenne ja maantieteellinen ulottuvuus materiaalivirtojen ja investointivirtojen perusteella, arvoketjun työvoiman keskittyminen ja luonne, keskeiset panokset sekä ylä- ja alavirran toimintojen tunnistetut vastuullisuusvaikutukset.

Toimialan vastuullisuusvaikutusten tunnistamisessa hyödynnettiin yhtiön sisäisiä toimiala-asiantuntijoita, toimialan vastuullisuus- ja biodiversiteettiarvioiteja, globaaleissa kestävyysraportointivaatimuksissa olennaisiksi määriteltäviä keskeisiä indikaattoreita sekä toimialalla olennaisiksi tunnistettuja vastuullisuusvaikutuksia ja riippuvuuksia. Arvioinnissa huomioitiin myös toimialaan ja toimintaympäristöön liittyvä sääntelyn kehitys.

Yhtiölle olennaisten ESRS-kestävyysaiheiden lista muodostettiin rajaamalla ESRS 1 -standardin liitteessä 16 esitettyä aihe- ja osa-aihelistaa vastuullisuuskontekstianalyysin

perusteella siten, että yhtiön toimintaan soveltumattomat aiheet jätettiin pois.

Olennaisuusarvioinnin toisessa vaiheessa laadittiin vastuullisuuskysely valituille keskeisille sidosryhmille. Kyselyn avulla kartoitettiin alustavasti sidosryhmien odotuksia ja näkemyksiä yhtiölle ja sen arvoketjulle merkityksellisiksi arvioituista vastuullisuusvaikutuksista. Kyselyn tuloksia hyödynnettiin tausta-aineistona vaiheessa III vastuullisuusvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien arvioinnin tukena sekä sen varmistamiseksi, että kaikki olennaiset vaikutukset huomioitiin prosessissa (kattavuusnäkökulma).

Olennaisuusarvioinnin vaiheen III tavoitteena oli listata yhtiölle ja sen arvoketjun toiminnoille olennaiset vastuullisuusvaikutukset merkittävyuden mukaisessa järjestyksessä. Ensinnäkin tunnistetut vastuullisuusaiheisiin liittyvät vaikutukset sekä niihin mahdollisesti liittyvät taloudelliset riskit ja mahdollisuudet kuvattiin. Tämän jälkeen arvioitiin, oliko tunnistettu taloudellisia riippuvuuksia, joille ei löytynyt vastaavaa vaikutusta. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa huomioitiin yhtiön riskienhallinta- ja huolellisuusvelvoitearvioinnit. Vaikutusolennaisuuden arviointi perustui vaikutusten vakavuuteen. Vakavuutta arvioitiin kolmen tekijän perusteella: vaikutuksen mittakaava, laajuus sekä negatiivisten tai mahdollisesti negatiivisten vaikutusten osalta vaikutuksen korjaamattomuus. Mikä tahansa näistä tekijöistä saattoi tehdä vaikutuksesta vakavan. Lisäksi huomioitiin vaikutuksen todennäköisyys.

Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien osalta olennaisuutta arvioitiin taloudellisen vaikutuksen suuruuden ja todennäköisyyden perusteella.

Sekä vaikutusolennaisuutta että taloudellista olennaisuutta arvioitiin kolmella aikajänteellä: lyhyellä aikavälillä (1 vuosi), keskipitkällä aikavälillä (1-5 vuotta) ja pitkällä aikavälillä (yli 5 vuotta). Mikäli vaikutus, riski tai mahdollisuus on olennainen

millä tahansa näistä aikajänteistä, katsotaan myös itse aihe olennaiseksi.

Viimeisessä vaiheessa vastuullisuusvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet priorisoitiin sen perusteella, kuinka merkittäviä ne ovat yhtiölle. Analyysi keskittyi tunnistamaan ne vaikutukset, jotka ovat yhtiön strategian kannalta kriittisimpiä, sekä keskeiset vastuullisuuteen liittyvät strategiset riskit ja mahdollisuudet.

Olennaisuusarvioinnin viimeisessä vaiheessa konsernin johtoryhmä validoi ESG-työryhmän esittämän vaikutusten olennaisuuskynnyksen sekä kaksinkertaisen olennaisuusarvion tulokset kokonaisuudessaan.

Päivitetty kaksinkertainen olennaisuusarvio käsiteltiin ja hyväksyttiin hallituksessa joulukuussa 2025.

Työskentelyprosessin tuloksena syntyi priorisoitu lista olennaisista ESG-aiheista sekä dokumentoidut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Olennaisuusarvioinnin tulokset muodostavat perustan Kamuxin vastuullisuuden johtamiselle sekä vastuullisuuteen liittyvän raportoinnin kehittämiseksi.

Standardikohtaiset tunnistamis- ja arviointiprosessit

Ilmastonmuutos (ESRS E1) tunnistettiin olennaiseksi aiheeksi, koska sillä on perustavanlaatuinen vaikutus toimialaan yleensä. Yhtiö on mahdollisuuksien mukaan arvioinut ja seulonut tärkeimmät kasvihuonekaasujen (GHG) päästölähteensä omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan. Suurin osa päästöistä liittyy arvoketjun (Scope 3) päästöihin. Päästöprofiili olisi tulevaisuudessa sama. Kamux ei ole tehnyt erillistä ilmastonmuutoksen skenaarioanalyysiä eikä tehnyt sitä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessin aikana.

Kamux arvioi ilmastoon liittyviä fyysisiä vaaroja ylätasolla. Ilmastoon liittyvät riskit, mahdollisuudet ja vaikutukset tunnistettiin ja arvioitiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä

aikavälillä. Arvioinnin perusteella Kamux tunnisti useat ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät vaikutukset ja riskit ei-olennaisiksi. Tähän päädyttiin, koska vaikutusten vakavuus sekä riskien mahdollinen suuruus olivat suhteellisen alhaiset ja ei-olennaiset lyhyellä aikavälillä.

Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit (ESRS E4) tunnistettiin olennaiseksi aiheeksi yleisellä tasolla Kamuxin oman toiminnan ja arvoketjun kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuvien negatiivisten vaikutusten vuoksi. Osa-aiheet eivät kuitenkaan nousseet olennaisiksi numeerisen arvioinnin perusteella. Prosessin aikana Kamux tarkasteli osa-aiheita, jotka koskevat luonnon monimuotoisuuden heikkenemisen suoria ajureita mukaan lukien osaosa-aiheet ilmastonmuutos, maankäytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset, suora hyödyntäminen, haitalliset vieraslajit ja pilaantuminen; sekä osa-aiheet vaikutukset lajin tilaan, vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan, sekä vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä.

Kiertotalousaiheen (ESRS E5) osalta Kamux tarkasteli omaisuuseriään ja toimintojaan ja totesi, että vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tarkastelussa sen omistuksessa olevat autot ovat tärkein omaisuuserä. Kamux käytti arvioinnissa olemassa olevaa aineistoa ja tietoja liiketoiminnastaan. Kamuxin liiketoimintamallin ytimessä on kiertotalouden edistäminen mahdollistamalla autojen käyttö niiden suunnitellun elinkaaren ajan. Osana myyntiä edeltävää prosessia Kamux kunnostaa ja korjaa ajoneuvoja tarvittaessa.

Oma henkilöstö (ESRS S1) tunnistettiin olennaiseksi aiheeksi sen ilmeisen merkityksen vuoksi Kamuxin toiminnalle. Numeerisen arvioinnin perusteella kaksi aiemmin raportoitua osa-aihetta eivät nousseet olennaisiksi: työehtosopimusten kattavuus ja sosiaalinen vuoropuhelu sekä tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusloukkaukset. Numeerisen arvioinnin pohjalta uutena olennaisena osa-aiheena raportoidaan koulutusta ja osaamisen kehittämistä koskevat mittarit.

Arvoketjun työntekijät (ESRS S2) tunnistettiin olennaiseksi aiheeksi, koska arvoketjua tarkasteltiin laajemmin kuin vuoden 2024 raportissa. Vaikka Kamux ei valmista autoja, yhtiö tiedostaa, että sekä toimiala että suuret autonvalmistajat ovat tunnistaneet ihmisoikeusloukkauksiin liittyviä riskejä arvoketjun kaukaisemmissa ylävirran osissa. Koska ihmisoikeusloukkaukset ovat luonteeltaan vakavia ja niiden todennäköisyys arvioitiin korkeaksi, aihe tunnistettiin olennaiseksi. Kamux tunnisti myös, että koska monet sen suorista palveluntarjoajista ovat pieniä, paikallisesti toimivia yrityksiä, yhtiö voi vaikuttaa myönteisesti niiden työntekijöihin edellyttämällä toimittajien noudattavan Kamuxin toimittajia koskevaa eettistä ohjeistoa (Supplier Code of Conduct). Näin Kamux edistää asianmukaisten työsopimusten olemassaoloa ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittamista, kuten työterveyspalvelujen saatavuutta.

Kaksinkertaisen olennaisuusarvion päivityksen seurauksena Kamuxin olennaiset aiheet muuttuivat ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen -standardin osalta. Yrityskulttuuri tunnistettiin olennaiseksi aiheeksi, kun taas osa-aiheet korruptio ja lahjonta, toimittajasuhteiden hallinta sekä maksukäytännöt eivät enää nousseet olennaisiksi numeerisen arvioinnin perusteella.

IRO-2 - Yrityksen kestävyysraporteissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Seuraava taulukko listaa kestävyysraporttiin sisällytetyt tiedonantovaatimukset sekä aiheet, jotka eivät olennaisuusarvion perusteella nousseet olennaisiksi.

ESRS-standardi	Tiedonantovaatimus / Ei olennainen	Sijainti kestävyysraportissa
ESRS 2 Yleiset tiedot	BP-1, BP-2, GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5, SBM-1, SBM-2, SBM-3, IRO-1, IRO-2	Yleiset tiedot
ESRS E1 Ilmastonmuutos	E1-1, E1-2, E1-3, E1-4, E1-5, E1-6	E1 Ilmastonmuutos
ESRS E2 Pilaantuminen	Ei olennainen	
ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Ei olennainen	
ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	E4-1	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5-1, E5-2, E5-3, E5-4, E5-5	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
ESRS S1 Oma työvoima	S1-1, S1-2, S1-3, S1-4, S1-5, S1-6, S1-9, S1-10, S1-13, S1-16	S1 Oma työvoima
ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	S2-1, S2-2, S2-3, S2-4, S2-5	S2 Arvoketjun työntekijät
ESRS S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Ei olennainen	
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-1	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Kamux noudattaa raportoinnissaan ESRS 1:n luvussa 8 kuvattua rakennetta ja olennaisten tietojen esittämiseen siinä annettua viitekehystä.

Raportoitavaksi valitut olennaiset tiedot perustuvat saatavilla oleviin tietoihin, edellä kuvattuihin kynnysarvoihin sekä johdon harkintaan.

YMPÄRISTÖTIEDOT

EU:N KESTÄVYYSLUOKITUSJÄRJESTELMÄ

Johdanto

EU:n taksonomia-asetus (2020/852) ("taksonomia") on ympäristön kannalta kestävien toimintojen luokitusjärjestelmä, joka tukee EU:n ilmasto- ja energiatavoitteita osana EU:n vihreän kehityksen ohjelman tavoitteita lisätä investointeja kestäviin hankkeisiin ja toimintoihin. EU:n taksonomia-asetuksessa määritetään kuusi ympäristötavoitetta, jotka ovat ilmastomuutoksen hillintä, ilmastomuutokseen sopeutuminen, siirtyminen kiertotalouteen, biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen, vesivarojen ja merten tarjoamien luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen, sekä ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen.

Kamux on listattu yhtiö, joka kuuluu yleisen edun kannalta merkittävän yhteisön määritelmän piiriin ja sekä muiden kuin taloudellisten tietojen raportointidirektiivin (Non-Financial Reporting Directive, NFRD) että nykyisen yritysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) soveltamisalaan. Tästä syystä Kamux on ollut velvollinen raportoimaan vuoden 2022 alusta lähtien taksonomiakelpoisista ja taksonomian mukaisista toimista liikevaihdon, pääomamenojen (CapEx) ja toimintamenojen (OpEx) osalta ("taksonomian keskeiset tulosindikaattorit"). Kamux on noudattanut raportoinnissaan jäsennellyä lähestymistapaa. Vuosien 2022 ja 2023 taksonomiakelpoisuuden arvioinnin aikana Kamux ei tunnistanut yhtään vuodesta 2022 lähtien voimassa olleen ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen mukaista taksonomiakelpoista toimintaa.

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet, arviointiprosessi ja muutokset aiempaan raportointiin

Vuonna 2024 Kamux arvioi uudelleen taksonomiakelpoisuuttaan ja taksonomian mukaisuutta huomioiden ilmastoa koskevassa delegoidussa säädöksessä (2021/2139), ilmastoa koskevassa täydentävässä delegoidussa säädöksessä (2022/1214), ympäristöä koskevassa delegoidussa säädöksessä (2023/2486) sekä ilmastoa

koskevan delegoidun säädöksen muutoksissa (2023/2485) määritellyt yksityiskohtaiset tekniset arviointikriteerit. Koska Kamuxin liiketoiminnassa tai asiaankuuluvassa sääntelyssä ei tapahtunut muutoksia vuonna 2025, Kamuxin taksonomiakelpoisuuden ja yhdenmukaisuuden arvioinnin perustana vuonna 2025 käytettiin asiaankuuluvien toimintojen vuoden 2024 arviointia. Vuoden 2025 arvioinnissa toiminto 7.1 Uusien rakennusten rakentaminen ei ollut enää relevantti, koska vuonna 2024 rakenteilla ollut rakennus oli valmistunut. Prosessissa otettiin huomioon myös tietojen antamista koskevassa delegoidussa säädöksessä (2021/2178) vahvistetut raportointivaatimukset. Kaksinkertaista laskentaa ei tehdä ja sitä vältetään erottamalla arvioidut toiminnot ja varmistamalla selkeä rakenne sekä viittaukset taloudelliseen raportointiin. EU:n taksonomian keskeiset tulosindikaattorit esitetään erillisissä taulukoissa asetuksen ja tietojen antamista koskevan delegoidun säädöksen mukaisesti.

Taksonomiakelpoisuus ja taksonomian mukaisuus

Taksonomiakelpoisuutta arvioitiin Kamuxin liiketoimintojen tasolla. EU-taksonomian "taloudellisten toimintojen" määritelmän mukaisesti seuraavat toiminnot tunnistettiin taksonomiakelpoisiksi ympäristöä koskevan delegoidun säädöksen ja ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen nojalla:

- 5.4 Käytettyjen tavaroiden myynti (ydintoiminta), ympäristöä koskevan delegoidun säädöksen Liite II
- 7.7 Rakennusten hankinta ja omistaminen, ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen Liite I

Taksonomiakelpoinen toiminta katsotaan taksonomian mukaiseksi, kun se täyttää tekniset arviointikriteerit, joiden avulla varmistetaan, että toiminta edistää merkittävästi vähintään yhtä kuudesta ympäristötavoitteesta, ei aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille (Ei merkittävää haittaa -kriteerit) ja että se toteutetaan ihmisoikeuksiin, työntekijöiden perusoikeuksiin, verotukseen, korruption vastaiseen toimintaan, lahjontaan ja reiluun kilpailuun liittyvien vähimmäistason suojatoimien mukaisesti.

Tekniset arviointikriteerit ovat hyvin tiukat, eikä mitään Kamuxin taksonomiakelpoiseksi tunnistamaa toimintoa todettu taksonomian mukaiseksi toiminnaksi.

Liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot

EU:n taksonomian keskeiset tulosindikaattorit, liikevaihto, pääomamenot (CapEx) ja toimintamenot (OpEx) esitetään erillisissä taulukoissa tietojen antamista koskevan delegoidun säädöksen määritelmän mukaisesti. Liikevaihto sisältää konsernitasoisen myynnistä kertyneen liikevaihdon (kuten tilinpäätöksen kohdassa 2.2 Liikevaihto, sivu 95, on raportoitu). Taksonomiakelpoinen liikevaihto sisältää käytettyjen autojen myynnistä kertyneen liikevaihdon (ydinliiketoiminta). Se ei sisällä integroitujen palveluiden ja oheistuotteiden myynnistä kertynyttä liikevaihtoa. Myös pääomamenot (CapEx) ja toimintamenot (OpEx), kuten taksonomia-asetuksessa ja tietojen antamista koskevassa delegoidussa säädöksessä on kuvattu, raportoidaan konsernitasolla. Liikevaihto lasketaan taksonomiakelpoisuuden osalta vain toiminnolle 5.4 (Käytettyjen tavaroiden myynti), eikä siihen liity kaksinkertaisen laskennan riskiä.

Kamuxin taksonomiaraportoinnissa pääomamenot sisältävät lisäykset käyttöoikeusomaisuuteen ja käytettyjen autojen liiketoimintaan käytettyihin maa-alueisiin, investointeja sovelluksiin ja ohjelmistokehitykseen sekä muuta aineellista omaisuutta, kuten koneita ja laitteita. Taksonomiaraportoinnissa kokonaispääomamenoja ovat konsernin kokonaispääomamenot vuonna 2025. Taksonomiakelpoiset pääomamenot vuonna 2025 olivat yhteensä 6,4 milj. euroa ja olivat lähes 99 % kokonaisinvestoinneista.

Toimintamenot sisältävät välittömiä kiinteistön, kaluston ja muun omaisuuden päivittäiseen huoltoon liittyviä kuluja, ja ne olivat noin 1,4 milj. euroa vuonna 2025. Kulut, jotka liittyvät kiinteistöjen ja rakennusten peruskorjauksiin, perusparannustoihin, kunnossapitoon ja korjaukseen, on luokiteltu taksonomiakelpoisten toimintojen kannalta olennaisiksi toimintoluokissa 5.4 ja 7.7. Taksonomiakelpoiset toimintamenot olivat 98 % kokonaistoimintamenoista.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta - vuotta 2025 koskevat tiedot

Tilikausi	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						”Ei merkittävää haittaa” -kriteerit											
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta (4)	Ilmastomuutokseen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutokseen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, vuosi N-1 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)		
		milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	%	M	T	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																					
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																					
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		0	0 %																		
Josta mahdollistavat toiminnot		0 %	0 %																M		
Josta siirtymätoiminnot		0 %	0 %																	T	
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																					
				KEL/ EKEL	KEL/ EKEL	KEL/ EKEL	KEL/ EKEL	KEL/ EKEL	KEL/ EKEL												
Käytettyjen tavaroiden myynti	5,4	818,7	93 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL									94 %			
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		818,7	93 %					100 %										94 %			
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		818,7	93 %					100 %										94 %			
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																					
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		57,2	7 %																		
YHTEENSÄ				875,9 100 %																	

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista - vuoden 2025 tiedot

Tilikausi	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						”Ei merkittävää haittaa” -kriteerit												
	Koodi (a) (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomamenoista (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus pääomamenoista, vuosi N-1 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)			
Taloudelliset toiminnot (1)		milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	%	M	T		
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																						
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		0	0 %																			
Joista mahdollistavat toiminnot		0 %	0 %																M			
Joista siirtymätoiminnot		0 %	0 %																	T		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																						
				KEL/ EKEL	KEL/ EKEL	KEL/ EKEL	KEL/ EKEL	KEL/ EKEL	KEL/ EKEL													
Käytettyjen tavaroiden myynti	5,4	3,0	47 %	EKEL	EKEL	EKEL	EKEL	EKEL	EKEL										92 %			
Rakennusten hankinta ja omistaminen	7,7	3,3	52 %	KEL	EKEL	EKEL	EKEL	EKEL	EKEL										0 %			
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		6,4	99 %	52 %					48 %											100 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		6,4	99 %	52 %					48 %											100 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																						
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		0,0	1 %																			
YHTEENSÄ		6,4	100 %																			

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista - vuoden 2025 tiedot

Tilikausi	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						”Ei merkittävää haittaa” -kriteerit												
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toimintamenoista (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisen (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, Vuosi N-1 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)			
		milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	K; E	%	M	T		
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																						
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		0	0 %																			
Joista mahdollistavat toiminnot		0 %	0 %																M			
Joista siirtymätoiminnot		0 %	0 %																	T		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (f)																						
				KEL/ EKEL	KEL/ EKEL	KEL/ EKEL	KEL/ EKEL	KEL/ EKEL	KEL/ EKEL													
Käytettyjen tavaroiden myynti	5,4	1,3	92 %	EKEL	EKEL	EKEL	EKEL	KEL	EKEL									90 %				
Rakennusten hankinta ja omistaminen	7,7	0,1	6 %	KEL	EKEL	EKEL	EKEL	EKEL	EKEL									9 %				
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		1,4	98 %	6 %				94 %										99 %				
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		1,4	98 %	6 %				94 %										99 %				
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																						
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		0,0	2 %																			
YHTEENSÄ		1,4	100 %																			

ESRS E1 ILMASTONMUUTOS

E1-1 - Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Kamuxin toiminnan suurin suora ilmastovaikutus syntyy polttoaineen kulutuksesta koeajoissa sekä autojen kuljetuksista toimintamaiden ja myymälöiden välillä. Kamux pyrkii minimoimaan nämä päästöt autojen sijoittelun ja logistiikan huolellisella suunnittelulla.

Kamuxilla ei ole ilmastomuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa. Kamux seuraa tiiviisti EU-lainsäädännön kehitystä ja päättää ilmastosiirtymäsuunnitelman laatimisesta myöhemmin sääntelyn täsmentyessä, mikäli Kamux kuuluu jatkossakin raportointivelvollisten yritysten joukkoon.

ESRS 2 SBM-3 - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Ilmastoön liittyvät vaikutukset

Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Vaikutuksen luonne	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
Ilmastomuutoksen hillintää				
Scope 1 & 2 -päästöt	Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöt vaikuttavat kielteisesti ilmasto.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
Scope 3 -päästöt	Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt vaikuttavat kielteisesti ilmasto.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Ylävirta ja alavirta
Energia				
Energianlähteet	Kamux hankkii ja käyttää pääosin fossiilisia polttoaineita (diesel ja bensiini), joilla on kielteinen vaikutus ympäristöön.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta

Yhtiö ei ole sisällyttänyt päätöksentekoonsa erillistä ilmastomuutokseen liittyvää skenaario- tai resilienssianalyysiä.

Kamuxin toiminnalla on negatiivinen vaikutus ilmastomuutokseen ja energiankulutukseen, sillä toimintaan kuuluvissa autojen kuljetuksissa toimipisteiden välillä ja asiakkaiden koeajoissa käytetään pääsääntöisesti fossiilisia polttoaineita. Kamux pyrkii optimoimaan logistiikkaansa ja siten lieventämään tätä vaikutusta. Myös Kamuxin asiakkaille myymät autot aiheuttavat käytössä hiilidioksidipäästöjä. Tämä vaikutus pienenee ajan myötä, kun siirtyminen vähäpäästöisempiin ajoneuvoihin etenee.

Uudemmat autot, jopa polttomoottorikäyttöiset, tuottavat yleensä vähemmän päästöjä. Kamux mahdollistaa monille kuluttajille auton päivittämisen uudempaan ja vähäpäästöisempään vaihtoehtoon kohtuuhintaisesti. Kamux tukee myös liikenteen tulevaisuutta, jossa pyritään vähentämään riippuvuutta fossiilisista polttoaineista ja siirtymään vaihtoehtoihin käyttövoimiin. Hankkimalla ja tuomalla myyntiin laajan valikoiman käytettyjä sähkö- ja hybridautoja Kamux tekee vähäpäästöiseen liikkumiseen siirtymisestä helpompaa kuluttajille ja myötävaikuttaa liikenteen kokonaispäästöjen vähenemiseen. Kamux tarjoaa laajan valikoiman vähäpäästöisiä polttomoottoriautoja sekä vaihtoehtoisilla käyttövoimilla toimivia autoja.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

E1-2 - Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Kamuxilla ei ole erillisiä politiikkoja ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja siihen sopeutumiseen tai ilmastonmuutokseen liittyvien olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi.

Kamux seuraa tiiviisti EU-lainsäädännön kehitystä ja mukauttaa ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyviä toimintatapojaan sääntelyn täsmentyessä.

E1-3 - Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Yhtiö ei ole toteuttanut ilmastonmuutokseen liittyviä toimenpiteitä. Kamux seuraa tiiviisti EU-lainsäädännön kehitystä ja mukauttaa politiikkojaan ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyen sekä käsittelee niihin liittyviä toimenpiteitä ja resursseja sääntelyn täsmentyessä.

Mittarit ja tavoitteet

E1-4 - Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskevat tavoitteet

Kamux ei ole toistaiseksi asettanut ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyviä erityisiä tavoitteita. Siksi yhtiö ei myöskään julkista tietoja ilmastonmuutokseen liittyvistä tavoitteista. Kamux seuraa tiiviisti EU-lainsäädännön kehitystä ja päättää ilmastosiirtymäsuunnitelman laatimisesta myöhemmin sääntelyn täsmentyessä.

Kamux ei mittaa toimintaperiaatteidensa tehokkuutta. Kamux kuitenkin mittaa myötävaikutustaan fossiilisten polttoaineiden käytön vähentämiseen seuraamalla vaihtoehtoisia käyttövoimia edustavien autojen osuutta myynnistään vuositasona. Yhtiö ei ole määrittänyt tiettyä tavoite- tai lähtötasoa. Vuonna 2025 yhteensä 27 % Kamuxin myymistä autoista oli sähkö- tai hybridautoja (mukaan lukien ladattavat ja ei-ladattavat hybridit).

E1-5 - Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Taulukko 1. Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (MWh)	2024*	2025
Polttoaineen kulutus hiilestä ja kivihiilituotteista	0	0
Polttoaineen kulutus raakaöljystä ja öljytuotteista	37 418	12 581
Polttoaineen kulutus maakaasusta	0	0
Polttoaineen kulutus muista fossiilisista lähteistä	0	0
Ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus fossiilisista lähteistä	7 024	11 032
Fossiilisen energian kokonaiskulutus	44 442	23 613
Fossiilisten lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	100 %	99,6 %
Ydinenergian kulutus	0	0
Ydinenergian kulutuksen osuus energian kokonaiskulutuksesta	0 %	0 %
Energiankulutus uusiutuvista lähteistä, uusiutuvista lähteistä peräisin oleva polttoaineenkulutus, mukaan lukien biomassa (sisältäen myös biologista alkuperää olevat teolliset ja yhdyskuntajätteet, biokaasu, uusiutuva vety jne.)	0	0
Ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn, ja jäähdytyksen kulutus uusiutuvista lähteistä	0	0
Itse tuotetun uusiutuvan energian kulutus ilman polttoaineita	N/A	106
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	0	106
Uusiutuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	0 %	0,4 %
Energian kokonaiskulutus	44 442	23 719
Liikevaihtoon perustuva energiantensiteetti korkean ilmastovaikutuksen aloilla, MWh/milj. €	47	29
Muutos energiantensiteetissä, %	N/A	-38 %

*Vuonna 2024 kaikissa kolmessa maassa sijaitsevien myymälöiden käyttämän sähkön määrä sekä lämmitysenergian kulutus arvioitiin maakohtaisesti kirjanpitolietojen ja muuntokertoimien avulla, minkä jälkeen saadut tulokset laskettiin yhteen. Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus sisälsi arvion dieselin ja bensiinin käytöstä myynnissä olevissa autoissa sekä henkilöstön autojen käytöstä työajoihin. Arvio perustui kirjanpidosta saatuihin tietoihin (euroa), jotka muunnettiin keskihinnoina litroiksi käyttämällä Euroopan komission Weekly Oil Bulletin -julkaisusta saatuja keskimääräisiä hintoja. Muunnoksessa käytettiin myytyjen dieselautojen osuutta, ja lopun oletettiin olevan bensaa. Litrat muunnettiin kWh:iksi yleisesti saatavilla olevan muuntimen avulla. Arviointimenettelyn avulla saadut määrät ovat suuntaa-antavia vuoden 2024 energiankulutuksen suhteen, ja arvioiden käytön vuoksi ympäristötietoihin liittyy merkittävää epävarmuutta.

Kamuxin energiantensiteetti on 29 (47) MWh / milj. euroa. 93,9 % Kamuxin liikevaihdosta tulee käytettyjen autojen myynnistä, mikä on määritelty ilmastovaikutuksiltaan merkittäväksi alaksi (G45.1.1). Kamuxin kokonaisliikevaihto vuonna 2025 oli 875,9 (1 010,2) milj. euroa (Konsernin laaja tuloslaskelma, rivi liikevaihto).

Energiankulutus kattaa Kamuxin omistamat ja hallinnoimat kiinteistöt kaikissa Kamuxin toimintamaissa siltä osin kuin kulutustiedot ovat saatavilla tai ne voidaan arvioida, sekä oman toiminnan polttoaineenkäytön. Polttoaineenkäyttöön sisältyy myynnissä olevien ajoneuvojen käyttämä polttoaine (diesel ja bensiini) sekä henkilöstön työtehtäviin liittyvä ajoneuvojen käyttö. Energiankulutukseen sisältyy myös itse tuotetun uusiutuvan sähkön laskennallinen energiankulutus.

Kulutustiedot perustuvat toteutuneeseen sähkönkulutukseen niissä toimipisteissä, joissa Kamuxilla on sähkönhankintasopimus. Niissä toimipisteissä, joissa energia sisältyy vuokrasopimukseen, sähkönkulutus on arvioitu kirjanpidon tietojen ja muutokertoimien perusteella. Ostetun kaukolämmön kulutus on arvioitu maakohtaisten kirjanpilotietojen ja maakohtaisten muutokertoimien avulla. Arviointimenetelmällä saadut määrät ovat suuntaa-antavia, ja raportoituun energiankulutustietoon liittyy epävarmuutta.

Esitetystä kokonaisenergiankulutuksen tiedoista 70 % on peräisin ensisijaisista lähteistä. Polttoaineenkulutusta (diesel ja bensiini) koskevat tiedot on kerätty suoraan palveluntarjoajilta kussakin toimintamaassa. Suorat sähkönkulutustiedot saadaan Kamuxin sähkönmyyjien järjestelmistä.

EI-6 - Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Taulukko 2. Kasvihuonekaasupäästöt (tCO2e)	2024 (4	2025
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt		
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt	3 631	2 884
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus	0 %	0 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt		
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt	380	530
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt	3 125	3 010 (1
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt		
Kasvihuonekaasujen epäsuorat Scope 3 -kokonaisbruttopäästöt	954 062	593 341
Kasvihuonekaasupäästöjen Scope 3 -bruttopäästöjen prosenttiosuus	99 %	99 %
C1 - Ostetut tavarat ja palvelut	144 192	72 425 (3
C4 - Tuotantoketjun alkupään kuljetus ja jakelu	2 039	1 968
C5 - Toiminnassa muodostuva jäte	116	93
C6 - Liikematkat	461	267
C11 - Myytyjen tuotteiden käyttö	807 254	518 588 (2
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt		
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset)	958 073	596 755
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)	960 818	599 235 (1

Taulukko 3. Kasvihuonekaasuintensiteetti	2024	2025	Change, %
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt liikevaihtoon suhteutettuna (tCO2-ekv./milj. EUR)	949	681	-28 %
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt liikevaihtoon suhteutettuna (tCO2-ekv./milj. EUR)	951	684 (1	-28 %

1) Koska lämmön toimittajakohtaisia päästötietoja ei ole saatavilla, markkinaperusteinen laskenta on tehty käyttäen samoja kansallisia keskimääräisiä päästökertoimia kuin sijaintiperusteisessa laskennassa. Tämä menettely on GHG-protokollan Scope 2 -ohjeistuksen mukainen tilanteissa, joissa markkinaperusteisia, toimittajakohtaisia tietoja ei ole käytettävissä.

2) Scope 3 kategorian 11 (Myytyjen tuotteiden käyttö) kasvihuonekaasupäästöjen väheneminen vuoteen 2024 verrattuna johtuu myytyjen ajoneuvomäärien vähenemisestä sekä AKL:n Scope 3 -päästölaskurin laskentamenetelmiin ja käytettyihin päästökertoimiin tehdyistä parannuksista.

3) AKL:n Scope 3 -päästölaskurin laskentamenetelmiä, tietolähteitä ja päästökertoimia on päivitetty aiempaa tarkemmiksi verrattuna vuoden 2024 laskentaan. Tämän seurauksena laskennalliset päästöt henkilöautojen ja akkujen valmistuksesta ovat aiempaa pienemmät. Lisäksi Kamuxin laskennassa käytetty myytyjen ajoneuvojen lukumäärä vuonna 2025 on pienempi kuin vuonna 2024.

4) Vuonna 2024 kaikissa kolmessa maassa sijaitsevien myymälöiden käyttämän sähkön määrä sekä lämmitysenergian kulutus arvioitiin maakohtaisesti kirjanpilotietojen ja muutokertoimien avulla, minkä jälkeen saadut tulokset laskettiin yhteen. Todellisia kulutustietoja (kWh) ei käytetty. Kokonaissähkökustannukset muunnettiin kWh:ksi sähkön hintatietojen (Eurostat) perusteella, ja kilowattitunnit muunnettiin Scope 2 -CO2-päästöiksi AIB:n (Association for Issuing Bodies) tietojen avulla. Sijaintiperusteiset päästöt laskettiin käyttämällä maakohtaisia tuotantojakaumakertoimia ja markkinaperusteiset päästöt laskettiin käyttämällä maakohtaisia jäännösjakaumakertoimia, jotka saatiin AIB:n European Residual Mixes 2023 -julkaisusta (s. 16). Arviointimenettelyn avulla saadut määrät ovat suuntaa-antavia energiankulutuksen suhteen, ja arvioiden käytön vuoksi ympäristötietoihin liittyy merkittävää epävarmuutta.

Laskennassa käytetty liikevaihto on Kamuxin kokonaisliikevaihto vuonna 2025, 875,9 milj.euroa.

Menetelmät, tärkeimmät oletukset ja päästötekijät

Kamux käyttää kasviuonekaasupäästöjen laskennassa rajauksena GHG-protokollan operatiivisen kontrollin lähestymistapaa.

Scope 1 - suorat kasviuonekaasupäästöt

Scope 1 -päästöraportointi perustuu GHG-protokollan määritelmään ja sisältää Kamuxin kaikki suorat päästöt. Scope 1 päästöt muodostuvat yhtiön omassa toiminnassa käytetystä polttoaineesta: varastoon sisältyvien autojen koeajoissa sekä henkilöstön työtehtävissä aiheutuvan polttoaineenkulutuksen (diesel ja bensa) päästöistä. Polttoaineenkulutustiedot on kerätty suoraan palveluntarjoajilta toimintamaittain. Laskenta on toteutettu Defran vuoden 2025 päästökertoimilla.

Scope 1 -kasviuonekaasupäästöt muodostavat alle 1 % Kamuxin kokonaispäästöistä, minkä vuoksi biogeenisten Scope 1 -päästöjen laskentaa ei ole katsottu olennaiseksi.

Scope 2 - energiankulutuksen epäsuorat kasviuonekaasupäästöt

Scope 2 -päästöraportointi perustuu GHG-protokollan määritelmään ja sisältää ostetun sähkön ja kaukolämmön kulutuksesta syntyvät epäsuorat kasviuonekaasupäästöt Kamuxin myymälöissä. Energiankulutukseen liittyvät kasviuonekaasupäästöt kattavat Kamuxin omistamat ja hallinnoimat kiinteistöt kaikissa toimintamaissa siltä osin kuin kulutustietoja on saatavilla tai ne voidaan arvioida.

Ostetun sähkön suorat kulutustiedot kattavat 47 % Kamuxin myymälöiden kokonais sähkökulutuksesta. Loput on arvioitu kirjanpitolietojen (euroina) ja maakohtaisten muuntokertoimien avulla. Arvioinnissa käytetyt sähkökustannukset on muunnettu kilowattitunneiksi Eurostatin maakohtaisia muuntokertoimia hyödyntäen, minkä jälkeen sijaintiperusteiset päästöt on laskettu maakohtaisilla keskimääräisillä päästökertoimilla. Markkinaperusteinen luku on laskettu maakohtaisilla jäännösjakauman (residual mix) päästökertoimilla.

Kaukolämmön kasviuonekaasupäästöt on arvioitu kustannusperusteisella menetelmällä, jossa on käytetty

kirjanpitolietoja (euroina) ja maakohtaisia muuntokertoimia. Arvioinnissa käytetyt lämmityskustannukset on muunnettu kilowattitunneiksi Eurostatin kansallisilla muuntokertoimilla, minkä jälkeen sijaintiperusteiset päästöt on laskettu maakohtaisilla keskimääräisillä päästökertoimilla. Koska toimittajakohtaisia päästötietoja ei ole saatavilla, markkinaperusteinen laskenta on tehty käyttäen samoja kansallisia keskimääräisiä päästökertoimia kuin sijaintiperusteisessa laskennassa. Tämä menetelmä on GHG-protokollan Scope 2 -ohjeistuksen mukainen tilanteissa, joissa markkinaperusteisia toimittajakohtaisia tietoja ei ole käytössä.

Scope 2 -kasviuonekaasupäästöt muodostavat alle 1 % Kamuxin kokonaispäästöistä, minkä vuoksi biogeenisten Scope 2 -päästöjen laskentaa ei ole katsottu olennaiseksi.

Scope 3 - arvoketjun epäsuorat kasviuonekaasupäästöt

Kamux raportoi Scope 3 arvoketjun epäsuorat päästöt kategorioissa 1, 4, 5, 6 ja 11. Pois jätetyt kategoriat on tunnistettu Kamuxin Scope 3 -päästöjen kannalta epäolennaisiksi, niistä ei ole saatavilla tietoja tai Kamuxilla ei ole kyseiseen kategoriaan lukeutuvaa toimintaa. Joidenkin toimintamaiden Scope 3 -tiedoissa on puutteita. Merkittävimmät puutteet on kuvattu laskentamenetelmää käsittelevässä tekstissä. Kamuxin Scope 3 -kasviuonekaasupäästöistä 0 % on laskettu ensisijaisilla tiedoilla.

Suurin osa Kamuxin kasviuonekaasupäästöistä on Scope 3 -päästöjä, jotka aiheutuvat myytyjen tuotteiden (käytettyjen autojen) käytöstä (C11). Myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvat päästöt on arvioitu käyttämällä Autoalan Keskusliiton (AKL) laskentamenetelmää, joka sisältää kaikki arvoketjussa syntyvät epäsuorat päästöt. Luokat on jäsennelty siten, että ne ovat toisensa poissulkevia, jotta kaksinkertaista laskentaa ei tapahdu. Asiakkaiden ostamien käytettyjen autojen ajamisesta aiheutuvat päästöt (myytyjen tuotteiden käyttö) on rajattu neljään vuoteen myynnin jälkeen AKL:n ohjeistuksessa määritellyn keskimääräisen käytön perusteella. Laskennan lähtötietoina käytetään myytyjen autojen määrää iän ja polttoainetyypin

mukaan. Laskelmat perustuvat ajoneuvon keskimääräisiin päästöihin auton iän ja käyttövoiman mukaan. Valmistuksen, keskimääräisen ajosuorituksen ja huoltojen päästöt sisältyvät arvioon ajoneuvokohtaisesti. AKL:n laskentamenetelmä on keskiarvoperusteinen (average-based), joten sitä voidaan käyttää vain todellisia ilmastovaikutuksia kuvaavana arviona. Kamuxin järjestelmistä haetuissa ajoneuvokohtaisissa tiedoissa voi myös olla manuaalisesta tietojen syötöstä aiheutuvia inhimillisiä virheitä. Osa autoista on myyty Kamuxin toimesta useammin kuin kerran vuoden 2025 aikana. Laskennassa käytetty neljän vuoden keskimääräinen auton vaihtoaika huomioiden nämä autot on laskettu mukaan analyysiin vain kerran.

Kategoriaan (C1) Ostetut tuotteet ja palvelut sisältyvät henkilöautojen ja akkujen valmistuksesta aiheutuvat päästöt, korjauspalvelut sekä rajatusti myös IT-hankinnat. Henkilöautojen ja akkujen valmistukseen liittyvät päästöt on laskettu AKL:n päästölaskurin tietojen perusteella, joka kuvaa ajoneuvojen kokonaisvalmistuksen päästöjä. Tämän kategorian sisältämien korjausten (palvelut) päästöt on arvioitu kirjanpitolietojen ja Climatiq-portaalin kautta saatujen EXIOBASE-päästökertointen avulla, jotka muuntavat euromäärät hiilidioksidiekvivalenttitunneiksi. IT-hankinnoista aiheutuvat päästöt sisällytetään Scope 3 -laskentaan ensimmäistä kertaa. Laskenta perustuu arvioituun hankittujen laitteiden määrään laitekategorioittain (kannettava tietokone, puhelin, näyttö, tabletti), ja päästöt on arvioitu tunnettujen valmistajien raportointien vastaavien tuotteiden elinkaari-päästöjen perusteella.

Muut Scope 3 -päästökategoriat (C5 Toiminnassa syntyvä jäte, C6 Liikematkustus ja C4 Ylävirran kuljetukset ja jakelu) on arvioitu kustannusperusteisella (spend-based) menetelmällä kirjanpitolietojen ja Climatiq-portaalin kautta saatujen EXIOBASE (liikematkustus sekä kuljetukset ja jakelu) ja EPA (jäte) -kertoimien avulla, jotka muuntavat euromäärät hiilidioksidiekvivalenttitunneiksi. Tästä johtuen arvioihin liittyy merkittäviä epävarmuuksia.

Kamuxin vuonna 2025 myymien autojen ajamisen aikana syntyvät Scope 3 -biogeeniset päästöt (rajattuna neljään vuoteen myyntihetkestä) on laskettu erikseen AKL:n laskurilla GHG-protokollan ohjeiden (Greenhouse Gas Protocol 2024) mukaisesti, hyödyntäen Tilastokeskuksen polttoaineluokituksen päästökertoimia. Biogeeniset päästöt on laskettu biopohjaisista polttoaineista, jolloin poltettaessa vapautuva hiilidioksidi voidaan katsoa biogeeniseksi. Bioperäinen hiilidioksidi on osa lyhyttä hiilikiertoa, sillä kasvillisuus on sitonut sen kasvaessaan. AKL:n laskurin mukaan Kamuxin myymien autojen käytönaikaiset neljälle vuodelle jyvitetyt biogeeniset Scope 3 päästöt ovat yhteensä 115 251 CO₂-ekvivalenttitonnia.

Luettelo Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen luokista, joita ei ole sisällytetty inventaarioon

Poissuljetut Scope 3 -päästöluokat esitetään alla olevassa taulukossa. Nämä luokat eivät ole olennaisia Kamuxin Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöissä, Kamuxilla ei ole esitettyä toimintaa tai tietoa ei ollut saatavilla.

Taulukko 4. Poissuljetut Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöluokat	
Luokka	Perustelu poissulkemiselle
C2 Tuotantohyödykkeet	Ei olennainen Kamuxin Scope 3 -päästöissä
C3 Polttoaineiden ja energiantuotantoon liittyvät aktiviteetit	Ei olennainen Kamuxin Scope 3 -päästöissä
C7 Työmatkaliikenne	Tietoja ei saatavilla
C8 Tuotantoketjun alkupään vuokrattu omaisuus	Ei olennainen Kamuxin Scope 3 -päästöissä
C9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	Kamuxilla ei ole esitettyä toimintaa
C10 Myytyjen tuotteiden jalostus	Kamuxilla ei ole esitettyä toimintaa
C12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	Tietoja ei saatavilla
C13 Tuotantoketjun loppupään vuokrattu omaisuus	Kamuxilla ei ole esitettyä toimintaa
C14 Franchising	Kamuxilla ei ole esitettyä toimintaa
C15 Investoinnit	Kamuxilla ei ole esitettyä toimintaa

ESRS E4 BIOLOGINEN MONIMUOTOISUUS JA EKOSYSTEEMIT

ESRS 2 SBM-3 - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät vaikutukset

Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Vaikutuksen luonne	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
Biologisen monimuotoisuuden heikkenemisen suorat ajurit				
Ilmastonmuutos	Oman toiminnan ja arvoketjun päästöillä on kielteinen vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Alavirta

Koska ilmastonmuutos on yksi luonnon monimuotoisuuden heikkenemisen suorista vaikutusajureista, Kamux tunnistaa oman toimintansa ja arvoketjun kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuvat vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Tämän vuoksi aihe E4 on katsottu olennaiseksi.

Kamuxilla ei tällä hetkellä ole biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevia erillisiä politiikkoja, tavoitteita, toimenpiteitä tai mittareita. Kamuxin omasta toiminnasta ja arvoketjusta aiheutuvat päästöt sekä ilmastonmuutokseen liittyvät politiikat, toimenpiteet ja tavoitteet käsitellään osiossa E1 Ilmastonmuutos.

Yhtiön liiketoimintamalli tai strategia ei tällä hetkellä erityisesti huomioi biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä kielteisiä vaikutuksia.

ESRS E5 RESURSSIEN KÄYTTÖ JA KIERTOTALOUS

ESRS 2 SBM-3 - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset

Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Vaikutuksen luonne	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
Resurssien käyttö ja kiertotalous				
Resurssien sisäänvirtaukset mukaan lukien resurssien käyttö	Kamuxin liiketoimintamalli perustuu käytettyjen autojen ostoon ja myyntiin eikä edellytä uusien materiaalien käyttöä tai tuotantoa. Tämä tukee kiertotaloutta.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Ylävirta ja oma toiminta
Resurssien ulosvirtaukset	Kamux edistää ajoneuvojen pysymistä käytössä niiden suunnitellun elinkaaren ajan. Autot tarkastetaan osana myyntiä edeltävää prosessia ja tarvittaessa kunnostetaan ja korjataan.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Alavirta

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät mahdollisuudet

Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
Resurssien käyttö ja kiertotalous			
Resurssien sisäänvirtaukset mukaan lukien resurssien käyttö	Liiketoimintamalli perustuu kiertotalouteen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Ylävirta ja oma toiminta

Kamux on kaksinkertaisen olennaisuusarvion valmistelussa huomionnut toimialajärjestöjen analyyssejä kiertotalouden vaikutuksista.

Kamux ostaa ja myy vain käytettyjä autoja eikä valmista autoja tai myy uusia autoja. Kamux toimii kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Kamux tarkastaa kaikki ostamansa autot ja tarvittaessa käyttää ulkopuolisia palveluntarjoajia autojen huoltamiseen ja/tai korjaamiseen ennen niiden jälleenmyyntiä. Näin varmistetaan, että olemassa olevat ajoneuvot pysyvät liikenteessä koko niiden kohtuullisen käyttöiän, mikä vähentää uusien autojen valmistuksen tarvetta ja siihen liittyviä merkittäviä ympäristö- ja yhteiskunnallisia vaikutuksia.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

E5-1 - Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Kamuxin koko liiketoimintamalli perustuu käytettyjen autojen ostamiseen ja myymiseen, ja on täysin riippuvainen siitä. Käytettyjen autojen ostaminen ja myyminen muodostaa myös perustan yhtiön hallituksen laatimalle ja valvomalle strategialle.

Kamux käsittelee kiertotaloutta ympäristöpolitiikassaan, jonka tavoitteena on varmistaa konserninlaajuinen ymmärrys Kamuxin ympäristövaikutuksista ja -tavoitteista sekä opastaa työntekijöitä siinä, miten he voivat myötävaikuttaa tavoitteiden saavuttamiseen. Poliitikassa todetaan, että Kamux parantaa autojen käytettävyyttä ja edistää niiden käytettävyyttä koko suunnitellun elinkaaren ajan korjausten ja lisävarustepäivitysten avulla, kun ne ovat tarpeellisia.

Ympäristöpolitiikka kattaa kaikki Kamuxin toiminnot ja kaikki Kamux-konsernille tai sen tytäryhtiöille työskentelevät, mukaan lukien konsultit ja kumppanit, jotka työskentelevät Kamuxin ohjauksessa.

E5-2 - Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Kamux toteuttaa liiketoimintamalliaan ja strategiaansa käytettyjen autojen osto- ja myyntitoiminnan kautta. Kaikki yhtiön käytettävissä olevat resurssit on kohdennettu tukemaan käytettyjen autojen ostoa ja myyntiä.

Lisäksi Kamux hyödyntää ulkopuolisilta palveluntarjoajilta hankittuja huolto-, korjaus- ja kunnostuspalveluja, jotka ovat osa yhtiön arvoa säilyttäviä toimenpiteitä. Näiden toimenpiteiden avulla autojen käytettävyyks joko säilyy tai paranee, ja varmistetaan, että valmistetut ja jo olemassa olevat ajoneuvot pysyvät liikenteessä koko niiden tarkoituksenmukaisen käyttöiän.

Mittarit ja tavoitteet**E5-3 - Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet**

Kamux ei ole tällä hetkellä asettanut erityisiä standardinmukaisia tavoitteita resurssien käytölle ja kiertotaloudelle. Kamux edistää käytettyjen tuotteiden myyntiä liiketoimintamallinsa kautta, sillä yhtiö myy ainoastaan käytettyjä autoja ja tukee ajoneuvojen pysymistä liikenteessä niiden koko suunnitellun elinkaaren ajan. Myytyjen käytettyjen autojen määrän ohella kiertotalouden edistymisen seuraamiseksi Kamux mittaa niiden autojen osuutta, joille tehdään huolto- tai korjaustoimenpiteitä ennen myyntiä. Vuonna 2025 Kamuxin jälleenmyymistä autoista 52 % huollettiin tai korjattiin ennen niiden myyntiä.

E5-4 - Resurssien sisäänvirtaus

Kamuxin liiketoimintamalli perustuu käytettyjen autojen ostamiseen ja myymiseen, eikä se edellytä materiaalien lisäkäyttöä tai -tuotantoa. Ostetut käytetyt autot muodostavat 95,8 % kokonaisostoista Kamuxin bruttokatteessa. Kamuxin kokonaisliikevaihdosta 93,9 % perustuu kiertotalouteen.

E5-5 - Resurssien ulosvirtaus

Eurostatin tuoreimpien romuajoneuvotilastojen (2023) mukaan Kamuxin toimintamaissa ajoneuvojen kokonaiskierrätys- ja uudelleenkäyttöaste (ajoneuvon painosta) niiden elinkaaren lopussa oli Suomessa 84,9 %, Ruotsissa 87,1 % ja Saksassa 86,1 %. Suomessa henkilöautojen keskimääräinen liikenteestä poistamiskä on 22,8 vuotta (Tilastokeskus, 2024).

Kamux tukee toiminnallaan autojen pysymistä käytössä niiden suunnitellun elinkaaren ajan. Autot tarkastetaan ennen myyntiä, ja niitä kunnostetaan ja korjataan tarvittaessa. Kamuxin toteuttamilla toimilla varmistetaan, että sen myymät autot ovat sellaisessa kunnossa, että ne voivat pysyä käytössä suunnitellun käyttöikänsä, mikä osaltaan vähentää ympäristövaikutuksia materiaalien ja raaka-aineiden tarpeen pienentyessä.

Jäte ei noussut olennaiseksi aiheeksi Kamuxin kaksinkertaisessa olennaisuusarviossa, minkä vuoksi tietoja jätteistä ei raportoida.

YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

ESRS S1 Oma työvoima

ESRS 2 SBM-3 - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset

Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Vaikutuksen luonne	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
Työolosuhteet				
Palkitseminen	Motivoiva palkkamalli on tärkeä tekijä yrityksen työntekijöille ja yksi kriteereistä alan myyntitehtäviin hakeutumisessa.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
	Suoritusperusteinen palkkamalli vaikuttaa henkilön toimeentuloon ja asettaa vaatimuksia esihenkilötyölle.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet				
Sukupuolten tasa-arvo ja yhtäläinen palkka	Samasta työstä maksetaan sama palkka kaikille. Kamuxilla on mahdollisuus edistää tasaisempaa sukupuolijakamaa alalla ja tehdä alasta houkuttelevampi naisille.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
Koulutus ja osaamisen kehittäminen	Kamux tarjoaa työntekijöilleen koulutus- ja uramahdollisuuksia. Tämä on alue, jossa nähdään myös jatkokehitysmahdollisuuksia, joiden odotetaan vaikuttavan myönteisesti henkilöstöön tulevaisuudessa.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
Moninaisuus	Kamux voi ja haluaa rekrytoida työntekijöitä erilaisista taustoista ja elämänvaiheista. Moninaisuudella on myönteinen vaikutus työyhteisöön.	Mahdollinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta

Omaan työvoimaan liittyvät riskit ja mahdollisuudet

Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Riski tai mahdollisuus	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
Tasa-arvo ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille				
Koulutus ja osaamisen kehittäminen	Onnistuminen koulutusohjelmassa ja perehdytyksessä johtaa parempiin myyntisuorituksiin ja tuloksiin.	Mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
	Epäonnistuminen koulutuksessa ja perehdytyksessä johtaa heikkoihin myyntisuorituksiin ja tuloksiin sekä alhaiseen sitoutumiseen.	Riski	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta

Kamux on tunnistanut toimintansa olennaisten vaikutusten kohteeksi kaikki omaan työvoimaansa kuuluvat henkilöt. Tärkeimmät tunnistetut vaikutukset ovat myönteisiä. Tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset omaan työvoimaan tunnistettiin osana kaksinkertaista olennaisuusarviota.

Mahdolliset ja tosiasialliset vaikutukset liittyvät Kamuxin liiketoimintamalliin, sillä innokas, sitoutunut ja osaava henkilöstö on Kamuxin toiminnan kulmakivi ja edellytys yhtiön strategian onnistuneelle toteuttamiselle. Siksi on Kamuxin edun mukaista varmistaa, että se vaikuttaa jatkossakin työntekijöihinsä myönteisesti. Koulutuksessa ja perehdytyksessä tunnistetun epäonnistumisriskin tehokas hallinta on olennaista yhtiön strategian onnistuneelle toteuttamiselle. Vastaavasti onnistuminen koulutuksessa ja perehdytyksessä nähdään mahdollisuutena.

Suurin osa Kamuxin työntekijöistä on vakituisia kokoaikaisia työntekijöitä, jotka työskentelevät joko myynnissä tai hankinnassa provisiopalkalla. Vakinaisten kokoaikaisten työntekijöiden lisäksi Kamuxilla työskentelee säännöllisesti määräaikaisia kokoaikaisia työntekijöitä, esimerkiksi kesätyöntekijöitä, sekä osa-aikaisia vakituisia työntekijöitä työntekijöiden henkilökohtaisista syistä johtuen. Kamuxilla on myös joitakin nollatuntisopimuksella työskenteleviä vakituisia ja määräaikaisia työntekijöitä, jotka työskentelevät tyypillisesti autojen kuljetuksessa. Kaikki Kamuxin omaan työvoimaan kuuluvat henkilöt, joihin voi kohdistua olennaisia vaikutuksia, sisältyvät kaksinkertaiseen olennaisuusarvioon ja siinä tarkasteltuihin vaikutuksiin. Kamux ei ole tehnyt erillistä ihmisoikeusriskiarviointia.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

S1-1 - Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Innokas, sitoutunut ja ammattitaitoinen henkilöstö on Kamuxin toiminnan kulmakivi. Yhtiö pyrkii olemaan työpaikka, josta sen työntekijät ovat ylpeitä ja jossa heillä on mahdollisuus vaikuttaa.

Kamux kunnioittaa yleismaailmallisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja noudattaa Kansainvälisen työjärjestön

(ILO) keskeisiä periaatteita, jotka on kuvattu ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevassa julistuksessa.

Kaikkia Kamuxin työntekijöitä koskevat eettisen toiminnan standardit on kuvattu Kamuxin eettisissä ohjeissa (Kamux Code of Conduct), joka päivitettiin viimeksi vuonna 2024. Kamux Oyj:n ja Kamux-konserniyhtiöiden ihmisoikeuksia koskevat keskeiset periaatteet ja säännöt on kuvattu Kamuxin ihmisoikeuspolitiikassa (Human Rights Policy), ja henkilöstöasioita koskevat keskeiset periaatteet ja säännöt on kuvattu Kamuxin henkilöstöpolitiikassa (Human Resources Policy). Näiden politiikkojen tarkoituksena on lieventää Kamuxin omaan työvoimaan liittyviä olennaisia vaikutuksia ja riskejä, vahvistaa mahdollisuuksia sekä antaa ohjeita niihin liittyen. Poliitiikat kattavat kaikki Kamuxin koko- ja osa-aikaiset työsuhteiset työntekijät. Kamuxin hallitus hyväksyi Kamuxin ihmisoikeuspolitiikan ja Kamuxin henkilöstöpolitiikan vuonna 2024. Kamuxin eettiset ohjeet, ihmisoikeuspolitiikka ja henkilöstöpolitiikka koskevat kaikkia sosiaaliin asioihin liittyviä vaikutuksia ja riskejä. Ne kattavat kaikki Kamuxin toiminnot ja kaikki Kamux-konsernille tai sen tytäryhtiöille työskentelevät. Konsernin toimitusjohtaja vastaa politiikkojen toimeenpanosta.

Edellä mainitut politiikat ovat yhdenmukaiset esimerkiksi YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteiden kanssa. Poliitiikoissa ei käsitellä erityisesti ihmiskauppaa, pakotyötä tai lupsityövoiman käyttöä suhteessa omaan työvoimaan, koska näitä ei ole tunnistettu riskeiksi Kamuxin omassa toiminnassa.

Kamux pyrkii jatkuvaan avoimeen vuoropuheluun työntekijöidensä kanssa, ja yhtiöllä on käytössä prosessit tämän varmistamiseksi. Jatkuva kahdensuuntainen viestintä työntekijöiden ja heidän esihenkilöidensä välillä sekä Kamuxin eri tiimien sisällä on tärkein vuorovaikutuksen muoto. Kamux kerää säännöllisesti palautetta työntekijöiltään puolivuositaitaisten henkilöstötutkimusten avulla.

Kamux toimii Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa ja noudattaa sovellettavaa paikallista ja EU-lainsäädäntöä

työvoimakysymyksiin sekä työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyen. Kamuxilla ei ole erillistä työtapaturmien ehkäisemistä koskevaa hallintajärjestelmää tai toimintaperiaatetta, mutta yritys on sitoutunut varmistamaan työntekijöilleen terveellisen ja turvallisen työpaikan ja pyrkii minimoimaan tapaturmat sekä lieventämään työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä riskejä.

Kamux on sitoutunut monimuotoisuuteen ja yhdenvertaisiin työllisyysmahdollisuuksiin eikä hyväksy minkäänlaista syrjintää millään perusteella. Kamuxilla ei ole erityistä toimintaperiaatetta, jolla pyritään torjumaan syrjintää, häirintää tai edistämään yhdenvertaisia mahdollisuuksia, mutta Kamuxin eettisissä ohjeissa, ihmisoikeuspolitiikassa ja henkilöstöpolitiikassa kielletään nimenomaisesti kaikenlainen syrjintä, ja syrjinnän perusteet on kuvattu näissä poliitiikoissa. Edellä mainitut politiikat kattavat kaikki Euroopan lainsäädännön ja kansallisten lakien piiriin kuuluvat syrjintäperusteet.

Kamux on sitoutunut vaalimaan moninaisuutta ja edistämään osallisuutta niin, että jokainen työntekijä tuntee olevansa arvostettu ja kunnioitettu sekä pystyvänsä hyödyntämään ainutlaatuisia kykyjään. Kamuxin rekrytointi on syrjimätöntä ja tasavertaista kaikissa tilanteissa, ja Kamux tarjoaa uramahdollisuuksia kaikenlaisille ihmisille. Autokaupan ala on perinteisesti miesvaltainen, mikä tekee moninaisemman työvoiman houkuttelemisesta ja sitouttamisesta haastavaa. Kamux on tunnistanut tähän liittyvän mahdollisuuden edistää sukupuolten moninaisuutta suunnatuilla rekrytointitoimilla, kuten Suomessa toteutettavalla Leidit liikkeessä -kampanjalla. Kamux painottaa rekrytointipäätöksissä asiakaslähtöisyyttä, ammattimaisuutta, innostusta, vastuullisuutta ja yhteistyökykyä. Kamuxilla ei ole erillistä inklusiota tai positiivista toimintaa koskevaa toimintaperiaatetta, mutta eettisiin ohjeisiin ja henkilöstöpolitiikkaan sisältyy näiden elementtejä.

Vuodesta 2025 alkaen kaikki työntekijät suorittavat vuosittain verkkokurssin Kamuxin eettisistä ohjeista. Kurssi ohjeistaa työntekijöitä eettisistä toimintatavoista Kamuxilla sekä yhtiön whistleblowing-ilmoituskanavasta. Esihenkilöt ovat

vastuussa eettisen ja turvallisen työympäristön luomisesta ja ylläpidosta sekä positiivisen esimerkin näyttämisestä Kamuxilla. Esihenkilöiden edellytetään havaitsevan ja raportoivan mahdolliset syrjintätapaukset ja ryhtyvän tarvittaviin korjaaviin tai kurinpidollisiin toimiin. Kaikkia työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan havaitsemastaan tai epäilemästään syrjinnästä joko esihenkilölleen tai olemassa olevan whistleblowing-ilmoituskanavan kautta.

S1-2 - Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Kamux pyrkii jatkuvaan avoimeen vuoropuheluun työntekijöidensä kanssa niin, että erillisten edustajien sijaan ensisijainen vastuu vuoropuhelusta on jokaisella esihenkilöllä ja työntekijällä. Esihenkilöt saavat koulutusta, jotta he voivat vastata työntekijöiden huolenaiheisiin ja heihin kohdistuviin olennaisiin, tosiasiallisiin ja mahdollisiin, myönteisiin ja/tai kielteisiin vaikutuksiin päivittäisissä vuorovaikutustilanteissa. Jokaisessa toimintamaassa järjestetään säännöllisesti Teams-puheluna kuukausikatsaus, johon osallistuvat kaikki työntekijät ja jota vetää paikallinen johtoryhmä. Kuukausikatsauksissa käsitellään ajankohtaisia aiheita, jaetaan parhaita käytäntöjä, ideoita ja ehdotuksia, joita työntekijät ovat esittäneet, ja palkitaan hyvin menestyviä tiimejä. Kuukausikatsauksissa kannustetaan aktiiviseen osallistumiseen.

Kuukausikatsausten lisäksi työntekijöiden kanssa käydään vuoropuhelua myymälöiden viikkokokouksissa. Suomen ja Ruotsin paikallisista intraneteistä löytyy sähköinen palautetyökalu, jonka kautta palautetta voi antaa sekä nimettömänä että nimellä, ja paikallinen johto käy palautteen säännöllisesti läpi. Saksassa käytössä ovat tarpeen mukaan järjestettävät palautetyöpajat ja kyselyt.

Kamux suosittelee, että kaikilla henkilöstötasoilla pidetään puolivuositaitaisten kehityskeskustelut, joita käytetään myös kaksisuuntaiseen palautteenantoon. Yhtiö kerää palautetta myös puolivuositaitaisten henkilöstökyselyjen avulla, joiden pohjalta kukin tiimi laatii omat kehityssuunnitelmansa. Konserni- ja maatason johtoryhmät sekä hallitus käsittelevät henkilöstökyselyjen tuloksia. Henkilöstökyselyjä käytetään

myös henkilöstövuorovaikutuksen tehokkuuden arviointiin, ja eNPS-suosittelevaste on yksi yhtiön pitkän aikavälin tavoitteista.

Henkilöstöhallinto, jota johtaa konsernin henkilöstöjohtaja, vastaa operatiivisesti säännöllisten henkilöstövuorovaikutustoimien toteuttamisesta ja siitä, että työntekijöiltä saatua palautetta käsitellään organisaation asianmukaisilla tasoilla. Henkilöstökyselyjen tulokset esitetään henkilöstölle. Kyselyistä saadun palautteen perusteella johtoryhmät päättävät tarvittavista toimenpiteistä yhdessä linjaesihenkilöiden ja HR-toiminnon kanssa. Tarvittaessa työntekijät osallistuvat toimenpiteiden suunnitteluun.

SI-3 - Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Kamuxilla on käytössä seuraavat kanavat ja prosessit, joiden avulla työntekijät voivat ilmaista huolenaiheitaan ja joilla korjataan mahdollisia kielteisiä vaikutuksia:

- Kamuxin whistleblowing-ilmoituskanava
- Nimellinen tai nimetön palaute (Suomi ja Ruotsi)
- Tarpeen mukaan järjestettävät palautekeskustelut (Saksa)
- Säännölliset myymälä- ja maakohtaiset tapaamiset työntekijöiden kanssa
- Puolivuosittaiset henkilöstökyselyt
- Eettiset ohjeet (Kamux Code of Conduct), joissa kuvataan kaikkia työntekijöitä koskevat sovellettavat eettiset periaatteet
- Työpaikkasovittelu

Jos Kamuxin työntekijä havaitsee, että toinen työntekijä on rikkonut Kamuxin eettisiä ohjeita, muuta Kamuxin politiikkaa tai lakeja tai määräyksiä, asian huomanneen työntekijän on ilmoitettava rikkomuksesta. Työntekijöitä kannustetaan ensisijaisesti ottamaan yhteyttä omaan esihenkilöönsä, ylempään esihenkilöön tai paikalliseen henkilöstöhallinnon edustajaan. Vaihtoehtoisesti tai lisäksi työntekijät voivat myös ilmoittaa rikkomuksista whistleblowing-ilmoituskanavan kautta, joka mahdollistaa myös nimettömän ilmoittamisen. Kaikki kielteiset toimenpiteet ilmoituksen tehnyttä työntekijää kohtaan ovat kiellettyjä.

Kamuxin whistleblowing-ilmoituskanavan tarjoaa ulkopuolinen palveluntarjoaja, ja se mahdollistaa ilmoittamisen verkkopohjaisen järjestelmän kautta joko nimellä tai nimettömästi. Ruotsissa ja Saksassa ilmoittaminen on mahdollista myös puhelimitse. Kaikki tehty ilmoitukset tutkitaan viipymättä ja niiden perusteella ryhdytään asianmukaisiin toimiin. Lisätietoja Kamuxin whistleblowing-prosessiin liittyvistä yksityiskohdista ja menettelyistä raportoidaan osiossa G1-1.

Edellä mainitut kanavat esitellään perehdytyksessä ja ne löytyvät yhtiön intranetistä. Kanaviin viitataan myös pakollisissa koulutusmoduuleissa, kuten häirintää ja väärinkäytöksiä työpaikalla käsittelevässä koulutuksessa.

Henkilöstöhallinto seuraa whistleblowing-ilmoituskanavan kautta tehtyjen ilmoitusten määrää kuukausittain. Suomen ja Ruotsin majohto tarkastaa sähköiset palautekanavat kuukausittain. Jos Kamuxin tietoon tulee henkilöstöön kohdistuvia olennaisia negatiivisia vaikutuksia, se pyrkii korjaamaan ne osana säännöllistä johtamistaan ja henkilöstöhallinnon toimintaa. Osana normaaleja työtehtäviään henkilöstötoiminto arvioi yhdessä henkilöstön ja linjajohdon kanssa käytyjen keskustelujen perusteella sitä, miten hyvin Kamuxin oma henkilöstö on tietoinen prosesseista ja luottaa niihin keinona tuoda huolenaiheita esille.

SI-4 - Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Kamuxilla omaan työvoimaan liittyvät riskit ja vaikutukset tunnistetaan osana yhtiön kokonaisvaltaista riski- ja vaatimustenmukaisuusprosessia. Riskejä ja vaikutuksia arvioidaan ja hallitaan liiketoimintalähtöisesti, ja keskeisten riskien tunnistamista, arviointia, hallintaa, seurantaa ja raportointia toteutetaan systemaattisesti osana liiketoimintaa.

Tunnistetun koulutus- ja perehdytysprosessien epäonnistumisriskin tehokas hallinta on olennaista yhtiön strategian onnistuneelle toteuttamiselle.

Kamux teettää puolivuositain henkilöstökyselyt ja hyödyntää niiden tuloksia ja palautetta laatiessaan toimintasuunnitelmia yhtiö-, maa- ja tiimitasolla. Tuloksia käytetään myös tarvittavien toimien sekä omaan työvoimaan kohdistuvien tosiasiallisten tai mahdollisten vaikutusten tunnistamiseen.

Kamux pyrkii varmistamaan henkilöstönsä sitoutuneisuuden esimerkiksi varmistamalla, että myynti- ja ostohenkilöstön palkitseminen on kilpailukykyistä, sekä tarjoamalla jatkuvia oppimis- ja kehittymismahdollisuuksia koulutusten avulla. Lisäksi Kamuxilla on käytössä lisäosakejärjestelmä konsernin tunnistetuille nouseville avainhenkilöille. Tavoitteena on sitouttaa tulevaisuuden avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen kannustinjärjestelmä, joka perustuu Kamuxin osakkeiden hankkimiseen ja kerryttämiseen, sekä kannustaa heitä sijoittamaan henkilökohtaisesti yhtiön osakkeisiin.

Kamux katsoo, että sillä on useita myönteisiä vaikutuksia omaan työvoimaansa. Kamux on yhä kansainvälisempi yhtiö, jolla on monipuolinen asiakaskunta, ja monimuotoinen työvoima on yhtiölle tärkeää, jotta se voi palvella asiakkaitaan parhaalla mahdollisella tavalla. Kamux tarjoaa työ- ja uramahdollisuuksia eri taustoista tuleville, kaikenikäisille ja erilaisissa elämäntilanteissa oleville henkilöille. Tarjoamalla työhön liittyvää koulutusta Kamux pystyy tarjoamaan työtä myös henkilöille, joilla ei ole aiempaa kokemusta tai koulutusta. Kamux varmistaa henkilöstölleen asianmukaisen palkitsemisen, sillä palkitsemisella on suora yhteys myynti- ja ostotoiminnan tuloksiin. Monimuotoista työllisyyttä edistää myös Kamuxin palkkaus rakenne, joka perustuu objektiivisiin suoritusmittareihin, jotka eivät syrji esimerkiksi sukupuolen perusteella. Lisäksi Kamuxin sisäisillä ohjeilla, eettisillä ohjeilla ja esihenkilöiden koulutuksilla pyritään varmistamaan kaikkien työntekijöiden oikeudenmukainen kohtelu sekä se, että mahdolliset väärinkäytökset havaitaan ja käsitellään asianmukaisesti.

Kamux tarkistaa ja päivittää provisiopalkkaisten työntekijöiden palkitsemisjärjestelmiä säännöllisesti varmistaakseen palkkauksensa kilpailukyisyyden. Kamux kehittää myös jatkuvasti organisaation eri tasoille tarkoitettuja koulutusohjelmiaan. Vuonna 2025 Kamux järjesti sisäisiä koulutusohjelmia liittyen esimerkiksi esihenkilötyöhön ja myyntiin. Kamux tukee työntekijöidensä hyvinvointia etuusohjelmalla, joka sisältää liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietuja.

Kamux seuraa jatkuvasti palkitsemisjärjestelmien ja koulutusohjelmien toimivuutta ja tekee tarvittaessa muutoksia, vähintään vuosittain.

Kamux uskoo, että pidemmät työsuhteet voivat tuottaa parempia tuloksia, ja pyrkii siksi parantamaan työntekijöidensä sitoutuneisuutta jatkuvan positiivisen vuoropuhelun avulla. Kamux on myös sitoutunut tarjoamaan työntekijöilleen hyvät työolot ja näin minimoimaan sairauspoissaoloja.

Mittarit ja tavoitteet

S1-5 - Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Aihe	Keskeiset teemat	Tavoite	Edistyminen vuonna 2025
Sosiaalinen vastuu	ESRS S1 Oma työvoima	Osaamisen ja hyvinvoinnin kehittäminen	Työntekijöiden suosittelemusaste (eNPS) vähintään 40

* Webcars Logistics AB:n henkilöstö (keskimääräinen henkilöstömäärä: 7) on rajattu eNPS-mittarin ulkopuolelle, koska yhtiötä ei vuonna 2025 oltu vielä täysin integroitu Kamuxin järjestelmiin ja prosesseihin.

Osaava ja sitoutunut henkilöstö tekee Kamuxin tuloksen. Työntekijöiden sitoutumisen keskeinen mittari on työntekijöiden suosittelemusaste (eNPS), jota yritys mittaa puolivuositain. Pitkän aikavälin eNPS-tavoite on 40. Vuoden 2025 neljännellä neljänneksellä mitattu eNPS oli 15. eNPS-pistemäärää mitataan kielteisten vaikutusten vähentämiseksi, myönteisten vaikutusten edistämiseksi ja Kamuxin omaan työvoimaan liittyvän olennaisen riskin hallitsemiseksi.

eNPS-mittari perustuu Net Promoter Score -asiakasuskollisuusmittariin (NPS), ja sitä käytetään laajalti työntekijöiden tyytyväisyyden, omistautumisen, uskollisuuden ja sitoutumisen mittaamiseen. Pistemäärä perustuu kysymykseen ”Kuinka todennäköisesti

suositteletisit työnantajaasi ystävällesi tai kollegallesi?” Vastausvaihtoehdot ovat 0 (ei ollenkaan todennäköisesti) – 10 (erittäin todennäköisesti). Vastaukset ryhmitellään kolmeen ryhmään: suositteelijat (antavat pistemäärän 9 tai 10), passiiviset (antavat pistemäärän 7 tai 8) ja arvostelijat (antavat pistemäärän 0-6). eNPS-pistemäärä lasketaan vähentämällä arvostelijoiden prosenttiosuus suosittelijoiden prosenttiosuudesta (suositteelijat % - arvostelijat %). Tulos voi olla joko negatiivinen tai positiivinen.

Henkilöstökyselyjen tulokset käsitellään konserni- ja maatason johtoryhmissä sekä hallituksessa, ja parannussuunnitelmat laaditaan tiimitasolla.

S1-6 - Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Vuonna 2025 Kamuxilla työskenteli keskimäärin 772 (792) työntekijää, joista 12 % (11 %) oli naisia ja 88 % (88 %) miehiä. Luku ei sisällä autojen kuljetuksessa nollatuntisopimuksella työskenteleviä työntekijöitä. Heidät on kuitenkin laskettu mukaan Kamuxin tilinpäätöstiedotteessa ja osavuositarkastuksissa esitetyissä FTE-luvuissa. Tammi-joulukuussa 2025 Kamuxin keskimääräinen henkilöstömäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi (FTE) muutettuna oli 758 (904). Taulukoissa 3 ja 4 mainitut nollatuntisopimuksella työskentelevät henkilöt työskentelevät myyntiassistentteina ja taloushallinnossa, kun siellä tarvitaan lisäresursseja.

Taulukko 1. Keskimääräisten työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä (henkilömäärä)*

Sukupuoli	2024	2025
Naiset	88	93
Miehet	695	680
Muut	0	0
Ei ilmoitettu	10	0
Yhteensä	792	772

* Yksittäiset luvut on pyöristetty lähimpään kokonaislukuun ja yhteissumma voi tästä syystä poiketa hieman osaluvuista.

Taulukko 2. Keskimääräinen työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä maittain (henkilömäärä)*

Maa	2024	2025
Suomi	574	566
Ruotsi	143	129
Saksa	76	78
Yhteensä	792	772

* Yksittäiset luvut on pyöristetty lähimpään kokonaislukuun ja yhteissumma voi tästä syystä poiketa hieman osaluvuista.

Taulukko 3. Työsuhteiset työntekijät sopimustyyppin ja sukupuolen mukaan vuonna 2025 (keskiarvo, henkilömäärä)*

	Naiset	Miehet	Ei Muut ilmoitettu	Yhteensä
Työntekijät yhteensä	93	680		772
Vakituiset työntekijät	86	668		754
Määräaikaiset työntekijät	7	12		18
Työntekijät nollatuntisopimuksella**	0	0		0
Kokoaikaiset työntekijät	81	675		755
Osa-aikaiset työntekijät	12	11		23

* Yksittäiset luvut on pyöristetty lähimpään kokonaislukuun ja yhteissumma voi tästä syystä poiketa hieman osaluvuista.
** Nollatuntisopimuksella työskentelevät henkilöt työskentelevät tyypillisesti myyntiassistentteina ja taloushallinnossa, kun siellä tarvitaan lisäresursseja. Nollatuntisopimuksella työskenteleviä henkilöitä ei lasketa osa-aikaisiin työntekijöihin, joilla on aina kiinteä sovittu työaika, joka on alle täyden työajan. Vuonna 2025 Kamuxilla ei työskennellyt henkilöitä tällaisissa rooleissa.

Taulukko 4. Työsuhteiset työntekijät alueittain (henkilömäärä, keskiarvo vuonna 2025)*

	Suomi	Ruotsi	Saksa	Yhteensä
Työntekijät yhteensä	566	129	78	772
Vakituiset työntekijät	552	125	78	754
Määräaikaiset työntekijät	14	4	1	18
Työntekijät nollatuntisopimuksella**	0	0	0	0
Kokoaikaiset työntekijät	553	127	75	755
Osa-aikaiset työntekijät	19	1	3	23

* Yksittäiset luvut on pyöristetty lähimpään kokonaislukuun ja yhteissumma voi tästä syystä poiketa hieman osaluvuista.
** Nollatuntisopimuksella työskentelevät henkilöt työskentelevät tyypillisesti myyntiassistentteina ja taloushallinnossa, kun siellä tarvitaan lisäresursseja. Nollatuntisopimuksella työskenteleviä henkilöitä ei lasketa osa-aikaisiin työntekijöihin, joilla on aina kiinteä sovittu työaika, joka on alle täyden työajan. Vuonna 2025 Kamuxilla ei työskennellyt henkilöitä tällaisissa rooleissa.

Taulukko 5. Henkilöstön vaihtuvuuteen liittyvät tiedot	
Vakituiset työntekijät 2025 (keskiarvo, henkilömäärä)	754
Yhtiöstä lähteneiden työntekijöiden määrä vuonna 2025	377
Henkilöstön vaihtuvuus*	49 %

* Lähteneiden vakinaisten työntekijöiden kokonaismäärä jaettuna vakinaisten työntekijöiden keskimäärällä.

Vuonna 2025 päättyi yhteensä 377 (390) vakituista työsuhdetta.

S1-9 - Monimuotoisuuden mittarit

Taulukko 6. Ylimmän johdon sukupuolijakauma 31.12.2025 (henkilömäärä)								
2025	Miehet		Naiset		Muut		Ei ilmoitettu	
	henkilöä	%	henkilöä	%	henkilöä	%	henkilöä	%
Ylin johto*	19	66	10	34				

* Ylin johto sisältää konsernin johtoryhmän ja maiden johtoryhmät

Taulukko 7. Työntekijöiden ikäjakauma (keskiarvo, henkilömäärä) vuonna 2025

2025	Työntekijöiden määrä	Työntekijöiden osuus
Alle 30-vuotiaat	390	51 %
30–50-vuotiaat	329	43 %
Yli 50-vuotiaat	53	7 %

S1-10 - Riittävä palkka

Kamux maksaa riittävää palkkaa työntekijöilleen kaikissa toimintamaissaan (Suomi, Ruotsi ja Saksa). Suomessa Kamux noudattaa AKL:n työehtosopimusta, ja Ruotsissa ja Saksassa palkantarkistusten tukena hyödynnetään julkisesti saatavilla olevia raportteja maan palkkatasosta.

S1-13 - Koulutus ja taitojen kehittäminen

Kamuxin henkilöstöpolitiikan mukaisesti yhtiö panostaa jatkuvasti työntekijöidensä ammatillisen osaamisen ylläpitämiseen ja syventämiseen tarjotakseen asiakkailleen erinomaisen palvelukokemuksen. Kamux varmistaa, että työntekijöillä on käytössään tehtäviensä hoitamiseen ja konsernin strategian kannalta olennaisten tavoitteiden saavuttamiseen tarvittavat työvälineet, resurssit ja osaaminen.

Kamux ei seurannut kehityskeskustelujen toteutumisastetta vuonna 2025.

Taulukko 8. Suorituksen johtaminen ja osaamisen kehittäminen*		2025
Keskimääräinen koulutustuntien määrä työntekijää kohden		12,4
Miehet		12,0
Naiset		15,4
Muu tai ei tietoa		-

* Webcars Logistics AB:n työntekijöiden koulutustunnit (keskimääräinen henkilöstömäärä: 7) on rajattu osaamisen kehittämisen mittarin ulkopuolelle, koska yhtiötä ei vuonna 2025 oltu vielä täysin integroitu Kamuxin järjestelmiin ja prosesseihin.

S1-16 - Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Taukukko 9. Ansiotuloa koskevat mittarit	
Sukupuolten välinen palkkaero	15,3
Vuotuisen kokonaisansion suhdeluku	13,2
* Webcars Logistics AB:n työntekijät (keskimääräinen henkilöstömäärä: 7) on rajattu palkitsemismittareiden ulkopuolelle, koska yhtiötä ei vuonna 2025 oltu vielä täysin integroitu Kamuxin järjestelmiin ja prosesseihin.	

Palkkatiedot kerättiin erikseen kustakin Kamuxin toimintamaasta yhteisen palkkajärjestelmän puuttumisen vuoksi. Valuutat on yhdenmukaistettu. Palkkatiedoissa on huomioitu sekä kiinteä palkka että muuttuvat palkanosat. Laskelmat sisältävät kaikki työntekijät, jotka ovat olleet työsuhteessa Kamuxiin koko vuoden 2025 ajan. Laskelma ei sisällä osa-aikaisia työntekijöitä ja työntekijöitä, jotka eivät ole työskennelleet täyttä vuotta (12 kuukautta) vuonna 2025. Koko vuosi määriteltiin käytettävissä olevien työpäivien lukumäärän perusteella (Suomi 251. Ruotsin ja Saksan osalta käytettiin 365 päivää, koska tarkempaa tietoa ei ollut saatavilla). Laskentamenetelmästä johtuen raportoiduissa luvuissa on rajoituksia ja epävarmuustekijöitä.

ESRS S2 ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT

Kamux tiedostaa, että vastuullisuus ulottuu sen omia toimintoja pidemmälle. Hankintaketjussaan Kamux sitouttaa suorat (Tier 1) toimittajansa ja liikeyumppaninsa vastuullisuustavoitteisiinsa toimittajia koskevien eettisten ohjeiden (Supplier Code of Conduct) avulla.

ESRS 2 SBM-3 - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset				
Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Vaikutuksen luonne	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
Työolosuhteet				
Turvallinen ja vakaasti säännelty työsuhte	Kamux voi vaikuttaa myönteisesti asianmukaisten työsuopimusten olemassaoloon ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittamiseen arvoketjussaan (suorat toimittajat, Tier 1) soveltamalla toimittajia koskevia eettisiä ohjeitaan (Supplier Code of Conduct).	Mahdollinen myönteinen vaikutus	Keskipitkä ja pitkä aikaväli	Ylävirta
Terveys ja turvallisuus	Kamux voi vaikuttaa myönteisesti suorien toimittajiensa työntekijöiden terveyteen ja työturvallisuuteen soveltamalla toimittajia koskevia eettisiä ohjeitaan (Supplier Code of Conduct).	Mahdollinen myönteinen vaikutus	Keskipitkä ja pitkä aikaväli	Ylävirta
Muut työelämään liittyvät oikeudet				
Ihmisoikeuskysymykset, kuten lapsityövoima ja pakkotyö	Autonvalmistuksen arvoketjut ovat pitkiä ja läpinäkyvättömiä. Toimialalla tunnistetaan arvoketjun alkupäässä pakkotyöhön ja muihin ihmisoikeusloukkauksiin liittyviä riskejä, jotka kohdistuvat erityisesti arvoketjun ylävirran työntekijöihin.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Ylävirta

Arvoketjun työntekijät nousi olennaiseksi aiheeksi Kamuxin päivitetyssä kaksinkertaisessa olennaisuusarviossa aiempaa laajemman arvoketjutarkastelun myötä. Vaikka Kamux ei itse valmista autoja, yhtiö tiedostaa, että sekä toimiala että suuret autonvalmistajat ovat tunnistaneeet ihmisoikeusloukkauksiin liittyviä riskejä arvoketjun alkupään kaukaisissa osissa. Koska ihmisoikeusloukkaukset ovat luonteeltaan vakavia ja niiden todennäköisyyttä pidettiin korkeana, teema tunnistettiin olennaiseksi.

Kamux on lisäksi tunnistanut, että koska monet sen suorista (Tier 1) palveluntarjoajista ovat pieniä paikallisia toimijoita, Kamux voi vaikuttaa myönteisesti näiden työntekijöihin edellyttämällä toimittajilta sitoutumista Kamuxin toimittajia koskeviin eettisiin ohjeisiin (Supplier Code of Conduct). Näin Kamux edistää asianmukaisten työsuopimusten olemassaoloa ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittamista, kuten työterveyspalvelujen saatavuutta.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

S2-1 - Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Kamuxin autojen, tavaroiden ja palvelujen hankintaa koskevat ohjeistukset ohjaavat sen suhteita toimittajiin. Kamuxin toimittajia koskevat eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct) määrittävät selkeästi Kamuxin odotukset toimittajille lakien ja määräysten noudattamiseen, vastuulliseen liiketoimintaan, työ- ja ihmisoikeuksiin sekä ympäristöön liittyen. Toimittajia koskevat eettiset ohjeet koskevat kaikkia Kamuxin merkittäviä toimittajia ja kumppaneita riippumatta näiden sijainnista, sekä kaikkia liikekumppaneita, jotka toimittavat Kamuxin konserniyhtiöille tavaroita, palveluja, työtä tai muita toimintoja.

Toimittajia koskevien eettisten ohjeiden implementointi on käynnissä ja sen odotetaan valmistuvan vuoden 2026 aikana.

Toimittajia koskevien eettisten ohjeiden täytäntöönpanossa noudatettavia kolmansien osapuolten standardeja ja aloitteita ovat Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksessa määritellyt keskeiset periaatteet ja oikeudet työssä.

S2-2 - Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Kamux ei ole julkaissut eikä ottanut käyttöön virallista menettelyä arvoketjun työntekijöiden kanssa käytävään vuoropuheluun. Toistaiseksi Kamuxilla ei ole erillisiä sosiaalisia tai ympäristökriteereitä toimittajakumppaneiden valintaan.

S2-3 - Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Kamuxin whistleblowing-ilmoituskanava on yhtiön toimittajien, liikekumppaneiden ja näiden työntekijöiden käytettävissä väärinkäytösten tai epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittamista varten. Whistleblowing-ilmoituskanava on saatavilla Kamuxin

konsernisivustolla. Whistleblowing-prosessien ja suojatoimien yksityiskohdat löytyvät kohdasta G1-1.

S2-4 - Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Vuonna 2025 Kamuxin keskeinen arvoketjun työntekijöihin liittyvä toimi oli asettaa konsernin laajuinen tavoite: vuoteen 2030 mennessä 70 % Kamuxin suorista (Tier 1) toimittajista (euromääräisesti laskettuna) on allekirjoittanut Kamuxin toimittajia koskevat eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct). Tämän tavoitteen edetessä Kamux voi edistää asianmukaisten työ sopimusten olemassaoloa ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittamista omassa arvoketjussaan. Kamux alkaa seurata tavoitteen etenemistä vuonna 2026. Tavoitteen asettamisen lisäksi Kamux ei toteuttanut vuonna 2025 muita toimenpiteitä arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyen.

Mittarit ja tavoitteet

S2-5 - Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

	Aihe	Keskeiset teemat	Tavoite	Edistyminen vuonna 2025
Sosiaalinen vastuu	ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	Toimittajia koskevat eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct)	Vuoteen 2030 mennessä 70 % suorista (Tier 1) toimittajista (euromääräisesti laskettuna) on allekirjoittanut Kamuxin toimittajia koskevat eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct)	Tavoitteen edistymisen seuranta aloitetaan vuonna 2026

Tavoitteen suorien toimittajien sitoutumisesta toimittajia koskeviin eettisiin ohjeisiin on asettanut yrityksen johto, eikä arvoketjun työntekijöitä ole suoraan osallistettu sen määrittämiseen.

ESRS S4 KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

ESRS 2 SBM 3 - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät vaikutukset

Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Vaikutuksen luonne	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset				
Laadukkaiden tietojen saatavuus	Tarjotaan tarkkaa, riittävää ja läpinäkyvää tietoa myytävistä tuotteista ja palveluista, jotta asiakas voi tehdä perustellun ostopäätöksen.	Mahdollinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
Yksityisyys	Tapahtuessaan tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvillä tietomurroilla voi olla kielteisiä vaikutuksia kuluttajiin ja loppukäyttäjiin.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
	Mahdollisen tietosuojaloukkauksen vaikutukset, kuten esimerkiksi tietosuoja-asetuksen (GDPR) noudattamatta jättäminen. Mahdollinen riski merkittävistä sakoista.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio				
Vastuulliset markkinointikäytännöt	Asiakkaalle annetaan oikeat, riittävät ja luotettavat tiedot sopimuksesta, sen ehdoista sekä siihen sisältyvistä tuotteista ja palveluista.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät mahdollisuudet

Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset			
Laadukkaiden tietojen saatavuus	Luotettavuus on Kamuxin liiketoimintamallin ja strategian ytimessä ja keskeinen kilpailutekijä. Asiakkaat voivat luottaa siihen, että he saavat oikeaa ja riittävää tietoa, ja mahdolliset reklamaatiot käsitellään asianmukaisesti ja hyvän prosessin mukaisesti.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta

Kamux myy käytettyjä autoja ja niihin liittyviä integroituja palveluja Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa. Sen asiakaskunta koostuu pääasiassa yksityishenkilöistä, mutta myös yrittäjistä ja pienyrityksistä. Kamuxilla on laaja valikoima erilaisia autoja eri merkkien, käyttövoimien, ikäluokkien ja hintaluokkien osalta, joten käytännössä kaikki aikuiset autonostoa harkitsevat kuluttajat ovat Kamuxin potentiaalisia asiakkaita. Näihin kuluttajiin Kamuxin toiminnalla voi olla merkittävä vaikutus. Kamux ei ole tunnistanut toiminnastaan aiheutuvia olennaisia mahdollisia kielteisiä vaikutuksia laajoiksi tai systeemiseksi sen toimintaympäristössä.

Osana myyntiprosessiaan Kamux kerää tietoja asiakkaistaan ja potentiaalisista asiakkaistaan. Jos näitä tietoja ei käsitellä asianmukaisesti ja soveltuvien säädösten mukaisesti, asiakkaiden yksityisyys voi vaarantua, mikä on tunnistettu mahdolliseksi kielteiseksi vaikutukseksi. Samoin mahdollinen tietosuojaloukkaus Kamuxin järjestelmissä on tunnistettu olennaiseksi mahdolliseksi kielteiseksi vaikutukseksi. Kamuxilla on käytössään tarvittavat keinot ja prosessit asiakkaiden henkilötietojen asianmukaiseen käsittelyyn, ja yhtiö pyrkii olemaan luotettava kumppani ja käytettyjen autojen myyjä.

Toisaalta Kamux tarjoaa kattavaa ja läpinäkyvää tietoa myymistään autoista, ja sen markkinointi pyrkii tarjoamaan oikeaa ja tarkkaa tietoa tuotteista ja palveluista. Tämä mahdollistaa kuluttajille harkitut ja turvalliset ostopäätökset, minkä Kamux katsoo olevan positiivinen vaikutus. Lisäksi kattavan ja läpinäkyvän tiedon tarjoaminen voi houkutella ja sitouttaa uusia asiakkaita, mikä on Kamuxille liiketoimintamahdollisuus.

Asiakastietojen kerääminen ja käsittely on olennainen osa Kamuxin toimintaa ja näin ollen suoraan yhteydessä sen liiketoimintamalliin. Koska Kamux pyrkii olemaan asiakasystävällisin, helpoin ja luotettavin käytettyjen autojen jälleenmyyjä, sen vaikutuksilla asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin on merkittävä rooli yhtiön strategiassa.

Kamux näkee kattavan ja läpinäkyvän tuotteita ja palveluja koskevan tiedon tarjoamisen mahdollisuutena saada ja sitouttaa uusia asiakkaita, ja varmistamalla asiakkaiden henkilötietojen asianmukaisen käsittelyn Kamux pyrkii olemaan luotettava kumppani ja käytettyjen autojen myyjä.

Kaikki Kamuxin asiakkaat ja loppukäyttäjät kuuluvat ESRS 2 -raportointivelvoitteen piiriin.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

S4-1 - Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet

Kamuxin olennaiset vaikutukset ja mahdollisuudet kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät sen asiakkaistaan ja potentiaalisista asiakkaistaan keräämiin ja säilyttämiin tietoihin sekä infomaatioon, jota se tarjoaa myymistään tuotteista ja palveluista asiakkailleen ja potentiaalisille asiakkailleen. Seuraavia politiikkoja sovelletaan kaikkiin Kamuxin asiakkaisiin ja loppukäyttajiin.

Kamuxilla on käytössään politiikkoja olennaisten vaikutusten hallitsemiseksi. Suurelta osin vaikutuksia ja mahdollisuuksia hallitaan noudattamalla Kamuxin toimintamaissa Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa soveltuva lainsäädäntöä, kuten tietosuoja-asetusta (GDPR).

Kamux kunnioittaa yleisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja noudattaa Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeisiä periaatteita, kuten ne sisältyvät YK:n ihmisoikeuksia koskevaan yleismaailmalliseen julistukseen ja Kansainvälisen työjärjestön julistukseen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista.

Kamux Oyj:n ja Kamuxin konserniyhtiöiden noudattamat tärkeimmät ihmisoikeuksiin liittyvät periaatteet ja säännöt on kuvattu Kamuxin ihmisoikeuspolitiikassa (Kamux Human Rights Policy). Se kattaa kaikki Kamuxin toiminnot ja kaikki Kamux-konsernille tai sen tytäryhtiöille työskentelevät. Konsernin toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta.

Lisäksi Kamuxin eettiset ohjeet (Kamux Code of Conduct), jotka koskevat kaikkia työntekijöitä ja johon liittyvä koulutus on osa heidän perehdytystään, käsittelee erityisesti autoihin ja asiakassuhteisiin liittyvää informaatiota, markkinointi- ja myyntikäytäntöjä sekä tietojen luottamuksellisuutta. Henkilötietojen kerääminen ja käsittely perustuvat aina lainsäädäntöön, asiakassopimukseen, Kamuxin oikeutettuun etuun tai muuhun asianmukaiseen yhteyteen taikka asiakkaan suostumukseen. Eettiset ohjeet kattavat kaikki Kamuxin toiminnot ja kaikki Kamux-konsernille tai sen tytäryhtiöille työskentelevät. Konsernin toimitusjohtaja vastaa eettisten ohjeiden toimeenpanosta.

Edellä mainitut politiikat ovat linjassa esimerkiksi YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjeiden kanssa.

Kamuxin tiedossa ei ole OECD:n monikansallisten yritysten kansallisille yhteyspisteille tehtyjä valituksia, jotka koskevat sen toimintaa missään sen toimintamaassa. Kamuxille ei ole asetettu sakkoja, seuraamuksia tai korvausvaatimuksia. Vakavia ihmisoikeusloukkauksia ei ole tunnistettu.

S4-2 - Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Kamux on vuorovaikutuksessa asiakkaidensa ja loppukäyttäjiensä kanssa monin eri tavoin osana normaalia liiketoimintaansa. Kamux myös kerää aktiivisesti asiakaspalautetta toimintansa kehittämiseksi. Arvioidakseen yhteydenpitoaan asiakkaidensa kanssa, Kamux lähettää jokaiselle asiakkaalle, joka ostaa Kamuxilta auton, myy auton Kamuxille tai saa tarjouksen auton ostosta tai myynnistä, verkkokyselyn, jolla mitataan asiakastytyytyväisyyttä. Tuloksena muodostuu Net Promoter Score (NPS), joka on yksi Kamuxin tärkeimmistä keskeisistä suorituskykymittareista. NPS:ää seurataan jatkuvasti konserni-, maa- ja myymälätasolla.

Henkilötietojen keräämiseen, käsittelyyn ja tietosuojaan liittyvissä asioissa asiakkailla on useita tapoja ottaa yhteyttä Kamuxiin. Yhteydenotto onnistuu esimerkiksi sähköpostitse Kamuxin tietosuojavastavalle sekä kirjeitse Kamux Oyj:n osoitteeseen.

Tuotteisiin ja palveluihin liittyvissä kysymyksissä tai huolenaiheissa - erityisesti reklamaatioiden ja valitusten yhteydessä - asiakkaita ohjeistetaan ottamaan yhteyttä Kamuxin jälkimarkkinointitiimeihin. Kamuxin toimintamaiden toimitusjohtajilla on lopullinen operatiivinen vastuu siitä, että asiakasyhteistyö toteutuu ja että saadut tulokset vaikuttavat Kamuxin toimintatapaan. Väärinkäsitysten välttämiseksi Kamux suosii kirjallisia reklamaatioita ja valituksia ja tarjoaa tätä varten verkkopohjaisen yhteydenottolomakkeen. Suomessa kuluttajat voivat myös ottaa yhteyttä asiakaspalveluun puhelimitse.

Kamuxin asiakkailla ja loppukäyttäjillä on myös käytössään whistleblowing-ilmoituskanava, jossa voi raportoida väärinkäytöksiä tai epäiltyjä väärinkäytöksiä. Whistleblowing-ilmoituskanava on saatavilla Kamuxin konsernisivustolla.

Kamux pyrkii vastaamaan asiakkaiden kysymyksiin ja muihin esiin nousseisiin asioihin viivytyksettä. Tietosuojaan liittyvissä asioissa ensisijainen viestintävastuu on tietosuoja- ja tietoturvastavaavilla, joita muut asiantuntijat tukevat tarvittaessa. Asiakasreklamaatioihin ja valituksiin liittyvissä asioissa ensisijainen viestintävastuu on jälkimarkkinointitiimeillä kussakin toimintamaassa.

S4-3 - Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Kamux on sitoutunut korjaamaan kaikki asiakkaidensa ja loppukäyttäjiensä henkilötietoihin liittyvät negatiiviset vaikutukset. Kamux varmistaa, että henkilötietojen käsittely on lainmukaista, asianmukaista ja läpinäkyvää rekisteröidylle. Kamux informoi rekisteröityjä muun muassa siitä, mitä henkilötietoja heistä kerätään, mihin tarkoitukseen, mistä tiedot ovat peräisin ja minne niitä luovutetaan. Jokaiselle henkilötietorekisterille laaditaan tietosuojaaseloste, ja rekisteröityjä informoidaan henkilötietojen käsittelystä ajantasaisesti, mukaan lukien heidän oikeutensa hallita omia tietojaan.

Kamux tarjoaa yhteydenottokanavia, joiden kautta asiakkaat ja loppukäyttäjät voivat esittää huolenaiheitaan liittyen henkilötietoihinsa. Mikäli asiakkaiden henkilötiedot vaarantuisivat tietomurron tai -vuodon seurauksena, Kamux ottaa jokaiseen asiakkaaseen henkilökohtaisesti yhteyttä ja tiedottaa asiasta yleisen tietosuojasetuksen (GDPR) edellyttämällä tavalla.

Yhteydenottokanavat, mukaan lukien Kamuxin whistleblowing-ilmoituskanava, on mainittu kohdassa S4-2. Kanavat ovat käytettävissä Kamuxin maakohtaisten verkkosivujen kautta, ja whistleblowing-ilmoituskanava on saatavilla Kamuxin konsernisivustolla. Asiakkaiden yhteydenottojen määrä henkilötietojen käsittelyyn liittyvissä asioissa on vähäinen, minkä vuoksi asiakaspalautetta näistä kanavista ei ole kertynyt. Whistleblowing-prosessien ja suojatoimien yksityiskohdat löytyvät kohdasta G1-1.

S4-4 - Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Kamux on sitoutunut hallitsemaan toiminnastaan kuluttajille ja loppukäyttäjille aiheutuvia mahdollisia kielteisiä vaikutuksia. Kamux ei ole määritellyt erityisiä kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä toimia, jotka liittyvät sen eettisiin ohjeisiin tai autoista annettaviin oikeisiin ja kattaviin tietoihin, koska se näkee tämän osana jokapäiväistä liiketoimintaansa.

Varmistukseen asiakastietojen suojaamisesta ja yleisen tietosuojasetuksen (GDPR) noudattamisesta, sekä varmistaakseen tietojen oikeellisuuden, luottamuksellisuuden ja saatavuuden, Kamux asettaa järjestelmien ja prosessien tietoturvan etusijalle. Kamuxilla on kattava tietoturvakäytäntö, joka sisältää monitasoiset suojatoimenpiteet, kuten verkkosuojaukset, päätepisteiden salauksen ja tietoturvan sekä jatkuvan järjestelmävalvonnan. Tämä toiminta on jatkuvaa, eikä sille ole erityistä aikataulua.

Yrityksellä on käytössään tietoturvaloukkauksiin liittyvät toimintamallit, joiden avulla mahdolliset tietoturvaan liittyvät poikkeamat havaitaan ja saadaan hallintaan nopeasti, mikä minimoi vaikutukset liiketoimintaan. Arkaluonteisia tietoja käsitellään alan vakiintuneiden standardien mukaisesti hyödyntäen turvallista tallennusta ja salattua tiedonsiirtoa tietojen suojaamiseksi. Kamux suorittaa säännöllisesti riskinarviointoja ja järjestelmäkatsauksia tunnistaa riskien ja korjataakseen mahdolliset haavoittuvuudet hallitusti. Lisäksi Kamux tekee yhteistyötä luotettavien palveluntarjoajien ja kumppaneiden kanssa, jotka noudattavat tiukkoja tietosuojakäytäntöjä varmistaakseen turvallisen toimitusketjun.

Tietoturva- ja tietosuojakoulutus on keskeinen osa Kamuxin uusien työntekijöiden perehdytysprosessia ja yksi yrityksen arkipäivän toimenpiteistä, joilla pyritään vähentämään tietomurron riskiä.

Mittarit ja tavoitteet

S4-5 - Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

	Vastuullisuusaiheet	Keskeiset teemat	Tavoitteet	Edistyminen vuonna 2025
Sosiaalinen vastuu	ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Erinomainen asiakaskokemus	NPS (Net Promoter Score) vähintään 60	Vuonna 2025 NPS oli 61

Myytavistä autoista tarjottavien kattavien ja läpinäkyvien tietojen myönteiseen vaikutukseen liittyen Kamux mittaa säännöllisesti asiakastytyväisyyttä Net Promoter Score (NPS) -luvulla, joka on yksi yrityksen keskeisimmistä suorituskykymittareista. Kamux katsoo, että NPS antaa hyvän indikaation yrityksen onnistumisesta myytäviä autoja koskevan kattavan ja läpinäkyvän tiedon tarjoamisesta, sekä asiakkaiden harkittujen ja turvallisten ostopäätösten tukemisesta. Kattavien ja läpinäkyvien tietojen tarjoaminen myytävistä autoista liittyy myös Kamuxin eettisiin ohjeisiin. Kamuxin

Osana perehdytysohjelmaa kaikki uudet myyjät suorittavat pakollisen koulutusmoduulin, joka käsittelee asiakkaiden henkilötietojen asianmukaista käsittelyä (tietosuojasetus, GDPR). Koulutuksen tarkoituksena on varmistaa, että työntekijät tuntevat roolinsa ja vastuunsa henkilötietojen suojaamisessa. Koulutus järjestetään Kamuxin e-oppimisalustalla, ja se sisältää loppukokeen. Kamuxin osto-organisaatio ja myyntiavustajat koulutetaan mallintamaan autot oikein osana Kamuxin myyntiprosessia, jotta varmistetaan myyntiautoista annettavan tiedon kattavuus ja paikkansapitävyys. Tietojen luottamuksellisuutta ja tietoturva käsitellään myös Kamuxin eettisissä ohjeissa (Kamux Code of Conduct), joihin kaikki työntekijät koulutetaan vuosittain.

pitkän aikavälin tavoitteena on NPS-luku 60 tai enemmän konsernitasolla. NPS:ää mitataan jatkuvasti ja se raportoidaan vuosineljänneksittäin osana Kamuxin pitkän aikavälin tavoitteita. Vuonna 2025 Kamuxin NPS oli 61 (51).

NPS-tavoitteen on asettanut yrityksen johto, eikä kuluttajia ole suoraan osallistettu sen määrittämiseen. Kamuxilta auton ostanta asiakkaat voivat itse päättää, antavatko he palautetta Kamuxille vastaamalla yrityksen lähettämään asiakaskyselyyn.

HALLINTOTAPATIEDOT

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset

Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Vaikutuksen luonne	Aikajänne	Sijainti arvoketjussa
Yrityskulttuuri	Kamux edistää vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä kattavien eettisten ohjeiden (Kamux Code of Conduct) sekä niitä tukevan koulutuksen avulla. Tällä katsotaan olevan myönteinen vaikutus henkilöstöön ja muihin sidosryhmiin.	Mahdollinen myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet

Vastuullisuusaihe	Kuvaus	Riski tai mahdollisuus	Aikajänne	Sijainti arvokerjussa
Yrityskulttuuri				
Henkilöstön sitoutuminen	Henkilöstön sitoutumisen parantaminen on Kamuxille mahdollisuus. Sitoutunut henkilöstö tuottaa parempia tuloksia (mitattuna muun muassa eNPS-mittarilla) ja on vahvemmin sitoutunut yritykseen.	Mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta
Henkilöstön vaihtuvuus	Korkea henkilöstön vaihtuvuus voi heikentää tuottavuutta ja lisätä kustannuksia, mikä johtaa kannattavuuden heikkenemiseen.	Riski	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Oma toiminta

G1-1 - Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja Kamuxin yrityskulttuuri

Kamux päivitti eettiset ohjeensa (Kamux Code of Conduct) vuonna 2024 ja ohjetta koskeva verkkokurssi päivitettiin uudistetun ohjeen mukaisesti vuonna 2025. Vuodesta 2025 alkaen kaikkien Kamuxin työntekijöiden edellytetään suorittavan verkkokurssi vuosittain. Myös puolivuositaiset henkilöstö- ja pulssikyselyt antavat tietoa yrityskulttuurista. Kamux kehittää ja arvioi yrityskulttuuriaan sekä arvioi toimenpiteiden tehokkuutta jatkuvasti.

Kamuxin yrityskulttuuri näkyy vahvasti Kamuxin eettisissä ohjeissa. Kamuxin eettisissä ohjeissa määritellään eettisen toiminnan standardit kaikille Kamuxin työntekijöille, esihenkilöille, johtoryhmän jäsenille ja muulle johdolle. Eettiset ohjeet kattavat kaikki Kamuxin toiminnot ja kaikki Kamux-

konsernille tai sen tytäryhtiöille työskentelevät. Ohjeiden toimeenpanosta vastaa konsernin toimitusjohtaja.

Kamux on sitoutunut noudattamaan lakeja ja määräyksiä sekä toimimaan yleisesti hyväksyttyjen käytäntöjen mukaisesti. Lakien tai määräysten rikkomista tai laittomiin tekoihin tai epäeettisiin liiketoimiin osallistumista ei hyväksytä. Kamuxin eettisissä ohjeissa kielletään kaikenlaisten lahjusten tai muiden vastaavien maksujen maksaminen tai vastaanottaminen Kamuxin liiketoiminnan edistämiseksi tai tukemiseksi. Sääntöjenvastaiset maksut eivät rajoitu käteis- tai valuuttamaksuihin, vaan niihin voi sisältyä mikä tahansa riittävän arvokas etu (matkat, lahjat yms.). Kamux ei myöskään koskaan hyväksy käteistä maksuvälineenä tuotteistaan tai palveluistaan. Kamux ei ole toteuttanut erillistä prosessia korruption ja lahjonnan suhteen eniten riskialttiiden toimintojen tunnistamiseksi.

Kamuxin arvot:

- Yhteistyö ja iloinen tekemisen meininki - Kamux korostaa yhteistyötä, positiivista ja energistä työilmapiiriä sekä yhteistä sitoutumista ja yhteisiin tavoitteisiin pyrkimistä
- Vapaus ja vastuu - Työntekijöille annetaan autonomiaa omassa roolissaan, mutta heidän odotetaan myös toimivan vastuullisesti ja olevan tilivelvollisia päätöksistään ja tekemästään työstä.
- Asiakkaan ilahduttaminen - Vahva fokus erinomaisen asiakaskokemuksen tuottamiseen, läpinäkyvyyteen ja luotettavuuteen. Kamux pyrkii tarjoamaan asiakkaalle saumattoman ja miellyttävän osto- tai myyntiprosessin kaikissa kanavissa (verkossa tai myymälässä).
- Kannattava kauppa - Kamux arvostaa kestävää ja taloudellisesti tervettä kasvua. Kannattavuus ei ole vain liiketoiminnan tavoite, vaan keskeinen arvo: yritys uskoo, että vastuullinen tuloksenteko luo vakautta ja mahdollistaa pitkäjänteisen menestyksen.
- Vastuullisuus - Kamux on sitoutunut toimimaan luotettavasti, eettisesti ja kestävästi: tarjoten esimerkiksi suhteellisen uusia ja vähäpäästöisiä käytettyjä autoja, antaen läpinäkyvää ja rehellistä tietoa sekä toimien reiluna työnantajana.

ESRS 2 GOV-1 -osiossa on kuvaus hallinto-, johto- ja valvontaelinten roolista, pätevyyksistä, asiantuntemuksesta sekä vastuunjaosta.

Kamuxin vuonna 2024 päivitetyt kattavat toimittajia koskevat eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct) määrittelevät selkeästi Kamuxin odotukset toimittajille lakien ja määräysten noudattamiseen, vastuulliseen liiketoimintaan (mukaan lukien nollatoleranssi korruptiolle, lahjonnalle, rahanpesulle ja veronkierrolle), työ- ja ihmisoikeuksiin sekä ympäristöön liittyen. Ohjeiden implementointi alkoi vuonna 2025. Toimittajia koskevat eettiset ohjeet koskevat kaikkia Kamuxin merkittäviä toimittajia ja kumppaneita riippumatta näiden sijainnista, sekä kaikkia liikekumppaneita, jotka toimittavat Kamuxin konserniyhtiöille tavaroita, palveluja, työtä tai muita liiketoimintatoimintoja. Konsernin toimitusjohtaja vastaa toimittajia koskevien eettisten ohjeiden toimeenpanosta.

Kamux noudattaa voimassa olevia lakisääteisiä vaatimuksia väärinkäytösten paljastajien suojelua koskien.

Jos Kamuxin työntekijä havaitsee, että toinen työntekijä on rikkonut Kamuxin eettisiä ohjeita, muita Kamuxin toimintaperiaatteita tai lakeja tai määräyksiä, työntekijän odotetaan ilmoittavan rikkomuksesta. Työntekijöitä kannustetaan ensisijaisesti ottamaan yhteyttä omaan esihenkilönsä, ylempään esihenkilöön tai paikalliseen henkilöstöhallinnon edustajaan. Vaihtoehtoisesti tai lisäksi työntekijät voivat myös ilmoittaa rikkomuksista whistleblowing-ilmoituskanavan kautta. Kanava mahdollistaa myös nimettömät ilmoitukset. Kamuxin eettisissä ohjeissa nimenomaisesti todetaan, että kaikki kielteiset toimenpiteet mahdollisesta rikkomuksesta ilmoittanutta työntekijää kohtaan ovat ehdottomasti kiellettyjä.

Kamuxin whistleblowing-ilmoituskanavan tarjoaa ulkopuolinen palveluntarjoaja, ja se mahdollistaa ilmoituksen tekemisen verkkopohjaisen järjestelmän kautta joko nimellä tai nimettömästi. Ruotsissa ja Saksassa ilmoittaminen on mahdollista myös puhelinvastaajan välityksellä. Kaikki tehdyt ilmoitukset tutkitaan viipymättä ja niiden perusteella ryhdytään asianmukaisiin toimiin. Ilmoitukset vastaanottaa Kamuxin whistleblowing-ilmoituskanaviimi, johon kuuluu rajallinen määrä henkilöitä. Vain tutkintaan osallistuvat saavat tietoa ilmoituksesta ja siihen liittyvästä tutkinnasta. Epäillyt tai epäilyyn liittyvät henkilöt eivät saa osallistua tutkintaan. Kaikki epäilyt tutkitaan perusteellisesti. Tutkimamenettelyistä päätetään tapauskohtaisesti, ja Kamux käyttää tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita. Yhtiö ei toteuta kurinpitotoimia epäiltyjä henkilöitä kohtaan ennen tutkinnan valmistumista.

Whistleblowing-ilmoituskanavan teknisestä toteutuksesta vastaa ulkopuolinen palveluntarjoaja. Tämä varmistaa ilmiintajan säilymisen nimettömänä, ilmoitusten salauksen ja raportointijärjestelmän tiukkojen tietoturvakriteerien noudattamisen. Väärinkäytöksen ilmoittaja ja nimetyt henkilöt Kamuxilla saavat henkilökohtaiset tunnukset, joiden avulla he voivat tutustua salattuun raporttiin ja viestiä kanavan kautta nimettömästi ja turvallisesti. Kamux ei missään vaiheessa pyri selvittämään nimettömän ilmoittajan

henkilöllisyyttä. Whistleblowing-ilmoituskanava on saatavilla Kamuxin konsernisivustolla ja se on avoin kaikille sidosryhmille riippumatta heidän roolistaan Kamuxin arvoketjussa.

Kamuxin työntekijöiden odotetaan ilmoittavan, jos he havaitsevat merkkejä korruptiosta tai lahjonnasta. Lisäksi Kamuxin tietojärjestelmissä on valvontatoimintoja, jotka havaitsevat ja tunnistavat epätavallisen toiminnan. Yhtiössä tehdään myös säännöllisesti ulkopuolisten asiantuntijoiden suorittamia sisäisiä tarkastuksia mahdollisen laittoman tai Kamuxin eettisten ohjeiden tai muiden sisäisten ohjeiden vastaisen toiminnan tunnistamiseksi. Kamuxilla ei ole erillisiä korruption tai lahjonnan vastaisia toimintaperiaatteita, jotka noudattaisivat YK:n korruption vastaista yleissopimusta, eikä sillä ole suunnitelmia julkaista sellaisia. Korruption ja lahjonnan vastaisuutta korostetaan kuitenkin vahvasti Kamuxin eettisissä ohjeissa.

Toimitusjohtaja on konsernin johtoryhmän tuella vastuussa sen varmistamisesta, että Kamux toimii sovittujen periaatteiden mukaisesti, noudattaa lakeja ja määräyksiä, reagoi havaittuihin poikkeamiin ja toteuttaa asianmukaiset korjaavat toimenpiteet. Mahdollisista poikkeamista raportoidaan hallitukselle viipymättä, vaikka mitään erityistä prosessia ei ole määritelty. Kamuxilla ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen toimintoa, mutta ulkopuoliset kumppanit suorittavat säännöllisesti sisäisiä tarkastuksia, joita Kamux Oyj:n hallitus hallinnoi ja ohjaa. Kyseiset kumppanit ovat riippumattomia ja erillisiä johtoportaasta.

Konsernin tietojärjestelmiin, erityisesti Kamuxin johtamisjärjestelmään (Kamux Management System, KMS), on sisäänrakennettu sisäisiä valvontamekanismeja ja hyväksyntöjä väärinkäytösten estämiseksi.

Mittarit ja tavoitteet

	Vastuullisuusaihe	Keskeiset teemat	Tavoite	Edistyminen vuonna 2025
Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Työntekijöiden sitoutuminen yhtiön eettisiin ohjeisiin (Kamux Code of Conduct)	Eettisiä ohjeita (Kamux Code of Conduct) koskevan koulutuksen vuotuinen suoritustaso 100 %	94 % työntekijöistä suoritti verkkokurssin*
		Henkilöstön vaihtuvuus	Henkilöstön vuotuinen vaihtuvuus alle 30 %	49 %

* Webcars Logistics AB:n työntekijät (keskimääräinen henkilöstömäärä: 7) on rajattu eettisiä ohjeita (Code of Conduct) koskevan koulutuksen suoritustaseen ulkopuolelle, koska yhtiötä ei vuonna 2025 oltu vielä täysin integroitu Kamuxin järjestelmiin ja prosesseihin.

Kamuxin liiketoiminnan harjoittamista koskevat mittarit poikkeavat edellisvuodesta, koska yhtiön olennaiset kestävyysaiheet muuttuivat päivitetystä kaksinkertaisesta olennaisuusarviossa. Korruptioon, lahjontaan ja maksikäytäntöihin liittyvät mittarit eivät ole enää olennaisia numeerisen arvioinnin perusteella.

Kamux on asettanut tavoitteeksi, että 100 % sen työntekijöistä suorittaa eettisiä ohjeita (Kamux Code of Conduct) koskevan

verkkokurssin vuosittain. Tavoitteella Kamux uskoo voivansa tehokkaasti lisätä työntekijöidensä tietoisuutta ohjeista ja varmistaa niiden noudattamisen. Kamux on myös asettanut henkilöstön vaihtuvuuden vuotuiseksi tavoitetasoksi alle 30 %.

Yhtiön johto on asettanut Code of Conduct -koulutukseen ja vaihtuvuuden vähentämiseen liittyvät tavoitteet, eikä sidosryhmiä ole osallistettu tavoitteiden määrittelyyn.

Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite- asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyyssraportissa, sivu
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma, 21 (d)	x		x		27
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus, 21 (e)			x		27
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista, 30	x				28
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan, 40 (d) i	x	x	x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan, 40 (d) ii	x		x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan, 40 (d) iii	x		x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan, 40 (d) iv			x		Ei olennainen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä, 14				x	43
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset, 16 (g)		x	x		43
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet, 34	x	x	x		44
EESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat), 38	x				44
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä, 37	x				44
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla, 40-43	x				44
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt, 44	x	x	x		45
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti, 53 - 55	x	x	x		Ei olennainen
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset, 56				x	Ei olennainen
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille, 66			x		Ei olennainen
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan, 66 (a) ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski, 66 (c).		x			Ei olennainen
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain, 67 (c).		x			Ei olennainen
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa, 69			x		Ei olennainen
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa, 28	x				Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat, 9	x				Ei olennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet, 13	x				Ei olennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys, 14	x				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä, 28 (c)	x				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna, 29	x				Ei olennainen
ESRS 2- IRO 1 - E4, 16 (a) i	x				Ei olennainen
ESRS 2- IRO 1 - E4, 16 (b)	x				Ei olennainen
ESRS 2- IRO 1 - E4, 16 (c)	x				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet, 24 (b)	x				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet, 24 (c)	x				Ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite- asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	EU:n ilmastolaki	Sijainti kestävyyssraportissa, sivu
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet, 24 (d)	x				Ei olennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte, 37 (d)	x				Ei olennainen
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte, 39	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM3 - S1 Pakkotyötapausten riski, 14 (f)	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM3 - S1 Lapsityövoimatapausten riski, 14 (g)	x				Ei olennainen
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset, 20	x				50
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt, 21			x		51
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet, 22	x				51
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä, 23	x				51
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät, 32 (c)	x				52
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus, 88 (b) ja (c)	x		x		Ei olennainen
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä, 88 (e)	x				Ei olennainen
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero, 97 (a)	x		x		55
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka, 97 (b)	x				55
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset, 103 (a)	x				Ei olennainen
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen, 104 (a)	x		x		Ei olennainen
ESRS 2- SBM3 - S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa, 11 (b)	x				Ei olennainen
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset, 17	x				Ei olennainen
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet, 18	x				56
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen, 19	x		x		Ei olennainen
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -toimintaperiaatteet, 19			x		Ei olennainen
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset, 36	x				Ei olennainen
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset, 16	x				Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen, 17	x		x		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset, 36	x				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet, 16	x				58
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen, 17	x		x		58
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset, 35	x				59
ESRS G1-1 Korruption vastainen YK:n yleissopimus, 10 (b)	x				60
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen, 10 (d)	x				60-61
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot, 24 (a)	x		x		Ei olennainen
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit, 24 (b)	x				Ei olennainen

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2025

Kamux Oyj:n ("yhtiö" tai "Kamux") hallinnointi noudattaa Suomen osakeyhtiölakia, pörssiyhtiöitä koskevia säännöksiä, yhtiön yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Yhtiö noudattaa myös Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Hallinnointikoodia, joka on tullut voimaan 1.1.2025. Koko Hallinnointikoodi on saatavilla yhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu osana Kamux Oyj:n hallituksen toimintakertomusta vuodelta 2025. Tämä selvitys sekä ajantasaiset tiedot yhtiön hallinnoinnista ja palkitsemisesta ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa kamux.com.

KAMUXIN HALLINTO

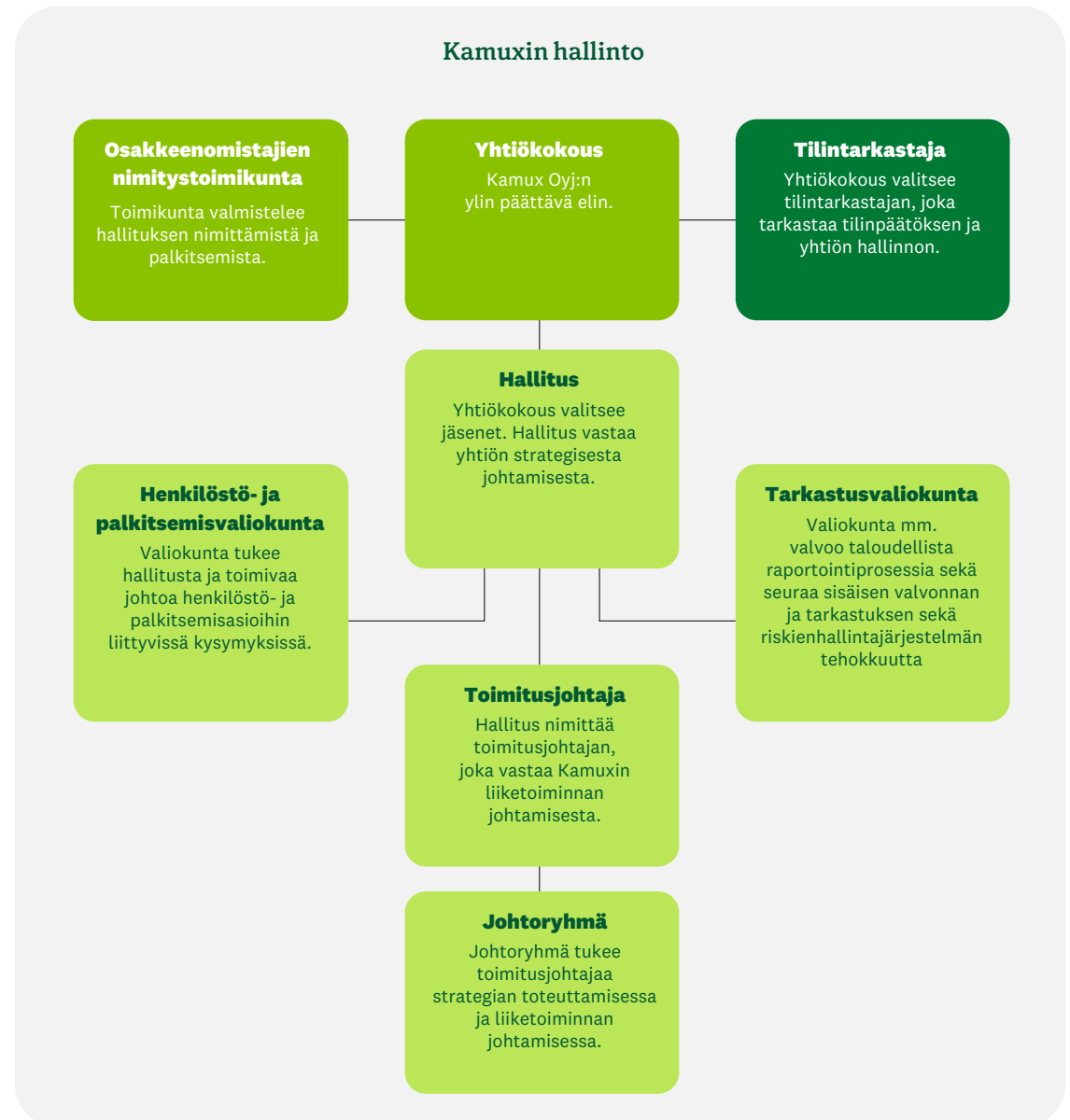
Kamuxin toimielimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Kamuxin ylintä päättävaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa.

Hallituksella on kaksi valiokuntaa, jotka avustavat hallitusta sen tehtävissä: tarkastusvaliokunta ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta.

Johtamisesta vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön ja konsernin johtamisessa.

Yhtiökokouksen valitsema tilintarkastaja toimii osakkeenomistajien asettamana tarkastuselimenä.

Yhtiökokous on päättänyt myös osakkeenomistajien nimitystoimikunnasta, joka koostuu suurimmista osakkeenomistajista tai suurimpien osakkeenomistajien nimeämistä jäsenistä.



YHTIÖKOKOUS

Kamuxin ylin päättävä elin on yhtiökokous. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kesäkuun loppuun mennessä, ja se käsittelee asioita, jotka yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvat sen toimivaltaan, sekä sille tehtyjä esityksiä. Tarpeen vaatiessa kutsutaan koolle ylimääräinen yhtiökokous. Hallituksella on myös velvollisuus kutsua yhtiökokous koolle, jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joiden omistusosuus on yhteensä vähintään 10 % yhtiön osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelemistä varten.

Kamuxin yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous

- päättää tilinpäätöksen vahvistamisesta
- päättää taseen osoittaman voiton käyttämisestä
- päättää vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- päättää hallituksen jäsenten lukumäärästä
- valitsee hallituksen jäsenet, hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä päättää hallitukselle maksettavista palkkioista
- valitsee tilintarkastajan ja päättää tilintarkastajan palkkioista
- valitsee kestävyysraportoinnin varmentajan ja päättää kestävyysraportoinnin varmentajan palkkioista.

Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan osakkeenomistajille julkaisemalla kutsu yhtiön verkkosivuilla tai yhdessä tai useammassa hallituksen nimeämässä laajalevikkisessä päivälehdessä aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, mutta kuitenkin aina viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Kokouskutsu ja hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan myös pörssitiedotteena.

Yhtiökokouskutsu sekä yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat ja hallituksen tai muun toimivaltaisen elimen päätösehdotukset asetetaan yhtiön verkkosivuille vähintään 21 päivää ennen yhtiökokousta.

Yhtiökokous vuonna 2025

Kamuxin varsinainen yhtiökokous pidettiin 22.5.2025 Clarion Hotel Aviapoliksessa osoitteessa Karhumäentie 5, 01520 Vantaa. Osakkeenomistajilla oli mahdollisuus käyttää äänioikeuttaan myös äänestämällä ennakoon.

Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2024, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2024, valitsi hallituksen jäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan toimikaudelle 2025-2026 ja päätti hallitukselle annetuista osakeantia ja omien osakkeiden hankkimista koskevista valtuutuksista. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osingonjaosta harkintansa mukaan siten, että osinkoa jaettaisiin enintään 0,07 euroa per osake yhdessä erässä hallituksen erikseen päättämänä ajankohtana syksyllä 2025. Yhtiökokous myös hyväksyi neuvoa-antavasti yhtiön toimielinten palkitsemisraportin ja palkitsemispolitiikan. Yhtiökokouksen 2025 pöytäkirja on saatavilla Kamuxin verkkosivuilla.

HALLITUS

Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallituksella on kaksi valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta, minkä lisäksi se voi perustaa muita valiokuntia.

Kamuxin yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään neljä ja enintään kahdeksan jäsentä, jotka valitaan yhtiökokouksessa. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee ehdotuksen hallituksen jäsenistä. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy hänen valintaansa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä. Päätökset tehdään enemmistöpäätöksin.

Äänten mennessä tasan päätökseksi tulee se mielipide, johon puheenjohtaja yhtyy.

Hallituksen tehtävät

Hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, joka tarkastetaan vuosittain ja tarvittaessa päivitetään. Työjärjestykseen ei tehty muutoksia vuonna 2025.

Työjärjestyksen ja osakeyhtiölain mukaisesti hallituksen tehtäviin kuuluvat muun muassa:

- liiketoimintastrategian vahvistaminen
- toimintakertomusten, tilinpäätösten ja osavuositarkastusten laadinta
- kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisen järjestämisen varmistaminen
- yhtiökokoukselle tehtävien ehdotusten valmistelu ja yhtiökokousten koolle kutsuminen mukaan lukien yhtiön osinkopolitiikan määrittely ja yhtiökokoukselle tehtävän maksettavan osingon määrää koskevan ehdotuksen valmistelu
- riskienhallinnan, sisäisen tarkastuksen ja sisäisen valvonnan periaatteiden hyväksyminen ja niiden toimivuuden valvonta sekä keskeisten riskien käsittely
- vuosittaisen liiketoimintasuunnitelman ja budjetin hyväksyminen sekä niiden toteuttamisen valvonta
- toimitusjohtajan nimittäminen ja hänen palvelussuhteensa ehdoista päättäminen yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti
- yhtiörakenteesta päättäminen sekä organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän toimivuuden varmistaminen ja valvonta
- yhtiön johtoryhmän jäsenten nimityksistä ja heidän palkkauksestaan päättäminen
- muun henkilöstön palkitseminen- ja kannustinjärjestelmien pääperiaatteista päättäminen
- siitä huolehtiminen, että Kamuxilla on kaikkien konserniyhtiöiden toiminnassa noudatettavat arvot
- strategisesti tai taloudellisesti merkittävistä yrityskaupoista, yritysjärjestelyistä ja investoinneista päättäminen
- yhtiön keskeisten toimintapolitiikkojen hyväksyminen

- yhtiön ja sen lähipiirin välisten toimien seurannan ja arvioinnin periaatteiden määrittäminen sekä epätavanomaisista lähipiiriliiketoimista päättäminen
- muista kuin vähäisistä lahjoituksista päättäminen
- yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen käsittely vuosittain sekä
- muista osakeyhtiölaissa tai muualla säädetyistä hallitukselle kuuluvista asioista päättäminen.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti normaalisti kerran kuukaudessa (pois lukien heinäkuu) ja lisäksi tarpeen mukaan. Tarvittaessa hallitus voi tehdä päätöksiä myös kokoontumatta. Yhtiön toimivasta johdosta hallituksen kokouksiin osallistuvat säännöllisesti toimitusjohtaja ja talousjohtaja sekä hallituksen sihteeri, jotka eivät ole hallituksen jäseniä.

Hallitus vuonna 2025

1.1.-22.5.2025 hallitukseen kuuluivat Terho Kalliokoski (puheenjohtaja), Harri Sivula (varapuheenjohtaja), Juha Kalliokoski, Maren Kroll, Antti Mäkelä, Kati Riikonen ja Jaana Viertola-Truini.

22.5.2025 varsinainen yhtiökokous valitsi hallituksen jäseniksi uudelleen Juha Kalliokosken, Terho Kalliokosken, Maren Krollin, Kati Riikosen, Harri Sivulan ja Jaana Viertola-Truinin. Uutena jäsenenä hallitukseen valittiin Aaron Heidari. Yhtiökokous valitsi osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti uudelleen Terho Kalliokosken hallituksen puheenjohtajaksi ja Harri Sivulan hallituksen varapuheenjohtajaksi. Juha Kalliokoski jäi pois hallituksesta 16.10.2025, kun hallitus nimitti hänet yhtiön toimitusjohtajaksi.

Vuoden aikana hallitus keskittyi strategian, keskeisten operatiivisten prioriteettien, taloudellisen aseman ja suorituskyvyn seurantaan. Hallitus tarkasti ja hyväksyi yhtiön taloudellisen raportoinnin, seurasi strategisten hankkeiden toteutusta ja valvoi yhtiön ydintoimintoja. Hallitus arvioi myös yhtiön rahoitusrakennetta sekä pääoman allokoointia varmistaakseen likviditeetin ja rahoituksen. Lisäksi hallitus valvoi konsernin riskienhallinnan toteuttamista ja seurasi riskien kehitystä. Hallitus jatkoi johdon seuraajasuunnittelua sekä organisaation kyvykkyyksien ja yleisen hallintomallin seurantaa varmistaakseen johtamisen ja päätöksenteon tehokkuuden.

Hallitus piti vuonna 2025 yhteensä 13 kokousta. Hallitus ei tehnyt päätöksiä kokoontumatta. Hallituksen jäsenten osallistumistiedot on esitetty alla olevassa taulukossa.

Hallituksen ja valiokuntien jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2025

Jäsen	Hallitus		Tarkastusvaliokunta		Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	
	Läsnäolo	Osallistumis%	Läsnäolo	Osallistumis %	Läsnäolo	Osallistumis %
Terho Kalliokoski	13/13	100 %				
Harri Sivula	12/13	92 %	5	100 %	4	100 %
Maren Kroll	13/13	100 %			5	100 %
Kati Riikonen	13/13	100 %	4	100 %		
Jaana Viertola-Truini	13/13	100 %	5	100 %	3	100 %
Aaron Heidari (22.5.2025 alkaen)	7/7	100 %				
Juha Kalliokoski (16.10.2025 saakka)	7/7	100 %	1	100 %	1	100 %
Antti Mäkelä (22.5.2025 saakka)	6/6	100 %			2	100 %

Hallitus 31.12.2025

**Terho Kalliokoski**

s. 1961, Suomen kansalainen, mies
Kauppatieteiden maisteri
Hallituksen jäsen 2022-, hallituksen
puheenjohtaja 2023-
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista
Päätoimi: hallitusammattilainen

**Aaron Heidari**

s. 1981, Yhdysvaltain kansalainen, mies
Valtiotieteiden kandidaatti (kansainväliset suhteet)
Hallituksen jäsen 2025-
Riippumaton yhtiöstä. Riippuvainen yhtiön
merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: sijoitusjohtaja ja toimitusjohtaja, Saray Capital
(DIFC) Limited

**Kati Riikonen**

s. 1971, Suomen kansalainen, nainen
Kauppatieteiden maisteri
Hallituksen jäsen 2024-, tarkastusvaliokunnan jäsen 2025-
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön
merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: johtaja, Myynti ja markkinointi, EG A/S

**Harri Sivula**

s. 1962, Suomen kansalainen, mies
Hallintotieteiden maisteri
Hallituksen jäsen 2017-, hallituksen puheenjohtaja 2020-2023,
hallituksen varapuheenjohtaja 2023-, tarkastusvaliokunnan
puheenjohtaja 2023-, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan
jäsen 2025-
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista
Päätoimi: hallitusammattilainen

**Maren Kroll**

s. 1979, Saksan kansalainen, nainen
Psykologian maisteri
Hallituksen jäsen 2024-, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan
puheenjohtaja 2024-
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön
merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: itsenäinen henkilöstöhallinnon sekä
henkilöstöjohtamisen neuvonantaja ja konsultti

**Jaana Viertola-Truini**

s. 1972, Suomen kansalainen, nainen
Kauppatieteiden maisteri
Hallituksen jäsen 2022-, tarkastusvaliokunnan jäsen 2023-,
henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 2025-
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön
merkittävistä osakkeenomistajista
Päätoimi: talousjohtaja, Coop Sverige AB

Jäsenten riippumattomuus

Hallinnointikoodin mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiöstä. Vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2025 Hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin perusteella Kamuxin yhtiökokouksessa 22.5.2025 valittujen hallituksen jäsenten on katsottu olevan riippumattomia yhtiöstä sekä yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, pois lukien Juha Kalliokoski, jonka katsotaan olevan riippuvainen sekä yhtiöstä että yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, sekä Aaron Heidari, jonka katsotaan olevan riippuvainen yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Itsearviointi

Hallitus arvioi säännöllisesti toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointina. Itsearviointikyselyssä selvitetään hallituksen jäsenten arvioita ja näkemyksiä muun muassa hallituksen käsittelemistä asioista, hallituksen kokoonpanosta ja työskentelytavoista sekä erilaisista yhtiöön ja sen kehittämiseen liittyvistä tekijöistä. Itsearviointikyselyjen tulokset käydään läpi sekä hallituksessa että osakkeenomistajien nimitystoimikunnassa kyselyjen valmistuttua. Itsearviointia kehitetään jatkuvasti. Hallitustyötä kehitettiin vuonna 2025 edellisvuoden itsearviointin pohjalta.

Hallituksen monimuotoisuus

Kamuxin hallitus on vahvistanut monimuotoisuuspolitiikan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta vastaa monimuotoisuuspolitiikan ylläpitämisestä. Nimitystoimikunta perehtyy politiikkaan aina toimikautensa alussa ja tekee hallitukselle siihen tarpeelliseksi katsomiaan muutosehdotuksia.

Politiikan mukaisesti hallituksen jäseniä valittaessa tavoitteena on, että heidän osaamisensa ja kokemuksensa eri

liiketoiminta-alueilta täydentävät toisiaan ja kattavat yhtiön keskeiset toiminnot ja strategian. Lisäksi pyritään turvaamaan hallitustyön tehokkuus, jatkuvuus sekä aktiivinen keskustelu ja päätöksentekokyky.

Hallituksen monimuotoisuus varmistetaan erityisesti seuraavien seikkojen huomioimisella:

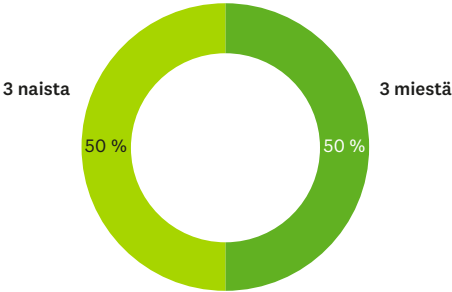
- Ammattitaito ja kokemus: Hallituksen jäsenillä tulee olla yhtiön toiminnan, toimialan ja strategian kannalta merkityksellistä ja toisiaan täydentävää ammattitaitoa ja kokemusta. Merkityksellistä voi olla esimerkiksi kokemus liiketoiminnan johtamisesta, vähittäiskaupan alalta, taloushallinnosta, riskienhallinnasta, ESG-kysymyksistä, kansainvälisestä toiminnasta, yhtiön maantieteellisiltä toimintamarkkinoilta, pörssiyhtiönä toimimiseen liittyvistä asioista ja lakiasioista sekä teknologiasta.
- Sukupuolten tasa-arvo: Yhtiö pyrkii varmistamaan, että kumpikaan sukupuoli ei ole aliedustettuna hallituksessa. Viimeistään 30.6.2026 mennessä naisten ja miesten tulee olla tasapuolisesti edustettuina hallituksessa siten kuin lainsäädännössä ja hallinnointikoodissa edellytetään.
- Ikäjakauma: Tavoitteena on varmistaa hallituksen ikäjakauma, jotta saadaan hyödynnettyä eri-ikäisten jäsenten erilainen asiantuntemus ja näkökulmat.
- Jatkuvuus: Hallitustyöskentelyssä pyritään varmistamaan yhtiötä koskevan kokemuksen jatkuvuus sekä hallituksen kokoonpanon säännöllinen uudistaminen.
- Riippumattomuus: Hallituksen monimuotoisuudessa huomioidaan myös riippumattomien ja ei-riippumattomien jäsenten tasapaino.

Kamuxin monimuotoisuuspolitiikan mukaisten monimuotoisuustavoitteiden arvioidaan toteutuneen vuonna 2025 riittävässä määrin. Hallituksen jäsenillä on monipuolinen koulutustausta sekä ammatilliset osaamisprofiilit, jotka tukevat Kamuxin strategian toteuttamista. Vuoden 2025 päättyessä hallituksen jäsenistä kolme on naisia ja kolme miehiä. Hallituksen jäsenistä neljä on Suomen kansalaisia, yksi Saksan kansalainen ja yksi Yhdysvaltain kansalainen. 31.12.2025 jäsenet olivat iältään 44–64-vuotiaita. Tarkemmat tiedot hallituksen monimuotoisuudesta esitetään kestävyysraportin sivulla 27.

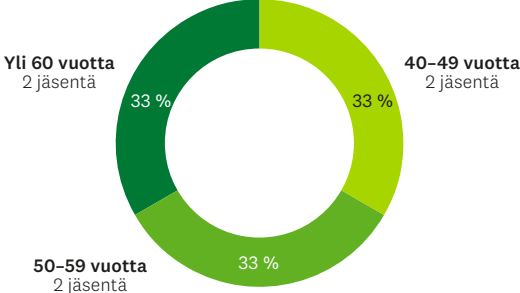
Hallituksen jäsenten omistamat osakkeet 31.12.2025

Terho Kalliokoski	113 759
Harri Sivula	53 762
Aaron Heidari	6 267
Maren Kroll	8 424
Kati Riikonen	8 424
Jaana Viertola-Truini	12 203

Hallituksen sukupuolijakauma



Hallituksen ikäjakauma



Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää tarkastusvaliokunnan avustamaan hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokuntaan vähintään kolme jäsentä. Valiokunnan jäsenillä tulee olla tehtävään tarvittava pätevyys. Valiokunnan jäsenten tulee olla yhtiöstä riippumattomia ja vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus on määritellyt tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä, joka tarkastetaan vuosittain ja päivitetään tarvittaessa.

Työjärjestyksen mukaan valiokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisessa järjestämisessä, kestävyysraportoinnin varmentamisessa sekä varmistaa, että yhtiöllä on koko sen toiminnan kattava ja riittävä sisäinen valvontajärjestelmä. Valiokunnan tehtävänä on myös seurata, että yhtiön toiminta ja sisäinen valvonta on järjestetty lakien, määräysten sekä hyvän johtamis- ja hallintojärjestelmän edellyttämällä tavalla sekä valvoa sisäisen tarkastuksen toimintaa. Lisäksi osakeyhtiölaki, tilintarkastuslaki ja EU:n tilintarkastusasetus sisältävät useita pakollisia tehtäviä, joiden osalta lähtökohtana on, että tarkastusvaliokunta ensisijaisesti huolehtii näistä tehtävistä ja asettaa tehtäville tiettyjä vaatimuksia.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa puheenjohtajan kutsumana. Tarkastusvaliokunta raportoi säännöllisesti valiokunnan kokouksissa tehdyistä päätöksistä hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2025

Tarkastusvaliokuntaan kuuluivat 1.1.-1.3.2025 Harri Sivula (puheenjohtaja), Juha Kalliokoski ja Jaana Viertola-Truini. Juha Kalliokoski luopui valiokuntajäsenyydestä aloitettuaan yhtiön operatiivisena johtajana, ja 1.3.-22.5.2025 tarkastusvaliokuntaan kuuluivat Harri Sivula (puheenjohtaja), Kati Riikonen ja Jaana Viertola-Truini. Kamuxin hallitus päätti yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan 22.5.2025 valita

tarkastusvaliokunnan jäseniksi Harri Sivulan (puheenjohtaja), Kati Riikosen ja Jaana Viertola-Truinin.

Vuoden aikana tarkastusvaliokunta keskittyi konsernin taloudellisen suorituskyvyn ja taloudellisen aseman seurantaan. Valiokunta käsitteli ja valvoi taloudellisen raportoinnin, kestävyysraportoinnin ja riskienhallinnan prosessien toteutumista sekä asiankuuluvien lakien ja määräysten noudattamista. Valiokunta seurasi tilintarkastajan työn etenemistä ja tilintarkastajan riippumattomuuden toteutumista. Tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2025.

Tiedot jäsenten osallistumisesta kokouksiin esitetään sivulla 66 olevassa taulukossa.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan pääasiallisena tehtävänä on valmistella toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkitsemis- ja nimitysasioita sekä yhtiön noudattamia palkitsemisen periaatteita. Valiokunnan työ keskittyy palkitsemisjärjestelmien sekä yhtiön noudattamien palkitsemisen periaatteiden kehittämiseen ja yhtiön palkitsemisen läpinäkyvyyden ja järjestelmällisyyden edistämiseen. Toisena painopistealueena valiokunta keskittyy yhtiön koko osaamis pääoman ja organisaation kyvykkyyden kehittämiseen sekä avainhenkilöiden seuraajasuunnitteluun. Valiokunnan tehtäviin kuuluvat myös yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin valmistelu sekä niiden esittäminen yhtiökokoukselle. Valiokunta hoitaa myös muita, esimerkiksi henkilöstöpolitiikan ja -käytäntöjen arviointiin liittyviä tehtäviä.

Hallitus valitsee keskuudestaan henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntaan vähintään kolme jäsentä. Valiokunnan jäsenistön enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia ja suurimman osan tulee olla riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta kokoontuu vähintään kolme kertaa vuodessa puheenjohtajan kutsumana. Valiokunta

raportoi säännöllisesti hallitukselle valiokunnan kokouksissa päätetyistä toimista.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta 2025

1.1.-1.3.2025 henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat Maren Kroll (puheenjohtaja), Juha Kalliokoski sekä Antti Mäkelä. Juha Kalliokoski luopui valiokuntajäsenyydestä aloitettuaan yhtiön operatiivisena johtajana, ja 1.3.-22.5.2025 henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat Maren Kroll (puheenjohtaja), Antti Mäkelä ja Harri Sivula. Hallitus päätti 22.5.2025 yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan valita henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäseniksi Maren Krollin (puheenjohtaja), Harri Sivulan ja Jaana Viertola-Truinin.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui vuoden 2025 aikana viisi kertaa. Työssään henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta painotti erityisesti henkilöstötietojen systemaattista analysointia uusien trendien ja työvoimahaasteiden tunnistamiseksi. Näiden havaintojen perusteella valiokunta laati priorisoituja työsuunnitelmia strategisten henkilöstöhallinnon aloitteiden ohjaamiseksi ja varmistaakseen niiden yhdenmukaisuuden yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden kanssa.

OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNTA

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on vuosittain valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotukset hallituskokoonpanosta (jäsenten määrä ja henkilöt) sekä palkitsemisesta toimielinten palkitsemispolitiikan mukaisesti. Lisäksi nimitystoimikunnan tehtävänä on etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita ja valmistella hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä (4) jäsenestä. Osakkeenomistajia edustavien jäsenten nimeämisoikeus on niillä kolmella (3) osakkeenomistajalla, joiden osuus yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä on suurin osakasluettelon mukaan varsinaista yhtiökokousta edeltävän elokuun

ensimmäisenä arkipäivänä. Nimitystoimikuntaan kuuluu lisäksi jäsenenä hallituksen puheenjohtaja. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, oikeus siirtyy seuraavaksi suurimmalle omistajalle. Nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi valitaan suurimman osakkeenomistajan edustaja, ellei nimitystoimikunta nimenomaisesti päättä toisin.

Nimitystoimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain ja jäsenten toimikausi päättyy, kun nimitystoimikuntaan on nimitetty uudet jäsenet.

31.12.2025 osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluivat seuraavat henkilöt:

- Pekka Pajamo, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja, edustaen osakkeenomistajia Juha Kalliokoski ja Callardo Capital Oy, synt. 1962, mies
- Aaron Heidari, edustaen Saray Capital (DIFC) Limitedin (Dubai, UAE) hallinnoimia sijoitusrahastoja, synt. 1981, mies
- Ville Kivipelto, edustaen Danske Investin hallinnoimia sijoitusrahastoja, synt. 1978, mies
- Terho Kalliokoski, Kamux Oyj:n hallituksen puheenjohtaja, synt. 1961, mies

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on toimikaudella 2025-2026 kokoontunut tämän selvityksen julkaisemiseen mennessä kolme kertaa. Kaikki jäsenet osallistuivat kaikkiin kokouksiin. Terho Kalliokoski ei osallistunut hallituksen palkitsemista tai puheenjohtajan valintaa koskevaan päätöksentekoon.

Nimitystoimikunta antoi 26.1.2026 ehdotuksensa Kamuxin hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta yhtiön hallitukselle vuoden 2026 varsinaista yhtiökokousta varten. Hallitus sisällyttää nimitystoimikunnan ehdotukset vuoden 2026 varsinaista yhtiökokousta koskevaan kutsuun.

TOIMITUSJOHTAJA

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa Kamuxin toimintaa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä informoida hallitusta Kamuxin liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluu valmistella hallituksen päätettäväksi tulevat asiat, kehittää Kamuxin toimintoja yhdessä hallituksen kanssa päätettyjen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukainen täytäntöönpano. Hän vastaa lisäksi Kamuxin juoksevan hallinnon järjestämisestä ja valvoo, että Kamuxin varainhoito on järjestetty luotettavasti. Toimitusjohtajan velvollisuutena on lisäksi varmistaa, että Kamuxissa noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja sovellettavia määräyksiä.

Toimitusjohtaja toimii puheenjohtajana Kamuxin johtoryhmän kokouksissa. Toimitusjohtajaa ei voi valita hallituksen puheenjohtajaksi.

Yhtiön hallitus nimittää ja tarvittaessa erottaa toimitusjohtajan ja päättää toimitusjohtajalle maksettavasta palkasta sekä

toimitusjohtajasopimuksen muista ehdoista. Toimitusjohtaja valitaan tehtävään toistaiseksi.

Vuonna 2025 Kamuxin toimitusjohtajana toimi 16.10.2025 saakka Tapio Pajuharju, ja 16.10.2025 alkaen Juha Kalliokoski.

Toimitusjohtajan taloudelliset etuudet on esitetty Kamuxin palkitsemisraportissa vuodelta 2025.

JOHTORYHMÄ

Johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa ja johtaa kokonaisuudessaan Kamuxin liiketoimintaa. Kamuxin johtoryhmän jäsenillä on laajat valtuudet toimia omien vastuualueidensa puitteissa, ja heidän velvollisuutenaan on kehittää Kamuxin liiketoimintaa yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan asettamien tavoitteiden mukaisesti.

Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti viikoittain ja lisäksi tarpeen mukaan. Vuonna 2025 johtoryhmä keskittyi työskentelyssään toteuttamaan yhtiön strategiaa vuosille 2024-2026, kehittämään Kamux-konseptia, kehittämään myymäläverkostoa ja autojen ostotoimintoa vastaamaan kuluttajakäyttäytymisen ja -kysynnän kehitystä, kehittämään järjestelmiä ja prosesseja, sekä tehostamaan toimintoja ja kustannusten valvontaa.

Johtoryhmän jäsenten ajantasaiset ansioluettelot ovat luettavissa yhtiön verkkosivuilla osoitteessa kamux.com.

Konsernin johtoryhmässä vuonna 2025 tapahtuneet muutokset on kerrottu tämän toimintakertomuksen sivulla 23.

Tiedot johtoryhmän monimuotoisuudesta on esitetty kestävyysraportissa tämän toimintakertomuksen sivulla 27.

**Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten omistamat osakkeet
31.12.2025**

Juha Kalliokoski	6 277 401
Enel Sintonen	14 676
Johan Kempas	9 784
Marcus Mezödi	0
Joni Tuominen	14 676
Joanna Clark	0
Aino Hökeberg	0
Jarkko Lehtismäki	18 500

Johtoryhmä 31.12.2025

**Juha Kalliokoski**

toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2025-
s. 1970, Suomen kansalainen, mies
Poliisi, kauppateknikko

**Enel Sintonen**

talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2025-
s. 1977, Viron kansalainen, nainen
Kauppatieteiden maisteri

**Johan Kempas**

Kamux Ruotsin toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2025-
s. 1968, Ruotsin kansalainen, mies

**Marcus Mezödi**

Kamux Saksan toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2025-
s. 1970, Saksan kansalainen, mies
Diplom-Betriebswirt (BA)

**Joni Tuominen**

Kamux Suomen toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2025-
s. 1986, Suomen kansalainen, mies
Kauppatieteiden maisteri

**Joanna Clark**

henkilöstöjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2025-
s. 1977, Britannian kansalainen, nainen
BA

**Aino Hökeberg**

liiketoiminnan kehitys- ja muutosjohtaja ja johtoryhmän
jäsen 2024-
s. 1983, Suomen kansalainen, nainen
Kauppatieteiden maisteri

**Jarkko Lehtismäki**

Chief Digital Officer ja johtoryhmän jäsen 2022-
s. 1983, Suomen kansalainen, mies
Diplomi-insinööri

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA TARKASTUS

Sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmien keskeiset piirteet on kuvattu riskienhallintaa käsittelevässä osiossa tämän toimintakertomuksen sivuilla 24–25.

MUUT TIEDOT

Lähipiiriliiketoimet

Kamuxin hallitus on määritellyt lähipiiriliiketoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Yhtiön lähipiiripolitiikka määrittää lisäksi ne periaatteet ja prosessit, joiden mukaan yhtiö järjestää lähipiiritoimia koskevan päätöksenteon, valvoo mahdollisia lähipiiritoimia sekä raportoi niistä. Konsernissa ylläpidetään lähipiiriluetteloja. Kamuxin lähipiiripolitiikan pääsäännön mukaan kaikkien yhtiön ja sen lähipiiriin kuuluvien tahojen välisten liiketoimien tulee tapahtua tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

Lähipiirin kanssa tehtävät liiketoimet käsitellään hallituksen tarkastusvaliokunnassa ja/tai hallituksessa lähipiiripolitiikan mukaisesti. Kamuxin johdon ja sen lähipiirin kanssa tehtävistä merkittävistä liiketoimista päättää Kamuxin hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin markkinaehdoin. Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2025. Tavanomaiset lähipiiritoimet liittyvät myymälöiden vuokrasopimuksiin, ajoneuvojen ostoon ja myyntiin sekä konserniyhtiöiden väliseen keskinäiseen palvelumyyntiin ja lainajärjestelyihin.

Sisäpiirihallinto

Kamuxilla on hallituksen hyväksymä sisäpiiriohje, joka perustuu Markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (MAR), Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeeseen sekä muihin asiaankuuluviin määräyksiin ja ohjeisiin. Sisäpiiriasioista vastaa Kamuxin talousjohtaja.

Kamuxin johtotehtävissä toimivat henkilöt ja heidän lähipiirinsä ovat ilmoitusvelvollisia liiketoimistaan Kamuxin osakkeella ja muilla siihen perustuvilla rahoitusvälineillä. Kamux on määritellyt MAR:n tarkoittamiksi Kamuxin rahoitusvälineillä tehtävien liiketoimien ilmoitusvelvollisiksi johtohenkilöiksi hallituksen jäsenet, toimitusjohtajan sekä mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen ja johtoryhmän jäsenet, mukaan lukien heidän MAR:n mukainen lähipiirinsä.

Kamuxin johtotehtävissä toimivat henkilöt sekä yhtiön tiedollisessa ytimessä toimivat henkilöt eivät saa toteuttaa omaan lukuunsa tai kolmannen osapuolen lukuun liiketoimia Kamuxin osakkeella tai muilla siihen perustuvilla rahoitusvälineillä suljetun ikkunan aikana, joka alkaa 30 päivää ennen tilinpäätöstiedotteiden, puolivuositarkastuksen tai osavuositarkastuksen julkistuspäivää. Tiedollisessa ytimessä toimiviksi henkilöiksi on nimetty henkilöitä, joilla on tehtäviensä perusteella pääsy yhtiön tiedolliseen ytimeen. Näitä henkilöitä ovat tyypillisesti osavuositarkastusta tai vuositilinpäätöstä valmistelevat, yhtiön taloudesta, taloudellisesta raportoinnista tai viestinnästä vastaavat henkilöt tai muut yhtiön johtavissa tehtävissä tai avainasemissa toimivat henkilöt.

Hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi katsotaan henkilöt, jotka osallistuvat sisäpiiritietoja käsittelevien hankkeiden suunnitteluun ja valmisteluun. Hankekohtainen sisäpiiriläinen ei saa käydä kauppaa tai toteuttaa muita liiketoimia yhtiön rahoitusvälineillä hankkeen aikana. Kielto koskee myös heidän huollettavana olevia lapsiaan sekä välittömässä tai välillisessä määräysvallassa olevia yhteisöjään.

Yhtiö ylläpitää luetteloja johtohenkilöistä ja heidän lähipiiristään ja tiedollisessa ytimessä toimivista henkilöistä sekä hankekohtaisia sisäpiiriluetteloita sähköisessä palvelussa.

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen kohteena on yhtiön tilikauden kirjanpito, tilinpäätös ja hallinto. Emoyhtiön tilintarkastajan on tarkastettava myös konsernitilinpäätös. Tilintarkastaja

antaa yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen yhtiön vuositilinpäätöksen yhteydessä ja raportoi säännöllisesti hallitukselle tai hallituksen valiokunnalle havainnoistaan. Kamuxin tilikausi on kalenterivuosi. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön tilintarkastajana on Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiön tilintarkastaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Varsinainen yhtiökokous valitsi tilintarkastajaksi uudelleen tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n. PricewaterhouseCoopers Oy:n ilmoittamana päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Markku Launis. PricewaterhouseCoopers Oy on toiminut Kamuxin tilintarkastajana vuodesta 2015 lähtien.

Tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan. Vuonna 2025 tilintarkastuspalkkiota maksettiin yhteensä 249 000 euroa (281 000 euroa vuonna 2024) ja palkkioita muista palveluista yhteensä 26 000 euroa (317 000 euroa vuonna 2024). Muut palvelut liittyivät pääasiallisesti taloudelliseen neuvonantoon koskien esimerkiksi veroneuvontaa. Vuonna 2024 muut palvelut sisälsivät kestävyysraportin varmennuksen.

Kestävyysraportoinnin varmennus

Kestävyysraportoinnin varmennuksen kohteena on toimintakertomukseen sisällytetty kestävyysraportti. Varsinainen yhtiökokous valitsi kestävyysraportoinnin varmentajaksi kestävyystarkastusyhteisö BDO Oy:n. BDO Oy:n päävastuullisena kestävyysraportoinnin varmentajana toimii Vesa Vuorinen, KRT. Vuonna 2025 kestävyysraportin varmennuksesta maksettiin yhteensä 49 000 euroa (0 euroa vuonna 2024) ja palkkioita tilintarkastukseen liittyvistä palveluista yhteensä 11 000 euroa (3 000 euroa vuonna 2024).

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN JA HALLITUKSEN JÄRJESTÄYTYMISKOKOUKSEN PÄÄTÖKSET SEKÄ HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Kamux Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin torstaina 22.5.2025. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2024, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle ja hyväksyi neuvoa-antavasti toimielinten palkitsemisraportin ja palkitsemispolitiikan.

Osingonjako

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti olla jakamatta osinkoa yhtiökokouksen päätöksellä ja valtuutti hallituksen päättämään osingonjaosta harkintansa mukaan seuraavasti: Osinkoa jaetaan enintään 0,07 euroa per osake yhdessä erässä hallituksen erikseen päättämänä ajankohtana myöhemmin syksyllä 2025. Muut jakokelpoiset varat jätetään vapaaseen omaan pääomaan. Hallitus päätti 16.10.2025 yhtiökokouksen valtuutuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2024 jaetaan osinkoa 0,07 euroa osakkeelta. Osinko jaettiin osakkeenomistajalle, joka oli osingon täsmäytyspäivänä perjantaina 24.10.2025 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingon maksupäivä oli perjantai 31.10.2025.

Hallituksen kokoonpano ja palkitseminen

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin seitsemän. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Juha Kalliokoski, Terho Kalliokoski, Maren Kroll, Kati Riikonen, Harri Sivula ja Jaana Viertola-Truini sekä uutena jäsenenä Aaron Heidari. Yhtiökokous valitsi osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen

mukaisesti uudelleen Terho Kalliokosken hallituksen puheenjohtajaksi ja uudelleen Harri Sivulan hallituksen varapuheenjohtajaksi. Yhtiökokous päätti myös, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ja valiokuntapalkkiot säilyvät ennallaan.

Tilintarkastaja ja kestävyysraportin varmentaja

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT-tilintarkastaja Markku Launis. Yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajaksi valittiin kestävyystarkastusyhteisö BDO Oy, jonka päävastuullisena kestävyysraportoinnin varmentajana toimii Vesa Vuorinen, KRT.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 4 000 000 osakkeen antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, mikä määrä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä. Hallitus päättää osakeannin ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa sekä uusia osakkeita että yhtiön hallussa olevia osakkeita joko maksua vastaan tai maksutta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen enintään 2 000 000 oman osakkeen hankkimisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla, mikä vastaa noin 5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus käsittää myös oikeuden ottaa omia osakkeita pantiksi. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

Hallituksen järjestäytymiskokouksen päätökset

Hallitus päätti yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan valita tarkastusvaliokunnan jäseniksi Harri Sivulan (puheenjohtaja), Kati Riikosen ja Jaana Viertola-Truinin sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäseniksi Maren Krollin (puheenjohtaja), Harri Sivulan ja Jaana Viertola-Truinin.

Yhtiökokouksen ja hallituksen järjestäytymiskokouksen päätökset kokonaisuudessaan julkistettiin pörssitiedotteella 22.5.2025.

OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNNAN KOKOONPANO

Tiedot osakkeenomistajien nimitystoimikunnasta on esitetty tämän toimintakertomuksen sivuilla 69-70.

OSAKEPOHJAISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Kamuxilla oli vuoden 2025 päättyessä voimassa kaksi osakepohjaista kannustinjärjestelmää. Tammikuussa 2025 perustetun Suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän 2025-2029 tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä sijoittamaan henkilökohtaisesti yhtiön osakkeisiin, ohjata heitä yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseen, sitouttaa heitä yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen Kamuxin osakkeiden hankkimiseen, ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä. Lisäosakejärjestelmässä 2025-2029 on kolme ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2025-2027, 2026-2028 ja 2027-2029. Tammikuussa 2024 perustetun konsernin tunnistetuille nouseville avainhenkilöille suunnatun Green Lions -lisäosakejärjestelmän 2024-2029

(matching share plan) osallistujat eivät kuulu Kamuxin muiden osakepohjaisten kannustinjärjestelmien piiriin. Green Lions -järjestelmässä on neljä (4) sitouttamisjaksoa, jotka kattavat vuodet 2024-2026, 2025-2027, 2026-2028 ja 2027-2029. Osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä kerrotaan tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.3.

OMAT OSAKKEET

Tilikauden 2025 alussa yhtiön hallussa oli 144 053 omaa osaketta. Yhtiö aloitti marraskuussa 2025 omien osakkeiden hankintaohjelman. Osakkeet hankitaan käytettäväksi osana konsernin avainhenkilöille suunnatun suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän 2025-2029 sekä Green Lions -lisäosakejärjestelmän (matching share plan) palkkioiden maksamista, hallituksen osakepalkitsemiseen sekä yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi omaa pääomaa alentamalla. Omien osakkeiden hankinta lopetetaan viimeistään torstaina 16.4.2025. Hankittavien osakkeiden määrä hankintajaksolla on enintään 1 000 000 kappaletta, joka vastaa noin 2,5 prosenttia yhtiön osakkeiden kokonaismäärästä. Osakkeiden hankintaan käytetään hankintajaksolla kuitenkin enintään 2 500 000 euroa. Marras-joulukuussa 2025 yhtiö osti markkinoilta yhteensä 477 574 omaa osaketta. Tilikauden lopussa yhtiön hallussa oli 621 627 omaa osaketta eli 1,55 % kaikista osakkeista.

LIPUTUSILMOITUKSET

Kamux vastaanotti 15.8.2025 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Juha Kalliokosken osuus Kamux Oyj:n osakkeista ja äänistä on 15.8.2025 alittanut 10 prosenttia ja Callardo Capital Oy:n osuus Kamux Oyj:n osakkeista ja äänistä on 15.8.2025 ylittänyt 10 prosenttia.

Ilmoituksen mukaan ilmoituksen perusteena on kauppa, jossa Juha Kalliokoski on myynyt Kamux Oyj:n osakkeita lähipiirinsä määräysvallassa olevalle sijoitusyhtiölle Callardo Capital Oy:lle. Juha Kalliokosken ja Callardo Capital Oy:n yhteenlaskettu omistus Kamux Oyj:ssä pysyi ennallaan.

Kamux vastaanotti 15.5.2025 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Juha Kalliokosken ja Callardo Capital Oy:n yhteenlaskettu omistus- ja ääniosuus Kamux Oyj:n osakkeista ja äänistä on 14.5.2025 ylittänyt 15 prosenttia ja oli ilmoituksen jälkeen 15,55 %.

Kamux vastaanotti 15.4.2025 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Saray Capital (DIFC) Limitedin (Dubai, UAE) hallinnoiman rahaston Saray Value Fund SPC:n yhteenlaskettu osuus Kamux Oyj:n osakkeista ja äänistä on 14.4.2025 ylittänyt kymmenen (10) prosenttia ja oli ilmoituksen jälkeen 10,07 %.

Kamux vastaanotti 10.4.2025 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan OP-Rahastoyhtiö Oy:n hallinnoimien rahastojen (OP-Suomi Pienyhtiöt ja OP-Suomi) yhteenlaskettu osuus Kamux Oyj:n osakkeista ja äänistä on 9.4.2025 alittanut viisi (5) prosenttia ja oli ilmoituksen jälkeen 4,99 %.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

Kamux tiedotti 26.1.2026 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksista vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan kuusi (6) jäsentä, ja että hallitukseen

valitaan uudelleen sen nykyiset jäsenet Aaron Heidari, Terho Kalliokoski, Maren Kroll, Kati Riikonen ja Jaana Viertola-Truini sekä uutena jäsenenä Teemu Kangas-Kärki. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa myös, että Terho Kalliokoski valitaan uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi ja Teemu Kangas-Kärki valitaan hallituksen varapuheenjohtajaksi. Lisäksi osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ja valiokuntapalkkiot säilyvät nykyisellä tasolla.

Kamux tiedotti 24.2.2026, että Niklas Eriksson on nimitetty Kamux Ruotsin toimitusjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 13.4.2026 alkaen. Eriksson aloittaa Kamuxilla viimeistään 30.3.2026, ja Johan Kempas joka jatkaa nykyisessä tehtävässään 13.4.2026 saakka, osallistuu aktiivisesti hänen perehdyttämiseensä. Erikssonin asemapaikkana on Kamuxin toimipiste Tukholman alueella Upplands Väsbyssä, ja hän raportoi toimitusjohtaja Juha Kalliokoskelle.

Kamux tiedotti 25.2.2026, että yhtiön hallitus oli päättänyt uusista ansaintajaksoista tammikuussa 2025 perustettuun Suoriteperusteiseen lisäosakejärjestelmään 2025-2029 ja tammikuussa 2024 perustettuun Green Lions -lisäosakejärjestelmään 2024-2029. Suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän toisen, tilikaudet 2026-2028 kattavan ansaintajakson ansaintakriteerit ovat osakkeen kokonaistuotto, osakekohtainen tulos ja ESG-kriteeri. Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 30 avainhenkilöä, mukaan lukien Kamux konsernin johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja. Toisen ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa arviolta yhteensä enintään 1 015 000 Kamuxin osaketta (arvioituna osakkeen päätöskurssilla 24.2.2026 2,11 euroa), sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Green

Lions -lisäosakejärjestelmän kolmannen, tilikaudet 2026-2028 kattavan sitouttamisjakson kohderyhmään kuuluu noin 60 tunnistettua tulevaisuuden avainhenkilöä, jotka eivät ole Kamuxin muiden osakepohjaisten kannustinjärjestelmien piirissä. Palkkioksi sitoutumisesta Kamux antaa osallistujille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen jokaista järjestelmään kohdennettua osaketta kohden. Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 285 000 Kamuxin osakkeen arvoa (arvioituna osakkeen päätöskurssilla 24.2.2026 2,11 euroa) sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Kamux tiedotti 25.2.2026, että yhtiön hallitus oli päättänyt korottaa 17.11.2025 aloitetun omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman aikana hankittavien osakkeiden kokonaismäärää. Omien osakkeiden hankinta aloitettiin maanantaina 17.11.2025 ja lopetetaan viimeistään torstaina 16.4.2026. Hankittavien osakkeiden määrä hankintajaksolla on yhteensä enintään 2 000 000 kappaletta (aiemmin 1 000 000 kappaletta), joka vastaa noin 5,0 prosenttia yhtiön osakkeiden kokonaismäärästä. Osakkeiden hankintaan käytetään hankintajaksolla kuitenkin enintään 4 500 000 euroa. Päätös perustuu Kamux Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen 2025 hallitukselle antamaan valtuutukseen päättää yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta.

NÄKYMÄT VUODELLE 2026

Kamux arvioi vuoden 2026 oikaistun liikevoiton kasvavan edellisvuoteen verrattuna.

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 88 071 552,19 euroa, josta tilikauden tappion osuus oli 10 129 787,27 euroa. Hallitus ehdottaa, että vuodelta 2025 jaetaan osinkoa 0,05 euroa per osake ja että muut jakokelpoiset varat jätetään vapaaseen omaan pääomaan (vuodelta 2024 jaettiin osinkoa 0,07 euroa per osake). Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan yhdessä erässä osakkeenomistajalle, joka osingon maksuerän täsmäytyspäivänä 23.10.2026 on merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa osingon maksupäiväksi 30.10.2026. Hallitus ehdottaa, että se valtuutetaan tarvittaessa päättämään osingonmaksulle uusi osingonmaksun täsmäytyspäivä ja maksupäivä, mikäli Suomen arvo-osuusjärjestelmän säädökset tai säännöt muuttuvat tai muutoin sitä edellyttävät.

YHTIÖKOKOUS

Kamux Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 23.4.2026.

PALKITSEMISRAPORTTI

Palkitsemisraportti esitetään omana osionaan Kamuxin 23.3.2026 alkavalla viikolla julkaistavassa vuosikertomuksessa. Raportti on saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.kamux.com.

Hämeenlinna 11.3.2026

Kamux Oyj
Hallitus

Osakkeet ja osakeomistus

Osake

Kamux Oyj:n osakepääoma tilikauden lopussa oli 80 000 euroa, ja osakkeiden lukumäärä oli 40 017 420 osaketta. Yhtiöllä on yksi osakelaji, ja kukin osake tuottaa yhden äänen yhtiön yhtiökokouksessa. Yhtiö tiedotti 11.11.2025 omien osakkeiden takaisinosto-ohjelmasta. Omien osakkeiden hankinta aloitettiin 17.11.2025 ja lopetetaan viimeistään 16.4.2026. Hankittavien osakkeiden määrä on enintään 1 000 000 kappaletta. Tilikauden aikana ohjelman puitteissa hankittiin yhteensä 477 574 omaa osaketta. Tilikauden lopussa yhtiön hallussa oli 621 627 omaa osaketta eli 1,55 % kaikista osakkeista.

Kamuxin osakkeita vaihdettiin tilikaudella Helsingin pörssissä 15 823 655 kpl (19 583 181). Tilikauden korkein kaupantekokurssi oli 2,99 euroa (6,20) ja alin 1,88 euroa (2,38). Osakkeen päätöskurssi vuoden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 30.12.2025 oli 2,17 euroa (2,64). Kamuxin osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi vuoden aikana oli 2,22 euroa (4,19). Osakekannan markkina-arvo ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli vuoden päätöskurssilla 85,5 milj. euroa (105,3). Osakkeen kaupankäyntitunnus Nasdaq Helsinki Oy:n päälistalla on KAMUX, ja katsauskauden aikana Kamux Oyj:n osake noteerattiin Pohjoismaiset keskisuuret yhtiöt (Nordic Mid Cap) -listan kuluttajapalvelut-toimialaluokassa. 2.1.2026 alkaen Kamux Oyj:n osake on noteerattu markkina-arvoryhmässä pienet yhtiöt (Small Cap).

Omistajat ja liputusilmoitukset

Rekisteröityjen osakkeenomistajien määrä vuoden 2025 lopussa oli 17 550 (20 677). Kamuxin suurimmat omistajat 31.12.2025 olivat Juha Kalliokoski sisältäen sekä suorat että Kalliokosken lähipiirin määräysvallassa olevan sijoitusyhtiön omistamat osakkeet (15,68 %), Saray Value Fund SPC (15.4.2025 vastaanotetun liputusilmoituksen mukaan 10,07 %) ja eQ Rahastoyhtiö Oy:n hallinnoimat rahastot (4,81 %).

Arvopaperimarkkinalain määräysten mukaisesti listayhtiöiden osakkeenomistajien on ilmoitettava sekä Finanssivalvonnalle että listayhtiölle omistususuuksiensa muutoksista. Yhtiön vuoden 2025 aikana vastaanottamat arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaiset ilmoitukset omistususuuden muuttumisesta on esitetty tämän toimintakertomuksen sivulla 75.

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025	Osakemäärä	Osuus osakkeista, %
1 Callardo Capital Oy	4 155 143	10,38
2 Kalliokoski Juha Antero	2 122 258	5,30
3 Danske Invest Suomi Osake	1 504 951	3,76
4 Sr eQ Pohjoismaat Pienyhtiö	1 400 000	3,50
5 Kalliola Jyri Henrikki	1 370 800	3,43
6 Mäkinen Jussi Antero	1 368 299	3,42
7 Sr Aktia Capital	1 166 442	2,91
8 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	724 000	1,81
9 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	679 000	1,70
10 Sijoitusrahasto Eq Eurooppa Pienyhtiö	523 418	1,31
11 Sr Säästöpankki Kotimaa	457 357	1,14
12 Sr Säästöpankki Pienyhtiöt	433 909	1,08
13 Merivirta Jyri Tapio	350 000	0,87
14 Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	237 433	0,59
15 Pihlaja Ari Kalevi	220 141	0,55
16 Nordea Life Assurance Finland Limited	187 624	0,47
17 Mänty Tero Juho	186 992	0,47
18 Pelkonen Henri Tapio	165 762	0,41
19 Rannila Esa Kalevi	150 000	0,37
20 Sr UB HR Suomi	150 000	0,37
20 suurinta omistajaa yhteensä	17 553 529	43,86
Hallintarekisteröidyt	7 991 169	19,97
Muut	14 472 722	36,17
Yhteensä	40 017 420	100,00

20 suurinta osakkeenomistajaa -lista ei sisällä hallintarekisteröityjä osakkeita eikä Kamux Oyj:n hallussa olevia omia osakkeita. 31.12.2025 Kamux Oyj:n hallussa oli 621 627 omaa osaketta, jotka olivat 1,55 % kaikista osakkeista. Osuus osakkeista (%) on laskettu osakkeiden kokonaismäärästä.

Omistusjakauma sektoreittain 31.12.2025	Omistajia	% omistajista	Osakemäärä	Osuus osakkeista, %
Yritykset	613	3,49	9 259 952	28,91
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	27	0,15	4 210 790	13,15
Julkisyhteisöt	4	0,02	1 425 777	4,45
Kotitaloudet	16 841	95,96	16 863 250	52,65
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	22	0,13	217 030	0,68
Ulkomaiset omistajat	43	0,25	49 452	0,15
Yhteensä	17 550	100,00	32 026 251	100,00

Omistusjakauma sektoreittain sisältää vain Suomessa rekisteröidyt osakkeenomistajat. Osakeomistuksen jakauma ei siten havainnollista yhtiön koko osakeomistuksen jakaumaa.

Omistusjakauma suuruusluokittain 31.12.2025

Osakemäärä	Omistajia	% omistajista	Osakemäärä	Osuus osakkeista, %
1-100	8 197	46,71	333 962	0,83
101-500	5 638	32,13	1 450 017	3,62
501-1 000	1 712	9,75	1 319 280	3,30
1 001-5 000	1 587	9,04	3 552 328	8,88
5 001-10 000	220	1,25	1 604 363	4,01
10 001-50 000	133	0,76	2 833 693	7,08
50 001-100 000	31	0,18	2 091 167	5,23
100 001-500 000	20	0,11	4 093 502	10,23
500 001-	12	0,07	22 739 108	56,82
Yhteensä	17 550	100,00	40 017 420	100,00

Omistusjakauma suuruusluokittain sisältää Kamux Oyj:n omistuksessa olevat omat osakkeet.

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

Tuloslaskelma	2025	2024	2023
Liikevaihto	875,9	1 010,2	1 002,1
Liikevaihdon kasvu, %	-13,3 %	0,8 %	3,5 %
Bruttokate	85,3	96,8	102,5
prosenttia liikevaihdosta, %	9,7 %	9,6 %	10,2 %
Käyttökate (EBITDA)	15,8	22,5	28,7
prosenttia liikevaihdosta, %	1,8 %	2,2 %	2,9 %
Liikevoitto (EBIT)	0,6	7,9	15,8
prosenttia liikevaihdosta, %	0,1 %	0,8 %	1,6 %
Oikaistu liikevoitto	3,3	11,6	18,0
prosenttia liikevaihdosta, %	0,4 %	1,1 %	1,8 %
Tase			
Oma pääoma	104,0	109,1	111,8
Pitkäaikainen vieras pääoma	39,9	44,7	45,4
Lyhytaikainen vieras pääoma	51,2	74,6	58,4
Taseen loppusumma	195,1	228,3	215,7
Nettovelka	33,7	74,2	53,8
Nettokäyttöpääoma	79,1	114,4	97,4
Vaihto-omaisuus	100,2	131,0	117,2
Muita tietoja			
Myytyjen autojen lukumäärä	57 518	66 548	68 257
Bruttokate per myyty auto	1 483	1 454	1 502
Vaihto-omaisuuden kierto (päivää)	51,8	55,4	46,9
Investoinnit	5,6	4,3	1,8
Henkilöstö keskimäärin kauden aikana	820	904	885

Tunnuslukuja	2024	2023	2022
Oman pääoman tuotto (ROE), %	-2,1 %	4,3 %	8,7 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	0,8 %	3,9 %	6,6 %
Omavaraisuusaste, %	53,5 %	48,0 %	51,9 %
Nettovelkaantumisaste, %	32,4 %	68,1 %	48,1 %
Osakekohtaisia tunnuslukuja			
Laimentamaton ja laimennettu tulos/ osake, €	-0,06	0,12	0,24
Liiketoiminnan rahavirta/ osake, €	1,26	0,06	0,63
Oma pääoma/ osake, €	2,60	2,73	2,79
Osinko/ osake, €	0,05*	0,07	0,17
Osinko tuloksesta, %	-88,3 %	60,1 %	70,9 %
Efektiivinen osinkotuotto, %	2,3 %*	2,7 %	3,0 %
Hinta/voitto-suhde (P/E)	-38,3	22,7	23,4
Ylin kurssi, €	2,99	6,20	6,26
Alin kurssi, €	1,88	2,38	4,18
Kurssi 31.12., €	2,17	2,64	5,61
Osakekannan markkina-arvo, milj. €**	85,5	105,3	224,5
Osakkeiden vaihto yhteensä, tuhatta kpl	15 824	19 583	17 841
Osakkeiden suhteellinen vaihto yhteensä, %	40,2 %	49,1 %	44,6 %
Osakemäärä keskimäärin yhteensä, laimentamaton, tuhatta kpl**	39 839	39 903	39 990
Osakemäärä keskimäärin yhteensä, laimennettu tuhatta kpl**	39 839	39 892	39 989
Osakemäärä 31.12. yhteensä, tuhatta kpl**	39 396	39 873	40 010

* Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle osingosta vuonna 2025, efektiivisen osinkotuotto-%:n lasku perustuu kokonaiseuromääriin

** Ilman omia osakkeita

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

Kamux esittää vaihtoehtoisia tunnuslukuja lisätietona IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadituissa konsernin tuloslaskelmassa, konsernin taseessa ja konsernin rahavirtalaskelmassa esitetyille tunnusluvuille. Kamuxin näkemyksen mukaan vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa Kamuxin toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista ja ovat usein analyytikkojen, sijoittajien ja muiden tahojen käyttämiä.

Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tulisi tarkastella erillisenä IFRS:n mukaisista tunnusluvuista tai IFRS:n mukaisesti määriteltäviä tunnuslukuja korvaavina tunnuslukuina. Kaikki yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi Kamuxin vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samannimisten tunnuslukujen kanssa.

Oikaistun liikevoiton täsmäytyslaskelma

milj. euroa	1.1.-31.12.	
	2025	2024
Liikevoitto (EBIT)	0,6	7,9
Strategiset selvitykset	0,3	0,2
Oikeudelliset prosessit	0,1	0,3
Omat kiinteistöoperaatiot	0,2	0,2
Muut liikevoittoa oikaisevat erät*	2,2	2,9
Oikaisuerät yhteensä	2,8	3,6
Oikaistu liikevoitto	3,3	11,6

* Koostuu pääosin myymäläverkoston ja organisaation muutoksiin liittyvistä kuluista

Tunnuslukujen laskentakaavat

Bruttokate	=	Liikevaihto + Liiketoiminnan Muut tuotot - Materiaalit ja palvelut
Käyttökate (EBITDA)	=	Liikevoitto + Poistot
Oikaistu liikevoitto (EBIT)	=	Liikevoitto oikaistuna strategiseen suunnitteluun, oikeudellisiin prosesseihin, omiin kiinteistöoperaatioihin, aikaisempien tilikausien veroihin ja muihin eriin liittyvillä erityiserillä.
Nettovelka	=	Pitkäaikaiset lainat + Lyhytaikaiset lainat + Vuokravelat – Rahavarat
Rahoitusvelka	=	Pitkäaikaiset lainat + Lyhytaikaiset lainat
Vaihto-omaisuuden kierto (päivää)	=	$365 \times \frac{\text{Vaihto-omaisuus (keskimäärin 12 kuukauden aikana)}}{\text{Materiaalit ja palvelut (rullaava 12 kuukautta)}}$
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$100 \times \frac{\text{Tilikauden voitto (rullaava 12 kuukautta)}}{\text{Oma pääoma (keskimäärin 12 kuukauden aikana)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	=	$100 \times \frac{\text{Tilikauden voitto + Rahoituskulut (rullaava 12 kuukautta)}}{\text{Oma pääoma + Korollinen rahoitusvelka (keskimäärin 12 kuukauden aikana)}}$
Omavaraisuusaste, %	=	$100 \times \frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma – Saadut ennakot}}$
Netto-velkaantumisaste, %	=	$100 \times \frac{\text{Nettovelka}}{\text{Oma pääoma}}$

Tulos/osake (laimentamaton), EUR	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto (Emoyhtiön omistajille kuuluva)}}{\text{Keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden painotettu osakeantikorjattu lukumäärä ajanjakson aikana}}$
Tulos/osake (laimennettu), EUR	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto (Emoyhtiön omistajille kuuluva)}}{\text{Keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden painotettu osakeantikorjattu laimennusvaikutuksella oikaistu lukumäärä ajanjakson aikana}}$
Nettokäyttöpääoma, EUR	=	Vaihto-omaisuus + Myyntisaamiset ja muut saamiset + Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset - Ostovelat ja muut velat - Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat - Pitkä- ja lyhytaikaiset varaukset
Osinko/osake, EUR	=	Yhtiökokouksen vahvistama osinko per osake. Viimeisen vuoden osalta hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle osingon määrästä.
Osinko/tulos, %	=	$100 \times \frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva osuus tuloksesta/osake}}$
Efektiivinen osinkotuotto, %	=	$100 \times \frac{\text{Osakeantikorjattu osinko/osake}}{\text{Osakeantikorjattu pörssikurssi tilikauden lopussa}}$
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)	=	$\frac{\text{Osakeantikorjattu pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva osuus tuloksesta/osake}}$
Oma pääoma/osake, EUR	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Laimentamaton osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä tilikauden lopussa}}$
Osakekannan markkina-arvo, EUR	=	Osakkeiden lukumäärä x pörssikurssi tilikauden lopussa

KONSERNITILINPÄÄTÖS 2025

Kamuxin (Y-tunnus 2442327-8) liiketoiminta perustuu tehokkaaseen integroituun toimintamalliin käytettyjen autojen myynnissä. Kamuxin tavoitteena on kehittää jatkuvasti toimintaansa siten, että sen palvelu vastaa asiakkaiden toiveita. Myös konsernitilinpäätöksensä esittämistavassa Kamux on keskittynyt tilinpäätöksen käyttäjille merkityksellisiin tietoihin ja pyrkinyt kertomaan Kamuxin vuosien 2025 ja 2024 tilinpäätöstiedot selkeästi. Konsernitilinpäätös jakautuu päälaskelmien lisäksi viiteen osa-alueeseen: Laatomisperusta ja tietoa Kamuxista, Kamux-konsernin keskeiset tulostiedot, Nettokäyttöpääoma, Pääoman hallinta ja nettovelka sekä Muut liitetiedot. Jokaisessa osa-alueessa käydään läpi siihen liittyvät merkittävät tilinpäätöksen laadintaperiaatteet. Tämän esitystavan tavoitteena on antaa lukijalle selkeä ymmärrys konsernin taloudellisesta asemasta ja suoriutuskyvystä sekä siitä, miten sovelletut laadintaperiaatteet vaikuttavat konsernitilinpäätöksen lukuihin.

Sisällysluettelo

Konsernitilinpäätös 2025

Konsernitilinpäätöksen päälaskelmat	84
Konsernin laaja tuloslaskelma	85
Konsernin tase	86
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	87
Konsernin rahavirtalaskelma	88

LAATIMISPERUSTA JA TIETOA KAMUXISTA

1.1 Laatimisperusta	90
1.2 Kamuxin lyhyt esittely	91

KAMUX-KONSERNIN KESKEISET TULOSTIEDOT

2.1 Segmenttikohtaiset tulokset	93
2.2 Liikevaihto	95
2.3 Korjausmenot	97
2.4 Kulut	98
2.5 Tuloverot	100
2.6 Osakekohtainen tulos	102

NETTOKÄYTTÖPÄÄOMA

3.1 Vaihto-omaisuus	104
3.2 Myyntisaamiset ja muut saamiset	105
3.3 Ostovelat ja muut velat	106
3.4 Varaukset ja muut sitoumukset	107

PÄÄOMAN HALLINTA JA NETTOVELKA

4.1 Pääoman hallinta ja nettovelka	110
4.2 Rahoituskulut	114

MUUT LIITETIEDOT

5.1 Konsernirakenne ja konsernitilinpäätöksen laatiminen	116
5.2 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä vuokrasopimukset	117
5.3 Lähipiiritapahtumat	124
5.4 Osakepääoma ja rahastot	128
5.5 Laskennalliset verot	129
5.6 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat	131
5.7 Uudet ja tulevat IFRS-tilinpäätösstandardit	132

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS

Emoyhtiön tuloslaskelma	134
Emoyhtiön tase	135
Emoyhtiön rahavirtalaskelma	136
Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	137
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	138

TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

	141
--	-----

TILINTARKASTUSKERTOMUS

	142
--	-----

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN PÄÄLASKELMAT

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernin laaja tuloslaskelma

milj. euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.	
		2025	2024
Liikevaihto	2.2	875,9	1 010,2
Liiketoiminnan muut tuotot	2.2	1,5	1,2
Materiaalit ja palvelut	2.3, 2.4	-792,1	-914,7
Henkilöstökulut	2.4	-50,6	-54,9
Liiketoiminnan muut kulut	2.4	-18,9	-19,4
Poistot	2.4	-15,3	-14,5
Liiketulos		0,6	7,9
Rahoitustuotot ja -kulut	4.2	-3,6	-2,6
Tulos ennen veroja		-3,0	5,3
Tuloverot	2.5	0,8	-0,7
Tilikauden tulos		-2,3	4,6
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		0,7	-0,1
Muut laajan tuloksen erät yhteensä, verojen jälkeen		0,7	-0,1
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-1,5	4,6
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Yhtiön omistajille		-2,3	4,6
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Yhtiön omistajille		-1,5	4,6
Yhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos	2.6		
Osakekohtainen tulos, laimentamaton ja laimennettu, EUR		-0,06	0,12

Edellä esitettyä konsernin laajaa tuloslaskelmaa on luettava yhdessä siihen liittyvien liitetietojen kanssa.

Konsernin tase

		31.12.	
milj. euroa	Liitetieto	2025	2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	5.2	1,6	3,7
Liikearvo	5.2	14,3	14,2
Aineelliset hyödykkeet	5.2	12,2	8,5
Vuokralle otetut hyödykkeet	5.2	28,9	41,9
Muut saamiset		0,2	0,2
Laskennalliset verosaamiset	5.5	1,5	0,7
Pitkäaikaiset varat yhteensä		58,8	69,1
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	3.1	100,2	131,0
Myyntisaamiset ja muut saamiset	3.2	15,5	20,6
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		2,1	4,6
Rahavarat	4.1	18,5	3,0
Lyhytaikaiset varat yhteensä		136,2	159,1
VARAT YHTEENSÄ		195,1	228,3

milj. euroa	Liitetieto	31.12.	
		2025	2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Yhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	5.4		
Osakepääoma		0,1	0,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		24,7	24,7
Muuntoero		0,3	-0,5
Omat osakkeet		-1,8	-0,8
Kertyneet voittovarot		82,9	80,9
Tilikauden tulos		-2,3	4,6
Yhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		104,0	109,1
Pitkäaikaiset velat			
Lainat	4.1	19,4	11,7
Vuokraelat	5.2	20,0	32,5
Muut pitkäaikaiset velat		0,2	0,2
Varaukset	3.4	0,4	0,4
Pitkäaikaiset velat yhteensä		39,9	44,7
Lyhytaikaiset velat			
Lainat	4.1	2,3	22,3
Vuokraelat	5.2	10,5	10,9
Ostovelat ja muut velat	3.3	36,2	38,9
Varaukset	3.4	2,0	2,5
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		0,1	0,0
Lyhytaikaiset velat yhteensä		51,2	74,6
Velat yhteensä		91,1	119,2
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		195,1	228,3

Edellä esitettyä konsernitasetta on luettava yhdessä siihen liittyvien liitetietojen kanssa.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksesta

milj. euroa	Liitetieto	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoero	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025		0,1	24,7	-0,5	-0,8	85,5	109,1
Tilikauden tulos						-2,3	-2,3
Muut laajan tuloksen erät				0,7			0,7
Tilikauden laaja tulos yhteensä				0,7		-2,3	-1,5
Liiketoimet omistajien kanssa:							
Omien osakkeiden hankinta	5.4				-1,0		-1,0
Osakeperusteiset maksut	5.3					0,2	0,2
Osingot osakkeenomistajille						-2,8	-2,8
Oma pääoma 31.12.2025		0,1	24,7	0,3	-1,8	80,7	104,0
Oma pääoma 1.1.2024		0,1	24,7	-0,4	-	87,4	111,8
Tilikauden tulos						4,6	4,6
Muut laajan tuloksen erät				-0,1			-0,1
Tilikauden laaja tulos yhteensä				-0,1		4,6	4,6
Liiketoimet omistajien kanssa:							
Omien osakkeiden hankinta	5.4				-0,8		-0,8
Osakeperusteiset maksut	5.3					0,3	0,3
Osingot osakkeenomistajille						-6,8	-6,8
Oma pääoma 31.12.2024		0,1	24,7	-0,5	-0,8	85,5	109,1

Edellä esitettyä konsernin oman pääoman muutoslaskelmaa on luettava yhdessä siihen liittyvien liitetietojen kanssa.

Konsernin rahavirtalaskelma

		1.1.-31.12.	
milj. euroa	Liitetieto	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden tulos		-2,3	4,6
Oikaisut:			
Poistot	2.4	15,3	14,5
Rahoitustuotot ja -kulut	4.2	3,6	2,6
Varausten muutos	3.4	-0,5	-1,1
Vaihto-omaisuuden arvonalennukset	3.1	-0,2	0,4
Tuloverot	2.5	-0,8	0,7
Muut liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa		0,2	0,4
Käyttöpääoman muutokset:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	3.2	4,9	0,8
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	3.3	-2,4	1,3
Vaihto-omaisuuden muutos	3.1	32,1	-14,8
Maksetut korot		-2,7	-4,5
Muut rahoituserät, netto		0,6	1,6
Maksetut tuloverot		2,5	-4,2
Liiketoiminnasta kertynyt nettorahavirta		50,4	2,5
Investointien rahavirrat			
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankinta	5.2	-5,4	-2,9
Aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden hankinta	5.2	-0,2	-0,9
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	5.1	-	-0,3
Investointien nettorahavirta		-5,6	-4,1

		1.1.-31.12.	
milj. euroa	Liitetieto	2025	2024
Rahoituksen rahavirrat			
Omien osakkeiden hankinta	5.4	-1,0	-0,8
Pankkilainojen nostot	4.1	10,0	52,4
Pankkilainojen takaisinmaksut	4.1	-22,3	-39,4
Vuokravelkojen takaisinmaksut	5.2	-11,3	-11,0
Maksetut osingot		-2,8	-6,8
Muut rahoituksen rahavirran erät		-0,6	0,6
Rahoituksen nettorahavirta		-27,9	-5,0
Rahavarojen nettovähennys/-lisäys		16,9	-6,6
Rahavarat tilikauden alussa		3,0	8,9
Valuuttakurssien muutosten vaikutukset rahavaroihin		-1,5	0,7
Rahavarat tilikauden lopussa		18,5	3,0

Edellä esitettyä konsernin rahavirtalaskelmaa on luettava yhdessä siihen liittyvien liitetietojen kanssa.

1 ***LAATIMISPERUSTA JA TIETOA KAMUXISTA***

**Laatimisperusta
Kamuxin lyhyt esittely**

1.1 Laatimisperusta

Yleiset tiedot

Tämä on Kamux Oyj:n (”Yhtiö”) ja sen tytäryritykset (yhdessä ”Kamux”, ”Konserni”) sisältävä tilinpäätös. Kamux on Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa toimiva käytettyjen autojen myyntiin erikoistunut autoliikeketju.

Emoyhtiön Y-tunnus on 2442327-8, kotipaikka on Hämeenlinna ja pääkonttorin rekisteröity osoite on Parolantie 66 A, 13130 Hämeenlinna.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt tämän tilinpäätöksen 11.3.2026.

Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Tilinpäätöksen laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan Unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti noudattaen 31.12.2025 voimassa olevia IAS- ja IFRS-tilinpäätösstandardeja sekä IFRIC-tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen, IFRS-tilinpäätössäännöksiä täydentävän kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Varat ja velat arvostetaan hankintamenuun lukuun ottamatta aineellisia ja aineettomia hyödykkeitä, jotka arvostetaan kertyneillä poistoilla vähennettyyn hankintamenuun, vaihto-omaisuutta, joka arvostetaan hankintamenuun tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon ja vuokrasopimuksia, jotka arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon ja johdannaisinstrumentteja, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Konsernin tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina. Tilinpäätöksessä esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista arvoista, joten yksittäisten esitettyjen lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä summaluvusta.

Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämismenuutta. Ulkomaan rahan määräiset tapahtumat muunnetaan euroiksi käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi kauden painotettua keskimenuksia ja taseet tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen.

Konsernitilinpäätös jakautuu päälaskelmien lisäksi viiteen osa-alueeseen: Laatimisperusta ja tietoa Kamuxista, Kamux-konsernin keskeiset tulostiedot, Nettokäyttöpääoma, Pääoman hallinta ja nettovelka sekä Muut liitetiedot. Jokaisessa osa-alueessa käydään läpi siihen liittyvät merkittävät tilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja taloudelliset tiedot.

Tilinpäätöstä laadittaessa tehdyt kirjanpidolliset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisen tilinpäätöksen laatiminen edellyttää, että johto tekee kirjanpidollisia arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja sekä oletuksia, jotka vaikuttavat laskentaperiaatteiden soveltamiseen ja varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen kirjanpitoarvoihin. Todelliset tulemat saattavat poiketa näistä arvioista ja ratkaisuksista. Arvioita ja ratkaisuja käydään läpi säännöllisesti. Arvioiden muutokset esitetään niillä kausilla, joina muutos tapahtuu.

Johdon tekemien arvioiden pohjana olevat oletukset löytyvät seuraavista liitetiedoista:

Epävarmuuden lähde ja johdon harkinta	Liitetieto
Korjausvastuuvaraus	3.4
Vaihto-omaisuus	3.1
Liikearvo	5.2
Vuokrasopimukset	5.2
Laskennalliset verosaamiset	5.5

1.2 Kamuxin lyhyt esittely

Kamux on käytettyihin autoihin sekä niihin liittyviin palveluihin erikoistunut vähittäiskaupan ketju. Ensimmäinen Kamux-autoliike avattiin vuonna 2003 Suomessa. Vuoden 2025 lopussa Kamuxilla oli yhteensä 68 myymälää, joista 42 Suomessa, 17 Ruotsissa ja 9 Saksassa. Lisäksi Kamux palvelee asiakkaitaan verkossa suomen, ruotsin ja saksan kielillä. Kamux on myynyt perustamisensa jälkeen yli 650 000 käytettyä autoa.

Juha Kalliokoski perusti Kamuxin vuonna 2003 Hämeenlinnassa. Vuonna 2010 Kamux oli kasvanut 14 myymälän ketjuksi ja aloitti integroitujen palvelujen systemaattisen tarjoamisen asiakkailleen. Vuonna 2011 pääomasijoittaja Interan perustama suomalainen yhtiö KMX Holding Oy (nykyinen Kamux Oyj) hankki määräysvallan Kamuxista toimivan johdon säilyessä yhtiön osakkaina. Interan mukaantulon myötä Kamux sai lisää resursseja ja osaamista liiketoiminnan laajentamiseen Suomessa ja ulkomailla. Vuoden 2012 lopussa Kamux laajentui Ruotsiin ja vuoden 2015 joulukuussa Saksaan.

Vuonna 2017 Kamux listautui Nasdaq Helsinkiin ja listautumisannissa yhtiö sai yli 1 200 uutta osakkeenomistajaa. Intera Fund II Ky jäi yhtiön suurimmaksi osakkeenomistajaksi. Syyskuussa 2020 Intera Fund II Ky irtautui kokonaan Kamuxista kevennettyään omistustaan jo aiemmin. 31.12.2025 yhtiöllä oli yhteensä 17 550 osakkeenomistajaa. Kamuxin perustaja Juha Kalliokoski on yhtiön suurin osakkeenomistaja, kun lasketaan yhteen sekä hänen suorat että lähipiirinsä määräysvallassa olevan sijoitusyhtiön omistamat osakkeet.

Kamuxin liiketoiminta perustuu autoliikkeiden ja verkon yhdistelmään sekä käytettyjen autojen ammattimaiseen hankintaan, alhaisiin kiinteisiin kuluihin, nopeaan varastonkiertoon ja integroitujen palvelujen myyntiin, mikä mahdollistaa autojen myynnin kilpailukykyiseen hintaan. Kamux pyrkii sovittamaan yhteen omat ja työntekijöidensä intressit, ja suoritukseen perustuva kannustinjärjestelmä muodostaa olennaisen osan ostavan ja myyvän henkilöstön palkitsemisesta. Kamux hankkii käytettyjä autoja autohuutokaupoista, leasing-yhtiöiltä, muilta autoliikkeiltä, rahoitusyhtiöiltä, maahantuojilta, yksityishenkilöiltä ja muista lähteistä.

Kamux pyrkii kehittämään toimintaansa jatkuvasti siten, että sen tarjoamat palvelut vastaavat mahdollisimman hyvin asiakkaiden muuttuvia tarpeita. Kamux tarjoaa asiakkailleen kolmansien osapuolten rahoitustuotteita kaikissa autoliikkeissään Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa. Lisäksi Kamux tarjoaa Suomessa ja Ruotsissa kolmansien osapuolten vakuutustuotteita sekä omaa lisävastuusitoumustuotettaan, Kamux Plussaa, auton korjauskustannusten varalle.

Digitaalisilla kanavilla on keskeinen merkitys asiakkaiden ostoprosessissa, sillä auton hankinta alkaa tyypillisesti verkosta. Kamux panostaa jatkuvasti digitaalisten kanaviensa kehittämiseen, ja se palvelee asiakkaitaan myös chatin kautta. Keskeinen osa Kamuxin asiakaspalvelukonseptia on kotiinkuljetuspalvelu, jolloin auto toimitetaan asiakkaan kanssa sovittuun paikkaan sekä samalla tarvittaessa noudetaan mahdollinen vaihtauto. Kamuxin koko autovalikoima on sen kaikkien myyjien ja myymälöiden myytävissä ja tarvittaessa Kamux siirtää auton autoliikkeestä tai maasta toiseen, kun kaupasta on asiakkaan kanssa sovittu.

2

KAMUX-KONSERNIN KESKEISET TULOSTIEDOT

Segmenttikohtaiset tulokset

Liikevaihto

Korjausmenot

Kulut

Tuloverot

Osakekohtainen tulos

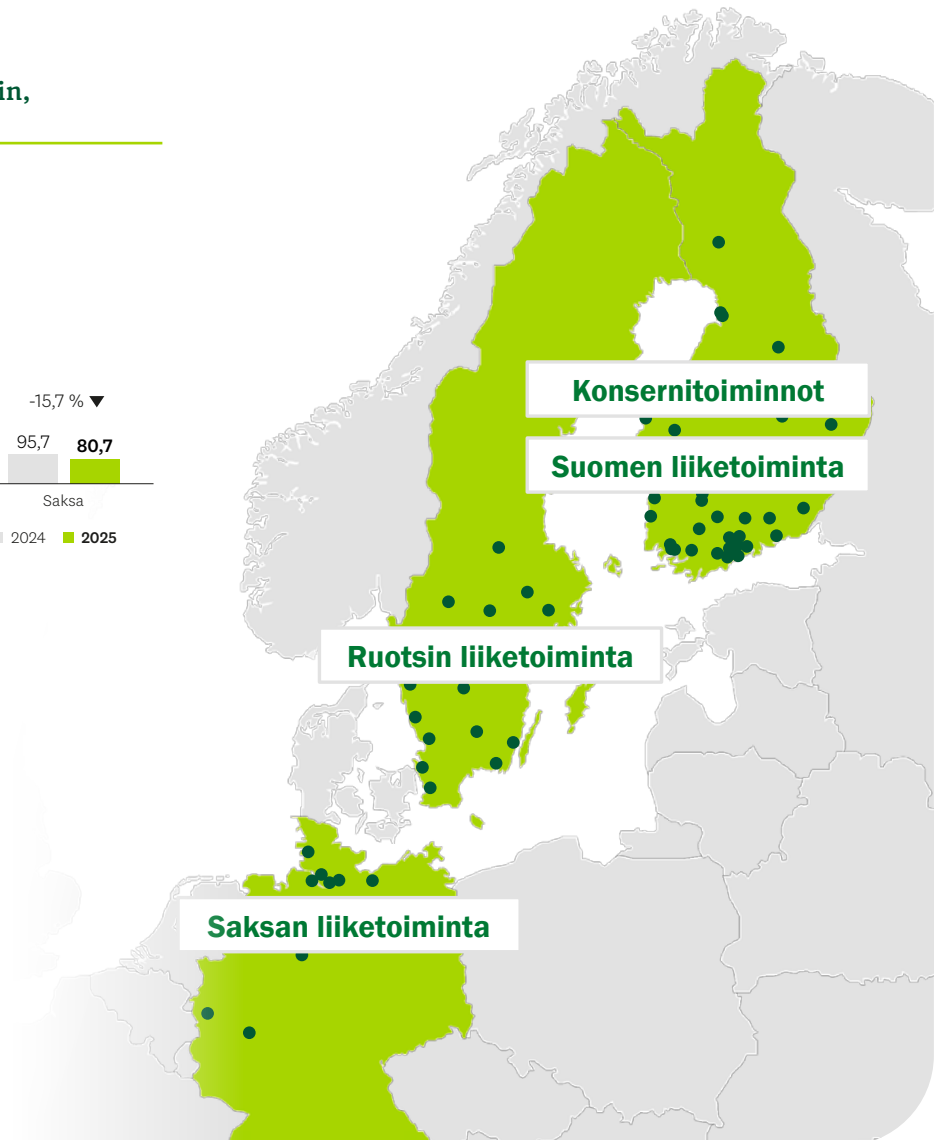
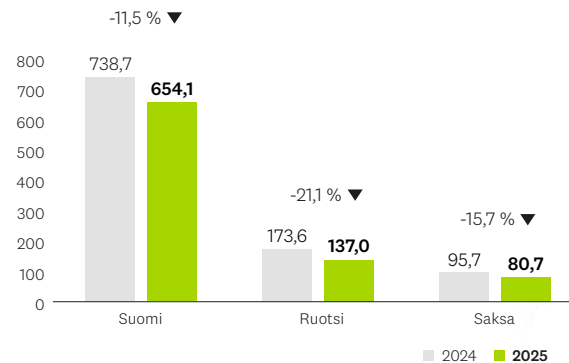
2.1 Segmenttikohtaiset tulokset

Kamux on Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa toimiva nopeasti kasvanut käytettyjen autojen myyntiin erikoistunut autoliikeketju.

Konsernin raportoitavat segmentit on määritelty perustuen konsernin toimitusjohtajalle toimitettavaan säännölliseen raportointiin. Toimitusjohtaja tekee raportoinnin perusteella strategisia ja operatiivisia päätöksiä resurssien kohdentamisesta ja arvioi segmenttien tuloksellisuutta. Keskeinen tulostmittari on oikaistu liikeulos (EBIT). Toimitusjohtaja saa säännöllisesti tietoa myös segmenttien liikevaihdosta, myyntikatteesta, käyttökatteesta ja liikevoitosta. Raportoitavat segmentit muodostuvat maantieteellisistä alueista: Suomi, Ruotsi ja Saksa. Muut toiminnot koostuvat pääkonttorista, kiinteistöosakeyhtiöistä ja konsernipalveluista, joihin kuuluvat keskitetyt hankinta-, markkinointi-, viestintä-, rahoitus- ja hallintotoiminnot.

Kamuxilla oli 31.12.2025 yhteensä 42 autoliikettä Suomessa, 17 Ruotsissa ja 9 Saksassa.

Ulkoinen liikevaihto segmenteittäin, miljoonaa euroa



TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET -
SEGMENTTIRAPORTOINTI

Segmentin tuotot ja kulut ovat suoraan segmentille kohdistuvia eriä. Tiedot kulut, kuten keskitetyn hankintatoiminnon kulut, kohdistetaan johdon raportoinnissa segmenteille luotettavalla perusteella. Muihin toimintoihin kuuluu konsernitason toimintoja, jotka eivät kiinteästi liity yksittäisen segmentin liiketoimintaan. Segmenttien välinen myynti tapahtuu markkinaehtoisesti ja eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Segmenttiraportointi perustuu konsernin IFRS-tilinpäätösraportointiin.

Tärkeimpien tunnuslukujen laskentakaavat

Bruttokate	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot - materiaalit ja palvelut
Käyttökate (EBITDA)	Liikevoitto + poistot
Liikevoitto (EBIT)	Tilikauden tulos + tuloverot + rahoituskulut netto

milj. euroa	Suomi	Ruotsi	Saksa	Segmentit yhteensä	Konserni-toiminnot	Eliminoinnit	Konserni
2025							
Liikevaihto	654,2	161,3	82,5	898,0	15,9	-37,9	875,9
sisäinen	0,2	24,2	1,8	26,3	11,7	-37,9	0,0
ulkoinen	654,1	137,0	80,7	871,8	4,2		875,9
käytettyjen autojen myynti	608,4	132,2	77,9	818,5	4,2		822,7
integroidut palvelut	45,6	4,8	2,8	53,2	-		53,2
Bruttokate	68,8	9,9	5,9	84,6	0,7		85,3
Käyttökate	28,2	-1,8	-2,4	24,1	-8,2		15,8
Poistot	-9,1	-3,0	-1,4	-13,4	-1,9		-15,3
Liiketulos	19,1	-4,7	-3,7	10,7	-10,1		0,6
Rahoitustuotot ja -kulut							-3,6
Tulos ennen veroja							-3,0

milj. euroa	Suomi	Ruotsi	Saksa	Segmentit yhteensä	Konserni-toiminnot	Eliminoinnit	Konserni
2024							
Liikevaihto	738,7	252,7	103,4	1 094,8	4,9	-89,4	1 010,2
sisäinen	0,0	79,0	7,7	86,7	2,6	-89,4	-0,0
ulkoinen	738,7	173,6	95,7	1 008,0	2,2		1 010,3
käytettyjen autojen myynti	692,6	168,5	91,7	952,8	2,2		955,0
integroidut palvelut	46,1	5,2	4,0	55,2	-		55,2
Bruttokate	74,6	13,3	8,7	96,6	0,1		96,8
Käyttökate	33,0	-2,0	-0,4	30,6	-8,1		22,5
Poistot	-7,9	-3,4	-1,4	-12,8	-1,7		-14,5
Liiketulos	25,1	-5,4	-1,9	17,8	-9,8		7,9
Rahoitustuotot ja -kulut							-2,6
Tulos ennen veroja							5,3

31.12.2025 konsernin pitkäaikaisista varoista lukuun ottamatta laskennallisia verosaamisia sijaitsi Suomessa 42,0 milj. euroa (44,9 milj. euroa 31.12.2024), Ruotsissa 10,6 milj. euroa (15,8 milj. euroa 31.12.2024) sekä Saksassa 5,6 milj. euroa (7,7 milj. euroa 31.12.2024).

2.2 Liikevaihto

Kamuxin liiketoiminta koostuu käytettyjen autojen vähittäis- ja tukkumyynistä Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa sekä kuluttaja- ja yritysasiakkaille myytävistä integroiduista palveluista, mitkä on tunnistettu erillisiksi suoritevelvoitteiksi. Myynti perustuu autoliikeverkostoon ja Kamuxin verkkosivustolla toimivaan tehokkaaseen digitaaliseen markkinapaikkaan toimintamaissa. Kamux tarjoaa myös kotiinkuljetuspalvelua, jolloin Kamux toimittaa auton asiakkaan kanssa sovittuun paikkaan. Kotiin toimitettuihin autoihin ja muihin etämyyntikauppoihin sovelletaan kunkin toimintamaan lainsäädännön mukaisia palautusoikeuksia. Kamux myy lisäksi käytettyjä autoja huutokaupoissa.

Kamux tarjoaa asiakkailleen käytetyn auton myynnin yhteydessä kolmansien osapuolten rahoitus- ja vakuutus tuotteita. Tuotteiden luotto- ja vakuutusriski on rahoitus- ja vakuutusyhtiöillä. Kamux on kyseisten tuotteiden osalta oikeutettu palkkioihin ja provisioihin. Osa palkkioista on ehdollisia rahoitusyhtiön ja asiakkaan välisen sopimuksen jatkumiselle.

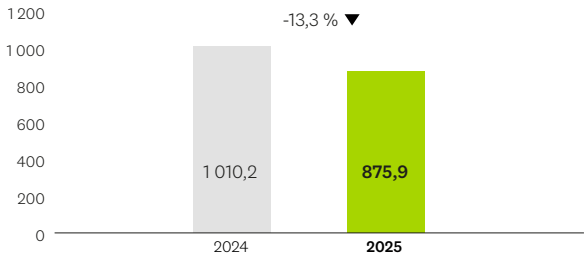
Lisäksi Kamux tarjoaa asiakkailleen lakisääteisen virhevastuun myyjän vastuuta laajentavaa Kamux Plus -tuotetta, josta löytyy useita vaihtoehtoja. Kamux korjaa ennalta määritellyt viat, jotka havaitaan tuotevaihtoehdosta riippuen 12 tai 24 kuukauden kuluessa auton ostamisesta tai oston jälkeen ajettuun seuraavaan 20 000 tai 40 000 ajokilometriin mennessä, sen mukaan kumpi näistä ehdoista täyttyy ensin. Kamux Plus on osa auton kauppasopimusta.

>> Liitetiedossa 2.3 on lisätietoja Kamux Plus -tuotteesta.

Liikevaihto

milj. euroa	1.1.-31.12.			
	2025	% liikevaihdosta	2024	% liikevaihdosta
Käytettyjen autojen myynti	822,7	93,9 %	955,0	94,5 %
Palkkiot rahoitus- ja vakuutusyhtiöiltä	38,3	4,4 %	41,0	4,1 %
Kamux Plus	15,0	1,7 %	14,3	1,4 %
Yhteensä	875,9	100,0 %	1 010,2	100,0 %

Liikevaihto, miljoonaa euroa



Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muut tuotot konsernissa olivat vuonna 2025 yhteensä 1,5 miljoonaa euroa ja vuonna 2024 yhteensä 1,2 miljoonaa euroa. Ne koostuivat pääasiallisesti vakuutuskorvauksista, kiinteistöjen vuokratuotoista ja Kamux Plus omavastuuosuuksista.

Sopimuksiin perustuvat tase-erät

IFRS 15:n mukaiset sopimusperusteiset omaisuuserät ja velat koostuvat siirtosaamisiin sisältyvistä jaksotetuista vakuutus- ja rahoituspalkkiotuotoista sekä siirtovelkoihin sisältyvistä Kamux Plus -tuotteeseen liittyvistä saaduista ennakkomaksuista. Seuraavassa taulukossa on eritelty IFRS 15:n mukaiset sopimuksiin perustuvat tase-erät.

milj. euroa	31.12.	
	2025	2024
Siirtosaamisiin sisältyvät sopimusperusteiset omaisuuserät	4,0	4,9
Siirtovelkoihin sisältyvät sopimusperusteiset velat	10,9	11,3

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - LIIKEVAIHTO

IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista -standardin sisältämän viisivaiheisen mallin mukaisesti asiakassopimusten perusteella saatavat myyntituotot kirjataan, kun tavaroita tai palveluja koskeva määräysvalta siirtyy asiakkaalle. Tuloutus tapahtuu määrään, johon Yhtiö odottaa olevansa oikeutettu kyseisistä tuotteista tai palveluista.

Kamuxin liiketoiminta koostuu käytettyjen autojen vähittäis- ja tukkumyynnistä sekä kuluttaja- ja yritysasiakkaille myytävistä ja tarjottavista integroiduista palveluista. Edellä mainitut tuotteet ja palvelut on tunnistettu IFRS 15:n mukaisesti erillisiksi suoritevelvoitteiksi.

Käytettyjen autojen myynnissä asiakas saa määräysvallan myytyyn tuotteeseen auton luovutushetkellä. Käytettyjen autojen myynti tuloutetaan, kun auto on luovutettu ja suoritevelvoite siirtynyt asiakkaalle. Luovutushetkellä asiakas maksaa auton myyntihinnan käteisellä tai rahoitusyhtiö toimittaa Kamuxille hyväksytyn luottopäätöksen myyntihinnan maksuksi. Kotiin toimitettuihin autoihin ja muihin etämyyntikauppoihin sovelletaan kunkin toimintamaan lainsäädännön mukaisia palautusoikeuksia. Kotiin toimitetut autot tuloutetaan toimitushetkellä siihen määrään, jonka Kamux arvioi niistä saatavan. Myyntituotot kirjataan myydyn auton käyvän arvon mukaisesti ja niistä vähennetään alennukset, arvonalisävero, marginaalivero sekä autovero.

Integroiduissa palveluissa Kamux toimii kolmansien osapuolten rahoitus- ja vakuutustuotteiden osalta asiakkaan suuntaan agenttina. Kamux esittää rahoitus- ja vakuutustuotteiden välittämisestä saatavat tuotot liikevaihdossaan nettomääräisenä, kun se on täyttänyt suoritevelvoitteensa palveluiden välittämisestä.

Palkkiot vakuutusyhtiöiltä tuloutetaan palkkion ansaintahetkellä, eli kun vakuutussopimus on allekirjoitettu asiakkaan kanssa ja Kamux on agenttisopimuksensa mukaisesti oikeutettu palkkioon. Palkkiot vakuutusyhtiöiltä maksetaan pääsääntöisesti palvelun välittämistä seuraavan kuukauden aikana.

Palkkiot rahoitusyhtiöiltä sisältävät kiinteitä nosto- ja laskutuspalkkioita sekä muuttuvia korko- ja vuosibonuspalkkioita. Palkkiot tuloutetaan suoriteperusteisesti, kun sopimus allekirjoitetaan asiakkaan kanssa tai sopimuksen voimassaoloaikana, jolloin Kamux on oikeutettu saamaan maksun rahoitusyhtiöltä. Vuosibonuspalkkiot määräytyvät prosenttiperusteisesti kalenterivuodella toteutuneen myynnin perusteella ja ne kirjataan, kun Kamux on oikeutettu saamaan maksun rahoitusyhtiöltä. Palkkiot rahoitusyhtiöltä maksetaan kunkin välitetyn rahoitussopimuksen voimassaoloaikana sen mukaisesti kuin rahoitusyhtiön kanssa on sovittu.

Kamux Plus -tuote jaksotetaan 12 tai 24 kuukauden voimassaolokaudelle. Kamux Plus -tuote antaa asiakkaalle lakisääteisen virhevastuun myyjän vastuun laajennuksen käytetyn auton kaupan yhteydessä.

2.3 Korjausmenot

Kamuxin asiakaspalvelu- ja asiakastyytyväisyysstrategia perustuu korkealaatuisten kunnostettujen käytettyjen autojen tarjoamiseen. Auton mahdolliset tiedossa olevat viat tuodaan asiakkaan tietoon myyntiprosessin aikana.

Käytettyihin autoihin kuuluu lakisääteinen myyjän virhevastuu. Suomessa ja Saksassa autokauppa on velvollinen korjaamaan virheet, jotka eivät olleet tiedossa myyntihetkellä ja jotka ilmenevät vuoden kuluessa myyntitapahtumasta (ellei Kamux pysty osoittamaan, että virheet ovat syntyneet myynnin jälkeen). Vuoden jälkeen todistustaakka siirtyy Kamuxilta asiakkaalle. Ruotsissa virhevastuun velvollisuus on kaksi vuotta myyntitapahtumasta.

Kamux tarjoaa asiakkailleen lakisääteisen myyjän virhevastuun lisäksi erillisiä myyjän vastuuta laajentavia Kamux Plus -tuotteita, mikä tarkoittaa laajennettua myyjän korvausvastuuta. Kamux korjaa ennalta määritellyt viat, jotka havaitaan Kamux Plus tuotevaihtoehdosta riippuen 12 tai 24 kuukauden kuluessa auton ostamisesta tai ostamisen jälkeen ajettuun 20 000 tai 40 000 ajokilometriin mennessä, sen mukaan kumpi ehdoista täyttyy ensin.

Korjaus- ja huoltokulut olivat tilikaudella 2025 yhteensä 31,0 miljoonaa euroa ja 30,0 miljoonaa euroa vuonna 2024. Korjaus- ja huoltokulut sisältyvät konsernin laajassa tuloslaskelmassa erään ”materiaalit ja palvelut”.

2.4 Kulut

milj. euroa	1.1.-31.12.	
	2025	2024
Materiaalit ja palvelut		
Ostot tilikauden aikana	759,5	928,6
Varastojen muutos	31,9	-14,3
Ulkopuoliset palvelut	0,6	0,3
Yhteensä	792,1	914,7
Henkilöstökulut		
Palkat	41,2	44,8
Eläkekulut	5,5	5,6
Osakepohjainen kannustinjärjestely	0,2	0,3
Muut henkilöstökulut	3,6	4,1
Yhteensä	50,6	54,9
Liiketoiminnan muut kulut		
Toimitilakulut	4,1	4,2
Markkinointi ja mainonta	5,8	5,6
IT kulut	1,7	2,0
Konsultointi	1,5	1,2
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	1,9	1,9
Matkakulut	0,4	0,4
Muut hallinnolliset kulut	3,5	4,1
Yhteensä	18,9	19,4
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet	2,0	1,9
Aineelliset hyödykkeet	13,3	12,6
Yhteensä	15,3	14,5

milj. euroa	1.1.-31.12.	
	2025	2024
Tilintarkastajan palkkiot		
Palkkiot lakisääteisestä tilintarkastuksesta	0,2	0,3
Palkkiot kestävyysraportoinnin varmentamisesta	-	0,1
Palkkiot veroneuvonnasta	0,0	0,0
Palkkiot muista palveluista	0,0	0,2
Yhteensä	0,3	0,6
Kestävyysraportointitarkastajan palkkiot		
Palkkiot kestävyysraportoinnin varmentamisesta	0,0	-
Palkkiot lakisääteisestä tilintarkastuksesta	0,0	0,0
Yhteensä	0,1	0,0

Materiaalit ja palvelut

Kamux hankkii merkittävän osan myymistään käytetyistä autoista vaihdossa osana vaihtautokauppaa. Kamux hankkii käytettyjä autoja myös yksityishenkilöiltä, autohuutokaupoista, leasing-yhtiöiltä, rahoitusyhtiöiltä, muilta autoliikkeiltä, maahantuojilta ja muista lähteistä. Materiaalit ja palvelut sisältävät käytettyjen autojen hankkimisesta aiheutuneet menot sekä kunnostus- ja kuljetusmenot, jotka syntyvät autojen valmistelusta myyntiä varten. Lisäksi erä sisältää korjausvastuuseen liittyvät korjauskulut ja varaston muutoksen.

Henkilöstökulut

Kamuxin henkilöstömäärä keskimäärin kokoaikaisiksi muutettuna oli 820 henkilöä tilikaudella 2025 ja 904 henkilöä tilikaudella 2024. Henkilöstön palkkaus perustuu kiinteään ja muuttuvaan palkkaan. Suoritukseen perustuva kannustinjärjestelmä muodostaa olennaisen osan ostavan ja myyvän henkilöstön palkitsemisesta. Lisäksi osalla henkilöstöstä on oikeus autoetuun ja puhelinetuun.

Kamuxin eläkejärjestelyt luokitellaan maksupohjaisiksi. Suomen työeläkelainsäädännön (TyEL) mukainen eläketurva on järjestetty vakuutusyhtiöissä ja eläke-etuuden määrä perustuu työsuhteen keston ja ansiotasoon. TyELin mukainen eläkeikä on 63-70 vuotta. Ruotsin ja Saksan työntekijät kuuluvat maksupohjaisen eläkejärjestelmän piiriin. Ruotsin työntekijöillä on käytössä maksuperusteinen lisäeläkejärjestely. Ruotsissa eläkeikä on 63-69 vuotta ja Saksassa 65-67 vuotta.

Maksupohjaisessa järjestelyssä vakuutusmaksut maksetaan vakuutusyhtiölle ja kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee. Maksupohjaisessa järjestelyssä muita maksuvelvoitteita ei ole.

Henkilöstökulut sisältävät 0,2 miljoonaa euroa osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä tilikaudelle 2025 ja 0,3 miljoonaa euroa tilikaudelle 2024 jaksotettua kuluja.

>> Liitetiedossa 5.3 on lisätietoja johdon palkoista ja palkitsemisesta.

Toimitilakulut

Toimitilakulut koostuvat toimitiloihin liittyvistä kuluista, kuten lämmitys-, siivous- ja sähkölukuista sekä niistä toimipisteiden vuokrasta, jotka eivät kuulu IFRS 16:n soveltamisalaan.

>> Liitetiedossa 3.4 on lisätietoja vuokravelvoitteista.

>> Liitetiedossa 5.2 on lisätietoja vuokrasopimuksista.

Poistot

Aineellisten hyödykkeiden poistot koostuvat pääasiallisesti IFRS 16:n mukaisista vuokralle otetuista omaisuuseristä.

2.5 Tuloverot

milj. euroa	1.1.-31.12.	
	2025	2024
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	0,1	0,0
Aikaisempien tilikausien verot	0,0	-
Laskennallisten verosaamisten ja verovelkojen muutos	-0,9	0,7
Yhteensä	-0,8	0,7
Tuloverojen täsmäytys		
Tilikauden tulos ennen veroja	-3,0	5,3
Vero Suomen verokannalla laskettuna*	-0,6	1,1
Vähennyskelvottomat kulut	0,2	0,1
Ulkomaisten verokantojen vaikutus	0,0	0,2
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista	0,0	0,1
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-0,4	-0,6
Aikaisempien tilikausien verot	0,0	-
Muut erät	0,0	-0,1
Verot tuloslaskelmassa	-0,8	0,7

* Verokanta oli 20 % vuosina 2025 ja 2024.

>> Lue lisää laskennallisista veroista liitetiedosta 5.5.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - TULOVEROT

Tilikauden tuloverot sisältävät kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot ja laskennalliset verot. Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot koskevat tarkasteltavana olevaa tilikautta ja perustuvat verokantoihin, joista on säädetty tai jotka on käytännössä vahvistettu tilinpäätöspäivään mennessä. Kauden verotettavaan tuloon perustuvien verojen laskenta pohjautuu voimassa oleviin verosäännöksiin maissa, joissa Kamux toimii ja kerryttää verotettavaa tuloa. Kauden verotettavan tuloon perustuva vero sisältää myös aiempia kausia koskevat oikaisut. Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen kirjanpito käsittelyyn liittyvät tiedot on esitetty liitetiedossa 5.5.

Laskennallisia veroja kirjataan varojen ja velkojen verotuksellisten arvojen ja kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennallisia verosaamisia kirjataan siihen määrään asti, kuin on todennäköistä, että niitä käytetään verotettavaa tuloa vastaan.

Kamux konsernilla on tytäryhtiöt kolmessa maassa: Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa. Yhtiöiden välillä on käytettyjen autojen myyntiin ja ostoon sekä liiketoimintaa tukeviin palveluihin liittyviä konsernin sisäisiä transaktioita. Konserniin kuuluvien yhtiöiden harjoittamien toimintojen tarkoitus ja luonne sekä niiden kantamat riskit on määritelty konsernin siirtohinnoittelupolitiikassa. Yhtiö ylläpitää siirtohinnoitteludokumentaatiota sovelletun siirtohinnoittelumallin tueksi.

Siirtohintojen määrittäminen edellyttää johdon harkintaa, mukaan lukien vertailukelpoisuusanalyysit, käytettyjen oletusten valinta sekä verosäännösten tulkinnat, jotka voivat muuttua ajan myötä. Eroavaisuudet sovellettujen hintojen ja veroviranomaisten lopullisten näkemysten välillä voivat johtaa siirtohinnoitteluoikaisuihin, joilla saattaa olla vaikutusta yhtiön tuloverokuluihin ja taloudelliseen asemaan.

Osalle konsernin yhtiöille on kertynyt vahvistettuja tappioita, joita hyödynnetään tuloverotuksessa voimassa olevien säännösten mukaisesti.

Pilari II

Pilari II on OECD:n aloite, jonka myötä globaalin talouden digitalisoitumiseen liittyviin verohaasteisiin pyritään vastaamaan ottamalla käyttöön Global Anti-Base Erosion (GloBE) -säännöt ja siihen liittyvä 15 prosentin globaali vähimmäisvero. Joulukuussa 2022 tuli voimaan Euroopan unionin neuvoston direktiivi (EU) 2022/2523, jonka mukaan EU-jäsenvaltioiden on saatettava Globe-säännöt osaksi kansallista lainsäädäntöään 31.12.2023 mennessä. Suomessa Globe-säännöksiä sovelletaan ensimmäisen kerran tilikausiin, jotka alkavat 31.12.2023 tai sen jälkeen.

IASB:n IAS 12:een julkaisemien muutosten mukaan Kamux on soveltanut IAS 12:n kappaleessa 4A säädettyä poikkeusta, eikä se ole kirjannut eikä julkistanut tietoja Pilari II -tuloveroihin liittyvistä laskennallisista verosaamisista tai -veloista.

Yhtiön laatiman analyysin perusteella Pilari II -sääntöjen mukaisesti lasketuilla tuloveroilla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta konsernin tuloveroihin.

2.6 Osakekohtainen tulos

	1.1.-31.12.	
	2025	2024
Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos (milj. euroa)	-2,3	4,6
Osakepalkkiojärjestelyn vaikutus osakkeiden lukumäärään	-	-
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1 000 kpl, laimentamaton	39 839	39 903
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa)	-0,06	0,12
Osakepalkkiojärjestelyn vaikutus osakkeiden lukumäärään	-	-10
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1 000 kpl, laimennettu	39 839	39 892
Laimennettu osakekohtainen tulos (euroa)	-0,06	0,12

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla Yhtiön omistajille kuuluva konsernin tulos vuoden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla omia osakkeita lukuun ottamatta.

Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos lasketaan samalla perusteella kuin laimentamaton, mutta siinä otetaan huomioon konsernin mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvista osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista johtuvat vaikutukset vain siltä osin kuin ne ovat laimentavia. Potentiaaliset kantaosakkeet huomioidaan vain, jos niiden oletettu muuntaminen tai liikkeeseenlasku pienentäisi jatkuvien toimintojen osakekohtaista tulosta tai lisäisi osakekohtaista tappiota.

3

NETTOKÄYTTÖPÄÄOMA

Vaihto-omaisuus
Myyntisaamiset ja muut saamiset
Ostovelat ja muut velat
Varaukset ja muut sitoumukset

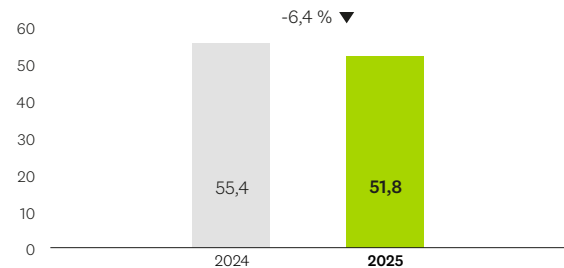
3.1 Vaihto-omaisuus

Kamux käyttää käytettyjen autojen hankintaan tehokasta prosessia ja näin se pystyy tarjoamaan asiakkailleen laajan valikoiman automerkkejä kilpailukykyiseen hintaan. Kamux hankkii käytettyjä autoja autohuutokaupoista, leasing-yhtiöiltä, muilta autoliikkeiltä, rahoitusyhtiöiltä, maahantuoilta, yksityishenkilöiltä ja muista lähteistä. Merkittävän osan myymistään käytetyistä autoista Kamux hankkii asiakkailtaan vaihdossa osana vaihtoautokauppaa. Kamuxin käytettyjen autojen varasto sijaitsee eri toimipaikoissa, mutta se on koko laajuudessaan sen kaikkien myyjien käytössä kaikissa Kamuxin autoliikkeissä koko konsernin kattavaa toiminnanohjausjärjestelmää hyödyntäen. Varaston hallinta on asianmukaisesti organisoitu ja toiminnanohjausjärjestelmän avulla pyritään optimaaliseen tasapainoon varastomäärien ja nopean varastokierron välillä.

Vaihto-omaisuuden määrä 31.12.2025 oli 100,2 miljoonaa euroa ja vuoden 2024 lopussa se oli 131,0 miljoonaa euroa.

Vaihto-omaisuuteen tehtiin vuonna 2025 yhteensä 0,2 miljoonaa euroa arvomuutoksia vaihto-omaisuuden arvostusperiaatteita noudattaen, millä oli positiivinen vaikutus vuoden 2025 tulokseen. Vuonna 2024 arvomuutoksia tehtiin -0,4 miljoonaa euroa. Arvomuutokset on kirjattu tilikaudelle tuloslaskelmaan osana varaston muutosta erässä Materiaalit ja palvelut.

Vaihto-omaisuuden kierto, päivää



Vaihto-omaisuuden kierto (päivää) määritetään seuraavasti:

Vaihto-omaisuus keskimäärin tilikauden aikana jaettuna tilikauden materiaalit ja palvelut -kuluerällä, kerrottuna 365:llä.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuteen sisältyvien yksittäisten autojen hankintameno määritetään perustuen auton ostohintaan, johon lisätään myyntitarkoitukseen kunnostamisesta välittömästi johtuvat menot.

Jokaisena tilinpäätöspäivänä käydään yksityiskohtaisesti läpi yli 90 vuorokautta varastossa olleiden autojen nettorealisointiarvot. Nettorealisointiarvoihin pääsemiseksi tehtävät arvonalennukset kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan erään Materiaalit ja palvelut.

EPÄVARMUUDEN LÄHTEET JA JOHDON TEKEMÄT HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT - VAIHTO-OMAISUUS

Auton arvioitu myyntihinta (nettorealisointiarvo) tilinpäätöspäivänä määritetään perustuen johdon harkintaan, markkinainformaatioon ja myynnin toteutumatietoihin. Jos arvioitu myyntihinta on alempi kuin hankintameno, auton arvoa vaihto-omaisuudessa alennetaan.

3.2 Myyntisaamiset ja muut saamiset

milj. euroa	31.12.	
	2025	2024
Myyntisaamiset	7,7	11,9
Siirtosaamiset	5,5	6,1
Muut saamiset	2,4	2,6
Yhteensä	15,5	20,6
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät		
Jaksotetut vakuutus- ja rahoituspalkkiotuotot	4,0	4,9
Muut	1,5	1,2
Yhteensä	5,5	6,1

Myyntisaamiset ja luottoriski

Myyntisaamiset ovat pääasiallisesti saamia rahoitusyhtiöiltä, ja lisäksi niihin sisältyy vähäinen määrä saamia yksittäisiltä asiakkailta, joille Kamux on myynyt auton lyhyellä maksuajalla. Yleensä saaminen syntyy, kun hyväksytyn luottopäätöksen (myyntituoton kirjausajankohta) ja rahoitusyhtiön suorittaman maksun väliin jää lyhyt aikaväli. Auton myyntiin liittyvän luottoriskin kantaa kuitenkin rahoitusyhtiö hyväksyttyään Kamuxin asiakkaan luottihakemuksen.

Kamux altistuu rahoitusyhtiöön liittyvälle väliaikaiselle luottoriskille hyväksytyn luottopäätöksen ja maksusuorituksen välisenä aikana. Yhtiö pienentää luottoriskiä hyväksymällä vastapuolikseen vain tunnustettuja, korkean luottoluokituksen omaavia rahoitusyhtiöitä.

Myyntisaamiset 31.12.2025 eivät sisällä olennaisia erääntyneitä saamia, minkä vuoksi varausmatriisiin perustuvaa arvonalentumisvarausta ei ollut tarvetta kirjata tilinpäätöshetkellä.

Tuloslaskelmaan merkityt myyntisaamisten luottotappiot vuonna 2025 olivat 0,2 miljoonaa euroa ja vuonna 2024 0,1 miljoonaa euroa.

Muut saamiset

Muut saamiset koostuvat pääasiallisesti arvonalisäveroihin liittyvistä saamisista.

**TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET -
RAHOITUSVAROJEN ARVONALENTUMINEN**

IFRS 9 Rahoitusinstrumentit -standardin mukaisesti rahoitusvarojen arvonalentuminen määritetään odotettavissa oleviin luottotappioihin perustuvaa mallia käyttäen. Kamuxin merkittävimmät rahoitusvarat ovat tavanomaisessa liiketoiminnassa syntyvät myyntisaamiset ja niihin konserni soveltaa yksinkertaistettua menettelyä, jolloin tappio kirjataan varausmatriisia käyttäen koko voimassaoloajalta, paitsi jos rahoitusvarojen katsotaan olevan luottoriskin johdosta arvoltaan alentuneita. Myyntisaamisten luottotappioiden määrä on ollut Kamuxissa historiallisesti vähäinen.

3.3 Ostovelat ja muut velat

milj. euroa	31.12.	
	2025	2024
Ostovelat	8,7	9,6
Siirtovelat	18,6	20,2
Muut velat	9,0	9,1
Yhteensä	36,2	38,9
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Palkkajaksotukset	6,6	6,6
Korkojaksotukset	0,0	0,1
Muut siirtovelat	11,9	13,5
Yhteensä	18,6	20,2

Ostovelat ja muut velat ovat lyhytaikaisia korottomia velkoja, joiden kirjanpitoarvojen katsotaan vastaavan niiden käypiä arvoja erien lyhytaikaisesta luonteesta johtuen. Ostovelkoihin kirjataan myös lyhytaikaiset käytetyn auton kaupassa vaihtoauton mukana siirtyvät autojen rahoitukseen liittyvät lainat rahoitusyhtiöille, mitkä maksetaan pois lyhyen aikavälin kuluessa autokaupan toteutumisesta. Lyhytaikaisia käytetyn auton kaupassa vaihtoautojen mukana siirtyviä autojen rahoitukseen liittyviä lainoja oli yhteensä 0,5 miljoonaa euroa 31.12.2025 ja 0,8 miljoonaa euroa 31.12.2024.

Muut siirtovelat koostuvat pääasiallisesti Kamux Plus ennakkomaksuista 31.12.2025 ja 31.12.2024. Muihin siirtovelkoihin kirjataan myös muun muassa verottajan autoveropäätöstä odottavat myytyjen tuontiautojen arvioidut autoverovelat. Kamux arvioi tuontiautojen autoverovelan määrän myyntihetkenä, jolloin arvioidun autoveron määrä kirjataan siirtovelkoihin. Kun viranomainen tekee myöhempänä ajankohtana autoveropäätöksen, arvioitu autoverovelka purkaantuu ja mahdollinen arvion ja toteutuneen määrän ero kirjataan tulosvaikutteisesti. Arvioitujen autoverojen määrän katsotaan vastaavan toteutuneita määriä. Arvioitua autoverovelkaa oli yhteensä 0,6 miljoonaa euroa 31.12.2025 ja 1,8 miljoonaa euroa 31.12.2024.

Muut velat koostuvat pääasiallisesti arvonlisäverovelosta, ennakonpidätys- ja sivukuluveloista sekä saaduista ennakkomaksuista. Muut velat sisältävät myös ne autoverovelat, joista viranomainen on tehnyt päätöksen, ja jotka maksetaan pois lyhyen aikavälin kuluessa. Autoverovelkoja oli yhteensä 0,8 miljoonaa euroa 31.12.2025 ja 0,9 miljoonaa euroa 31.12.2024.

3.4 Varaukset ja muut sitoumukset

Purkuvelvoite

Kamux omistaa Saksassa Nedderfeldissä sijaitsevan autoliikkeen osalta autoliikerakennuksen, joka sijaitsee Kamuxin vuokraamalla maa-alueella. Kamux on vuokrannut maa-alueen viiden vuoden määräaikaisella sopimuksella, jota on jatkettu määräaikaisen kauden päättymisen jälkeen. Kamuxilla on velvoite poistaa rakennus maa-alueelta omalla kustannuksellaan vuokra-ajan päätyttyä. Tähän veloitteeseen liittyen Kamuxilla oli 31.12.2025 taseessaan 0,4 miljoonan euron pitkäaikaiseksi luokiteltu varaus.

Korjausvastuuvaraus

Kamuxin lyhytaikaiset varaukset koostuvat korjausvastuuvaraksesta ja muista varauksista. Korjausvastuuvarauksen määrä 31.12.2025 oli 2,0 miljoonaa euroa. Vuoden 2024 lopussa se oli 2,1 miljoonaa euroa. Korjausvastuuvaraus odotetaan käytettävän pääosin seuraavan vuoden aikana.

Muut varaukset

Muut varaukset koostuvat kuluvarauksista liiketoiminnan uudelleenjärjestelyyn liittyen.

Varausten muutokset tilikaudella

milj. euroa	Muut varaukset	Korjausvastuu- varaus	Purkuvelvoite	Yhteensä
1.1.2025	0,4	2,1	0,4	2,8
Varausten lisäykset	0,0	-	-	0,0
Varausten vähennykset	-	-	-	-
Käytetyt varaukset	-0,5	-0,0	-	-0,5
31.12.2025	-	2,0	0,4	2,4
Lyhytaikaiset varaukset 31.12.2025	-	2,0	-	2,0
Pitkäaikaiset varaukset 31.12.2025	-	-	0,4	0,4

milj. euroa	Muut varaukset	Korjausvastuu- varaus	Purkuvelvoite	Yhteensä
1.1.2024	0,2	3,4	0,4	4,0
Varausten lisäykset	1,0	-	-	1,0
Varausten vähennykset	-0,0	-	-	-0,0
Käytetyt varaukset	-0,7	-1,4	-	-2,1
31.12.2024	0,4	2,1	0,4	2,8
Lyhytaikaiset varaukset 31.12.2024	0,4	2,1	-	2,5
Pitkäaikaiset varaukset 31.12.2024	-	-	0,4	0,4

**TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET -
KORJAUSVASTUUVARAUS**

Arvioitu korjausvastuun arvioidun korjauskulujen ja korjausvastuun arvioidun korjauskulujen perusteella tehtyyn arvioon perustuen. Korjausvastuuvarauksen määrään liittyy epävarmuutta, sillä korjausvastuun arvioidut korjauskulut toteutuvat etupainotteisesti korjausvastuun keston aikana. Arvioita ja oletuksia tarkistetaan säännöllisesti. Toteutuvien ja arvioidun korjausvastuukulujen väliset erot saattavat vaikuttaa tulevilla tilikausilla kirjattavien varausten määrään.

**EPÄVARMUUDEN LÄHTEET JA JOHDON TEKEMÄT
HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT -
KORJAUSVASTUUVARAUS**

Korjausvastuuvaraus kirjataan toteutuneiden korjauskulujen ja korjausvastuun arvioidun korjauskulujen perusteella tehtyyn arvioon perustuen. Korjausvastuuvarauksen määrään liittyy epävarmuutta, sillä korjausvastuun arvioidut korjauskulut toteutuvat etupainotteisesti korjausvastuun keston aikana. Arvioita ja oletuksia tarkistetaan säännöllisesti. Toteutuvien ja arvioidun korjausvastuukulujen väliset erot saattavat vaikuttaa tulevilla tilikausilla kirjattavien varausten määrään.

Velat, joiden vakuudeksi on annettu vakuuksia ja kiinnityksiä

milj. euroa	31.12.	
	2025	2024
Lainat	21,7	26,0
Lainoista annetut vakuudet	97,0	58,0

Sekä Kamux Oyj että Kamux Suomi Oy ovat erikseen antaneet Kamux Oyj:n rahalaitoslainojen vakuudeksi yrityskiinnityksenä haltijavelkakirjoja 91 miljoonaa euroa. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 on ollut vireillä lisäyrityskiinnitys, joka on rekisteröity tammikuussa 2025. Lisäksi konsernin kiinteistötytäryhtiö on antanut 6 miljoonan euron kiinteistökiinnityksen pitkäaikaisen lainan vakuudeksi.

Lisäksi Kamux Suomi Oy:n sekä KMX Holding AB:n osakkeet on pantattu näiden rahalaitoslainojen vakuudeksi.

Muut sitoumukset

milj. euroa	31.12.	
	2025	2024
Vuokra- ja muut maksutakaukset	0,9	0,8

4

PÄÄOMAN HALLINTA JA NETTOVELKA

Pääoman hallinta ja nettovelka
Rahoituskulut

4.1 Pääoman hallinta ja nettovelka

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman, joka sisältää nettovelan ja oman pääoman, hallinnan tavoitteena on turvata toiminnan jatkuvuus ja ylläpitää optimaalista tuottoa osakkeenomistajille. Johto pyrkii säilyttämään optimaalisen pääoma- ja rahoitusrakenteen, joka varmistaa konsernille mahdollisimman pienet pääomakustannukset.

Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi muuttaa osakkeenomistajille maksettavien osinkojen määrää tai laskea liikkeeseen uusia osakkeita.

Konserni seuraa pääomaansa nettovelan ja oman pääoman perusteella. Nettovelat lasketaan siten, että rahoitusvelkojen kokonaismäärästä (konsernitaseen ”lyhyt- ja pitkäaikaiset lainat sekä vuokraelat”) vähennetään rahavarat.

>> Liitetiedossa 5.4 on lisätietoja omasta pääomasta.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat pääosin käteisestä rahasta, pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista erittäin likvideistä sijoituksista.

milj. euroa	31.12.	
	2025	2024
Käteinen raha ja pankkitilit	18,5	3,0
Rahavarat yhteensä	18,5	3,0

Nettovelka

Konserni lainaa rahaa rahoituslaitoksilta pankkilainoja ja luotollisia tilejä käyttäen. Lainat ovat vaihtuvakorkoisia, ja konserni voi käyttää koronvaihtosopimuksia rajoittaakseen vaihtuvakorkoisista lainoista muodostuvaa korkoriskiä. Konserni lainaa rahaa rahoitusmarkkinoilta myös laskemalla liikkeeseen lyhytaikaisia yrittödistuksia.

Vuokraelat koostuvat liiketilöjen vuokrasopimusten tulevista vuokramaksuista, jotka on diskontattu nykyarvoon.

Korolliset velat ja nettovelka

milj. euroa	31.12.	
	2025	2024
Pitkäaikaiset korolliset velat		
Pankkilainat	19,4	11,7
Vuokraelat	20,0	32,5
Pitkäaikaiset korolliset velat yhteensä	39,4	44,1
Lyhytaikaiset korolliset velat		
Pankkilainat	2,3	14,3
Liikkeeseen lasketut yrittödistukset	-	8,0
Vuokraelat	10,5	10,9
Lyhytaikaiset korolliset velat yhteensä	12,8	33,2
Korolliset velat yhteensä	52,2	77,3
Vähennetään rahavarat	-18,5	-3,0
Nettovelka	33,7	74,2

Lainat ja johdannaiset

Kamux Oyj:lla on Nordea Bank Abp:n kanssa voimassa oleva 50 miljoonan euron vakuudellinen pitkäaikainen rahoitussopimus, joka koostuu 20 miljoonan euron määräaikaishainasta ja 30 miljoonan euron luottolimiitistä ("RCF"). 31.12.2025 määräaikaishainasta oli nostettuna 18 milj. euroa. Määräaikaishainaa lyhennetään 1,0 milj. eurolla puolivuositain. Luottolimiittiä oli nostettu tilikauden aikana 12 miljoonaa euroa. 31.12.2025 mennessä luottolimiitti oli kokonaisuudessaan maksettu takaisin. Rahoitussopimus on allekirjoitettu joulukuussa 2024 ja sillä on 36 kuukauden maturiteetti sisältäen 12 tai 24 kuukauden jatko-optiot.

Rahoitussopimukseen liittyy kaksi taloudellista kovenanttia: nettovelka suhteessa oikaistun käyttökatteeseen (EBITDA) ja oman pääoman osuus taseen loppusummasta. Taloudellisten kovenanttien saavuttaminen lasketaan ja raportoidaan rahoittajapankille vuosineljänneksittäin. Kamux on täyttänyt tilikauden aikana rahoitussopimuksessa asetetut kovenanttiehdot.

Korkomarginaali on muuttuva ja riippuu nettovelan ja oikaistun käyttökatteen suhteesta. Korkomarginaali on sidottu kahteen vastuullisuustavoitteeseen: keskimääräiset CO2-päästöt myydyistä henkilöautoista (g CO2/km) ja keskimääräinen suosittelevuudeksi (NPS). Näiden kriteerien toteutuminen voi vaikuttaa lainan korkomarginaaliin joko positiivisesti tai negatiivisesti, kuitenkin muutokset korkomarginaalissa eivät ole merkittäviä. Vastuullisuustavoitteiden täyttyminen mitataan ensimmäistä kertaa 31.12.2025 päättyvältä tilikaudelta ja sen jälkeen vuosittain kultakin tilikaudelta laina-ajan loppuun asti.

Kamux Oyj ja Kamux Suomi Oy ovat erikseen antaneet lainan vakuudeksi yrityskiinnityksenä haltijavelkakirjoja 91 miljoonaa euron arvosta. Lisäksi Kamux Suomi Oy:n sekä KMX Holding AB:n osakkeet on pantattu näiden rahalaitoslainojen vakuudeksi. Rahoitussopimuksen erityisehtojen mukaan tietyt merkittävimmät transaktiot edellyttävät rahalaitoksen etukäteen antamaa kirjallista hyväksyntää sisältäen tavanomaisia velkoja suojaavia ehtoja.

Oulun myymälän ja prosessointikeskuksen valmistuttua nostettiin maaliskuussa 2022 kiinteistöön kohdistuva 5,0 miljoonan euron kymmenvuotinen määräaikaishaina. Katsauskauden lopussa oli nostettuna 3,8 milj. euroa. Lainaa lyhennetään 0,2 milj. eurolla puolivuositain. Konsernin kiinteistötytäryhtiö on antanut lainan vakuudeksi 6,0 miljoonan euron teollisuuskiinteistön kiinnityksen.

Lisäksi Kamuxilla on 0,4 miljoonan euron arvoinen kaupallinen takauslimiitti.

Konsernilla ei ollut tilikauden aikana tai sen päättyessä voimassa johdannaissovimuksia.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - JOHDANNAISET

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat muodostuvat johdannaisista. Johdannaiset kirjataan kaupankäyntipäivänä käyvällä arvolla taseeseen. Myöhemmät arvomuutokset avoimista johdannaisista kirjataan suoraan tulokseen rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Konsernin johdannaiset muodostuvat valuuttariskin suojaamisessa käytettävistä valuuttatermiineistä, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - LAINAT

Pankkilainat kirjataan alun perin käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettynä. Myöhemmin pankkilainat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun. Lainoihin liittyvät korot ja transaktiokustannukset jaksotetaan tuloslaskelmaan korkokuluksi lainan juoksuajalle käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Lainat kirjataan pois taseesta, kun laina on maksettu takaisin tai velka on kuoletettu esimerkiksi uudelleenrahoitustilanteessa.

Nettovelkaan liittyvät riskit

Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriskin hallinnan tavoitteena on varmistaa, että Kamux pystyy täyttämään rahoitukseen liittyvät velvoitteensa. Tämän varmistamiseksi Kamuxin rahoitustarpeita katetaan operatiivisen liiketoiminnan optimoinnilla sekä ulkopuolisilla rahoitusjärjestelyillä sen varmistamiseksi, että Kamuxilla on jatkuvasti riittävästi likviditeettiä tai nostamattomia sitovia luottojärjestelyjä käytössään. Maksuvalmiusriskin operatiivinen seuranta ja hallinnointi tapahtuvat keskitetysti konsernin talousosastolla, ml. valvomalla systemaattisesti kassavirtoja ja likviditeettitilannetta sekä seuraamalla rahoitusvelkojen erääntymisaikoja.

Kamuxilla oli 31.12.2025 rahavaroja yhteensä 18,5 miljoonaa euroa ja 31.12.2024 yhteensä 3,0 miljoonaa euroa. Kamuxilla oli lisäksi 31.12.2025 käytettävissään maksuvalmiusluottoja tai luotollisia pankkitilejä, joiden käyttämätön luotto oli yhteensä 30,0 miljoonaa euroa ja 31.12.2024 18,0 miljoonaa euroa.

Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma

milj. euroa	Alle 3 kk	3 kk-1 vuotta	1-2 vuotta	2-3 vuotta	3-4 vuotta	4-5 vuotta	Yli 5 vuotta
31.12.2025							
Vuokravelat	2,8	8,4	7,4	5,4	3,2	2,4	2,5
Lainat	0,2	3,1	3,2	15,1	0,5	0,5	2,3
Yritystodistukset	-	-	-	-	-	-	-
Ostovelat	8,7	-	-	-	-	-	-
31.12.2024							
Vuokravelat	2,9	8,8	8,6	7,1	5,6	3,8	8,8
Lainat	0,4	2,7	3,0	6,8	0,5	0,5	2,8
Yritystodistukset	5,2	3,5	0,6	12,6	-	-	-
Ostovelat	9,6	-	-	-	-	-	-

Rahoitusvelkojen maturiteettijakaumassa lainojen eräpäivät sisältävät toteutuneet jatko-optiot. Mahdollisia myöhempiä, käyttämättömiä jatko-optioita ei ole huomioitu.

Korkoriski

Konsernin pankkilainat koostuvat pitkäaikaisista vaihtuvakorkoisista lainoista ja korollisista valmiusluotoista. Johtuen lainojen EURIBOR sidonnaisuudesta, Kamux altistuu vaihtuvakorkoisista lainoista syntyvälle rahavirtariskille.

Korkoriskin hallinnoimiseksi Kamux voi käyttää koronvaihtosopimuksia tarvittaessa pienentääkseen vaihtuvakorkoisista pankkilainoista syntyvää rahavirtariskiä. Toimenpiteillä Kamux pyrkii rajoittamaan korkotason muutoksista aiheutuvaa vaikutusta konsernin rahoituskuluihin hyväksyttävälle tasolle. Pankkilainojen painotettu efektiivinen keskikorko oli vuoden 2025 lopussa 4,71 %.

Kamux-konsernin liiketoiminnan luonteeseen kuuluu kausivaihtelu, jolloin tyypillisesti liikevaihto on suurinta toisella ja kolmannella vuosineljänneksellä, mikä myös aiheuttaa käyttöpääomaan vaihtelua vuoden sisällä erityisesti varastotasojen muutoksista johtuen. Lyhytaikaista velkarahoitusta käytetään käyttöpääomatarpeiden kattamiseen, ja tähän käytetään eri rahoituslähteitä, joiden maturiteetit ja ehdot poikkeavat toisistaan. Tilinpäätöshetki 31.12.2025 ei siten kuvaa tilikauden keskimääräistä korkoherkkyyttä.

Tilikauden 2025 toteutuneen velkarahoituksen perusteella, ja käyttäen kunkin kuukauden korollisen velan kokonaismäärän alku- ja loppusaldojen keskiarvoja, yhtiö on tehnyt

korkoherkkyysanalyysin jälkikäteen ottaen huomioon toteutuneen kuukausikohtaisen pankkivelkojen määrän ilman vuokravelkojen vaikutusta. Tähän perustuen: jos markkinakorot olisivat olleet tasaisesti 1,0 %-yksikköä korkeammat (matalammat) kaikkien muiden parametrien pysyessä ennallaan, tilikauden 2025 tulos ennen veroja olisi ollut noin 0,4 miljoonaa euroa pienempi (suurempi) kuin mitä nyt on tuloslaskelmassa esitetty. Herkkyysanalyysi on vain suuntaa antava, koska suurimmassa osassa yhtiön vaihtuvakorkoista velkarahoitusta korkoperusteena on ollut kuuden kuukauden euribor-korko, joka sidotaan aina korkoperiodiksi kerrallaan. Lisäksi em. herkkyysanalyysin tuloksia tulkitessa on otettava huomioon, että konserni saa asiakkailtaan rahoitustuottoja, joiden määrä myös vaihtelee korkotason muuttuessa. Samoin konsernilaskennassa korkojen muutokset vaikuttavat myös esimerkiksi diskonttauksen kautta tai lisälainojen korkoprosentin kautta joihinkin tase-eriin ja sitä kautta myös mahdollisesti tilikauden tulokseen ja myös veroihin.

Valuuttariski

Kamux altistuu Ruotsin kruunuun liittyvään transaktioriskiin ja riskiin, joka syntyy, kun emoyhtiön sijoitukset Ruotsin tytäryhtiöihin muunnetaan euroiksi.

Ruotsin liiketoimintaan liittyvä valuuttariski muodostuu ensisijaisesti konsernin sisäisistä rahoitustransaktioista sekä konserniyhtiöiden operatiivisessa liiketoiminnassa syntyvistä ostoveloista Ruotsin tytäryhtiöiltä ja ruotsalaisilta tavarantoimittajilta. Valuuttakurssiriski ei ole konsernin kannalta merkittävä ja Kamux suojaa näitä riskejä tarvittaessa valuuttajohdannaisilla ja/tai pitämällä hallussaan Ruotsin kruunuja konsernin pankkitileillä. 31.12.2025 konsernilla ei ollut käytössä valuuttatermiineitä. Tilikauden 2025 aikana konserni käytti automaattisen spot-valuuttakauppamekanismia,

jolla Ruotsin kruunun positio pidettiin sovituisissa rajoissa, tavoitteena pienentää valuuttakurssiriskejä.

Muilta osin konsernin tuotot ja kulut syntyvät lähes yksinomaan euroina. Konsernin rahoituspolitiikan periaatteena on, että konsernin sisäinen rahoitus myönnetään tytäryhtiön toimintavaluutassa.

Konsernin nettoinvestointi euroalueen ulkopuolisiin yhtiöihin muodostuu Ruotsin tytäryhtiösijoituksista. Nettoinvestointiin liittyvää valuuttakurssiriskiä ei ole suojattu.

Valuuttariskipositio sisältää konserniyhtiöiden Ruotsin kruunun määräiset velat ja saamiset Ruotsin tytäryhtiöiltä sekä Suomen ja Saksan yhtiöiden Ruotsin kruunun määräisten pankkitilien saldot. Konsernin valuuttariskille alttiina olevat edellä mainitut Ruotsin kruunun määräiset erät muunnettuna euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin olivat -8,5 miljoonaa euroa 31.12.2025 ja 10,7 miljoonaa euroa 31.12.2024. Nämä erät olivat vain osittain valuuttariskiltä suojattuja 31.12.2025. Jos Ruotsin kruunun heikentyminen euroon nähden olisi ollut 10 %, uudelleen laskettu tilikauden 2025 tulos olisi ollut herkkyysanalyysin perusteella 0,9 miljoonaa euroa suurempi (vuonna 2024 0,7 miljoonaa euroa pienempi). Jos Ruotsin kruunun vahvistuminen euroon nähden olisi ollut 10 %, uudelleen laskettu tilikauden 2025 tulos olisi ollut herkkyysanalyysin perusteella 0,4 miljoonaa euroa pienempi (vuonna 2024 1,0 miljoonaa euroa suurempi).

Luottoriski ja vastapuoliriski

Luottoriskillä tarkoitetaan riskiä siitä, ettei vastapuoli pysty täyttämään sopimukseen perustuvia velvoitteitaan ja näin aiheuttaa Yhtiölle taloudellista tappiota. Kamux katsoo kaikkien tärkeimpien vastapuoltensa olevan luotettavia, koska

ne edustavat merkittäviä ja vakiintuneita rahalaitoksia. Kamuxin altistumista luottoriskille seurataan jatkuvasti, erityisesti jos sovituisia maksuissa tapahtuu viivästymisiä.

>> Liitetiedossa 3.2 on lisätietoja myyntisaamisiin ja muihin saamisiin liittyvästä luottoriskistä.

Rahavaroihin liittyvä luottoriski on vähäinen, koska vastapuolet ovat kansainvälisiltä luottoluokittajilta korkean luokituksen saaneita pankkeja.

4.2 Rahoituskulut

milj. euroa	1.1.-31.12.	
	2025	2024
Korkokulut	1,2	1,9
Korkokulut vuokraveloista	0,9	0,7
Valuuttakurssivoitot ja -tappiot (netto)	1,4	-0,2
Muut rahoitustuotot ja -kulut	0,1	0,2
Yhteensä	3,6	2,6

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - RAHOITUSKULUT

Rahoituskulut koostuvat pankkilainojen ja luottolimiittien koroista, valuuttatermiinien realisoituneista ja realisoitumattomista muutoksista, rahoitukseen liittyvistä valuuttakurssieroista ja vuokravelkojen korkokuluista. Lainoihin liittyvät transaktiomenot kirjataan tulosvaikutteisesti efektiivisen koron menetelmää käyttäen.

Efektiivinen korko on korkokanta, jota käyttäen lainan odotettavissa olevana voimassaoloaikana syntyvät arvioidut vastaiset rahavirrat tulevat diskontatuiksi rahoitusvelan nettomääräisen kirjanpitoarvon suuruiseksi. Laskelma sisältää kaikki sopimusosapuolten maksamat palkkiot ja transaktiomenot.

5

MUUT LIITETIEDOT

Konsernirakenne ja konsernitilinpäätöksen laatiminen
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä vuokrasopimukset
Lähipiiriliiketoimet
Osakepääoma ja rahastot
Laskennalliset verot
Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat
Uudet ja tulevat IFRS-tilinpäätösstandardit

5.1 Konsernirakenne ja konsernitilinpäätöksen laatiminen

Tytäryritykset

Konsernitilinpäätös käsittää emoyhtiön ja sen tytäryritykset. Tytäryrityksellä tarkoitetaan yrityksiä, joissa Kamux-konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yrityksessä altistuu yrityksen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yritystä koskevaa valtaansa. Tytäryritysten yhdistely alkaa hankinta-ajankohdasta, jolla tarkoitetaan päivää, jona konserni saa määräysvallan tai jos tytäryritykset ovat alun perin Yhtiön perustamia, päivää, jona tytäryritys on perustettu. Tytäryrityksen yhdistely päättyy päivänä, jona määräysvalta lakkaa. Vuonna 2025 ei ollut muutoksia konsernirakenteessa.

Konsernitilinpäätöksen laatiminen

Konsernin sisäiset saamiset ja velat sekä konserniyritysten välisistä konsernin sisäisistä liiketoimista johtuvat tuotot ja kulut, realisoitumattomat voitot ja tappiot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa kokonaisuudessaan.

Ruotsalaisten tytäryritysten varat ja velat muunnetaan euroksi tilinpäätöspäivän kurssiin. Ruotsalaisten tytäryritysten tuotot ja kulut muunnetaan euroiksi tilikauden kesikurssia käyttäen. Tytäryritysten tilinpäätösten muuntamisesta aiheutuvat muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja ne kertyvät omaan pääomaan erilliseen muuntoerot-nimiseen

rahastoon. Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat muutetaan euromääräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivien kursseihin tai, jos erät on arvostettu uudelleen, arvostuspäivän kursseihin. Valuuttakurssivoitot ja tappiot, jotka syntyvät myynnin ja ostojen varsinaiseen liiketoimintaan liittyvistä maksuista kirjataan liikevoiton yläpuolelle ja rahoitukseen liittyvät kurssierot merkitään tuloslaskelmaan rahoituseriin.

Hankitut ja myydyt liiketoiminnot

Vuonna 2025 ei toteutettu yrityshankintoja tai -myyntejä. Vuonna 2024 konserni hankki ruotsalaisen Webcars Logistics AB:n koko osakekannan.

Konsernin tytäryritykset 31.12.2025 olivat seuraavat:

Emoyritys	Rekisteröintimaa	Emoyrityksen omistusosuus (%)	Konsernin omistusosuus (%)	Pääasiallinen toiminta
Kamux Oyj	Suomi			Holding-yhtiö
Tytäryritykset				
Kamux Suomi Oy	Suomi	100	100	Käytettyjen autojen myynti
Suomen Autorahaksi Oy	Suomi		100	Ei liiketoimintaa
Koy Palokankaan Auto	Suomi		100	Kiinteistöyhtiö
KMX Holding AB	Ruotsi	100	100	Holding-yhtiö
Kamux AB	Ruotsi		100	Käytettyjen autojen myynti
Webcars Logistics AB	Ruotsi	100	100	Käytettyjen autojen osto ja myynti
Kamux Auto GmbH	Saksa	100	100	Käytettyjen autojen myynti
Koy Autoportinkaarre	Suomi	100	100	Kiinteistöyhtiö

Tytäryritysten osakepääoma koostuu yksinomaan suoraan konsernin hallussa olevista kantaosakkeista ja omistusosuus vastaa konsernilla olevia äänioikeuksia. Yhtiöiden rekisteröintimaa on myös niiden pääasiallinen toimintamaa.

5.2 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä vuokrasopimukset

Liikearvo

Liikearvon määrä 31.12.2025 oli 14,2 miljoonaa euroa (31.12.2024: 14,2). Pääasiallinen osa liikearvosta syntyi, kun emoyhtiö, joka on Intera Fund II Ky:n perustama yhtiö, hankki 7.12.2011 Kamux Oy:n ja sen tytäryritykset. Myöhemmin konserniin hankittiin Jagro Oy:lta Autosillan liiketoiminta (2020) ja Webcars Logistics AB (2024).

Konserni toteuttaa vuosittain arvonalentumistestauksen. Suomeen liittyvän liikearvon kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu käypään arvoon vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla ja se määritetään diskontattuihin rahavirtoihin pohjautuvaa mallia käyttäen. Kerrytettävissä olevaa rahamäärää määritettäessä käytettäviä keskeisiä arvioita ovat myynnin kasvuvauhti, kustannuskehitys ja verojen jälkeen määritetty diskonttauskorko. Diskontattuihin rahavirtoihin pohjautuvan mallin syöttötiedot eivät perustu havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin (tason 3 syöttötiedot). Laskelmat perustuvat johdon hyväksymiin viiden vuoden ennusteisiin. Pitkän aikavälin kasvuvauhdiksi on ennakoitu 1 % ja verojen jälkeiseksi diskonttauskoroksi on määritelty 9,1 % (vuonna 2024: 8,8 %).

Lisäksi johto hyödyntää vertailukelpoisten yritysten markkinatietoa, esimerkiksi käyttökate (EBITDA) -kertoimia, joiden perusteella se arvioi, onko Kamuxin diskontattuihin rahavirtoihin pohjautuvan käyvän arvon vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla ja verrokkiyhtiöiden markkinatiedon välillä merkittävää eroa, jonka perusteella yhtiön tulisi tehdä muutoksia arvonalentumistestauksessa käyttämiinsä oletuksiin. Vuonna 2025 laadittu liikearvon arvonalennustesti ei osoittanut tarvetta liikearvon alaskirjaukselle. Arvonalennustestin osoittama erotus testattavan omaisuuden kirjanpitoarvon ja diskontattujen kassavirtojen välillä oli 246 miljoonaa euroa (vuonna 2024: 229 miljoonaa euroa). Johto on arvioinut, ettei mikään kohtuudella mahdollinen muutos arvonalentumistestauksen keskeisessä oletuksessa olisi johtanut liikearvon arvonalentumiseen.

Muut aineettomat hyödykkeet

Kamux on aktivoinut taseen muihin aineettomiin hyödykkeisiin IT-järjestelmiin liittyviä kehittämismenoja ja aineettomia oikeuksia.

Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä koostuvat IT-järjestelmistä aiheutuneista kehittämismenoista ennen IT-järjestelmän käyttöönottoa.

TIILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - LIIKEARVO JA MUUT AINEETIOMAT HYÖDYKKEET

Liikearvo on taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamaton aineeton hyödyke.

Liikearvosta ei tehdä poistoja, vaan se testataan arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain tai aina kun on viitteitä siitä, ettei sen kirjanpitoarvoa vastaava rahamäärä ole kerrytettävissä.

Johto on päättänyt, että kukin toimipaikka on erillinen rahavirtaa kerryttävä yksikkö. Arvon alentumisen tarkastelu kohdistuu rahavirtaa tuottavien yksikköjen ryhmään, joka edustaa Suomea maantieteellisenä alueena ja on taso, jolla johto seuraa liikearvoa (lisätietoa kohdassa Epävarmuuden lähteet ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut - liikearvo).

Muut aineettomat hyödykkeet, jotka ovat erikseen yksilöitävissä ja myytävissä, koostuvat IT-järjestelmiin liittyvistä kehittämismenoista ja aineettomista oikeuksista. Muista aineettomista hyödykkeistä tehdään tasapoistot niiden arvioituna taloudellisena vaikutusaikana, joka on 3-5 vuotta. Poistot kirjataan tuloslaskelmaan poistosuunnitelman mukaisesti.

Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitokäsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi hyödykkeeksi vai palvelusopimukseksi. Tapauskohtaisesti yhtiö käyttää harkintaa sen määrittämiseen, syntykö järjestelyn kehittämisvaiheessa Kamuxin määräysvallassa olevia IAS 38:n mukaisia aineettomia omaisuuseriä.

Ne järjestelyt, joissa Kamuxilla ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina, jotka antavat Kamuxille oikeuden käyttää pilvipalveluntarjoajan sovellusohjelmistoa sopimuskauden aikana. Lähtökohtaisesti sovellusohjelmiston jatkuvat käyttöoikeusmaksut sekä ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin silloin, kun palvelut vastaanotetaan. Kamux arvioi, onko konfigurointia ja räätälöintiä koskeva palvelu erotettavissa varsinaisesta SaaS-palvelusta.

Konsernilla ei ole sellaisia aineettomia hyödykkeitä, pois lukien liikearvo, joiden taloudellinen vaikutusaika olisi rajoittamaton.

EPÄVARMUUDEN LÄHTEET JA JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT - LIIKEARVO

Johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja määrittäessään tasoa, jolla liikearvo testataan, ja sitä, onko viitteitä sen arvon alentumisesta.

Kamuxin taseeseen sisältyvä liikearvo syntyi pääosin joulukuussa 2011, kun Intera Fund II Ky:n perustama emoyhtiö hankki Kamux Oy:n ja sen tytäryritykset. Hankinta-ajankohtana Kamux toimi Suomessa viiden tytäryrityksen voimin, ja sillä oli 16 toimipaikkaa. Johdon näkemyksen mukaan hankitun nettovarallisuuden ylittävä hankintahinta maksettiin liiketoiminnasta ja liikeideasta kokonaisuutena, ja sen vuoksi se katsoo, että liikearvo on testattava rahavirtaa tuottavien yksikköjen ryhmänä Suomit- tasolla. Rahavirtaennusteet perustuvat konsernin toteutuneeseen tulokseen ja johdon parhaisiin arvioihin tulevasta myynnistä, kustannuskehityksestä, yleisistä markkinaolosuhteista ja sovellettavista veroasteista.

Johto testaa ennusteissa käytettyjen merkittävien arvioiden muutosten vaikutuksia herkkyyksianalyysillä kohdassa ”Liikearvo” kuvatulla tavalla.

Aineettomien hyödykkeiden ja liikearvon kauden alun ja lopun kirjanpitoarvojen täsmäytys

2025 milj. euroa	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	Liikearvo	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	13,3	0,6	15,7	29,6
Muuntoerot	0,0	-	0,0	0,0
Yrityssostot	-	-	-	-
Lisäykset	0,2	0,1	-	0,3
Siirrot erien välillä	0,2	-0,6	-	-0,4
Hankintameno 31.12.2025	13,7	0,1	15,8	29,6
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2025	-10,2	-	-1,5	-11,7
Muuntoerot	-0,0	-	-	-0,0
Poistot	-2,0	-	-	-2,0
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2025	-12,2	-	-1,5	-13,7
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	3,1	0,6	14,2	17,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	1,5	0,1	14,3	15,9

2024 milj. euroa	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	Liikearvo	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	12,7	0,2	15,5	28,3
Muuntoerot	-0,0	-	-0,0	-0,0
Yrityssostot	0,2	-	0,3	0,5
Lisäykset	0,2	0,6	-0,0	0,8
Siirrot erien välillä	0,2	-0,2	-	-
Hankintameno 31.12.2024	13,3	0,6	15,7	29,6
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-8,3	-	-1,5	-9,8
Muuntoerot	0,0	-	-	0,0
Poistot	-1,9	-	-0,0	-1,9
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2024	-10,2	-	-1,5	-11,7
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	4,4	0,2	14,0	18,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	3,1	0,6	14,2	17,9

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet koostuvat liiketilöiden vuokrasopimusten käyttöoikeusomaisuuseristä, aktivoiduista toimipisteiden perusparannusmenoista, toimistokalusteista, koneista ja Saksan Nedderfeldin, Suomen Oulun sekä Jyväskylän liikkeiden rakennuksista.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - AINEELLISET HYÖDYKKEET

Aineelliset hyödykkeet poistetaan tasapoistoina arvioidun taloudellisen pitoajan aikana. Arvioidut taloudelliset pitoajat ovat:

- Saksan myymälärakennus 15 vuotta
- Koy Autoportinkaarten ja Koy Palokankaan Auton omistamat Oulun ja Jyväskylän myymälärakennukset 20 vuotta, rakennusten tekniset laitteet 10 vuotta, muut aineelliset hyödykkeet (kuten asfaltointi) 20 vuotta, muut aineelliset hyödykkeet (kuten brändäys) 10 vuotta ja kalusto 5 vuotta
- Muiden konserniyhtiöiden omistamat koneet, kalusto ja muut aineelliset hyödykkeet 3-5 vuotta

Poistot kirjataan tuloslaskelmaan poistosuunnitelman mukaisesti.

Konserni ei aktivoi vieraan pääoman menoja osaksi poistopohjaa, eikä se ole pantannut aineellisia hyödykkeitä velkojen vakuudeksi.

Maa-alueiden taloudellinen pitoaika on rajoittamaton, joten niistä ei tehdä poistoja.

Aineellisten hyödykkeiden kauden alun ja lopun kirjanpitoarvojen täsmäytys

2025 milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut aineellisista hyödykkeistä	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	1,3	96,3	4,0	6,6	0,1	108,4
Muuntoerot	-	1,5	0,0	0,1	0,0	1,7
Yrityssostot	-	-	-	-	-	-
Lisäykset	0,2	8,0	0,8	1,1	-0,0	10,0
Vähennykset	-	-6,7	-	-	-	-6,7
Siirrot erien välillä	-	-	-	0,1	-0,1	-
Hankintameno 31.12.2025	1,5	99,0	4,9	7,9	0,0	113,3
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2025	-	-51,1	-2,2	-4,7	-	-58,0
Muuntoerot	-	-0,8	-0,0	-0,1	-	-0,9
Poistot	-	-11,7	-0,7	-0,9	-	-13,3
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2025	-	-63,6	-2,9	-5,7	-	-72,2
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	1,3	45,2	1,8	1,9	0,1	50,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	1,5	35,4	2,0	2,2	0,0	41,2

2024 milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut aineellisista hyödykkeistä	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	0,8	89,0	3,0	5,5	0,0	98,4
Muuntoerot	-	-0,9	-0,0	-0,1	-0,0	-1,0
Yrityssostot	-	-	0,0	0,0	-	0,0
Lisäykset	0,5	14,5	1,1	1,1	0,1	17,4
Vähennykset	-	-6,3	-0,1	-0,0	-	-6,4
Hankintameno 31.12.2024	1,3	96,3	4,0	6,6	0,1	108,4
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-	-44,6	-1,7	-4,0	-	-50,3
Muuntoerot	-	0,4	0,0	0,0	-	0,4
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	4,5	-	-	-	4,5
Poistot	-	-11,4	-0,5	-0,7	-	-12,6
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2024	-	-51,1	-2,2	-4,7	-	-58,0
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	0,8	44,5	1,3	1,5	-	48,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1,3	45,2	1,8	1,9	0,1	50,4

Vuokrasopimukset

Kamuxin taseeseen kirjatut vuokrasopimukset koostuvat pääasiassa toimipisteiden vuokrasopimuksista. Kamux pitää varastoaan esillä ja autojen myynti tapahtuu pääosin toimipisteissä. Vuokrasopimuksista aiheutuvien käyttöoikeusomaisuuserien, sekä lyhyt- ja pitkäaikaisten vuokravelkojen määrät esitetään taseessa omilla riveillään tase-erissä Vuokralle otetut hyödykkeet ja Vuokravelat.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - VUOKRASOPIMUKSET

Kamux soveltaa vuokrasopimusten kirjanpidolliseen käsittelyyn IFRS 16 standardia. IFRS 16:n mukaisesti Kamux kirjaa lähes kaikki vuokrasopimukset taseeseen. Standardi edellyttää, että lähes kaikista vuokrasopimuksista kirjataan taseeseen omaisuuserä eli oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä ja rahoitusvelka tulevista vuokravelvoitteista.

Vuokrasopimukset voivat sisältää sekä vuokrakomponentin että palvelukomponentteja. Kamux soveltaa IFRS 16:n mukaista käsittelyä vain vuokrakomponentille ja kirjaa palvelukomponenteista aiheutuvat kulut tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin kuluihin. Toimitilojen vuokrasopimukset neuvotellaan yksitellen tapauskohtaisesti ja siten ne vaihtelevat ehdoiltaan. Vuokrasopimukset ovat joko toistaiseksi voimassa olevia tai 1-10 vuoden määräaikaista sopimuksia. Sopimukseen sisältyy usein mahdollisuus jatkaa vuokra-aikaa sen alkuperäisen päättymispäivän jälkeen.

Vuokrasopimuksesta aiheutuva käyttöoikeusomaisuuserä ja vuokravelka kirjataan sopimuksen allekirjoitushetkellä taseeseen nykyarvoon. Vuokravelan nykyarvo määritellään diskonttaamalla arvioidulta vuokra-ajalta syntyvät vuokramaksut nykyarvoon. Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintahetkellä hankintameno, joka

vastaa vuokravelan määrää, jota tapauskohtaisesti voidaan oikaista vuokrasopimukseen liittyvillä välittömällä menoilla tai saaduilla kannustimilla. Käyttöoikeusomaisuuserä poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan, joka Kamuxilla vastaa yleensä sopimuksen vuokra-aikaa.

Vuokravelkaa kirjataan pois taseesta vuokramaksuja vastaan ja rahoituskuluina. Tuloslaskelmaan kirjattava rahoituskulu kuvastaa taseen vuokravelasta kyseiselle kaudelle aiheutuvaa koron määrää.

Kamux soveltaa standardin mahdollisuutta jättää lyhytaikaiset ja vähäarvoiset vuokrasopimukset IFRS 16:n mukaisen käsittelyn ulkopuolelle. Lyhytaikaiset ja vähäarvoiset vuokrasopimukset kirjataan tuloslaskelmaan muihin liiketoiminnan kuluihin sitä mukaa kuin niihin liittyvät vuokramaksut syntyvät. Lyhytaikaisena pidetään alle 12 kk mittaista vuokrasopimusta, ja vähäarvoiset vuokrasopimukset ovat kokonaisarvoltaan alle 5 000 euroa olevia sopimuksia. Vähäarvoisia sopimuksia konsernissa voivat olla esimerkiksi myynnissä olevien autojen pysäköintialueet toimitilan läheisyydessä ja lyhytaikaisia sopimuksia esimerkiksi henkilökunnan väliaikaiset työsuhteasunnot.

EPÄVARMUUDEN LÄHTEET JA JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT - VUOKRASOPIMUKSET

Johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja määrittäessään vuokrasopimusten vuokra-aikoja. Myös vuokravelan diskonttauskoron määrittäminen edellyttää johdon harkintaa.

Vuokra-aika

Konsernin toimitilojen vuokrasopimukset voidaan jaotella vuokra-ajaltaan seuraaviin ryhmiin: toistaiseksi voimassa olevat sopimukset ja määräaikaiset sopimukset. Määräaikaisiin sopimuksiin voi sisältyä optio vuokra-ajan jatkamisesta määräajan jälkeen, tai ne voivat jatkua määräaikaisuuden päättymisen jälkeen toistaiseksi voimassa olevina. Kamuxilla on myös määräaikaisia vuokrasopimuksia, joita ei voida alkuperäisen sopimuksen mukaan jatkaa.

Yhtiön johto arvioi vuokrasopimusten vuokra-ajan sopimuskohtaisesti. Määrittäessään konsernin yksittäisen vuokrasopimuksen vuokra-aikaa johto harkitsee mm. seuraavia tekijöitä: Onko Kamuxilla tai vuokranantajalla yksipuolinen oikeus irtisanoa sopimus tai päättää jatko-optiokaudesta? Onko todennäköistä, että sopimukseen sisältyvä jatko-optiokausi tullaan käyttämään? Mikä on historiallinen toteuma toimitilojen vuokrasopimusten vuokra-ajoissa Kamuxissa?

Vuokrasopimusten vuokra-ajat arvioidaan sopimuksen alkuperäisen laatimisen yhteydessä ja aina kun tapahtuu muutoksia, joilla on vaikutusta vuokra-aikaan.

Diskonttauskorko

Tulevat vuokramaksut diskontataan käyttämällä vuokrasopimuksen laatimishetkellä vallitsevaa diskonttauskorkoa. Mikäli vuokrasopimuksen sisäistä korkokantaa ei ole saatavilla, niin kuin tilanne konsernin vuokrasopimusten kohdalla useimmiten on, käytetään sitä korkokantaa, joka yksittäisen vuokralle antajan olisi maksettava ottaessaan lainaksi ne varat, jotka vaadittaisiin vastaavan käyttöoikeusomaisuuserän hankkimiseen vastaavassa taloudellisessa ympäristössä vastaavilla sopimusehdoilla.

Vuokrasopimusten muutokset taseessa

milj. euroa	Vuokralle otetut hyödykkeet	Vuokraelat
1.1.2025	41,9	43,3
Lisäykset	4,4	4,5
Vähennykset	-6,7	-6,8
Poistot	-11,4	-
Valuuttakurssierot ja muut muutokset	0,7	0,9
Korkokulut	-	-0,9
Vuokraelan lyhennykset	-	-10,4
31.12.2025	28,9	30,5

milj. euroa	Vuokralle otetut hyödykkeet	Vuokraelat
1.1.2024	41,0	42,2
Lisäykset	14,5	14,5
Vähennykset	-1,8	-1,8
Poistot	-11,2	-
Valuuttakurssierot ja muut muutokset	-0,5	-0,5
Korkokulut	-	-0,7
Vuokraelan lyhennykset	-	-10,3
31.12.2024	41,9	43,3

Tulevien vuokramaksujen diskonttauskorkona käytettiin lisäluoton korkokantaa 3,4 % vuonna 2025 ja 3,9 % vuonna 2024.

Vuonna 2025 on allekirjoitettu kahden myymälän vuokrasopimukset, jotka tulevat voimaan vuonna 2026. Näiden vuokrasopimusten vuokravastuu on yhteensä 1,0 miljoonaa euroa.

Vuokrasopimusten muutokset tuloslaskelmassa

milj. euroa	1.1.-31.12.	
	2025	2024
Poisto vuokralle otetuista hyödykkeistä	-11,4	-11,2
Korkokulu vuokraveloista	-0,9	-0,7
Kulu lyhytaikaisista ja vähäarvoisista vuokrasopimuksista	-0,0	-0,0
Kulu vuokrasopimukseen sisältyvistä palveluosuuksista	-0,8	-0,6
Tuloslaskelmaan kirjattu kulu yhteensä	-13,2	-12,5

Vuokrasopimuksista aiheutunut lähtevä rahavirta vuonna 2025 oli yhteensä 12,2 miljoonaa euroa ja 11,6 miljoonaa euroa vuonna 2024.

5.3 Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys ja liitetiedossa 5.1 mainitut konserniyritykset. Lähipiiriin kuuluvat myös johtoon kuuluvat avainhenkilöt ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä näiden määräysvallassa olevat yritykset. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä.

milj. euroa	1.1.-31.12.	
	2025	2024
Käytettyjen autojen myynti	0,1	0,2
Käytettyjen autojen ostot	-0,2	-0,2
Konsultointikulut	-	-0,0

milj. euroa	31.12.	
	2025	2024
Vuokravelat	1,0	1,3

Kamuxin johtoon kuuluvilla avainhenkilöillä, hallituksen jäsenillä sekä heidän perheenjäsenillään on oikeus ostaa Kamuxilta ja myydä sille autoja koko Kamuxin henkilökuntaa koskevan henkilöstöpolitiikan mukaisesti.

Konserni on vuokrannut konsernin toimitusjohtajalta, tämän läheisiltä perheenjäseniltä sekä heidän määräysvallassaan olevilta yrityksiltä toimipisteitä kahdella paikkakunnalla toistaiseksi voimassa olevalla ja määräaikaisella 5 vuoden vuokrasopimuksella, jota on mahdollista jatkaa vuokra-ajan päättymisen jälkeen. Konsernin vuokravelat lähipiirille sisältävät edellä mainittujen vuokrattujen toimipisteiden tulevien vuokratulujen nykyarvon.

Liiketoimet lähipiirin kanssa on tehty tavanomaisin markkinaehdoin.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja johtoryhmän omistusosuudet 31.12.2025 Yhtiön ulkona olevista osakkeista esitetään seuraavassa taulukossa:

	Omistusosuus
Hallituksen jäsenet	0,51 %
Toimitusjohtaja	15,93 %
Muu johto	0,15 %

Johdon palkat ja palkkiot

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta sekä sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta, tulospalkkiosta ja osakepohjaisesta kannustinjärjestelystä. Tulospalkkion ehdot päättää yhtiön hallitus vuosittain. Mikäli johtoryhmän jäsenten toimi- tai työsuhde päättyy, heidän palkkoihinsa luetaan mukaan myös työsuhteen päättymiseen liittyvät loma-, kilpailukielto- ja muut korvaukset.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän tulospalkkiot määräytyvät tilikaudelle asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden sekä tietyille kannattavuustavoitteille asetettujen edellytysten perusteella. Tulospalkkion osuus 12 kuukauden kiinteästä rahapalkasta voi olla vuonna 2025 korkeintaan 100 % toimitusjohtajan ja 60 % muiden johtoryhmän jäsenten osalta (vuonna 2024 korkeintaan 100 % toimitusjohtajan ja 60 % muiden johtoryhmän jäsenten osalta).

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2025	2024
Johtoryhmän palkat ja palkkiot (toimitusjohtajaa lukuun ottamatta)		
Palkat, palkkiot ja etuudet	1 837	1 788
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	331	327
Yhteensä	2 168	2 115
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot		
Palkat, palkkiot ja etuudet*	1 202	1 005
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	162	174
Yhteensä	1 365	1 178

* Vuoden 2025 palkat ja palkkiot sisältävät toimitusjohtajasopimuksen päättämiseen liittyviä korvauksia yhteensä 594 tuhatta euroa. Vuoden 2024 palkat ja palkkiot sisältävät allekirjoituspalkkioita 307 tuhatta euroa.

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2025	2024
Hallituksen palkat ja palkkiot		
Terho Kalliokoski	71	70
Harri Sivula	44	39
Jaana Viertola-Truini	40	36
Antti Mäkelä (22.5.2025 saakka)	3	36
Maren Kroll (18.4.2024 alkaen)	43	39
Juha Kalliokoski (16.10.2025 saakka)	39	39
Kati Riikonen (18.4.2024 alkaen)	37	32
Reija Laaksonen (18.4.2024 saakka)	-	0
Aaron Heidari (22.5.2025 alkaen)	35	-
Yhteensä	310	290
Hallitukseen ja johtoon kuuluvien avainhenkilöiden kompensatiot yhteensä		
	3 842	3 583

Konsernin toimitusjohtajalla on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen ja eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa. Toimitusjohtajan eläkeikä on voimassa olevan lainsäädännön nojalla 65 vuotta. Toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimuksen irtisanomisaika on 6 kuukautta, ja hänellä on oikeus palkkaan irtisanomisajalta sekä tulospalkkioon irtisanomishetkeen asti. Lisäksi Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajasopimuksen on toimitusjohtajalla oikeus 6 kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan määrään.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelyt

Vuonna 2025 konsernin henkilöstökulut sisälsivät 0,2 miljoonaa euroa osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä jaksotettua kuluja. Vuonna 2024 vastaava kulu oli 0,3 miljoonaa euroa. Osakepohjaisten kannustinjärjestelyjen ansaintajaksojen keskeiset ehdot on kuvattu jäljempänä taulukossa.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Kamux tiedotti 23.1.2025, että yhtiön hallitus oli päättänyt perustaa suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Lisäosakejärjestelmässä 2025-2029 on kolme (3) ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2025-2027, 2026-2028 ja 2027-2029. Järjestelmään osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että avainhenkilö kohdistaa omistamiaan vapaasti siirrettäviä Kamuxin osakkeita järjestelmään tai hankkii Kamuxin osakkeita hallituksen ilmoittaman määrän. Lisäksi palkkion maksaminen perustuu osallistujan voimassa olevaan työsopimukseen palkkion maksuhetkellä. Ensimmäisen ansaintajakson ansaintakriteerit ovat osakkeen kokonaistuotto, osakekohtainen tulos ja ESG-kriteeri. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan viiden kuukauden kuluessa kunkin ansaintajakson päättymisestä.

Järjestely käsitellään kokonaan omana pääomana maksettavana nettosijoitusjärjestelynä. Osakepalkkion käypä arvo määritettiin järjestelyn myöntämishetkellä. Järjestelyn käypä arvo kirjataan kuluksi kolmelle vuodelle järjestelyn sitouttamisjakson loppuun, toukokuulle 2028 asti.

Kamux tiedotti 25.3.2025, että yhtiön hallitus on päättänyt lakkauttaa 1.3.2024 tiedotetun ja vuoden 2024 alusta voimassa olleen osakepohjaisen kannustinjärjestelmän vuosille 2024-2026. Järjestelmän perusteella ei ole maksettu palkkioita eikä palkkioita ole myöskään erääntynyt maksettavaksi.

Lisäosakejärjestelmä tulevaisuuden avainhenkilöille

Kamux Oyj:n hallitus hyväksyi tammikuussa 2024 uuden konsernin tunnistetuille nouseville avainhenkilöille suunnatun lisäosakeohjelman (matching share plan). Ohjelman nimi on Green Lions, ja se on suunnattu avainhenkilöille, jotka eivät kuulu Kamuxin muiden osakepohjaisten kannustimien piiriin. Johtoryhmä ei kuulu ohjelman kohderyhmään.

Green Lions -ohjelmassa vuosille 2024-2029 on neljä (4) sitouttamisjaksoa, jotka kattavat vuodet 2024-2026, 2025-2027, 2026-2028 ja 2027-2029. Ohjelmaan osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että osallistuja on hankkinut Kamuxin osakkeita hallituksen asettamissa rajoissa. Lisäksi palkkion maksaminen perustuu osallistujan voimassa olevaan työsopimukseen palkkion maksuhetkellä. Hallitus päättää vuosittain sitouttamisjakson alkamisesta ja sen

yksityiskohdista. Ohjelman mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin sitouttamisjakson päättymisen jälkeen.

Green Lions -ohjelman voimassa oleva sitouttamisjakso on 1.1.2024-31.12.2026. Palkkioksi sitoutumisesta Kamux antaa osallistujille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen jokaista järjestelmään kohdennettua osaketta kohden. Voimassa olevan sitouttamisjakson palkkiot maksetaan maaliskuun 2027 loppuun mennessä.

Järjestely käsitellään kokonaan omana pääomana maksettavana nettosijoitusjärjestelynä. Osakepalkkion käypä arvo määritettiin järjestelyn myöntämishetkellä. Järjestelyn käypä arvo kirjataan kuluksi kolmelle vuodelle järjestelyn sitouttamisjakson loppuun, maaliskuulle 2027 asti.

Osakepohjaisten kannustinjärjestelyjen keskeiset ehdot

Osakepalkkio-ohjelma	GREEN LIONS 2024-2026	LTI 2025-2027
Järjestelyn luonne	Osakkeet	Osakkeet
Alkuperäinen myöntämispäivä	22.1.2024	23.1.2025
Alkuperäinen myönnettyjen osakkeiden maksimimäärä, kpl	270 000	980 000
Ansainta- ja sitouttamisjakso (vuosina)	3	3
Oikeuden syntymisehdot	Yhtiön osakkeiden hankinta hallituksen asettamissa rajoissa ja voimassa oleva työsopimus 31.3.2027 asti	Yhtiön osakkeiden hankinta hallituksen asettamissa rajoissa, osakkeen kokonaistuotto, osakekohtainen tulos ja ESG-kriteeri sekä voimassaoleva työsuhde palkkion maksuhetkellä
Osallistumaan oikeutettujen määrä raportointikauden lopussa	34	10
Toteutustapa	Osake ja käteinen	Osake ja käteinen

Arvostusparametrit myönnetyille osakkeille

	GREEN LIONS 2024-2026	LTi 2025-2027
Myöntämispäivien osakekurssien painotettu ka., eur	5,13	1,91
Oletettu poistuma ansainta- ja sitouttamisjaksolla, %	15,00 %	15,00 %
Järjestelyn käypä arvo myöntämishetkellä, meur	0,5	0,2
Osakekurssi raportointikauden päättymispäivänä, eur	2,17	2,17
Käyvän arvon arvostusmalli markkinaperusteisen ehdon arvostamiseen	Monte Carlo simulaatio	Monte Carlo simulaatio

Osakepalkkioiden kauden aikaiset muutokset

osaketta	2025	2024
1.1. ulkona olevat	421 481	343 107
Kaudella ansaitut	-	-37 116
Oikeus syntynyt kaudella	383 822	548 630
Kaudella menetetyt	-452 310	-433 140
31.12. ulkona olevat	352 993	421 481

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET -
OSAKEPOHJAISET KANNUSTINJÄRJESTELYT

Kamuxin osakepohjaiset kannustinjärjestelyt ovat nettoselvitysominaisuuden sisältäviä järjestelyjä, jotka käsitellään kokonaan omana pääomana maksettavina järjestelyinä ja niistä kirjattava työsuhdekulu perustuu myönnettyjen osakkeiden bruttomäärään. Järjestelyjen mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen yhtiön osakkeina ja rahana, ellei yhtiön hallitus päätä maksaa palkkiota kokonaan rahana. Kun työnantaja on velvollinen pidättämään määrän, joka koskee osakeperusteiseen maksuun liittyvää työntekijän verovelvoitetta, ja suorittaa tämän määrän veroviranomaiselle, koko osakeperusteinen maksu käsitellään omana pääomana maksettavana edellyttäen, että se olisi ollut omana pääomana maksettava ilman kyseistä nettomääristä suorittamista koskevaa ominaisuutta.

Järjestelyssä myönnettävät etuudet arvostetaan niiden myöntämispäivänä. Markkinaperusteisen komponentin (osakkeen kokonaistuotto) arvoa ei arvosteta myöhemmin uudelleen. Ei-markkinaperusteinen komponentti (osakekohtainen tulos ja ESG-kriteeri) arvostetaan uudelleen kullakin raportointipäivällä. Tämä etuuden arvo jaksotetaan kuluksi ohjelman sitouttamisjakson loppuun asti. Osakepohjaisten kannustinjärjestelyjen tulosvaikutus esitetään henkilöstökuluissa ja vastaava lisäys omassa pääomassa.

5.4 Osakepääoma ja rahastot

Ulkona olevien ja omien osakkeiden lukumäärässä sekä rekisteröityjen osakkeiden kokonaismäärässä tapahtui tilikauden aikana seuraavia muutoksia:

Osakemäärä, 1 000 kpl	Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä	Omien osakkeiden lukumäärä	Osakkeiden lukumäärä yhteensä	Omat osakkeet milj. euroa
1.1.2024	40 010	7	40 017	-
Omien osakkeiden palautuminen	-2	2	-	-
Omien osakkeiden hankinta	-135	135	-	-0,8
31.12.2024	39 873	144	40 017	-0,8
Omien osakkeiden palautuminen	-	-	-	-
Omien osakkeiden hankinta	-478	478	-	-1,0
31.12.2025	39 395	622	40 017	-1,8

Yhtiöllä on yksi osakesarja ja jokaisella osakkeella on sama oikeus osinkoon. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti ja niillä ei ole nimellisarvoa.

Osingon maksaminen, Yhtiön omien osakkeiden hankkiminen tai lunastaminen tai muu varojen jakaminen Yhtiön osakkeenomistajille edellyttää tiettyjen rahoitussopimuksen ehtojen täyttymistä. Tilikaudelta 2025 Hallitus ehdottaa maksettavaksi osinkoa 2,0 miljoonaa euroa, laskettuna 31.12.2025 ulkona oleville osakkeille (0,05 euroa per osake). Yhtiö maksoi osinkoa tilikaudelta 2024 yhteensä 2,8 miljoonaa euroa (0,07 euroa per osake) vuonna 2025 yhdessä erässä syksyllä.

Uusien osakkeiden merkintähinta kirjataan osakepääomaan, jollei sitä osakeantipäätöksessä määrätä merkittäväksi kokonaan tai osittain sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Suorituksia sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon voidaan myös tehdä ilman osakeantia. Osakeantitilille merkitään tilikauden päättyessä maksettujen, mutta vielä rekisteröimättömien osakkeiden maksettu määrä.

Yhtiön osakepääoma on 80 000 euroa.

Oman pääoman rahastoissa on tapahtunut seuraavat muutokset:

Kamux Oyj:n hallitus päätti 11.11.2025 aloittaa yhtiön omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman. Osakkeet hankitaan käytettäväksi osana konsernin avainhenkilöille suunnatun suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän 2025-2029 sekä Green Lions -lisäosakeohjelman palkkioiden maksamista, hallituksen osakepalkitsemiseen sekä yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi omaa pääomaa alentamalla. Hallitus voi päättää mitätöidä mahdolliset hankintaohjelman perusteella hankittavat ylimääräiset osakkeet. Osakkeiden hankinta aloitettiin 17.11.2025 ja lopetetaan viimeistään torstaina 16.4.2026. Hankittavien osakkeiden määrä hankintajaksolla on enintään 1 000 000 kappaletta, joka vastaa noin 2,5 prosenttia yhtiön osakkeiden kokonaismäärästä. Osakkeiden hankintaan käytetään hankintajaksolla enintään 2 500 000 euroa. 31.12.2025 mennessä ohjelman puitteissa hankittujen osakkeiden määrä oli 477 574. Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet 31.12.2025 oli 621 627 kpl.

5.5 Laskennalliset verot

milj. euroa	1.1.	Tulos- vaikutteisesti kirjattu määrä	Kurssierot	Ostetut liiketoiminnot	31.12.
2025					
Laskennalliset verosaamiset					
Varaukset	0,3	0,0	-	-	0,3
Vahvistetut tappiot	0,3	0,8	-	-	1,1
Poistot, vaihto-omaisuus ja vuokrasopimukset	0,2	0,0	0,0	-	0,2
Muut erät	0,0	0,0	-	-	0,0
Yhteensä	0,8	0,8	0,0	-	1,6
Laskennalliset verovelat					
Käyttöoikeusomaisuus	0,0	0,0	-	-	0,0
Lainat rahoituslaitoksilta	0,0	-0,0	-	-	0,0
Yhteensä	0,1	-0,0	-	-	0,1
Yhteensä, netto	0,7	0,9	0,0	-	1,5
2024					
Laskennalliset verosaamiset					
Varaukset	0,5	-0,2	-	-	0,3
Vahvistetut tappiot	0,8	-0,5	-0,0	-	0,3
Poistot, vaihto-omaisuus ja vuokrasopimukset	0,1	0,1	-0,0	-	0,2
Muut erät	-	-	-	0,0	0,0
Yhteensä	1,4	-0,6	-0,0	0,0	0,8
Laskennalliset verovelat					
Lainat rahoituslaitoksilta	-	-	-	0,0	0,0
Siirtovelat	0,0	0,0	-	-	0,0
Yhteensä	0,0	0,0	-	0,0	0,1
Yhteensä, netto	1,4	-0,7	-0,0	-0,0	0,7

Konsernilla oli käyttämättömiä verotuksellisia tappioita Ruotsissa 3,3 miljoonaa euroa 31.12.2025 (3,9 miljoonaa euroa 31.12.2024) sekä Saksassa 21,4 miljoonaa euroa 31.12.2025 (21,4 miljoonaa euroa 31.12.2024). Saksan ja Ruotsin yhtiöiden heikon operatiivisen suoriutumisen vuoksi johto on arvioinut, ettei tilinpäätöshetkellä ole laskennallisten verosaamisten kirjaamiseen vaadittua riittävää näyttöä siitä, että tulevaisuudessa syntyisi todennäköisesti riittävästi verotettavaa tuloa verotuksessa vahvistettujen tappioiden hyödyntämiseksi. Tämän vuoksi verotuksessa vahvistettuihin tappioihin liittyvää laskennallista verosaamista ei ole kirjattu.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET - LASKENNALLISET VEROT

Laskennalliset verot kirjataan omaisuuserien ja velkojen verotuksellisten arvojen ja niiden konsernitilinpäätöksen mukaisten kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista velkamenetelmää käyttäen. Laskennalliset verot määritetään niiden verokantojen ja -lakien perusteella, jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty tilinpäätöspäivään mennessä ja joita odotetaan sovellettavan, kun kyseinen laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan.

Kaikista veronalaisista väliaikaisista eroista kirjataan täysimääräisesti laskennallinen verovelka, paitsi, jos konserni pystyy määräämään väliaikaisen eron purkautumisajankohdan, eikä väliaikainen ero todennäköisesti purkautu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Verotuksessa vähennyskelpoisista väliaikaisista eroista kirjataan laskennallisia verosaamia vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että väliaikainen ero purkautuu tulevaisuudessa ja että käytettävissä on verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero pystytään hyödyntämään. Laskennallinen verosaaminen verotuksessa vahvistetuista käyttämättömistä tappioista kirjataan vain siltä osin kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy riittävästi verotettavaa tuloa, jota vastaan vahvistetut käyttämättömät verotukselliset tappiot voidaan hyödyntää.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja kun laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, silloin kun saaminen ja velka on tarkoitus realisoida nettomääräisesti.

Tuloverojen kirjanpitokäsittelyyn liittyvät tiedot on esitetty liitetiedossa 2.5.

EPÄVARMUUDEN LÄHTEET JA JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT - LASKENNALLISEN VEROSAAMISEN KIRJAAMINEN VEROTUKSELLISISTA TAPPIOISTA

Jokaisen raportointikauden päättymispäivänä johto käyttää harkintaa arvioidessaan laskennallisten verosaamisten kirjaamisedellytysten täyttymistä verotuksessa vahvistetuista tappioista. Verotuksessa vahvistetut käyttämättömät tappiot on mahdollista hyödyntää tulevana vuosina syntyviä verotettavia tuloja vastaan siinä yhtiössä, jossa ne ovat syntyneet. Johto arvioi tulevaisuudessa syntyvän verotettavan tulon todennäköisyyttä tai muun vakuuttavan näytön olemassaoloa siitä, että syntyykö riittävästi verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämätöntä verotuksellista tappiota pystytään hyödyntämään.

5.6 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Kamux tiedotti 26.1.2026 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksista vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan kuusi (6) jäsentä, ja että hallitukseen valitaan uudelleen sen nykyiset jäsenet Aaron Heidari, Terho Kalliokoski, Maren Kroll, Kati Riikonen ja Jaana Viertola-Truini sekä uutena jäsenenä Teemu Kangas-Kärki. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa myös, että Terho Kalliokoski valitaan uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi ja Teemu Kangas-Kärki valitaan hallituksen varapuheenjohtajaksi. Lisäksi osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ja valiokuntapalkkiot säilyvät nykyisellä tasolla.

Kamux tiedotti 24.2.2026, että Niklas Eriksson on nimitetty Kamux Ruotsin toimitusjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 13.4.2026 alkaen. Eriksson aloittaa Kamuxilla viimeistään 30.3.2026, ja Johan Kempas joka jatkaa nykyisessä tehtävässään 13.4.2026 saakka, osallistuu aktiivisesti hänen perehdyttämiseensä. Erikssonin asemapaikkana on Kamuxin toimipiste Tukholman alueella Upplands Väsbyssä, ja hän raportoi toimitusjohtaja Juha Kalliokoskelle.

Kamux tiedotti 25.2.2026, että yhtiön hallitus oli päättänyt uusista ansaintajaksista tammikuussa 2025 perustettuun Suoriteperusteiseen lisäosakejärjestelmään 2025-2029 ja tammikuussa 2024 perustettuun Green Lions -lisäosakejärjestelmään 2024-2029. Suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän toisen, tilikaudet 2026-2028 kattavan ansaintajakson ansaintakriteerit ovat osakkeen kokonaistuotto, osakekohtainen tulos ja ESG-kriteeri. Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 30 avainhenkilöä, mukaan lukien Kamux konsernin johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja.

Toisen ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa arviolta yhteensä enintään 1 015 000 Kamuxin osaketta (arvioituna osakkeen päätöskurssilla 24.2.2026 2,11 euroa), sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Green Lions -lisäosakejärjestelmän kolmannen, tilikaudet 2026-2028 kattavan sitouttamisjakson kohderyhmään kuuluu noin 60 tunnistettua tulevaisuuden avainhenkilöä, jotka eivät ole Kamuxin muiden osakepohjaisten kannustinjärjestelmien piirissä. Palkkioksi sitoutumisesta Kamux antaa osallistujille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen jokaista järjestelmään kohdennettua osaketta kohden. Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 285 000 Kamuxin osakkeen arvoa (arvioituna osakkeen päätöskurssilla 24.2.2026 2,11 euroa) sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Kamux tiedotti 25.2.2026, että yhtiön hallitus oli päättänyt korottaa 17.11.2025 aloitetun omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman aikana hankittavien osakkeiden kokonaismäärää. Omien osakkeiden hankinta aloitettiin maanantaina 17.11.2025 ja lopetetaan viimeistään torstaina 16.4.2026. Hankittavien osakkeiden määrä hankintajaksolla on yhteensä enintään 2 000 000 kappaletta (aiemmin 1 000 000 kappaletta), joka vastaa noin 5,0 prosenttia yhtiön osakkeiden kokonaismäärästä. Osakkeiden hankintaan käytetään hankintajaksolla kuitenkin enintään 4 500 000 euroa. Päätös perustuu Kamux Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen 2025 hallitukselle antamaan valtuutukseen päättää yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta.

5.7 Uudet ja tulevat IFRS-tilinpäätösstandardit

1.1.2025 käyttöön otetut uudet ja muutetut standardit

Tilikaudella ei tullut voimaan uusia tilinpäätösstandardeja tai standardimuutoksia, joilla olisi ollut vaikutusta yhtiön tilinpäätökseen.

Myöhemmillä tilikausilla käyttöön otettavat uudet ja muutetut standardit

Konserni ei ole vielä soveltanut niitä uusia ja muutettuja standardeja ja tulkintoja, jotka on jo julkistettu, mutta tulevat voimaan 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla. Konserni aikoo soveltaa niitä voimaantulopäivänä, tai seuraavan tilikauden alusta alkaen, jos voimaantulopäivä on eri kuin tilikauden ensimmäinen päivä.

Uusi, IFRS 18 Tilinpäätöksen esittäminen ja julkistaminen tulee korvaamaan IAS 1 -standardin. Standardi tulee voimaan 1.1.2027 alkavilta tilikausilta. Yhtiö on käynnistänyt standardin käyttöönottoon liittyvän alustavan vaikutusarvioinnin.

Yhtiön alustavan arvion mukaan IFRS 18 vaikuttaa ensisijaisesti tilinpäätöksen esittämistapaan, rakenteeseen ja liitetietoihin, eikä sillä odoteta olevan olennaista vaikutusta yhtiön liiketoiminnan taloudelliseen tulokseen tai asemaan. Keskeisiä vaikutuksia ovat uudet tuloslaskelman kategoriat (liiketoiminta, sijoitustoiminta ja rahoitus), uusien välisummaa koskevien vaatimusten käyttöönotto sekä johdon määrittämiä suorituskykymittareita koskevat uudet julkistamisvaatimukset. Standardin arvioidaan edellyttävän vain vähäisiä muutoksia yhtiön järjestelmiin. Yhtiö jatkaa standardin käyttöönoton valmistelutoimia, mukaan lukien tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden päivittäminen, tilikartan, raportointirakenteiden sekä johdon määrittämien suorituskykymittareiden määritelmien tarkistaminen sekä vertailukauden tietojen keräämisen aloittaminen.

6

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS

Emoyhtiön tuloslaskelma

milj. euroa	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
LIKEVAIHTO	10,5	9,8
Liiketoiminnan muut tuotot	0,0	0,0
Kulut		
Aineet ja tarvikkeet		
Ostot tilikauden aikana	-0,0	-0,2
Aineet ja tarvikkeet yhteensä	-0,0	-0,2
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-3,6	-3,3
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-0,5	-0,5
Muut henkilösivukulut	-0,1	-0,1
Henkilöstökulut yhteensä	-4,2	-3,8
Poistot		
Suunnitelman mukaiset poistot	-1,8	-1,7
Liiketoiminnan muut kulut	-19,0	-21,6
Kulut yhteensä	-25,0	-27,4
LIIKETULOS	-14,6	-17,6

milj. euroa	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Rahoitustuotot ja kulut		
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1,7	1,8
Muilta	1,7	3,0
Yhteensä	3,4	4,8
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-8,9	-11,8
Yhteensä	-8,9	-11,8
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	-5,5	-7,0
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-20,0	-24,6
Tilinpäätössiirrot		
Saadut konserniavustukset	9,9	17,3
Tilinpäätössiirrot yhteensä	9,9	17,3
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO	-10,1	-7,4

Emoyhtiön tase

milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	1,3	2,8
Yhteensä	1,3	2,8
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	0,0	0,1
Yhteensä	0,0	0,1
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	55,8	61,8
Yhteensä	55,8	61,8
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,3	14,1
Yhteensä	0,3	14,1
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	-	0,0
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	41,3	68,2
Muut saamiset	0,1	0,2
Siirtosaamiset	1,7	3,6
Yhteensä	43,2	72,0
Rahat ja pankkisaamiset	16,5	1,3
VASTAAVAA YHTEENSÄ	117,1	152,0

milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Osakepääoma	0,1	0,1
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	25,3	25,3
Edellisten tilikausien voitto/tappio	72,9	84,1
Tilikauden voitto/tappio	-10,1	-7,4
Yhteensä	88,2	102,1
Vieras pääoma		
Pakolliset varaukset		
Lyhytaikaiset varaukset	-	0,1
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	16,0	8,0
Velat saman konsernin yrityksille	0,2	0,2
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Korollinen		
Lainat rahoituslaitoksilta	2,0	22,0
Velat saman konsernin yrityksille	0,4	0,5
Koroton		
Ostovelat	0,1	0,3
Velat saman konsernin yrityksille	9,0	18,2
Muut lyhytaikaiset velat	0,2	0,1
Siirtovelat	1,0	0,4
Yhteensä	28,9	49,9
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	117,1	152,0

Emoyhtiön rahavirtalaskelma

milj. euroa	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Tilikauden tulos	-10,1	-7,4
Oikaisut:		
Rahoitustuotot ja -kulut	5,5	7,0
Saadut konserniavustukset	-9,9	-17,3
Poistot	1,8	1,7
Käyttöpääoman muutokset:		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	0,1	-0,2
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	-8,8	16,9
Varausten muutos	-0,1	-0,0
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-1,7	-3,8
Saadut korot	6,1	2,8
Maksetut tuloverot	1,9	-3,3
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-15,2	-3,5
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-0,3	-0,5
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	-	-7,4
Investointien rahavirta (B)	-0,3	-7,8

milj. euroa	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Pankkilainojen takaisinmaksut	-22,0	-39,1
Pankkilainojen nostot	10,0	53,1
Konsernisaamisten ja -velkojen nettomuutos	29,4	-17,0
Maksetut osingot	-2,8	-6,8
Omien osakkeiden osto	-1,0	-0,8
Saadut konserniavustukset	17,3	17,5
Rahoituksen rahavirta (C)	30,9	6,9
Rahavarojen muutos (A+B+C)	15,3	-4,4
Rahavarat tilikauden alussa	1,3	5,7
Kurssierojen vaikutus	-0,1	-0,0
Rahavarat tilikauden lopussa	16,5	1,3

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Perustiedot

Kamux Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön periaatteiden mukaisesti. Yhtiön tilinpäätöksen laadinnassa on noudatettu konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteita soveltuvin osin. Seuraavassa on esitetty emoyhtiön laadintaperiaatteet siltä osin, kuin ne eroavat konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteista.

Liikevaihto

Yhtiön liikevaihto koostuu konsernin sisäisistä palveluveloituksista.

Saamiset ja velat saman konsernin yrityksiltä

Yhtiön saamiset ja velat saman konsernin yrityksiltä muodostuvat konsernin sisäisistä liiketapahtumista. Saamiset kirjataan taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Velat arvostetaan taseessa nimellisarvoon. Saamisiin ja velkoihin liittyvät korkotuotot ja -kulut kirjataan suoriteperiaatteen mukaisesti ja jaksotetaan ajan kulumisen perusteella tilikaudelle.

Lainat ja korkokulut

Pankkilainat kirjataan taseeseen nimellisarvoon. Lainoihin liittyvät transaktiokulut kirjataan kuluksi lainan nostohetkellä. Lainojen korkokulut kirjataan tuloslaskelmaan suoriteperiaatteen mukaisesti ja jaksotetaan ajan kulumisen perusteella tilikaudelle.

Laskennalliset verosaamiset

Yhtiö ei kirjaa laskennallisia verosaamisia emoyhtiön tilinpäätöksessä.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

milj. euroa	2025	2024
Liikevaihto		
Palvelut konserniyhtiöille	10,5	9,8
Yhteensä	10,5	9,8
Liikevaihto		
Maantieteellinen jakauma		
Kotimaa	7,8	7,2
Muu Eurooppa	2,7	2,6
Yhteensä	10,5	9,8
Henkilöstön palkat ja palkkiot		
Henkilöstön palkat ja palkkiot	3,6	3,3
Eläkekulut	0,5	0,5
Muut henkilösivukulut	0,1	0,1
Yhteensä	4,2	3,8
Henkilöstön määrä		
Henkilöstön määrä	28	26
Liiketoiminnan muut kulut		
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	0,1	0,1
Matkakulut	0,1	0,1
Markkinointikulut	0,1	0,1
Hallintopalvelut	17,2	19,5
Muut hallintokulut	0,3	0,4
Muut liiketoiminnan kulut	1,2	1,4
Yhteensä	19,0	21,6

milj. euroa	2025	2024
Tilintarkastajan palkkiot		
Palkkiot lakisääteisestä tilintarkastuksesta	0,0	0,1
Palkkiot kestävyysraportoinnin varmentamisesta	-	0,1
Palkkiot veroneuvonnasta	0,0	0,0
Palkkiot muista palveluista	0,0	0,2
Yhteensä	0,1	0,4
Kestävyysraportointitarkastajan palkkiot		
Palkkiot kestävyysraportoinnin varmentamisesta	0,0	-
Yhteensä	0,0	-
Tilinpäätössiirrot		
Saatu konserniavustus	9,9	17,3
Yhteensä	9,9	17,3
Pysyvät vastaavat		
Pitkävaikutteiset menot		
alkusaldo 1.1.	2,9	4,1
lisäykset tilikauden aikana	0,3	0,5
poistot tilikauden aikana	1,8	1,7
loppusaldo 31.12.	1,4	2,9
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
alkusaldo 1.1.	61,8	60,3
lisäykset tilikauden aikana	-	7,6
vähennykset tilikauden aikana*	6,0	6,1
loppusaldo 31.12.	55,8	61,8

* Tilikaudella 2025 on kirjattu yhteensä 6,0 miljoonan arvonalentuminen Saksan tytäryhtiöosakkeiden arvosta

milj. euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Pitkäaikaiset konsernilainasaamiset	-	10,0
Pitkäaikaiset korkosaamiset	0,3	4,1
Yhteensä	0,3	14,1
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	-	0,0
Muut saamiset	0,1	0,2
Yhteensä	0,1	0,2
Lyhytaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lyhytaikaiset konsernilainasaamiset	39,6	66,6
Myyntisaamiset	0,8	0,0
Siirtosaamiset	0,9	1,6
Yhteensä	41,3	68,2
Siirtosaamiset		
Verot	1,6	3,4
Muut	0,2	0,2
Yhteensä	1,7	3,6
Osakkeet ja osuudet		
Konserniyritykset		
Kamux Suomi Oy	100 %	100 %
Suomen Autorahaksi Oy (100 %)		
Koy Palokankaan Auto (100 %)		
KMX Holding AB	100 %	100 %
Kamux AB (100 %)		
Kamux Auto GmbH	100 %	100 %
Koy Autoportinkaarre	100 %	100 %
Webcars Logistics Ab	100 %	100 %

milj. euroa	2025	2024
Oman pääoman muutokset tilikauden aikana		
Osakepääoma 1.1.	0,1	0,1
Osakepääoma 31.12.	0,1	0,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	25,3	25,3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	25,3	25,3
Voittovarot edellisiltä tilikausilta 1.1.	76,7	91,6
Osingonjako	-2,8	-6,8
Omien osakkeiden hankinta	-1,0	-0,8
Voittovarot edellisiltä tilikausilta 31.12.	72,9	84,1
Tilikauden voitto/tappio	-10,1	-7,4
Oma pääoma yhteensä	88,2	102,1
Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta 31.12.		
Voitto edellisiltä tilikausilta	72,9	84,1
Tilikauden voitto/tappio	-10,1	-7,4
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	25,3	25,3
Yhteensä	88,1	102,0
Pakolliset varaukset		
Lyhytaikaiset varaukset (uudelleenjärjestelyvaraus)	-	0,1
Yhteensä	-	0,1
Lainat rahoituslaitoksilta		
Nordea Pankki Suomi Oyj		
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät lyhennykset	2,0	22,0
Yli 12 kk erääntyvät lyhennykset	16,0	8,0
Yhteensä	18,0	30,0

milj. euroa	2025	2024
Ostovelat		
Ostovelat	0,1	0,2
Jaksotetut ostovelat	0,0	0,2
Yhteensä	0,1	0,3
Muut velat		
Lyhytaikaiset muut velat	0,2	0,1
Yhteensä	0,2	0,1
Pitkäaikaiset velat saman konsernin yrityksille		
Pitkäaikaiset konsernivetat	0,2	0,2
Yhteensä	0,2	0,2
Lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille		
Lyhytaikaiset konsernilainavelat	0,4	0,5
Ostovelat	0,0	0,0
Siirtovelat	9,0	18,2
Yhteensä	9,4	18,7
Siirtovelat		
Henkilöstökulut	1,0	0,4
Muut	0,0	0,1
Yhteensä	1,0	0,4

milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Pantit ja vakuudet		
Lainat	33,0	40,0
käytössä oleva määrä	18,0	22,0
Erityisvakuus		
Yrityskiinnitykset		
Haltijavelkakirjat yhteensä	91,0	52,0
Pantatut tytäryhtiöosakkeet		
KMX Holding Ab:n koko osakekanta		
Kamux Suomi Oy:n koko osakekanta		

Kamux Oyj on antanut Nordea Bank Oyj:lle rajoittamattoman yleistakauksen Kamux Suomi Oy:n puolesta. Rajoittamaton yleistakaus on annettu Kamux Suomi Oy:n Nordea Bank Oyj:lle olevien vastuiden vakuudeksi. Tilinpäätöshetkellä nämä vastuut muodostuivat 0,4 miljoonan euron pankkitakauslimiitistä ja johdannaislimiitistä, jotka olivat käyttämättömiä. Kamux Oyj on lisäksi antanut takaukset Koy Autoportinkaarten lainoille yhteensä 3,8 miljoonaa euroa sekä Kamux Auto GmbH:n puolesta pankkitakauksia vuokra- ja muiden maksusitoumusten vakuudeksi yhteensä 0,1 miljoonaa euroa.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Hämeenlinnassa 11.3.2026

Terho Kalliokoski

Hallituksen puheenjohtaja

Harri Sivula

Hallituksen jäsen

Aaron Heidari

Hallituksen jäsen

Maren Kroll

Hallituksen jäsen

Kati Riikonen

Hallituksen jäsen

Jaana Viertola-Truini

Hallituksen jäsen

Juha Kalliokoski

Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 12.3.2026

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Markku Launis

KHT

Tilintarkastuskertomus

Kamux Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Kamux Oyj:n (y-tunnus 2442327-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2025. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin laajan tuloslaskelman, taseen, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahavirtalaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: 2,6 miljoonaa euroa, joka on laskettu yhdistelmänä liikevaihdosta ja tuloksesta ennen veroja
- Tarkastustoimenpiteet kattoivat kaikki konsernin kannalta merkittävät maat ja yksiköt. Tarkastuksemme painopiste on ollut merkittävimmissä yksiköissä Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa.
- Vaihto-omaisuuden arvostus
- Tytäryhtiöosakkeiden arvostus (Emoyhtiö)

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	2,6 miljoonaa euroa (edellinen vuosi 2,6 miljoonaa euroa)
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	Konsernin olennaisuus on määritelty perustuen konsernin liikevaihtoon ja tilikauden tulokseen ennen veroja.
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi tuloksen ennen veroja ja liikevaihdon yhdistelmän, koska käsityksemme mukaan tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisemmin näitä arvioidessaan konsernin taloudellista suoriutumista. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 5 % tuloksesta ennen veroja ja 1 % liikevaihdesta, jotka ovat tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksyttyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määritäessämme olemme ottaneet huomioon Kamux-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Tilintarkastustoimenpiteemme kattoivat kaikki konsernin kannalta merkittävimmät yksiköt. Konsernin tarkastuksen painopiste on ollut merkittävimmissä yksiköissä. Suomessa ja Ruotsissa suoritimme kattavan tilintarkastuksen yksikön koosta ja riskin luonteista johtuen. Lisäksi suoritimme

useampaan tilinpäätöserään kohdistuvan tilintarkastuksen Saksassa. Jäljelle jäävien yksiköiden osalta suoritimme muita tarkastustoimenpiteitä varmistaaksemme, ettei niihin liity merkittäviä riskejä olennaiselle virheelle konsernitilinpäätöksessä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen

kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Vaihto-omaisuuden arvostus

Asiaa koskevia tietoja on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.1

Konserni arvostaa vaihto-omaisuuden (100,2 miljoonaa euroa) hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuteen sisältyvien yksittäisten autojen hankintameno määritetään perustuen auton ostohintaan, johon lisätään myyntitarkoitukseen kunnostamisesta välittömästi johtuvat menot.

Konserni käy tilinpäätöspäivänä yksityiskohtaisesti läpi yli 90 vuorokautta varastossa olleiden autojen arvot ja kirjaa tarvittaessa arvonalennuksen, jolla autojen arvo alennetaan nettorealisointiarvoon.

Vaihto-omaisuuden arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen sen määrästä ja arvostukseen liittyvästä arvionvaraisuudesta.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Toimenpiteisiimme kuului käsityksen muodostaminen johdon käyttämistä prosesseista ja kontrolleista, jotka liittyvät vaihto-omaisuuden arvostuksen oikeellisuuteen.

Tarkastuksessa arvioimme konsernin arvostamisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä niiden soveltamista vaihto-omaisuuden arvostamiseen.

Olemme käyneet läpi johdon laatiman autokohtaisen arvion tilinpäätöshetkellä yli 90 päivää varastossa olleiden autojen alaskirjaustarpeesta.

Arvioimme varausten oikeellisuutta suhteessa konsernin laadintaperiaatteeseen, tilikauden päättymisen jälkeisiin toteutuneisiin automyynteihin sekä muihin tarkastuksessa identifioituihin olosuhteisiin.

Testasimme tilinpäätöshetkellä varastossa olleiden autojen nettorealisointiarvoa käyttämällä otantaa. Vertasimme otokseen valittujen autojen osalta varastoarvoa auton toteutuneeseen myyntihintaan tilikauden päättymisen jälkeen tai markkinahintaan.

Emoyhtiön tilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Tytäryhtiöosakkeiden arvostus

Asia koskevia liitetietoja on esitetty emoyhtiötä koskevan tilinpäätöksen liitetiedoissa

Tytäryhtiöosakkeiden arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen niiden määrästä ja arvostukseen liittyvästä arvionvaraisuudesta.

Kamux Oyj:n tytäryhtiöosakkeiden arvo 31.12.2025 emoyhtiön suomalaisen tilinpäätösnormiston mukaisessa tilinpäätöksessä oli 55,8 miljoonaa euroa.

Kamux Oyj on tilikaudella kirjannut 6 miljoonan euron arvonalentumisen tytäryhtiöosakkeista.

Tytäryhtiöosakkeiden arvostusta arvioidaan osana konsernin arvonalentumistestausta käyttämällä diskontattuihin rahavirtoihin perustuvaa mallia.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Kävimme läpi johdon laatiman tytäryhtiöosakkeiden arvonalentumistestauksen, testauksessa käytetyt menetelmät ja oletukset sekä arvioimme testauksessa käytettyjen menetelmien ja oletusten asianmukaisuutta.

Arvioimme rahavirtaennusteiden laatimisessa käytettyjä prosessia esimerkiksi vertaamalla johdon ennusteita ulkopuolisiin ennusteisiin niin liikevaihdon kasvun kun liikevoiton osalta.

Laskelmissa käytettyjen diskonttokorkojen tarkastamisessa käytimme apuna PwC:n arvonmäärittelyyn erikoistuneita asiantuntijoita.

Selvitimme yhtiön johtoa haastatteleamalla, onko olemassa sellaisia tapahtumia, jotka vaatisivat muutosta johdon tekemiin arvioihin tulontuottokyvystä ja osakkeiden arvosta.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyyden riskejä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä

esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana

olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 9.10.2015 alkaen yhtäjaksoisesti 11 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

MUUT LAKIIN PERUSTUVAT LAUSUNNOT

Tuloverokertomuksen rekisteröinti

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto kirjanpitolain 7 b luvun edellyttämän tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Lausuntonamme esitämme, että yhtiö ei ole ollut velvollinen rekisteröimään ja julkistamaan kirjanpitolain 7 b luvussa tarkoitettua tuloverokertomusta päättynyttä tilikautta välittömästi edeltäneeltä tilikaudelta.

Helsingissä 12.3.2026

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Launis
KHT

KESTÄVYYSRAPORTIN VARMENNUSKERTOMUS

Kamux Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Kamux Oyj:n (y-tunnus 2442327-8) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti raportointikaudelta 1.1.-31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä

2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Kamux Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyhtyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Tietyn seikan painottaminen

Haluamme kiinnittää huomiota E1-6 otsikon Scope 3 - arvoketjun epäsuorat kasvihuonepäästöt -kohdassa siihen, että yhtiön kasvihuonepäästö ja energiadata perustuu joko todelliseen kulutusdataan tai myytyjen autojen määrään tai kirjanpidon rahamääräisiin tietoihin sekä AKL-laskuriin yhdessä konversiokertoimien kanssa. Kuten yhtiö toteaa, arviot aiheuttavat raportoituihin ympäristö ja kasvihuonekaasupäästötietoihin epävarmuutta. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Kamux Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,

- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä

- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Etenkin kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Lisäksi raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla hankkiaksemme käsityksen kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyvistä yhtiön keskeisistä prosesseista kontrolleista ja tietojärjestelmistä.

- Pehdyimme konsernikestävyysraportissa esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin yhtiön sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.

- Pehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.

- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysseikkoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin.

- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, joilla yhtiö on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 12.3.2026

BDO Oy,
kestävyystarkastusyhteisö

Vesa Vuorinen
KRT



Kamux Oyj

Parolantie 66 A
13130 Hämeenlinna

www.kamux.com